

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero 1285 del 27/11/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA SELEZIONE INTERNA PER L' ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il Regolamento di contabilità approvato con Delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 21 dicembre 2023;
- Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027;

VISTE –

la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20.12.2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025 – 2027;

- la deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2025 e ss.mm.ii. con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025 – 2027

RICHIAMATO - il Contratto Collettivo Nazionale relativo al Comparto Funzioni locali 2019-2021, sottoscritto il 16 novembre 2022, che ha operato la revisione del sistema di classificazione degli Enti Locali, ed in particolare:

- l'art. 12 che recita: - “1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente: Area degli Operatori, Area degli Operatori esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione , così come individuate mediante le declaratorie definite nell'Allegato A del CCNL sopra citato;

- l'art. 14 del sopra citato CCNL “Progressioni economiche all'interno delle aree”, a mente del quale: - “1. Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun “differenziale stipendiale”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. [...]”

RICHIAMATO - l'art. 23, comma 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui: -

“1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

- 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.”

RICHIAMATO - il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritto in data 18.09.2023, in particolare l'art.32 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 alla realizzazione di nuove progressioni economiche all'interno delle aree, individuando il numero massimo di progressioni attivabili per ciascuna Area, ai sensi della Tabella A, allegata al CCNL e definisce i criteri applicabili.

CONSIDERATA la determinazione dirigenziale n. 149 del 11.02.2025 avente ad oggetto: “ Costituzione Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente ai sensi dell'art.79 del CCNL 16.11.2022. Anno 2025”;

Visto il verbale della Delegazione Trattante del 14.03.2025, con il quale è stato sottoscritto l'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali;

RICHIAMATA la determina dirigenziale n.1093 del 21.10.2025 relativa alla modifica ed integrazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2025;

-Visto il verbale della Delegazione Trattante del 22.10.2025, con il quale sono state apportate modifiche all'art.32 del CCDI;

Vista la determina dirigenziale n. 1206 del 12.11.2025 di “ APPROVAZIONE DELL'AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER L' ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025”

Atteso che sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 53 (cinquantatre) domande entro il termine di scadenza dell'avviso per progressioni, di cui n. 13 relative all'Area dei Funzionari EQ n.34 relative all'Area degli Istruttori e n. 6 relative all'area degli Operatori Esperti

Dato atto che delle n. 53 domande pervenute n. 49 sono risultate idonee in quanto in possesso dei requisiti di partecipazione mentre n. 4 sono state escluse per mancanza dei requisiti così come meglio specificato nella allegata graduatoria per le singole Aree di inquadramento;

Posto che, nello specifico, in esito alla complessiva istruttoria espletata dal Servizio Risorse Umane è stata predisposta la graduatoria della procedura in oggetto per le singole Aree di inquadramento, che si procede ad approvare con il presente atto, come da elenco in allegato costituente parte integrante e sostanziale dello stesso;

DATO ATTO CHE, come previsto dall'Avviso di selezione, la graduatoria , approvata con il presente provvedimento sarà pubblicata sul sito dell'amministrazione nella sezione Amministrazione Trasparente-Bandi di Concorso per 10 (quindici) giorni consecutivi;

VISTI il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii.;

il D.Lgs. n.267 del 18 agosto 2000 e ss.mm.ii.;

il CCNL del 16.11.2022; il vigente CCDI;

il Regolamento di contabilità;

il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

lo Statuto Comunale;

VISTO - il Decreto Sindacale n. 24404 del 11.06.2024, di nomina della Dott.ssa Cristina Luciani a Dirigente del Settore II Economico Finanziario ed a interim del Settore I Amministrativo.

Visto il Decreto Prot. n. 7911/2025 con il quale il Dirigente del Settore II Finanziario nomina la Dott.ssa Manuela Pellegrino Funzionario EQ per il servizio 2.2;

DETERMINA

1. DI CONSIDERARE le premesse quali parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di APPROVARE la graduatoria relativa alla procedura in oggetto per le singole Aree di inquadramento , con attribuzione del nuovo differenziale stipendiale con decorrenza degli effetti giuridici ed economici dal 1.01.2025 ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area come da allegato alla presente nel rispetto delle posizioni messe a bando ovvero: 6 Funzionari, 16 Istruttori e 3 Operatori Esperti corrispondenti al 50% degli idonei;
3. DI DISPORRE la pubblicazione della graduatoria allegata sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso" per la durata di 10 (dieci) giorni
4. DI DARE ATTO che la spesa derivante dal seguente provvedimento trova copertura nel Bilancio di Previsione 2025/2027;
5. DI DARE ATTO che la procedura istruttoria e di definizione della graduatoria per i singoli passaggi è stata espletata dal Servizio Risorse Umane, e che il Responsabile del Procedimento è la D.ssa Manuela Pellegrino;
6. Di DARE ATTO che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis TUEL e che pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;
7. Di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;

8. Di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni dell'Ente e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria;
9. Di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini dell'amministrazione trasparente di cui al D. Lgs. n. 33/2013.

Il Responsabile del Servizio

Luciani Cristina

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero 1285 del 27/11/2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA SELEZIONE
INTERNA PER L' ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL
FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025.**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del Servizio Finanziario attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n.267/00, la copertura finanziaria relativamente ai riferimenti contabili sottoelencati:

27/11/2025

Il Dirigente del Settore Economico-Finanziario
Luciani Cristina

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)

Con l'apposizione del visto di regolarità contabile di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINA DIRIGENZIALE RISORSE UMANE

Numero 1285 del 27/11/2025

**OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA RELATIVA ALLA SELEZIONE
INTERNA PER L' ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI EX ART. 14 CCNL
FL ANNO 2025 - DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/01/2025.**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA

che la presente Determina è stata affissa all'albo online per 15 giorni consecutivi, a decorrere dal 27/11/2025, come previsto dall'art.124, c.1, del T.U. n.267/2000 e s.m., ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa.

Il Responsabile della Pubblicazione

Folani Alberto

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 del D.Lgs. N.82/2005 e ss.mm.)

	Prot.	Mat.	Totale punteggio	Passaggio a differenziale
	Area Funzionari EQ			
1	47656	281	51,90	Idoneo Vincitore
2	46538	283	51,85	Idoneo Vincitore
3	46871	421	51,40	Idoneo Vincitore
4	46568	5318	50,81	Idoneo Vincitore
5	46553	270	50,30	Idoneo Vincitore
6	47100	5315	50,20	Idoneo Vincitore
7	47290	412	50,13	Idoneo Non Vincitore
8	47409	442	49,88	Idoneo Non Vincitore
9	47015	296	49,73	Idoneo Non Vincitore
10	47535	295	49,22	Idoneo Non Vincitore
11	47151	434	47,94	Idoneo Non Vincitore
12	47638	401	44,61	Idoneo Non Vincitore
13	47722	427	28,89	Idoneo Non Vincitore

	Prot.	Mat.	Totale punteggio	Passaggio a differenziale
	Area Istruttori			
1	46537	9	53,00	Idoneo Vincitore
2	47522	269	52,76	Idoneo Vincitore
3	46705	230	52,35	Idoneo Vincitore
4	47196	232	52,35	Idoneo Vincitore
5	46820	261	52,35	Idoneo Vincitore
6	46414	263	52,24	Idoneo Vincitore
7	47168	265	52,26	Idoneo Vincitore
8	47039	293	52,01	Idoneo Vincitore
9	46534	406	51,61	Idoneo Vincitore
10	47167	267	51,57	Idoneo Vincitore
11	46269	303	51,21	Idoneo Vincitore
12	46869	402	50,93	Idoneo Vincitore
13	46459	418	50,60	Idoneo Vincitore
14	46681	5317	50,53	Idoneo Vincitore
15	47007	426	50,51	Idoneo Vincitore
16	47140	422	50,48	Idoneo Vincitore
17	46490	420	50,20	Idoneo Non Vincitore
18	46270	425	49,89	Idoneo Non Vincitore
19	47523	259	49,84	Idoneo Non Vincitore
20	47282	437	49,65	Idoneo Non Vincitore
21	46272	436	49,65	Idoneo Non Vincitore
22	46212	5336	49,52	Idoneo Non Vincitore
23	46718	419	49,09	Idoneo Non Vincitore
24	46557	435	48,92	Idoneo Non Vincitore
25	46721	443	48,24	Idoneo Non Vincitore
26	46528	445	48,21	Idoneo Non Vincitore
27	46717	447	44,81	Idoneo Non Vincitore
28	47862	448	40,95	Idoneo Non Vincitore
29	46539	439	39,26	Idoneo Non Vincitore
30	47113	451	35,78	Idoneo Non Vincitore
31	47412	450	35,38	Idoneo Non Vincitore
32	47398	479		Non Idoneo
33	46498	480		Non Idoneo
34	46888	463		Non Idoneo

	Prot.	Mat.	Totale punteggio	Passaggio a differenziale
	Operatori Esperti			
1	47013	258	52,39	Idoneo Vincitore
2	47509	302	43,76	Idoneo Vincitore
3	47489	218	43,28	Idoneo Vincitore
4	47166	5308	41,46	Idoneo NON Vincitore
5	47536	407	33,07	Idoneo NON Vincitore
6	46945	457		NON Idoneo