

ORIGINALE

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1064/2022

Oggetto: Conferimento incarico Dirigente ex art. 110 D. Lgs. 267/2000 - Approvazione atti, presa atto Decreto di nomina e approvazione schema di contratto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
 - Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
 - Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016;
1. Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 24 marzo 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024.

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Premesso che

- in data 15 giugno 2022 il Presidente del Seggio Centrale ha proclamato eletto il Sindaco di Fonte Nuova l'Ing. Piero Presutti;

- attualmente la figura del Dirigente del Settore Opere Pubbliche, Servizi Tecnologici, Patrimonio, Ambiente, Infrastrutture e Attività Produttive, Urbanistica ed Edilizia Privata, prevista nella dotazione organica, risulta vacante;

- nell'intento di assicurare la piena funzionalità ai servizi *de quo* è necessario provvedere alla nomina di un Dirigente tecnico che abbia le competenze per affrontare le complesse problematiche inerenti opere pubbliche;

Visto

- che l'art. 50 comma 10 del D. Lgs n. 267/2000 stabilisce che *"il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli art. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali"*;

- che ai sensi dell'art. 110, comma 1 del D.Lgs 267/2000 lo statuto degli enti locali può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato di diritto pubblico o, eccezionalmente e con deliberazione motivata, di diritto privato, fermi restando i requisiti richiesti dalla qualifica da ricoprire;

- che l'art. 19, comma 6 e seguenti del D.Lgs 165/2001, come modificato dal D.Lgs n. 150/2009, fissa i limiti percentuali della dotazione organica entro i quali conferire gli incarichi e prevede che tali incarichi siano conferiti, fornendo esplicita motivazione, a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibili nei ruoli dell'Amministrazione, che abbiano svolto attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali, o che abbiano conseguito una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e postuniversitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio anche presso amministrazioni statali, ivi comprese quelle che conferiscono gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza, o che provengano dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato;

- che l'art. 40, comma 1, lettera f) del D.Lgs n. 150/2009 ha esteso l'applicazione dell'art. 19, commi 6 e 6 bis del D.Lgs n. 165/2001 in materia di incarichi dirigenziali a termine a tutte le amministrazioni pubbliche elencate dall'art. 1, comma 2 del citato D.Lgs. n. 165/2001;

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- l'art. 19 del D.Lgs. 165/2001 così come modificato dall'art. 4 ter comma 13 del Decreto Legge n. 16/2012 convertito con Legge n. 44/2012;
- l'art. 48 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;
- il Titolo IV - Capo Terzo (Dirigenza ed incarichi) del TUEL, con particolare riferimento all'art. 110;
- il D.Lgs n. 165/2011 e ss.mm.ii. con particolare riferimento all'art. 19;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con DGM n. 97 del 29.09.2011;

Dato atto

- che con propria determinazione dirigenziale n. 748/2022 è stato indetto un avviso pubblico di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di un incarico a tempo pieno e determinato di Dirigente Settore III - Tecnico - Urbanistico - Ambientale ai sensi dell'art. 110 comma 1 del D.Lgs 267/2000;
- che nel suddetto avviso l'Amministrazione rendeva nota la facoltà di conferire al soggetto individuato la responsabilità *ad interim* del Settore I Amministrativo e II Economico - Finanziario;
- che a seguito dell'avviso pubblico citato hanno presentato domanda di partecipazione n. 19 professionisti tra i quali l'Arch. Daniele Cardoli;
- che la Commissione ha portato a termine il suo mandato ed ha rimesso all'Amministrazione gli atti della selezione in parola per gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Ritenuto conseguentemente di dover approvare i lavori svolti dalla Commissione;

Dato atto che l'Arch. Daniele Cardoli è risultato vincitore della selezione *de quo*, pubblicata nella parte dedicata alla trasparenza del sito istituzionale del Comune di Fonte Nuova e che possiede tutti i requisiti di legge e viste le sue capacità dimostrate nel corso degli anni ha professionalità necessaria per ricoprire il ruolo di Dirigente del Settore III Tecnico - Urbanistico - Ambientale;

Ritenuto prendere atto

- che il Sindaco con prot. n. 35359/2022 dà mandato allo scrivente ufficio di procedere con l'assunzione a tempo pieno e determinato con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto a fine mandato del Sindaco dell'Arch. Daniele Cardoli con l'incarico di Dirigente del Settore III Tecnico-Urbanistico-Ambientale e *ad interim* del Settore Amministrativo ed Economico-Finanziario;
- che la spesa farà carico sugli appositi capitoli di Bilancio 2022;

VISTE le vigenti Deliberazioni di Giunta comunale n. 19 del 04.02.2010 e n. 90 del 05.07.2007 rispettivamente di graduazione area delle posizioni dirigenziali ed indennità di risultato;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- dell'art. 183, 9° comma del D. Lgs. 18.02.2000, n° 267,
- del Decreto del Dirigente Settore Amministrativo ed Economico-Finanziario, prot. n. 33869/2022 di individuazione del Responsabile del Servizio Risorse aziendali, Controlli interni e innovazione organizzativa;

D E T E R M I N A

le premesse qui tutte richiamate sono parte integrante del presente provvedimento;

2. di approvare i lavori svolti dalla Commissione;
3. di prendere atto della nomina di cui al Decreto sindacale prot. 35359/2022, dell'Arch. Daniele Cardoli quale Dirigente del Settore III Tecnico-Urbanistico-Ambientale e *ad interim* del Settore I Amministrativo - Finanziario a tempo pieno e determinato per il periodo dalla data di sottoscrizione del contratto a fine mandato del Sindaco;
4. di approvare l'unito schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato;
5. di imputare la spesa sugli appositi capitoli di bilancio 2022;
6. di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;
7. di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria;

**IL RESPONSABILE
SERVIZI RISORSE AZIENDALI
CONTROLLI INTERNI
E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA**

P.O. Dr. Alberto Folani

Allegato alla DETERMINAZIONE N.1064/2022

OGGETTO:

(Profilo : 33103)

Conferimento incarico Dirigente ex art. 110 D. Lgs. 267/2000 - Approvazione atti, presa atto Decreto di nomina e approvazione schema di contratto

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Il Responsabile del SETTORE II Risorse Finanziarie ai sensi dell'Art. 151 comma 4 e art.153 comma 5 del DLgs 267 /2000

APPONE

il visto di regolarità contabile

ATTESTA

la copertura finanziaria relativamente ai Riferimenti contabili di seguito elencati:

Note:

Fonte Nuova lì, 20-10-2022

Il Responsabile
CRISTINA LUCIANI
(Firmato Digitalmente)



COMUNE DI FONTE NUOVA

Città Metropolitana di Roma Capitale

CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO CON ORARIO A TEMPO PIENO.

L'anno ____ il giorno ____ del mese di ____ con la presente scrittura privata da valere a tutti gli effetti di legge

TRA

il Comune di Fonte Nuova (C.F.: 97249250586 P.I. 06905571003) legalmente rappresentato da _____;

E

_____, nato a _____ e residente in _____ cap _____, codice fiscale _____ in quanto risultato il candidato individuato dal Sindaco nella rosa proposta dalla Commissione esaminatrice nella procedura comparativa per il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo pieno e determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs. n.267/00,

Premesso

Che con la Deliberazione di Giunta comunale n. 107 del 11.10.2022, di aggiornamento del programma triennale del fabbisogno del personale per il periodo 2022/2024 con la quale si prevedeva, fra l'altro, il conferimento di un incarico dirigenziale a tempo determinato, ai sensi dell'art.110, comma 2, del D.lgs. 267/2000;

Che questa Amministrazione, con Deliberazione di Giunta comunale n. 93 del 29.07.2022, ha autorizzato l'attivazione della procedura per il conferimento, a tempo determinato, di un incarico dirigenziale ex art. 110, comma 2 del D.lgs. n. 267/2000;

Che con Determinazione dirigenziale n. 748 del 28.07.2022 è stato approvato l'avviso pubblico per il conferimento di n. 1 incarico dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 2, del TUEL 267/2000;

Che con Decreto sindacale del _____ prot _____ è stato conferito al _____ l'incarico di dirigente a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del TUEL 267/2000, con decorrenza dal _____ a fine mandato del Sindaco;

Vista la Determinazione dirigenziale n _____ del _____ avente ad oggetto "Conferimento incarico Dirigente ex art. 110 D. Lgs. 267/2000 - Approvazione atti, presa atto Decreto di nomina e approvazione schema di contratto"

Viste le dichiarazioni regolanti il possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione pubblica;

Tutto ciò premesso si stipula il presente contratto di lavoro a tempo determinato.

Art. 1

L'inquadramento giuridico-economico avviene nella qualifica di Dirigente, cui competono le funzioni previste da norme di legge, di regolamento e di provvedimenti organizzativi. Il Dirigente opererà in conseguenza dello specifico incarico assegnato dal Sindaco con compiti di supporto e collaborazione con il Sindaco e la Giunta, in coordinamento con i competenti dirigenti e Istruttori direttivi con incarichi di P.O. in materia di programmazione ed in quelle ritenute strategiche per il raggiungimento degli obiettivi di mandato.

La posizione giuridica del dipendente è regolata dalle norme dettate per i dirigenti degli enti locali in materia di responsabilità, funzioni e competenze dalle leggi (D. Lgs. 267/2000, D. Lgs. 165/2001 etc.), dallo Statuto, dalle norme dei Contratti Collettivi in vigore, dal Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi. Al dirigente si applicano le norme vigenti in materia di responsabilità penale, civile, amministrativa e contabile previste per i dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni (Art. 55 D. Lgs. 165/2001);

Art. 2

Il Comune di Fonte Nuova come sopra costituito e rappresentato assume con rapporto di impiego _____ che accetta, attribuendogli l'incarico di Dirigente del Settore III Tecnico-Urbanistico-Ambientale e *ad interim* del Settore Amministrativo ed Economico-Finanziario;

Il Dirigente svolgerà la propria attività utilizzando le strategie che riterrà opportuno adottare nei singoli casi, sempre all'interno dei limiti fissati dallo Statuto Comunale e dal relativo Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi, nonché entro i limiti e le disposizioni che gli verranno impartite dal Sindaco.

È tenuto comunque ad essere presente ed a disposizione del Comune per tutte le esigenze connesse alle funzioni affidategli e sempre e comunque in relazione alle necessità di servizio.

È obbligo del Dirigente prestare attività esclusiva a favore del Comune di Fonte Nuova e, conseguentemente non prestare alcuna altra attività, autonoma o subordinata, a favore di terzi, salvo incarichi preventivamente e di volta in volta autorizzati dal Sindaco stesso.

L'attività lavorativa viene espletata presso il Comune di Fonte Nuova nelle sedi istituzionali del medesimo Comune.

Art. 3

Nell'ambito dello svolgimento delle funzioni assegnate al Dirigente incaricato spetta la sovrintendenza ed il coordinamento del personale dipendente assegnato ai settori che esplicherà attraverso l'adozione di disposizioni di servizio, assumendo responsabilità di risultato.

Art. 4

Lo stato giuridico ed economico viene disciplinato dal presente contratto nonché dal vigente contratto collettivo di lavoro per la dirigenza degli Enti Locali.

Art. 5

Il rapporto di lavoro assunto con _____ al quale è stata attribuita la qualifica di Dirigente inizia a decorrere dal _____ a fine mandato del Sindaco.

Art. 6

L'orario di lavoro viene stabilito in 36 ore settimanali.

Art. 7

Per quanto non previsto si rinvia alla disciplina del periodo di prova stabilita dalle norme contrattuali.

Art. 8

Al dipendente è corrisposto in relazione alla sua qualifica funzionale di Dirigente il trattamento economico iniziale mensile al lordo delle trattenute di legge previsto dal vigente contratto Enti Locali per la dirigenza oltre ad una indennità di posizione stabilita dal Nucleo di Valutazione sulla base dei criteri adottati dall'Ente e relativa indennità di risultato prevista dal contratto di cui sopra.

Il trattamento economico è corrisposto dalla data dell'inizio del rapporto di lavoro.

Mediante separato provvedimento verrà inoltre corrisposto, se ed in quanto spettanti, eventuali indennità di risultato.

Art. 9

Per quanto non previsto dal presente contratto si rinvia alla normativa del regolamento organico ed a quella contrattuale.

Art. 10

Al Responsabile del servizio incaricato si applica il regime delle incompatibilità previsto dall'art. 53 del D. Lgs. 165/2001.

Art. 11

Il presente contratto è risolto di diritto nel caso in cui il Comune dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie di cui all'art. 45 del D.Lgs. 504/92, con decorrenza dalla data della relativa deliberazione che dichiara il dissesto o accerti la situazione deficitaria. Il presente contratto è altresì risolto di diritto nel caso di cessazione, per qualsiasi causa del mandato sindacale, con decorrenza dall'ultimo giorno del mese in cui si è verificata la cessazione.

Art. 12

Il presente rapporto contrattuale non può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 13

Il trattamento economico sarà assoggettato alle ritenute previdenziali ed assistenziali se dovute in base alla normativa vigente.

Art. 14

Il Comune di Fonte Nuova garantisce che il trattamento dei dati personali (compresi quelli sensibili), derivanti dalla gestione del rapporto di lavoro, avverrà nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;

Art. 15

Per tutto quanto non espressamente citato nel presente contratto individuale in materia di disciplina del rapporto di lavoro, si fa riferimento al vigente CCNL del personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni-Autonomie Locali.

Art. 15

In caso di controversie nell'applicazione del presente contratto si ritiene competente il Foro di Tivoli.

Per il Comune di Fonte Nuova

Il Dirigente incaricato