



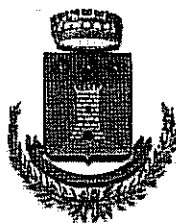
Decreto Prot. n. 15834 del 01/08/2019

IL SINDACO

- Visto che in data 26 giugno 2017 il Presidente del Seggio Centrale ha proclamato eletto il Sindaco di Fonte Nuova l'Ing. Piero Presutti;
- Considerato altresì che con prot. n. 13017 del 26 giugno 2017 il Segretario Generale ha comunicato la nomina a Sindaco del Comune di Fonte Nuova all'Ing. Piero Presutti;

VISTO:

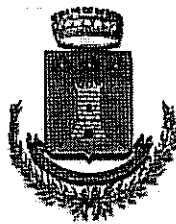
- Che l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/00 stabilisce che “il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;
- Che ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 lo statuto degli enti locali può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;
- Che L'articolo 19, commi 6 e seguenti, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, fissa i limiti percentuali della dotazione organica entro i quali conferire gli incarichi e prevede che tali incarichi siano conferiti, fornendo esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibili nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;
- Che l'art. 40, comma 1, lett. f) del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 ha, peraltro, esteso l'applicazione dell'articolo 19, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 in materia di incarichi dirigenziali a termine a tutte le amministrazioni pubbliche elencate dall'art. 1, comma 2, del citato D. Lgs. 165/2001;
- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- VISTO l'art. 4 ter comma 13 del Decreto Legge 2 Marzo 2012 n° 16 convertito con Legge n° 44 del 26.04.2012 che ha modificato l'art. 19 del Decreto Legislativo n° 165/2001 statuendo che: “omissis...”



- Per i Comuni con popolazione inferiore o pari a 100.000 abitanti il limite massimo degli incarichi a contratto nella dotazione organica dirigenziale conferibili ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000 è pari al 20% della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato...”;
 - VISTO l'art. 36 del vigente Statuto Comunale che prevede che la copertura dei posti di qualifica dirigenziale, può avvenire attraverso contratti a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con delibera motivata, di diritto privato, fermo restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire e che il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenza;
- VISTO:
- l'articolo 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
 - il Titolo IV – Capo Terzo (Dirigenza ed incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'articolo 110;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e s.m.i. con particolare riferimento all'articolo 19;
 - l'art. 40 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che, nel modificare l'art. 19, commi 6 e seguenti del D.Lgs. 165/01, ha riformulato le disposizioni in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali a termine a soggetti esterni all'amministrazione, fissando i limiti percentuali della dotazione organica entro i quali conferire tali incarichi dirigenziali;
 - il vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 29.09.2011;
- Che con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 63 del 23.06.2016 è stato indetto avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento per titoli di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente dell'area tecnica art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;
- Che a seguito dell'avviso pubblico citato hanno presentato domanda di partecipazione n. 14 professionisti tra i quali l'Arch. Fulvio Elio Bernardo;
- Che l'Istruttore Direttivo Arch. Elio Fulvio Bernardo è risultato tra i vincitore della selezione de quo pubblicata nella parte dedicata alla trasparenza del sito web di Fonte Nuova istituzionale; che pertanto l'Arch. Fulvio Elio Bernardo possiede tutti i requisiti di legge e viste le sue capacità dimostrate nel corso degli anni ha la professionalità necessaria per ricoprire il ruolo di Dirigente del Settore III Tecnico – Ambientale;
- Visto gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione comunale così come delineati nel DUP vigente approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 14/02/2018;
- Considerato che con Delibera n° 65 del 04/06/2018 e con successiva Deliberazione n° 96 del 14/09/2018, l'organo esecutivo di questo Comune dando esecuzione al Piano del Fabbisogno del Personale anno 2018 approvato in data 14/02/2018 nel modificare il modello organizzativo del Comune ha ritenuto prioritario procedere alla copertura del posto di Dirigente del Settore I° Amministrativo essendo venuto meno il vincolo imposto dal comma 219 dell'art. 1 della Legge 208/2015 a seguito dell'emissione del D.Lgs 75/2018 che ha concesso la possibilità per gli Enti Locali di coprire a tempo indeterminato i posti liberi di qualifica Dirigenziale;

COMUNE DI FONTE NUOVA

Città Metropolitana di Roma Capitale



- Atteso che in data 04.12.2018 veniva pubblicato l'avviso per la copertura tramite l'Istituto del comando da altre Pubbliche Amministrazioni il posto di Dirigente del settore I° Amministrativo Finanziario che però non ricevere alcuna domanda di candidatura da parte di Dirigenti in servizio presso altri Enti;
- Che in data 30.11.2018 a seguito della Determina n° 130 si è provveduto a pubblicare l'Avviso di Mobilità Volontaria ex Art. 30 del D.Lgs. 165/2001 per la copertura del citato posto Dirigenziale ed attualmente sono ancora in corso le procedure per la selezione dei candidati;
- Considerato che nelle more di procedere alla copertura del posto di Dirigente del Settore I Amministrativo – Finanziario, occorre assicurare continuità all'azione amministrativa dell'Ente;
- Ritenuto per le motivazioni sopra esposte dover procedere al conferimento ad interim all' Arch. Fulvio Elio Bernardo nelle more della definizione della procedura di assunzione del Dirigente titolare il Settore I° Amministrativo/Finanziario

DECRETA

- Di approvare le premesse indicate e di prorogare all'Arch. Fulvio Elio Bernardo l'incarico ad interim di Dirigente del Settore I° Amministrativo Finanziario nelle more del completamento della procedura di copertura di tale posto Dirigenziale con decorrenza dal 01/08/2019 e fino al 31/12/2019.
- Il corrispettivo per l'incarico di cui sopra sarà remunerato secondo quanto previsto dal vigente CCNL.
- Il presente provvedimento previa accettazione dell'interessato sarà inserito nel fascicolo personale dello stesso e trasmesso al Nucleo di valutazione per gli adempimenti di propria competenza.



IL SINDACO
Ing. Piero Presutti

Per accettazione

Arch. Fulvio Elio Bernardo



Decreto Prot. n. 15832 del 01/08/2019

IL SINDACO

- Visto che in data 26 giugno 2017 il Presidente del Seggio Centrale ha proclamato eletto il Sindaco di Fonte Nuova l'Ing. Piero Presutti;
- Considerato altresì che con prot. n. 13017 del 26 giugno 2017 il Segretario Generale ha comunicato la nomina a Sindaco del Comune di Fonte Nuova all'Ing. Piero Presutti;

VISTO:

- Che attualmente la figura del Dirigente del Settore Opere Pubbliche, Servizi Tecnologici, Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture e Attività Produttive, Urbanistica ed Edilizia Privata, previste nella dotazione organica risultano vacanti;
- Che nell'intento di assicurare la piena funzionalità ai servizi de quo è necessario provvedere alla nomina di un Dirigente tecnico che abbia le competenze per affrontare le varie problematiche delle opere pubbliche;
- Che l'art. 50 comma 10 del D.Lgs. n. 267 del 18/08/00 stabilisce che "il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";
- Che ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267 lo statuto degli enti locali può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifica dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;
- Che L'articolo 19, commi 6 e seguenti, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, fissa i limiti percentuali della dotazione organica entro i quali conferire gli incarichi e prevede che tali incarichi siano conferiti, fornendo esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibili nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;
- Che l'art. 40, comma 1, lett. f) del D. Lgs. 27/10/2009 n. 150 ha, peraltro, esteso l'applicazione dell'articolo 19, commi 6 e 6 bis del D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 in materia di incarichi dirigenziali a



termine a tutte le amministrazioni pubbliche elencate dall'art. 1, comma 2, del citato D. Lgs. 165/2001;

- Visto il D.Lgs. 267/2000;
- VISTO l'art. 4 ter comma 13 del Decreto Legge 2 Marzo 2012 n° 16 convertito con Legge n° 44 del 26.04.2012 che ha modificato l'art. 19 del Decreto Legislativo n° 165/2001 statuendo che: "omissis...";
- Per i Comuni con popolazione inferiore o pari a 100.000 abitanti il limite massimo degli incarichi a contratto nella dotazione organica dirigenziale conferibili ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D. Lgs 267/2000 è pari al 20% della dotazione organica della qualifica dirigenziale a tempo indeterminato...";
- VISTO l'art. 36 del vigente Statuto Comunale che prevede che la copertura dei posti di qualifica dirigenziale, può avvenire attraverso contratti a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con delibera motivata, di diritto privato, fermo restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire e che il Sindaco attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, anche in relazione ai risultati conseguiti in precedenza;
- VISTO:
 - l'articolo 48 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL) e s.m.i.;
 - il Titolo IV – Capo Terzo (Dirigenza ed incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'articolo 110;
 - il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (Norme Generali sull'Ordinamento del Lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche) e s.m.i. con particolare riferimento all'articolo 19;
 - l'art. 40 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che, nel modificare l'art. 19, commi 6 e seguenti del D.Lgs. 165/01, ha riformulato le disposizioni in materia di conferimento degli incarichi dirigenziali a termine a soggetti esterni all'amministrazione, fissando i limiti percentuali della dotazione organica entro i quali conferire tali incarichi dirigenziali;
 - il vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 97 del 29.09.2011;
- Che con Determinazione del Servizio Risorse Umane n. 63 del 23.06.2016 è stato indetto avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento per titoli di un incarico a tempo pieno e determinato di dirigente dell'area tecnica art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;
- Che a seguito dell'avviso pubblico citato hanno presentato domanda di partecipazione n. 14 professionisti tra i quali l'Arch. Fulvio Elio Bernardo;
- Che l'Istruttore Direttivo Arch. Elio Fulvio Bernardo è risultato tra i vincitore della selezione de quo pubblicata nella parte dedicata alla trasparenza del sito web di Fonte Nuova istituzionale; che pertanto l'Arch. Fulvio Elio Bernardo possiede tutti i requisiti di legge e viste le sue capacità dimostrate nel corso degli anni ha la professionalità necessaria per ricoprire il ruolo di Dirigente del Settore OO.PP., Servizi Tecnologici, Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture, Attività Produttive, Edilizia Privata e Urbanistica;
- Visto gli obiettivi programmatici dell'Amministrazione comunale così come delineati nel DUP vigente approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 15 del 26/03/2019;

COMUNE DI FONTE NUOVA

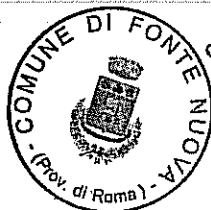
Città Metropolitana di Roma Capitale



- Atteso che questa Amministrazione sta valutando l'opportunità di arrivare ad una condivisione della figura Dirigenziale del Settore Tecnico con il Comune limitrofo di Mentana. Tale eventualità consentirebbe di assicurare un notevole risparmio di spesa e di migliorare l'allocation delle risorse umane all'interno del comune oltre che a consentire una accelerazione nella conclusione dei procedimenti legati alla istituzione del Comune di Fonte Nuova che ad oggi ancora non risultano conclusi;
- Che in data 24/07/2019, alla luce delle considerazioni sopra elencate, con nota prot. n. 14916 tale richiesta veniva formalizzata nei confronti del Sindaco di Mentana che, condividendo i possibili vantaggi di una condivisione della figura Dirigenziale del Settore Tecnico, con nota Prot. n. 15600 del 30/07/2019 esprimeva il suo parere positivo ad addivenire a tale soluzione;
- Ritenuto dover assicurare continuità all'azione amministrativa dell'Ente, nelle more del perfezionamento della procedura per addivenire ad una convenzione per la condivisione della figura Dirigenziale con il Comune di Mentana;
- Ritenuto pertanto necessario dover procedere ad una proroga ex art. 110, c. 1, del Dlgs 267/2000 a seguito della selezione pubblica attivata con Determina Dirigenziale Risorse Umane n. 63 del 23/06/2016 dell'attuale Dirigente pro-tempore;

DECRETA

- Di approvare le premesse indicate e di confermare e prorogare ex art. 110 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 a seguito della selezione pubblica attivata con determinazione dirigenziale Risorse Umane n. 63 del 23.06.2016 Dirigente del Settore Opere Pubbliche, Servizi Tecnologici, Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture e Attività Produttive ed ad interim Edilizia Privata ed Urbanistica l'Arch. **Fulvio Elio Bernardo** con decorrenza dal 01/08/2019 e fino al 31/12/2019.
- Il corrispettivo per l'incarico di cui sopra sarà fissato con trattamento economico previsto dai vigenti CCNL per la qualifica di dirigente oltre l'indennità di posizione annua stabilita dalla deliberazione della Giunta Municipale n. 19 del 4.02.2010.
- Il presente provvedimento previa accettazione dell'interessato sarà inserito nel fascicolo personale dello stesso e trasmesso al Nucleo di valutazione per gli adempimenti di propria competenza.



IL SINDACO
Ing. Piero Presutti

Per accettazione

Arch. Fulvio Elio Bernardo