

COPIA

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Atto Nr. **61**

del **22/10/2025**

### Oggetto:

III Aggiornamento del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2026/2027.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **ventidue** del mese di **ottobre**, alle ore **9,30** si è riunita la GIUNTA COMUNALE per trattare gli affari posti all'ordine del giorno.

Presiede l'adunanza il **Sindaco Dott. Umberto Falcioni** che, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

Partecipa il **Vice Segretario Dott. CRISTINA LUCIANI**, incaricato della redazione del verbale.

Al momento della deliberazione, risultano presenti ed assenti i seguenti assessori:

1)	FALCIONI UMBERTO	Sindaco	Presente
2)	COLASANTI LORENA	Assessore	Presente
3)	VITELLI CECILIA	Assessore	Presente
4)	FUGGI SILVIA	Assessore	Presente
5)	GUCCINI MAURIZIO	Vicesindaco	Presente
6)	CARRARINI DAVIDE	Assessore	Presente
7)	CHIARINELLI REMO	Assessore	Presente
8)	LAURENZI LIVIA	Assessore	Presente

Presenti:**8** Assenti:**0**

Partecipa il Vice Segretario **CRISTINA LUCIANI** nella sua qualità di **Segretario Comunale**.

# **COMUNE DI FONTE NUOVA**

## **(Città Metropolitana di Roma Capitale)**

### **LA GIUNTA COMUNALE**

**Vista** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 19 del 20/12/2024 di approvazione del DUP 2025-2027;

**Vista** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20/12/2024 di approvazione del Bilancio di Previsione 2025-2027;

**Vista** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 55 del 27/12/2024 di approvazione del PEG 2025-2027;

**Vista** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2025 di approvazione del PIAO 2025-2027

**Vista** la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 29 del 28/03/2025 di I Aggiornamento del PIAO 2025-2027

**Vista** la Deliberazione della Giunta Comunale n. 34 del 06/08/2025 di II Aggiornamento del PIAO 2025-2027

#### **Premesso che:**

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"*, convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano integrato di attività e di organizzazione, di seguito semplicemente PIAO di durata triennale, con aggiornamento annuale;
- lo scopo del PIAO è quello di «assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso»;
- il PIAO, aggiornato annualmente, definisce:
  1. gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;
  2. la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

3. compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;
4. gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
5. l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
6. le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità; le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Il Piano definisce, altresì, in apposita sezione le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi (c.d. questionari di gradimento), mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati, ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198, Attuazione dell'articolo 4 della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ricorso per l'efficienza delle amministrazioni e dei concessionari di servizi pubblici;

Gli Enti assoggettati pubblicano il PIAO, e i relativi aggiornamenti, *«entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale»*;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 6 comma 5 del d.l. n. 80/2021, *«Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo»*;

- ai sensi dell'art. 6 comma 6 del medesimo d.l., *«Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del*

*decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1».*

- gli atti citati ai commi 5 e 6 dell'art. 6 del d.l. n. 80/2021 sono stati adottati con DPR 81 del 24 giugno 2022, entrato in vigore il 15 luglio 2022 e dai competenti Ministeri in data 30 giugno 2022;

Visto che:

- il Consiglio di ANAC, nella seduta del 21 luglio 2021, è intervenuto sul Piano Nazionale Anticorruzione, affermando che *«in considerazione delle profonde e sistematiche riforme che interessano i settori cruciali del Paese, e primi tra essi quello della prevenzione della corruzione e quello dei contratti pubblici, ha ritenuto per il momento di limitarsi, rispetto all'aggiornamento del PNA 2019-2021, a fornire un quadro delle fonti normative e delle delibere sopravvenute e rilevanti rispetto alla originaria approvazione del piano triennale».*

- dal DM del 24/06/2022 si evince quindi che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli articoli 2, 3 e 4 e specificatamente:

#### **ART. 2 – SEZIONE VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE**

- a) Valore pubblico: in questa sottosezione sono definiti gli obiettivi strategici dell'Ente per l'accrescimento del valore pubblico rilevabili negli strumenti di programmazione strategica dell'Ente e precisamente nel DUP per gli Enti Locali.
- b) Performance: la sottosezione è predisposta secondo quanto previsto dal Capo II del decreto legislativo n. 150 del 2009 e dalle Linee Guida che saranno emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.
- c) Rischi corruttivi e trasparenza: la sottosezione è predisposta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, sulla base degli obiettivi strategici in materia definiti dall'organo di indirizzo, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 (costituiscono elementi essenziali della sottosezione, quelli indicati nel Piano nazionale anticorruzione PNA e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC, ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 del 2012 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 del 2013).

#### **ART. 3 SEZIONE ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

- a) Struttura organizzativa, in questa sottosezione è illustrato il modello organizzativo adottato dall'Amministrazione
- b) Organizzazione del lavoro agile
- c) Piano triennale dei fabbisogni di personale: indica la consistenza di personale al 31 dicembre dell'anno precedente a quello di adozione del Piano

#### **ART. 4 SEZIONE MONITORAGGIO**

La sezione indica gli strumenti e le modalità di monitoraggio, incluse le rilevazioni di

soddisfazione degli utenti, delle sezioni precedenti, nonché i soggetti responsabili (il monitoraggio delle sottosezioni Valore pubblico e Performance avviene secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, mentre il monitoraggio della sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza avviene secondo le indicazioni di ANAC; mentre per la Sezione Organizzazione e capitale umano il monitoraggio della coerenza con gli obiettivi di performance è effettuato su base triennale dall'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di cui all'articolo 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 o dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267).

Visto, altresì, che:

le "Linee guida", nel sopra citato decreto ministeriale, formulano indicazioni sulla stesura delle sezioni del PIAO e una loro rappresentazione grafica;

l'art. 1 del DPR 24 giugno 2022 n.81, rubricato "*Individuazione di adempimenti assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" dispone per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO (cioè le amministrazioni di cui all'art. 1, c. 2 del d.lgs. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti), la soppressione dei seguenti adempimenti assorbiti nel Piao:

- Piano dei fabbisogni (ex art. 6, commi 1, 4, 6 del);
- Piano delle azioni concrete (ex artt. 60-bis e 60-ter del d.lgs. 165/2001);
- Piano della performance (ex art. 10, commi 1 e 1-ter, del d.lgs. 150/2009);
- Piano di prevenzione della corruzione (ex art. 1, commi 5 e 60 della l. 190/2012);
- Piano organizzativo del lavoro agile (ex art. 14, c. 1, della l. 124/2015);
- Piani di azioni positive (ex art. 48, c. 1, del d.lgs. 198/2006);
- Piano delle dotazioni strumentali (ex art. 2, c. 594 della l. 244/2007).

Considerato che si rende necessario:

- aggiornare il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale per il triennio di riferimento 2025/2027 nella sezione "cessazioni" e nella sezione "Piano Assunzioni" come meglio descritto nell'allegato;

Ritenuto, di aggiornare, alla luce del quadro normativo vigente, il PIAO 2025-2027;

- Acquisiti i pareri previsti dall'art. 49, co. 1 e 147 bis del D.Lgs. 267/2000 che si allegano alla presente deliberazione;
- Acquisito il parere favorevole dell'organo di revisione contabile;
- Con voti unanimi;

### **Delibera**

1. Di approvare, nei termini descritti nelle premesse, l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2025-2027 (allegato A.1) - Sezione Organizzazione e Capitale Umano;

2. Si da atto che viene rispettato il limite del comma 557 quater e seguenti della L. 296/2006 e l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010;
3. Di pubblicare l'aggiornamento sul sito internet istituzionale dell'ente e di inviare lo stesso al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale;
4. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4 del D.lgs. 267/2000.

*COPIA*

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

**Allegato alla Deliberazione n. 61 del 22/10/2025**

**Pareri e attestazioni ai sensi dell'art. 49 co. 1 e dell'art. 147 bis del D.Lgvo 267/2000**

**OGGETTO:** III Aggiornamento del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) triennio 2025/2026/2027.

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Anche ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa

.....

lì 13-10-2025

**Il Responsabile del Servizio**  
F.to CRISTINA LUCIANI

---

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Si esprime ai sensi e per gli effetti degli artt. 49, comma 1 e 147 bis del D.Lgs 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. parere favorevole di regolarità contabile.

.....

lì 13-10-2025

**Il Responsabile di Ragioneria**  
F.to CRISTINA LUCIANI

COPIA

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Il Vice Segretario  
F.to LUCIANI CRISTINA

Il Sindaco  
F.to FALCIONI UMBERTO

-----  
Prot. N.

Il Sottoscritto Vice Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

## ATTESTA

- Che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il 22-10-2025 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art.124, comma 1, T.U. 18.8.2000, n.267);
- Che contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio è stata trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari in data 22-10-2025 (art. 125, T.U. 18.8.00, n. 267)

Dalla Residenza Comunale, li 22-10-2025

Il Vice Segretario Comunale  
F.to CRISTINA LUCIANI

-----  
Il Sottoscritto Vice Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

## A T T E S T A

Che la presente deliberazione, a seguito della comunicazione ai capi gruppo:

- è divenuta esecutiva il giorno 01-11-2025 decorsi dieci giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, T.U.267/2000)
- è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale, come prescritto dall'art. 124, comma 1, T.U. 267/2000, per quindici giorni consecutivi dal 22-10-2025 al 06-11-2025

Dalla Residenza Comunale, li \_\_\_\_\_

Il Vice Segretario Comunale  
F.to CRISTINA LUCIANI