Stampa Intero Modello in data : 5/10/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE — Anno : 2018

Tipo Istituzione : COMUNI — Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)

Istituzione : 9911 - FONTE NUOVA

Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ROMA

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1sd	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
enute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
ichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X
viate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Modello inviato risulta certificato in data : 04/10/2019

Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/09/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	GA	NO

ualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere resentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2019 01:40:03Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
EGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	1	95.574	95.574	95.574	0	0	0
IRIGENTI	1	1	1	1	1	1	93.626	93.131	92.636	0	0	0
ATEGORIA D	21	18	18	20,62	20,58	16,46	693.821	668.504	587.360	0	0	7.172
ATEGORIA C	39	41	39	38,48	40,47	35,79	1.014.058	1.076.032	982.792	0	0	13.986
ATEGORIA B	25	23	23	23,28	23,32	21,67	531.708	537.635	516.936	0	0	6.046
ATEGORIA A	1	2	2	1	1,58	2	20.182	32.814	41.485	0	0	472
ESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	2	0	0	43.962	0	0	149
otale	87	86	86	85,39	87,95	79,93	2.448.969	2.503.690	2.360.765	0	0	28.829
				Tabella 14			1.722.322	1.354.325	1.458.474			
				Totale costo annuo del lavoro[Tab.12+13+14]			4.171.291	3.858.015	3.820.239			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2019 01:40:03Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	95.574	95.574	95.574	46.408	46.408	46.408	49.166	49.166	49.166	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	93.626	93.131	92.636	46.412	45.917	45.422	47.214	47.214	47.214	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	20,62	20,58	16,48	33.643	32.483	35.211	25.803	25.596	27.153	7.840	6.887	8.058	0	0	435	0	0	0
CATEGORIA C	38,48	40,47	35,79	26.356	26.589	27.068	22.282	22.268	23.476	4.073	4.322	3.592	0	0	391	0	0	0
CATEGORIA B	23,29	23,32	21,67	22.827	23.051	23.489	20.570	20.453	21.416	2.257	2.599	2.073	0	0	371	0	0	0
CATEGORIA A	1	1,58	2	20.182	20.725	20.507	19.018	18.529	19.078	1.164	2.196	1.429	0	0	236	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	21.917	0	0	21.917	0	0	0	0	0	76	0	0	0
Totale per Istituzione	85,39	87,95	79,93	28.679	28.466	29.164	23.192	23.042	24.091	5.487	5.425	5.073	0	0	373	0	0	0

Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'istituzione

: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2019 01:40:03Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	26	26	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	1	1	1	29	30	30	0	30	30	0	0	0
CATEGORIA D	20	17	17	31,95	14,12	15,88	0,15	0,06	8,24	17,15	4,24	13,18
CATEGORIA C	38	41	39	33,05	13,61	11,28	1,58	1,46	1,92	6,76	11,54	10,54
CATEGORIA B	23	23	22	33,09	8,13	15,91	3,48	3,48	1,82	7,04	4,52	3,73
CATEGORIA A	1	2	2	24	6	15	0	1	0	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0	2	0	0	15	0	0	9	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore medio (1)	84	85	84	32,61	12,39	14	1,7	2,04	3,61	9,07	7,64	8,54

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 05/10/2019 01:40:03Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	10	4	2,7	Retribuzioni, codice P015	125.625	44.732	82.967	valore medio	12.563	11.183	30.729
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	15	15	16	Retribuzioni, codice L105+P062	231.062	390.187	447.037	valore medio	15.404	26.012	27.940
con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
di cui contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
di cui incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	40	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	232.152	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.804	-	-
di cui contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	20	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	181.514	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	9.076	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

oci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Slope	Importo Bilancio	Nota
otale T12	1955273	2398230	0	
otale T13	405492			
ssegno T14	14821			
OTALE PARZIALE	2375586	0	0	
011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	22490	22490	0	
108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	82967	138259	0	
035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1658	1658	0	
055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	675105	675105	0	
058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	29964	29964	0	
061 - IRAP	201675	201675	0	

oci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	349248	349248	0	-
065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
OMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE ommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
OTALE GENERALE	3738693	3805629	0	
IMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) ommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	16243	16243	0	
OTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	3722450	3789386	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

irma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .... - 07.10.2019

i attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni ulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

i prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

irma del Presidente del collegio dei revisori ....

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

artita IVA : 06905571003

odice Fiscale : 97249250586

elefono : 06905522300 | Fax : 069056023

mail : smarcheggiani@comune.fonte-nuova.rm.it

la : carlo goldoni

umero Civico : 23

.A.P. : 00013

ittà : FONTE NUOVA

rovincia : RM | Codice Catastale : M309

opolazione residente : 33410

uperficie(Kmq) : 19.94

ndirizzo pagina web dell'ente : https://www.fonte-nuova.it/

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
ARCHEGGIANI	SANDRO	06905522534	069057034	smarcheggiani@comune.fonte-nuova.rm.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARCHEGGIANI	SANDRO	06905522534	069057034	smarcheggiani@comune.fonte-nuova.rm.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

DICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
DICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
DICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
DICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
DICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	6000
IANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
IANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	23
DICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
ITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
ITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
ITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
ESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
ESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	42982
ESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
PORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SALLUSTIO	LUISA	luisa.sallustio@tiscali.it
DEL VECCHIO	BARBARA	st.delvecchiobarbara@libero.it
MODEO	GIANLUCA	studio.modeo@virgilio.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	

Scheda Informativa 1A

Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
si caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
stato adottato il piano triennale del fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
Soggetto appositamente incaricato;	
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
alore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	20.7
Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
umero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
umero di persone in ingresso o uscita con mobilità tra pubblico e privato ex art. 21 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
umero di dirigenti della polizia locale	0
umero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
umero appartenenti alla polizia locale di categoria C	14
Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

nti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
nti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
nti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
nte ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
tato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
I Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
tato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	4248
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 8, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle nzioni di competenza statale[1]	
Altro	
l 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	
31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle nzioni di competenza statale[1]	
Altro	
l 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle nzioni di competenza statale[1]	
Altro	
l 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	-
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
EGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
IRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	1	0	0	0	0	0	1	0
OSIZIONE ECONOMICA D6	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA D4	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	0	0	0	0	0	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	6	4	0	0	0	0	6	4
OSIZIONE ECONOMICA D1	1	1	0	0	0	0	1	1
OSIZIONE ECONOMICA C5	2	5	0	0	0	0	2	5
OSIZIONE ECONOMICA C4	6	2	0	0	0	0	6	2
OSIZIONE ECONOMICA C3	1	1	0	0	0	0	1	1
OSIZIONE ECONOMICA C2	6	10	0	0	0	0	6	10
OSIZIONE ECONOMICA C1	2	4	0	0	0	0	2	4
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3	4	0	0	0	0	3	4

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
-	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	0	0	0	0	1	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	0	0	0	0	1	1
TOTALE :	39	47	0	0	0	0	39	47

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0,4	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	1	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	0,3	0	0	4	7	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	1	1,7	0	0	6	10	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

nzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre I 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ersonale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-

Categoria	Tempo determinato							
ATEGORIA D	0	1	0	0	0	0	0	0
ATEGORIA C	1	2	0	0	0	0	0	0
OTALE Tempo determinato:	1	3	0	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
OSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI CCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
OTALE :	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passagi
OSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D4	2
OSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	6
OSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	1
OSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	4
OSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
OSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	8
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
SIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ ECON B6 PROFILI ACCESSO B1	2
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ ECON B5 PROFILI ACCESSO B1	1
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	POSIZIONE ECONOMICA B2	4

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO CCESSO B3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO 1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA B2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OTALE	1	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 0 TUEL	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
Totale	2	2	1	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
EGRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
IRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 UEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1	2	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10
OSIZIONE ECONOMICA D1	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
OSIZIONE ECONOMICA C4	1	1	-	-	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
OSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C2	1	2	4	7	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
OSIZIONE ECONOMICA C1	1	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	7	15	8	13	2	2	22	17	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	86

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	2	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	6	2	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	4	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	3	6	7	12	9	10	12	9	8	8	0	2	0	0	0	0	86

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	2	4	2	-	-	-	-	10
OSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
OSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	2	1	0	2	0	2	-	-	-	-	7
OSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	0	3	2	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	2	5	2	2	2	3	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	2	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	2
Totale	-	-	16	20	14	16	9	11	-	-	-	-	86

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
GRETARIO B	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
IGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 TUEL	30	0	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	60
SIZIONE ECONOMICA D6	0	40	0	30	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
SIZIONE ECONOMICA D4	0	30	0	20	-	-	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
SIZIONE ECONOMICA D3	0	20	0	15	-	-	0	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70
SIZIONE ECONOMICA D2	100	50	50	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	215
SIZIONE ECONOMICA D1	15	15	10	0	120	0	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	194
SIZIONE ECONOMICA C5	30	60	0	15	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	127
SIZIONE ECONOMICA C4	50	30	10	0	60	0	0	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	168
SIZIONE ECONOMICA C3	15	15	-	-	-	-	-	-	0	230	-	-	-	-	-	-	-	-	260
SIZIONE ECONOMICA C2	80	110	0	50	-	-	66	0	-	-	-	-	2	10	-	-	-	-	318
SIZIONE ECONOMICA C1	15	35	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	53
SIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	50	60	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	112

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA';CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
OSIZ.ECON. D6 PROFILI ACCESSO B3	15	15	10	0	-	-	0	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	120
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
OSIZIONE ECONOMICA B3	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
OSIZIONE ECONOMICA B2	0	60	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	0	15	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
OSIZIONE ECONOMICA A5	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
OSIZIONE ECONOMICA A1	15	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
OLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	15	15	10	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
otale	561	615	120	183	180	0	100	150	0	230	-	-	5	12	-	-	-	-	2.156

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
EGRETARIO B	12	39.979	-	-	-	-	6.429	-	-	46.408
IRIGENTE A TEMPO ETERMINATO ART.110 C.1 UEL	12	39.979	-	-	-	-	6.433	-	990	45.422
OSIZIONE ECONOMICA D6	32	78.581	-	994	-	-	7.272	1.449	30	88.266
OSIZIONE ECONOMICA D4	24	52.962	-	429	-	-	4.948	931	379	58.891
OSIZIONE ECONOMICA D3	6	12.579	-	-	-	-	1.052	465	50	14.046
OSIZIONE ECONOMICA D2	120	231.430	-	2.674	-	-	25.556	4.025	1.154	262.531
OSIZIONE ECONOMICA D1	15,73	28.910	-	-	-	-	2.411	302	778	30.845
OSIZIONE ECONOMICA C5	107	202.971	-	3.094	-	-	17.253	4.184	282	227.220
OSIZIONE ECONOMICA C4	95	174.201	-	2.618	-	-	14.892	2.925	555	193.481

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C3	25	44.329	-	419	-	-	3.603	562	96	48.817
POSIZIONE ECONOMICA C2	188,5	325.631	-	1.393	-	-	27.412	5.945	1.434	358.947
POSIZIONE ECONOMICA C1	14	23.617	-	-	-	-	1.979	372	203	25.765
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO CCESSO B3	88,48	152.352	-	3.536	-	-	13.097	3.047	342	171.690
POSIZ.ECON. B6 PROFILI CCESSO B3	22	36.703	-	-	-	-	3.346	727	333	40.443
POSIZ.ECON. B6 PROFILI CCESSO B1	24	39.869	-	519	-	-	3.380	720	-	44.488
POSIZ.ECON. B5 PROFILI CCESSO B3	2	3.278	-	-	-	-	-	-	-	3.278
POSIZ.ECON. B5 PROFILI CCESSO B1	18	29.339	-	8	-	-	2.439	710	-	32.496

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	19.232	-	-	-	-	1.612	355	3	21.196
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	37.908	-	-	-	-	3.177	699	7	41.777
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	37.908	-	-	-	-	3.177	699	16	41.768
POSIZIONE ECONOMICA B2	43,5	66.156	-	-	-	-	5.516	1.091	879	71.864
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	3.005	-	-	-	-	-	-	-	3.005
POSIZIONE ECONOMICA A5	12	18.236	-	5	-	-	1.529	335	-	20.105
POSIZIONE ECONOMICA A1	12	16.963	-	-	-	-	1.422	137	-	18.522
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	40.453	-	-	-	-	3.391	149	11	43.982
Totale	959,21	1.756.571	-	15.089	-	-	161.326	29.829	7.542	1.955.273

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
EGRETARIO B							
242	0	0	36.924	12.000	0	0	0
IRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL							
291	0	0	36.923	10.000	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D6							
142	0	0	6.755	1.625	1.641	477	0
OSIZIONE ECONOMICA D4							
96	0	0	5.667	1.625	1.232	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D3							
46	0	0	0	0	310	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D2							
420	1.111	0	69.481	10.728	5.591	2.190	0
OSIZIONE ECONOMICA D1							
40	0	0	0	0	668	0	3.831
OSIZIONE ECONOMICA C5							
411	4.056	168	0	0	4.789	173	0
OSIZIONE ECONOMICA C4							
306	1.092	0	0	0	4.196	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C3							
90	0	0	0	0	1.075	0	0
OSIZIONE ECONOMICA C2							
594	5.372	0	0	0	8.369	385	2.783
OSIZIONE ECONOMICA C1							
36	0	0	0	0	635	0	0
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
298	0	0	0	0	3.356	408	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3							
48	0	0	0	0	844	101	0
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
72	0	0	0	0	942	0	0
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3							
24	0	0	0	0	79	9	0
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
70	0	0	0	0	687	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
35	0	0	0	0	469	0	0
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
68	0	0	0	0	922	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B3							
68	0	0	0	0	895	0	0
OSIZIONE ECONOMICA B2							
120	0	0	0	0	1.662	0	0
OSIZIONE ECONOMICA A5							
33	0	0	0	0	361	0	0
OSIZIONE ECONOMICA A1							
31	0	0	0	0	382	0	0
OTALE							
3.581	**11.633**	**168**	**155.950**	**35.978**	**39.125**	**3.743**	**6.614**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
OSIZIONE ECONOMICA D5													
0	380	0	1.176	607	0	0	0	0	53	0	0	0	2.220
OSIZIONE ECONOMICA D4													
0	565	0	0	312	3.556	0	0	0	120	0	0	0	2.453
OSIZIONE ECONOMICA D3													
0	0	0	0	312	0	0	0	0	36	0	0	0	0
OSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	0	1.870	0	0	0	0	1.600	0	0	0	2.907
OSIZIONE ECONOMICA D1													
0	0	0	0	187	0	0	0	0	266	0	0	0	285
OSIZIONE ECONOMICA C5													
0	10.090	0	4.075	3.073	0	0	0	0	1.479	0	0	0	7.351
OSIZIONE ECONOMICA C4													
0	3.213	0	6.823	2.454	0	0	0	0	1.440	0	0	0	6.802
OSIZIONE ECONOMICA C3													
0	0	0	600	624	0	0	0	0	400	0	0	0	905
OSIZIONE ECONOMICA C2													
0	11.516	0	9.746	4.989	2.444	0	0	0	3.450	0	0	0	11.968
OSIZIONE ECONOMICA C1													
0	0	0	0	312	0	0	0	0	276	0	0	0	0
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	820	0	300	2.460	0	0	0	0	1.595	0	0	0	7.467
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3													
0	45	0	0	618	0	0	0	0	460	0	0	0	1.311
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	639	0	0	623	0	0	0	0	460	0	0	129	4.467
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	323	0	0	623	0	0	0	0	322	0	0	94	2.437
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	0	0	0	313	0	0	0	0	240	0	0	64	211
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	0	0	0	624	0	0	0	0	480	0	0	0	784
OSIZIONE ECONOMICA B3													
0	266	0	0	574	0	0	0	0	480	0	0	122	945

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI TAFF/COLLAB ORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR COMUNALE QUALE DIR GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	207	0	0	1.239	0	0	0	0	943	0	0	227	862
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	320	0	0	312	0	0	0	0	260	0	0	63	0
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	330	0	0	306	0	0	0	0	290	0	0	63	87
TOTALE													
0	28.714	0	22.720	22.432	6.000	0	0	0	14.650	0	0	762	53.422

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
EGRETARIO B	49.166	0	0	49.166
IRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL	47.214	0	0	47.214
OSIZIONE ECONOMICA D6	10.640	2.216	2.220	15.076
OSIZIONE ECONOMICA D4	6.820	4.553	2.453	15.826
OSIZIONE ECONOMICA D3	356	348	0	704
OSIZIONE ECONOMICA D2	89.521	3.470	2.907	95.898
OSIZIONE ECONOMICA D1	4.539	453	285	5.277
OSIZIONE ECONOMICA C5	9.599	18.717	7.351	35.667
OSIZIONE ECONOMICA C4	5.594	13.930	6.802	26.326
OSIZIONE ECONOMICA C3	1.165	1.624	905	3.694
OSIZIONE ECONOMICA C2	17.503	32.145	11.968	61.616
OSIZIONE ECONOMICA C1	671	588	0	1.259
OSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.082	5.175	7.467	16.724
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	993	1.123	1.311	3.427
OSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.014	1.851	4.467	7.332
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	112	0	0	112
OSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	757	1.362	2.437	4.556
OSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	504	617	211	1.332
OSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	990	1.104	784	2.878
OSIZIONE ECONOMICA B3	963	1.442	945	3.350
OSIZIONE ECONOMICA B2	1.782	2.616	802	5.200
OSIZIONE ECONOMICA A5	414	955	0	1.369
OSIZIONE ECONOMICA A1	413	989	87	1.489
OTALE				405.492

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	14.621
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	22.490
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	97.789
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	62.967
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.658
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	675.105
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	29.964
IRAP	201.675
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	349.248

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	16.243
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
Totale	1.459.474

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

S.E.F. Ministero delle Economia e Finanza

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

'oci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
isorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
estinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	40.000
ETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	10.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	50.000
totale Risorse posizione risultato	0	50.000
otale	0	50.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

'oci di spesa : -	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ondo risorse decentrate		
isorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	216.467	0
RT 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET PER INCREM STIP CCNL	3.000	0
RT 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS AD PERS CESSATO	32.810	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	252.297	0
ecurtazioni		
RT 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-13.204	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-13.204	0
totale Fondo risorse decentrate	239.093	0
sizioni organizzative (bilancio)		
sorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RT 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM RISORSE DESTINATE P.O.	23.495	0
RT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS DEST P.O. 2017	99.883	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	123.378	0
totale P.O. (bilancio)	123.378	0
ndo risorse decentrate		
stinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	89.673

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

'oci di spesa : -	-Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	41 500
RT 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ	0	1 696
RT 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	36 250
RT 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART 70-BIS	0	4 300
RT 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST	0	31 295
RT 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	20 837
RT 56-SEXIES CCNL 16-18 - PL INDENNITÀ DI FUNZIONE	0	3 500
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	239 093
totale Fondo risorse decentrate	0	239 093
estioni organizzative (bilancio)		
estinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RT 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	99 883
RT 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI RISULTATO	0	23 495
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	123 378
totale P.O. (bilancio)	0	123 378
otale	362.471	362.471

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la ontrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	
07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	
63 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del lgs 165/2001)	
64 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza rt. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
65 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno ostituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	99
SPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
67 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	
66 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	
67 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	

33 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
54 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
55 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

RGANIZZAZIONE E INCARICHI

91 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
99 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di levazione	
00 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
68 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
69 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
70 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
86 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
71 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
72 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

ERFORMANCE / RISULTATO

37 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
15 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
52 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
59 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
73 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
74 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
75 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	

ILEVAZIONE CEPEL

20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
50 Sono costituiti in forma singola o associata?	
86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	

FORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
72 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la ontrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
07 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
53 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del lgs 165/2001)	08-02-2018
54 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza rt. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	26-11-2018
55 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno ostituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
ISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
60 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e nite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	359770
61 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi nzioni tecniche ecc.)	35965
62 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	422064

34 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, ccessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
53 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	
54 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
55 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
84 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
85 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni all'ARAN (S/N)?	
86 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
RGANIZZAZIONE E INCARICHI	
65 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	12
45 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
60 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	11
64 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	11

36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12911
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5165
51 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	8072
56 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	36
ROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
74 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
41 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
38 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
49 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto evisto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
66 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
43 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
ERFORMANCE / RISULTATO	
67 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance individuale (S/N)?	NO
68 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
69 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	36290
70 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

71 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	23495
72 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	1472
73 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

ILEVAZIONE CEPEL

94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
82 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %

NFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)