

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1299/2019

Oggetto:

APPROVAZIONE VERBALI GRADUATORIA GENERALE DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE POSTI DI CAT. C1, PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE - NOMINA VINCITORI E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016;
- Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 26 marzo 2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021;

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Viste le risultanze dell'Istruttoria effettuata ai sensi dell'art. 3 della L.241/90 e s.m.i;

PREMESSO che con determina n° 724 del 26.07.2019 è stato indetto un "Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno, di n. 2 posti di Cat. C1 profilo professionale agente di polizia locale, ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

DATO ATTO che il bando è stato pubblicato in data 02.10.2019 all'Albo Comunale, sul sito istituzionale, nella sezione amministrazione trasparente - bandi e concorsi e in estratto sulla Gazzetta Ufficiale n° 77 del 27.09.2019 e che, pertanto, sono state osservate le modalità stabilite per la sua adeguata pubblicizzazione;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1016/30.10.2019 si è provveduto altresì alla nomina della commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;

PRESO ATTO che con propria Determina Dirigenziale n. 1065/11.11.2019 è stata riscontrata la regolarità delle domande dei concorrenti che hanno superato la prova preselettiva e quindi ammessi a sostenere le prove di cui al bando;

ATTESO che la commissione giudicatrice, concluse le operazioni di concorso, ha trasmesso il verbale n. 1 del 07.11.2019 inerenti le prove di preselezione ed i verbali nn. 2/20.11.2019 - 3/02.12.2019 - 4/03.12.2019 - 5/05.12.2019 - 6/09.12.2019 - 7/10.12.2019, conservati agli atti di questo Servizio;

ATTESO che a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare, dal verbale n. 7 in data 10.12.2019;

VISTO che l'art. 15, comma 4°, del D.P.R. 9 maggio 1994 n° 847, prevede che la graduatoria venga approvata dall'autorità competente ed è immediatamente efficace;

RISCONTRATA la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia, prescindendo da qualsiasi valutazione;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO:

- approvare i verbali del concorso in oggetto;
- approvare la seguente graduatoria generale di merito:

1. GIAMPIETRI MONIA punti: 25,50/30 - vincitrice
2. ALESSANDRI KATIA punti: 25,25 - idoneo
3. GALASSETTI TULLIO punti: 25/30 - idoneo
4. MELAZZO GIANLUCA punti: 24,875/30 - riservatario, in via prioritaria, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010 in quanto candidato idoneo appartenente ad una delle categorie delle FF.AA. (art. 1 bando di concorso)

5. PROIETTI MARIANNA punti: 24,75/30 - idoneo
6. CICCAGLIONI MATTEO punti: 24,625/30 - idoneo
7. GIACOMINI GIADA punti: 23,875/30 - idoneo
8. COCILOVA PAOLA punti: 23,75/30 - idoneo p.p.e.

9. MELCHIORRE CARLO punti: 23,75/30 - idoneo
10. PALMIERO VALERIO punti: 23,625/30 - idoneo
11. GIAGNOLI MARCO punti: 23,50/30 - idoneo
12. DI MUZIO CRISTINA punti: 22,50/30 - idoneo
13. CASADEI GIANCARLO punti: 22,25/30 - idoneo
14. COSTANTINI CHIARA punti: 22/30 - idoneo

DATO ATTO che l'Amministrazione ha assolto gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie previsti dalla legge n° 68/1999;

RITENUTO provvedere all'assunzione del primo classificato e del riservatario nella graduatoria generale di merito sopra indicata, stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6 Luglio 1995, contratto che prevederà la decorrenza dell'assunzione a far data dal 30.12.2019;

RITENUTO di assegnare n° 15 giorni per la presentazione della documentazione, come precisato nel bando di concorso;

ACCERTATO che la spesa per l'assunzione trova adeguata copertura negli stanziamenti a ciò destinati nel Bilancio annuale e pluriennale della spesa di personale;

VISTI:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs 267/2000;
- l'art. 35 del D.Lgs 165/2001;

VISTI:

- il regolamento comunale dei concorsi e delle procedure di reclutamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 115 del 22.07.2010 e ss.mm.ii.;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 del 29.09.2011;
- il D.P.R n° 487/09.05.1994 (regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) in

quanto compatibile con i suddetti regolamenti comunali;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- dell'art. 183, 9° comma del D. Lgs. n° 267/2000,
- del Decreto del Dirigente in data 01.08.2019 prot. n° 15861 di individuazione del Responsabile dei Servizi Risorse Aziendali;

TUTTO CIO' PREMESSO:

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in narrativa, e da intendersi qui interamente trascritti e riportati

1) di approvare i verbali, del concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 agenti di polizia locale cat. C1, n. 1 del 07.11.2019 inerenti le prove di preselezione ed i verbali nn. 2/20.11.2019 - 3/02.12.2019 - 4/03.12.2019 - 5/05.12.2019 - 6/09.12.2019 - 7/10.12.2019, trasmessi dalla commissione giudicatrice il 17.12.2019;

2) di dare atto che i summenzionati verbali, debitamente sottoscritti dai commissari e dal segretario, sono agli atti di questo servizio;

3) di approvare, pertanto, la seguente graduatoria generale di merito del concorso in oggetto:

1. GIAMPIETRI MONIA	punti: 25,50/30	- vincitrice
2. ALESSANDRI KATIA	punti: 25,25	- idoneo
3. GALASSETTI TULLIO	punti: 25/30	- idoneo
4. MELAZZO GIANLUCA	punti: 24,875/30	- riservatario,
in via prioritaria, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010 in quanto candidato idoneo appartenente ad una delle categorie delle FF.AA. (art. 1 bando di concorso)		
5. PROIETTI MARIANNA	punti: 24,75/30	- idoneo
6. CICCAGLIONI MATTEO	punti: 24,625/30	- idoneo
7. GIACOMINI GIADA	punti: 23,875/30	- idoneo
8. COCILOVA PAOLA	punti: 23,75/30	- idoneo p.p.e.
9. MELCHIORRE CARLO	punti: 23,75/30	- idoneo
10. PALMIERO VALERIO	punti: 23,625/30	- idoneo
11. GIAGNOLI MARCO	punti: 23,50/30	- idoneo
12. DI MUZIO CRISTINA	punti: 22,50/30	- idoneo
13. CASADEI GIANCARLO	punti: 22,25/30	- idoneo
14. COSTANTINI CHIARA	punti: 22/30	- idoneo

4) di procedere all'assunzione della Sig.ra GIAMPIETRI Monia vincitrice e del Sig. MELAZZO Gianluca idoneo riservatario, in via prioritaria, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010 in quanto candidato idoneo appartenente ad una delle

categorie delle FF.AA. (art. 1 bando di concorso)

5) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno cat. C1, profilo professionale Agente polizia locale, da stipulare tra il Comune di Fonte Nuova e la Sig.ra GIAMPIETRI Monia e il Sig. MELAZZO Gianluca, ai sensi del C.C.N.L. vigente, con decorrenza dal 30.12.2019;

5) di dare atto che agli assunti, ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018 sarà corrisposto il trattamento economico della cat. C1 profilo professionale agente di polizia locale, oltre le indennità spettanti ai sensi della normativa vigente;

6) di dare atto che, in ogni caso, saranno corrisposti i trattamenti accessori e gli assegni del nucleo familiare dovuti in base a norme di legge o di contratto collettivo;

7) di precisare che i predetti trattamenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative di legge;

8) di dare atto che la spesa per la presente assunzione è prevista nel Bilancio pluriennale 2019/2021;

9) di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Servizio Risorse Umane
I.D. P.O. Dr. Sandro MARCHEGGIANI



COMUNE DI FONTE NUOVA
Città Metropolitana Roma Capitale

Servizio Risorse Umane

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemiladiciannove il giorno 30 del mese di dicembre, nella sede del Servizio Risorse Umane – sita in Via Machiavelli n. 1, con la presente scrittura privata da valere a tutti gli effetti di legge

tra

il Comune di Fonte Nuova C.F.: 97249250586 rappresentato dal Dr. Sandro MARCHEGGIANI - Responsabile Servizio Risorse Umane, ai sensi della normativa vigente nell'esclusivo interesse del Comune di Fonte Nuova,

e

il _____ nato a _____ il _____, codice fiscale:
e residente in _____ - Via _____ n. _____

in esecuzione delle Delibere di Giunta Municipale n.ri 20/11.03.2019 e 87/05.07.2019 di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2019-2021 e piano assunzioni 2019, ed in esecuzione: della Determina Dirigenziale Risorse Umane – Struttura tecnica controlli interni n. 724 del 26.07.2019 con la quale veniva approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Agente di polizia locale cat. C1;

- della Determina Dirigenziale n. di approvazione graduatoria generale di merito e nomina vincitore del concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di cat. C1, profilo professionale "Agente di polizia locale";
- in applicazione dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali 22.05.2018, invitata dal Comune di Fonte Nuova a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato nelle forme previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. Il Comune di Fonte Nuova, stipula il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali, con riduzione a 35 ore settimanali ai sensi dell'art. 22 del CCNL/1999 articolate nel rispetto delle normative di legge vigenti e delle disposizioni del Responsabile, in relazione ai criteri di flessibilità e funzionalità del servizio.) ed indeterminato, con _____ nato a _____ il _____ nel profilo professionale di "Agente di polizia locale" – categoria C, p.e. C1;

- Il rapporto di lavoro decorre a tutti gli effetti dal 30.12.2019 _____ ;

- Livello retributivo iniziale: Euro 1.695,33 (per 12 mensilità) oltre a tredicesima mensilità, indennità di comparto e assegno per il nucleo familiare se spettante ed indennità spettanti a termini

di C.C.N.L., di legge, di disposizioni interne dell'Ente. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

2. Le attività corrispondenti alla categoria C cui appartiene il profilo professionale di "Agente di polizia locale", sono quelle previste dall'allegato A dell'Ordinamento Professionale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.3.1999.

3. Ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali- il periodo di prova ha la durata di sei mesi.

4. La sede dell'attività lavorativa è circoscritta nell'ambito territoriale del Comune di Fonte Nuova.

5. Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto, è regolato dai contratti collettivi del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, così come l'accertamento della falsità o mendacia delle dichiarazioni sottoscritte dal firmatario del presente contratto a titolo di dichiarazione sostitutiva o di autocertificazione, relative al possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego. Di quest'ultima circostanza ne verrà data notizia alla competente Autorità Giudiziaria.

6. Per quanto non previsto dal presente contratto e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con legge 20 maggio 1970, n. 300.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i.

Si dà atto che, la mancata presentazione della documentazione, entro i termini e/o la mancata presentazione in servizio alla data sopra indicata, costituisce clausola risolutiva del presente contratto.

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura dell'Amministrazione Comunale per l'instaurazione e per la gestione del rapporto di lavoro e saranno trattati esclusivamente attraverso una banca dati automatizzata.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
I.D. Dr. Sandro MARCHEGGIANI

Fonte Nuova li,

Allegati:

- Piano anticorruzione approvato con Delibera del Commissario Prefettizio n° 5 del 31.01.2017.

- Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 30.01.2014, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001.

- Codice disciplinare (art. 3 del CCNL 11.04.2008).