

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 13/2020

Oggetto:

ANNULLAMENTO IN AUTOTUTELA DELLA GRADUATORIA GENERALE DI MERITO, GIÀ APPROVATA CON DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1299/2019 DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE POSTI DI CAT. C1 PROFILO PROFESSIONALE AGENTE DI POLIZIA LOCALE E CONTESTUALE APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016;
- Visto il Decreto del Ministero dell'Interno del 13 dicembre 2019, che differisce al 31 marzo 2020 il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione degli Enti locali 2020/2022;

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

PREMESSO che con determina n° 724 del 26.07.2019 è stato indetto un "Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno, di n. 2 posti di Cat. C1 profilo professionale agente di polizia locale, ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

DATO ATTO che il bando è stato pubblicato in data 02.10.2019 all'Albo Comunale, sul sito istituzionale, nella sezione amministrazione trasparente - bandi e concorsi e in estratto sulla Gazzetta Ufficiale n° 77 del 27.09.2019 e che, pertanto, sono state osservate le modalità stabilite per la sua adeguata pubblicizzazione;

DATO ATTO che con determinazione dirigenziale n. 1016/30.10.2019 si è provveduto altresì alla nomina della commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;

ATTESO che la commissione giudicatrice, concluse le operazioni di concorso, ha trasmesso il verbale n. 1 del 07.11.2019 inerenti le prove di preselezione ed i verbali nn. 2/20.11.2019 - 3/02.12.2019 - 4/03.12.2019 - 5/05.12.2019 - 6/09.12.2019 - 7/10.12.2019, conservati agli atti di questo Servizio;

ATTESO che a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare, dal verbale n. 7 in data 10.12.2019;

PRESO ATTO delle risultanze dei verbali con Determina Dirigenziale n. 1299 del 18.12.2019 è stata approvata la seguente graduatoria generale di merito:

- | | | |
|--|------------------|-----------------|
| 1. GIAMPIETRI MONIA | punti: 25,50/30 | - vincitrice |
| 2. ALESSANDRI KATIA | punti: 25,25 | - idoneo |
| 3. GALASSETTI TULLIO | punti: 25/30 | - idoneo |
| 4. MELAZZO GIANLUCA | punti: 24,875/30 | - riservatario, |
| in via prioritaria, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010 in quanto candidato idoneo appartenente ad una delle categorie delle FF.AA. (art. 1 bando di concorso) | | |
| 5. PROIETTI MARIANNA | punti: 24,75/30 | - idoneo |
| 6. CICCAGLIONI MATTEO | punti: 24,625/30 | - idoneo |
| 7. GIACOMINI GIADA | punti: 23,875/30 | - idoneo |
| 8. COCILOVA PAOLA | punti: 23,75/30 | - idoneo p.p.e. |
| 9. MELCHIORRE CARLO | punti: 23,75/30 | - idoneo |
| 10. PALMIERO VALERIO | punti: 23,625/30 | - idoneo |

11. GIAGNOLI MARCO	punti: 23,50/30	- idoneo
12. DI MUZIO CRISTINA	punti: 22,50/30	- idoneo
13. CASADEI GIANCARLO	punti: 22,25/30	- idoneo
14. COSTANTINI CHIARA	punti: 22/30	- idoneo

PRESO ATTO che in seguito alla pubblicazione della sopracitata graduatoria, un altro candidato idoneo riservista, con nota n. 31860 del 23.12.2019 ha chiesto se il candidato riservista dichiarato vincitore, Sig. Gianluca Melazzo avesse allegato, alla domanda di partecipazione, la documentazione che attesti il diritto alla riserva, ai sensi del d.lgs. n. 66/2010 e la prova certa della data dell'invio;

A FRONTE della richiesta formulata e, a seguito di un riesame degli atti è emerso che il Sig. Gianluca Melazzo alla istanza di partecipazione, benchè dichiarata la riserva, alla data di scadenza del bando non ha effettivamente prodotto la certificazione che da diritto alla stessa ai sensi del d.lgs. n. 66/2010;

PRESO ATTO che a norma degli art. 5 c 1 lett.g); art. 6 c.7 e art. 7 del bando di concorso *"la documentazione comprovante la riserva...dovrà essere allegata alla domanda di concorso o comunque presentata entro il termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione...omissis...pena la loro mancata valutazione"*.

RITENUTO pertanto di dover procedere all'annullamento della suddetta graduatoria e, contestualmente approvare la nuova come di seguito indicato;

ATTESA la propria competenza ai sensi:
- dell'art. 183, 9° comma del D. Lgs. n° 267/2000,
- del Decreto del Dirigente in data 02.01.2020 prot. n° 18 di individuazione del Responsabile dei Servizi Risorse Aziendali;

TUTTO CIO' PREMESSO:

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in narrativa, e da intendersi qui interamente trascritti e riportati

1) Di annullare la graduatoria approvata con Determina Dirigenziale n. 1299 del 18.12.2019, e pubblicata il 19.12.2019, nella parte in cui è stato collocato in posizione utile in graduatoria a fronte della riserva di cui al bando di concorso, e, comunque, per tutte le motivazioni descritte in narrativa e, per l'effetto;

2) di approvare la nuova graduatoria generale di merito come di seguito specificata:

1. GIAMPIETRI MONIA	punti: 25,50/30	- vincitrice
2. ALESSANDRI KATIA	punti: 25,25	- idoneo
3. GALASSETTI TULLIO	punti: 25/30	- idoneo
4. MELAZZO GIANLUCA	punti: 24,875/30	- idoneo
5. PROIETTI MARIANNA	punti: 24,75/30	- idoneo
6. CICCAGLIONI MATTEO	punti: 24,625/30	- idoneo
7. GIACOMINI GIADA	punti: 23,875/30	- idoneo
8. COCILOVA PAOLA	punti: 23,75/30	- idoneo p.p.e.
9. MELCHIORRE CARLO	punti: 23,75/30	- idoneo
10. PALMIERO VALERIO	punti: 23,625/30	- idoneo

riservatario, in via prioritaria, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010 in quanto candidato idoneo appartenente ad una delle categorie delle FF.AA. (artt. 1,6 e 7 del bando di concorso)

11. GIAGNOLI MARCO	punti: 23,50/30	- idoneo
12. DI MUZIO CRISTINA	punti: 22,50/30	- idoneo
13. CASADEI GIANCARLO	punti: 22,25/30	- idoneo
14. COSTANTINI CHIARA	punti: 22/30	- idoneo

3) di procedere all'assunzione della Sig.ra GIAMPIETRI Monia vincitrice, e del Sig. PALMIERO Valerio idoneo riservatario in via prioritaria, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del d.lgs. n. 66/2010, in quanto candidato idoneo appartenente ad una delle categorie delle FF.AA. (artt. 1,6 e 7 del bando di concorso)

4) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno cat. C1, profilo professionale Agente polizia locale, da stipulare tra il Comune di Fonte Nuova e la Sig.ra GIAMPIETRI Monia e il Sig. PALMIERO Valerio, ai sensi del C.C.N.L. vigente, con decorrenza dal 27 gennaio 2020;

5) di dare atto che agli assunti, ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018 sarà corrisposto il trattamento economico della cat. C1 profilo professionale agente di polizia locale, oltre le indennità spettanti ai sensi della normativa vigente;

6) di dare atto che, in ogni caso, saranno corrisposti i trattamenti accessori e gli assegni del nucleo familiare dovuti in base a norme di legge o di contratto collettivo;

7) di precisare che i predetti trattamenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative di legge;

8) di dare atto che la spesa per la presente assunzione è prevista nel Bilancio pluriennale 2019/2021;

9) di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario

che ne attesta la copertura finanziaria.

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Servizio Risorse Umane
I.D. P.O. Dr. Sandro MARCHEGGIANI



COMUNE DI FONTE NUOVA
Città Metropolitana Roma Capitale

Servizio Risorse Umane

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

L'anno duemiladiciannove il giorno 30 del mese di dicembre, nella sede del Servizio Risorse Umane – sita in Via Machiavelli n. 1, con la presente scrittura privata da valere a tutti gli effetti di legge

tra

il Comune di Fonte Nuova C.F.: 97249250586 rappresentato dal Dr. Sandro MARCHEGGIANI - Responsabile Servizio Risorse Umane, ai sensi della normativa vigente nell'esclusivo interesse del Comune di Fonte Nuova,

e

il _____ nato a _____ il _____, codice fiscale:
e residente in _____ - Via _____ n. _____

in esecuzione delle Delibere di Giunta Municipale n.ri 20/11.03.2019 e 87/05.07.2019 di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2019-2021 e piano assunzioni 2019, ed in esecuzione: della Determina Dirigenziale Risorse Umane – Struttura tecnica controlli interni n. 724 del 26.07.2019 con la quale veniva approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 posti di Agente di polizia locale cat. C1;

- della Determina Dirigenziale n. di approvazione graduatoria generale di merito e nomina vincitore del concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti di cat. C1, profilo professionale “Agente di polizia locale”;
- in applicazione dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali 22.05.2018, invitata dal Comune di Fonte Nuova a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato nelle forme previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. Il Comune di Fonte Nuova, stipula il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali, con riduzione a 35 ore settimanali ai sensi dell'art. 22 del CCNL/1999 articolate nel rispetto delle normative di legge vigenti e delle disposizioni del Responsabile, in relazione ai criteri di flessibilità e funzionalità del servizio.) ed indeterminato, con _____ nato a _____ il _____ nel profilo professionale di “Agente di polizia locale” – categoria C, p.e. C1;

- Il rapporto di lavoro decorre a tutti gli effetti dal 30.12.2019 _____ ;

- Livello retributivo iniziale: Euro 1.695,33 (per 12 mensilità) oltre a tredicesima mensilità, indennità di comparto e assegno per il nucleo familiare se spettante ed indennità spettanti a termini

di C.C.N.L., di legge, di disposizioni interne dell'Ente. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

2. Le attività corrispondenti alla categoria C cui appartiene il profilo professionale di "Agente di polizia locale", sono quelle previste dall'allegato A dell'Ordinamento Professionale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.3.1999.

3. Ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali- il periodo di prova ha la durata di sei mesi.

4. La sede dell'attività lavorativa è circoscritta nell'ambito territoriale del Comune di Fonte Nuova.

5. Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto, è regolato dai contratti collettivi del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, così come l'accertamento della falsità o mendacia delle dichiarazioni sottoscritte dal firmatario del presente contratto a titolo di dichiarazione sostitutiva o di autocertificazione, relative al possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego. Di quest'ultima circostanza ne verrà data notizia alla competente Autorità Giudiziaria.

6. Per quanto non previsto dal presente contratto e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con legge 20 maggio 1970, n. 300.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i.

Si dà atto che, la mancata presentazione della documentazione, entro i termini e/o la mancata presentazione in servizio alla data sopra indicata, costituisce clausola risolutiva del presente contratto.

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura dell'Amministrazione Comunale per l'instaurazione e per la gestione del rapporto di lavoro e saranno trattati esclusivamente attraverso una banca dati automatizzata.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

IL RESPONSABILE
SERVIZIO RISORSE UMANE
I.D. Dr. Sandro MARCHEGGIANI

Fonte Nuova li,

Allegati:

- Piano anticorruzione approvato con Delibera del Commissario Prefettizio n° 5 del 31.01.2017.

- Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 30.01.2014, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001.

- Codice disciplinare (art. 3 del CCNL 11.04.2008).