



Comune di FONTE NUOVA

Provincia di Roma

REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO E LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL CONTROLLO DI GESTIONE

REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO E LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL CONTROLLO DI GESTIONE	1
ART. 1	4
OGGETTO DEL REGOLAMENTO	4
ART. 2	4
NOMINA, COMPOSIZIONE E REQUISITI DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE	4
ART. 3	5
DIPENDENZA GERARCHICA E RESPONSABILITA'	5
ART. 4	5
FUNZIONI E COMPETENZE	5
ART. 5	7
ACCESSO AI DOCUMENTI	7
ART. 6	7
SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE	7
ART. 7	7
CODICE DI COMPORTAMENTO	7
ART. 8	8
DISPOSIZIONI FINALI	8

Art. 1

Oggetto del Regolamento

Il presente Regolamento disciplina l'istituzione e il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (O.V.) dell'Amministrazione Comunale di Fonte Nuova ai sensi:

1. del Decreto Legislativo n. 286 del 30/7/1999 per le parti non disapplicate;
2. dell'art. 147 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/8/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento locale";
3. dell'art. 7 e 14 del decreto legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009
4. delle deliberazioni della CIVIT (oggi ANAC) n.4 del 16 febbraio 2010 e n. 121 del 09 dicembre 2010;
5. delle risposte, ai quesiti posti da parte di enti locali, fornite dall' ANAC (già CIVIT).

Art. 2

Nomina, Composizione e Requisiti dell'Organismo di Valutazione

6. I componenti dell'organismo di valutazione (O.V.) sono nominati dal Sindaco con proprio decreto sulla base della valutazione del curriculum vitae dei candidati. Con lo stesso provvedimento viene individuato il Presidente dell'Organismo di Valutazione. L'incarico ha durata corrispondente a quella del mandato elettivo, salvo revoca anticipata da motivare per iscritto.
7. L'Organismo di Valutazione è composto da quattro componenti esterni scelti tra esperti qualificati nel campo dell'organizzazione, del controllo di gestione e della misurazione e valutazione delle prestazioni di cui almeno uno esperto nel Controllo di Gestione. Nel caso in cui il Controllo di Gestione di cui all'art. 147 comma 2 lettera a) sia affidato ad altro ente esterno all'Amministrazione, l'Organismo di Valutazione sarà composto da tre componenti.
8. Tutti i componenti dell'Organismo di Valutazione devono essere in possesso di laurea specialistica o del vecchio ordinamento in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o lauree equipollenti oppure aver maturato specifica e comprovata esperienza nel campo del controllo di gestione, della revisione contabile o dell'organizzazione del lavoro.
9. I componenti del Organismo di valutazione non possono essere nominati tra soggetti che rivestono incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero che abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero abbiano rivestito simili incarichi o cariche o che abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina.
10. L'Organismo di valutazione, anche se non interamente composto, continua ad esercitare le proprie funzioni dopo la cessazione del mandato del Sindaco e fino alla riconferma o alla nomina del nuovo organismo. La nomina del nuovo Organismo di valutazione dovrà avvenire entro il termine di novanta giorni dalla data di insediamento del Sindaco, decorso il quale resta confermato l'organismo in carica.

11. L'Amministrazione Comunale può avvalersi della facoltà di istituire organismi unici di Valutazione fra Amministrazioni omogenee previa approvazione di specifica convenzione. In tal caso la convenzione dovrà prevedere che l'organismo sia composto dai medesimi componenti per le Amministrazioni convenzionate; sarà comunque garantita l'omogeneità dei criteri di valutazione e del piano degli indicatori, anche al fine di una possibile attività di monitoraggio e comparazione dei risultati realizzati dagli Enti interessati.
12. Ai componenti dell'Organismo di Valutazione verrà corrisposta una indennità pari all'80% di quella prevista dallo specifico D.M. per i componenti del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, oltre il rimborso delle spese di viaggio nella stessa misura. Al Presidente verrà riconosciuta una maggiorazione del 20%.
13. Può essere prevista la figura di un verbalizzante nominato dal Presidente, anche dipendente del Comune.
14. Ai fini della validità della seduta deve risultare presente, oltre al Presidente almeno un componente.

ART. 3

Dipendenza gerarchica e responsabilità

L'Organismo di Valutazione opera in posizione autonoma, sia rispetto agli organi di governo, sia rispetto ai responsabili della gestione e risponde esclusivamente al Sindaco.

ART. 4

Funzioni e competenze

L'organismo di valutazione (O.V.):

- < propone alla Giunta, con il supporto tecnico del servizio interno competente, il sistema di misurazione e valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
- < monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso.
- < effettua il Controllo di Gestione di cui all'art. 147 comma 2 lettera a) verificando l'efficacia, l'efficienza e l'economicità dell'azione amministrativa, e propone gli opportuni interventi correttivi, al fine di ottimizzare il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse e risultati

- ⟨ comunica tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;
- ⟨ garantisce correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- ⟨ propone al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- ⟨ è responsabile della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie approvate dalla Giunta in materia di misurazione valutazione della performance
- ⟨ propone tutte le modifiche necessarie per l'allineamento degli strumenti predisposti alle linee guida di volta in volta emanate dall'ANAC;
- ⟨ promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- ⟨ verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- ⟨ esprime un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- ⟨ propone la graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- ⟨ esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo ;
- ⟨ valida la relazione annuale della performance dell'Ente.
- ⟨ verifica l'effettuazione del monitoraggio lavoro flessibile di cui all'art. 36, comma 3, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165,

L'Organismo di Valutazione può avvalersi della collaborazione nella propria funzione, sotto la propria responsabilità, di uno o più soggetti, i cui compensi rimangono a carico dell'Organismo stesso.

ART. 5

Accesso Ai Documenti

1. Per la propria attività l'Organismo di Valutazione utilizza le fonti informative degli uffici, dei dati prodotti dai dirigenti e dalle P.O., dall'eventuale supporto amministrativo, dagli amministratori e da chiunque sia portatore di interessi, purché identificabile.

2. L'accesso ai verbali delle riunioni è garantito agli interessati, quando la conoscenza sia necessaria per curare o per difendere i propri interessi giuridici ai sensi dell'art. 24, comma 2 della L. 241/90.

Art. 6

Servizio Controllo di Gestione

1. L'Organismo di Valutazione, nell'ambito delle proprie funzioni in materia di controllo di Gestione può chiedere ad ogni soggetto gestionale dell'ente specifici reports e indicatori economico-finanziari ai fini dell'esercizio della propria attività.
2. Al fine di garantire l'adempimento delle funzioni di cui al precedente comma, l'Organismo di Valutazione ha diritto di accesso agli atti e documenti dell'ente finalizzata all'extrapolazione dei dati necessari.

ART. 7

Codice di Comportamento

Tutti i componenti dell'Organismo di Valutazione sono tenuti ad osservare le seguenti norme:

- 1) l'attività svolta a contatto con la struttura deve in ogni caso avere una valenza puramente conoscitiva e non deve quindi interferire con l'autonomia organizzativa, decisionale ed operativa della struttura stessa;
- 2) i risultati, le indicazioni d'intervento e qualunque dettaglio sull'attività svolta devono essere indirizzate al Sindaco;
- 3) deve essere assicurata la massima riservatezza nei confronti di qualunque soggetto, sia interno che esterno all'Ente, sull'attività svolta.

Art. 8

Disposizioni finali

1. Per quanto non previsto nel presente Regolamento, si fa espresso richiamo alle norme di leggi vigenti, ai CCNL per il comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali, nonché ai contratti collettivi decentrati integrativi sottoscritti.

2. La mancata nomina dell'organismo di valutazione preclude la possibilità di riconoscere l'indennità di risultato per i dirigenti e la produttività per i dipendenti sia in modalità della Performance Individuale che Organizzativa.

3. Il Decreto di nomina e i curricula dei membri dell'OV dovranno essere pubblicati sul sito dell'ente.

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Provincia di Roma)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto Nr. 76

del 06/10/2014

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL "REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO E LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL CONTROLLO DI GESTIONE"

L'anno duemilaquattordici, il giorno sei del mese di ottobre alle ore 8,30 nella sede Comunale si è riunita la GIUNTA COMUNALE convocata nelle forme di legge e sono rispettivamente presenti ed assenti i Sigg.ri:

1)	CANNELLA FABIO	SINDACO	Presente
2)	SPAGNUOLO MARCO	ASSESSORE	Presente
3)	VALENTINO STEFANO	ASSESSORE	Assente
4)	CICCOTTI ANGELO	ASSESSORE	Assente
5)	MAGAZZENI MARIO	ASSESSORE	Presente
6)	IBBA DONATELLA	ASSESSORE	Presente
7)	MARCELLI KATIUSCIA	ASSESSORE	Presente
8)	SCATENA PAOLA	ASSESSORE	Assente

Presenti:5 Assenti:3

Partecipa il Segretario Comunale FRANCESCO ROSSI nella sua qualità di SEGRETARIO COMUNALE

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Provincia di Roma)

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- la Legge n. 15 del 04/03/2009 ed il relativo Decreto attuativo n. 150 del 27/10/2009 hanno introdotto, in tema Controlli e Valutazione della performance, importanti novità e modalità generali di applicazione;
- il D.L. 174/2012 convertito con legge 7 dicembre 2012, n. 213 ha modificato l'assetto dei controlli interni agli Enti Locali prevedendo che gli enti locali, nell'ambito della loro autonomia normativa e organizzativa, individuano strumenti e metodologie per garantire, attraverso il controllo di regolarità amministrativa e contabile, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.
- la legge 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il decreto legislativo n. 33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" prevedono importanti novità per gli enti e per tutte le Pubbliche Amministrazioni.

Valutato in particolare che:

- nell'articolo 1 della legge 33/2013 è contenuta una definizione di trasparenza che si salda all'obiettivo principale, come più volte ribadito dallo stesso decreto, essere quello dell'accessibilità totale delle informazioni concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni, obiettivo, questo, che risulta pienamente funzionale a quello di prevenzione e lotta alla corruzione di cui alla legge 190/2012 muovendosi nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo con l'intento di uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese (come la Convenzione ONU di Merida e la Convenzione Penale sulla corruzione di Strasburgo).
- la legge individua nella "Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche" (CIVIT), di cui all'art. 13 del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 (*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*), l'**Autorità Nazionale Anticorruzione** conferendogli le funzioni consultive, di vigilanza e di controllo di cui all'art. 2 della legge 190/2012;

- in sintesi le innovazioni di che trattasi sono rivolte principalmente:

- a) a garantire la legittimità, regolarità e correttezza dell'azione amministrativa (controllo di regolarità amministrativa e contabile);
- b) alla verificare dell'efficacia, dell'efficienza ed dell'economicità dell'azione amministrativa al fine di ottimizzare, anche mediante tempestivi interventi di correzione, il rapporto tra costi e risultati (controllo di gestione);
- c) al miglioramento del sistema di valutazione delle prestazioni del personale titolare di posizione organizzativa (valutazione dirigenza/funzionari);
- d) migliorare il sistema per la verifica dell'adeguatezza delle scelte compiute in sede di attuazione dei piani, programmi ed altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico, in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti (valutazione e controllo strategico), come previsto dall'art. 1 del decreto legislativo 286/1999;

VISTO

il D.Lgs. n. 150/2009 recante norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, che disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche e prevede, in particolare, all'art. 14, la nomina di un organismo indipendente di valutazione delle performance;

VISTA

la delibera CIVIT (ora ANAC) n. 04/2010 che costituisce linea guida per l'adeguamento degli ordinamenti di Regioni, Enti locali ed amministrazioni del Servizio Sanitario nazionale, da realizzarsi entro il 31 dicembre 2010;

VISTA

la Delibera n. 121 della Commissione per la Valutazione la Trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche contenente *osservazioni in ordine al documento avente ad oggetto l'applicazione del Decreto Legislativo n. 150/2009 negli enti locali: le linee guida dell'Anci in materia di ciclo della Performance* nella quale si stabilisce che rientra nella discrezionalità del singolo comune la scelta di optare tra l'istituzione dell'O.I.V ovvero affidare l'espletamento delle medesime attività di cui al D.Lgs 150/2009 al Nucleo di Valutazione o altro organismo analogo;

RITENUTO

quindi opportuno affidare ad un Organismo di Valutazione oltre l'espletamento delle attività di cui al D. Lgs 150/2009 (Valutazione della Performance ai sensi della sopra richiamata Deliberazione n. 121/2010 della CIVIT) anche l'attività di Controllo di Gestione ai sensi dell'art. 147 del Tuel D.

Lgs. 267/2000 e dal Decreto Legislativo n. 286 del 30/7/1999;

CONSIDERATO CHE:

- l'Organismo di valutazione in carica è scaduto con l'elezione della nuova compagine amministrativa e che si rende quindi necessario procedere alla nomina dei nuovi componenti;
- si rende quindi necessario, prima di procedere alla suddetta nomina, adeguare le vigenti previsioni regolamentari prevedendo che l'organismo di valutazione, oltre a prestare la propria attività di valutazione e di controllo della performances contenute nelle disposizioni previste nella Legge n. 15 del 04/03/2009, e nel Decreto attuativo n. 150 del 27/10/2009 presti le proprie attività anche nel campo del Controllo di gestione;

RITENUTO

quindi necessario approvare il *“Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di Valutazione della performances e del Controllo di Gestione”* (che in schema, è allegato al presente provvedimento sotto la lett. A)

VISTA

la DGM n. 97 del 29.09.2011, esecutiva come per legge, con la quale ha approvato il "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi" del Comune di Fonte Nuova;

RITENUTO

altresì, di assicurare che il nuovo nucleo di valutazione (in osservanza a quanto previsto nella deliberazione CIVIT n. 04/2010) sia composto da soggetti estranei all'Amministrazione comunale e che le funzioni di impulso, coordinamento al lavoro del Nucleo siano affidate al Segretario Comunale.

ACQUISITI i pareri previsti dall'art. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 che si allegano alla presente deliberazione

LETTO l'art. 147 del T.U.E.L. di cui al D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

LETTA la Legge n. 15 del 04/03/2009 e il D.Lgs. 150/2009;

TENUTO CONTO degli orientamenti espressi in materia dalla CIVIT (ora ANAC);

Tanto premesso

- Con voti unanimi

DELIBERA

- 1) richiamare la premessa che costituisce motivazione del presente provvedimento;
- 2) di approvare il "Regolamento sul funzionamento e la nomina dell'organismo di Valutazione della performances e del Controllo di Gestione" che fa parte integrante del presente dispositivo, per la istituzione del *Sistema dei Controlli Interni - Valutazione della performance e del*

Controllo di Gestione richiamato dall'art. 14 del citato decreto legislativo 150/2009;

- 3) di procedere successivamente all'adozione degli eventuali atti connessi e consequenziali, ivi compresi quelli relativi all'attuazione degli strumenti necessari alla realizzazione del sistema di valutazione della performance e del controllo di gestione, secondo il dettato normativo in precedenza richiamato;
- 4) di dichiarare abrogate le norme regolamentari che risultassero in contrasto con quanto disposto dal presente regolamento;
- 5) di dichiarare con successiva e separata votazione il presente atto, attesa l'urgenza di provvedere immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL n.267/2000.
- 6)

COPIA
COMUNE DI FONTE NUOVA
(Provincia di Roma)

Allegato alla Deliberazione n. 76 del 06/10/2014

Pareri e attestazioni ai sensi dell'art. 49 co. 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgvo 267/2000

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL "REGOLAMENTO SUL FUNZIONAMENTO E LA NOMINA DELL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E DEL CONTROLLO DI GESTIONE"

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Anche ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

.....

lì 20-08-2014

Il Responsabile del Servizio
F.to MARCHEGGIANI SANDRO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. parere favorevole di regolarità contabile.

.....

lì 04-09-2014

Il Responsabile di Ragioneria
F.to DOTT.SSA CRISTINA LUCIANI

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Provincia di Roma)

Il Segretario Comunale
F.to ROSSI FRANCESCO

Il Sindaco
F.to CANNELLA FABIO

Prot. N.

Il Sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il 13-10-2014 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, comma 1, T.U. 18.8.2000, n.267);
- Che contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari con nota nr. 20825 in data 13-10-2014 (art. 125, T.U. 18.8.00, n. 267)

Dalla Residenza Comunale, li 13-10-2014

Il Segretario Comunale
F.to DOTT. FRANCESCO ROSSI

Il Sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

A T T E S T A

Che la presente deliberazione, a seguito della comunicazione ai capi gruppo:

- è divenuta esecutiva il giorno 23-10-2014 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, T.U.267/2000)
- è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, T.U. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 13-10-2014 al 28-10-2014

Dalla Residenza Comunale, li _____

Il Segretario Comunale
F.to DOTT. FRANCESCO ROSSI