

*ORIGINALE*

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 1347/2022**

**Oggetto:** Procedura selettiva comparativa interna per progressione verticale -  
Approvazione verbale, graduatoria finale e approvazione schema di contratto

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016;
- Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 17 del 24 marzo 2022 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024.

COPIA

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Vista la deliberazione di Consiglio comunale n. 17 del 24.03.2022 ad oggetto "Approvazione del bilancio di previsione per gli esercizi 2022/2024 ai sensi del D.Lgs. 118/2011";

Visto l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

Visto il vigente regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Fonte Nuova approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 22.07.2010;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 107 del 11.10.2022 di " *Modifica al piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 - piano assunzioni 2022*", nella quale è prevista, tra l'altro, una procedura per la progressione verticale per la copertura nell'anno 2022, di un posto di cat. B, pos. economica B3, con il profilo di Collaboratore Amministrativo;

Vista la deliberazione di Giunta comunale n. 109 del 18.10.2022 con la quale è stato adottato il P.I.A.O.;

Premesso che:

-con propria determinazione dirigenziale n. 1164/2022 avente per oggetto "*Avvio procedura selettiva comparativa interna per progressione verticale ex art. 52, c. 1, D. Lgs 165/2011 per la copertura di un posto di collaboratore amministrativo cat. B3 - Approvazione Avviso e schema di domanda*" è stata attivata una procedura interna comparativa che non richiede il superamento di prove particolari da parte del dipendente ma che si fonda sull'analisi di una serie di fattori;

- che l'Avviso è stato pubblicato in data 16.11.2022 all'Albo Pretorio on line e sul sito internet istituzionale del Comune - Amministrazione Trasparente - bandi di concorso;

- che il termine di presentazione delle domande è scaduto il 02.12.2022;

- è pervenuta al protocollo dell'Ente n. 1 (uno) istanze di partecipazione;

- che con propria determinazione dirigenziale n. 1288/2022 di " *Procedura selettiva comparativa interna per progressione verticale ex art. 52 c. 1, D. Lgs 165/2011 per la copertura di un posto di collaboratore amministrativo cat. B3 - ammissione candidati e nomina commissione giudicatrice*" l'Ufficio Risorse Umane, dopo aver effettuato l'istruttoria dell'unica istanza di partecipazione presentata dal dipendente Tullio Federici, ha ammesso alla procedura *de qua* il dipendente e contestualmente ha nominato la Commissione;

Dato atto che

- in data 14.12.2022 si è insediata la Commissione, dando inizio alle procedure di espletamento della selezione *de qua*;

- la Commissione, terminati i propri lavori, ha rimesso il relativo verbale al servizio Risorse Umane, con protocollo n. 44269 del 20.12.2022, per gli ulteriori provvedimenti di competenza;

Riconosciute regolari le operazioni relative all'espletamento della procedura selettiva comparativa per progressione interna;

Ritenuto conseguentemente di dover approvare i lavori svolti dalla Commissione e il predetto verbale;

Ritenuto di dover dichiarare vincitore della procedura selettiva comparativa per progressione verticale per la copertura di un posto di Collaboratore Amministrativo cat. B3 il dipendente Tullio Federici;

Ritenuto di procedere all'assunzione del candidato vincitore, tramite la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, il cui schema allegato forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visti

- lo Statuto comunale ed il vigente Regolamento comunale di contabilità;

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, DGM n. 97 del 29.09.2011;

- la DGM n. 53 del 29.04.2022 relativa all'approvazione del Piano Triennale Prevenzione della corruzione e del Programma trasparenza 2022/2024;

- la DGM n. 135 del 14.12.2021 con la quale è stato approvato il "Piano delle azioni positive 2022-2024", art. 5, d.lgs. n. 196/2000;

Attesa la propria competenza ai sensi:

-del Decreto Sindacale prot. n. 35359/2022 di individuazione del Dirigente del Settore III Tecnico Urbanistico - Ambientale e *ad interim* del Settore I Amministrativo - Finanziario ;

## D E T E R M I N A

le premesse qui tutte richiamate sono parte integrante del presente provvedimento;

- di approvare il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice della procedura selettiva comparativa per progressione verticale per la copertura di un posto di Collaboratore Amministrativo cat. B3, trasmesso con protocollo n. 44269 del 20.12.2022;
- di pubblicare il verbale redatto dalla Commissione esaminatrice ai sensi della normativa vigente;
- di approvare la graduatoria di merito definitiva risultante dal predetto verbale dichiarando vincitore della sopracitata selezione il dipendente sig. Tullio Federici;
- di procedere all'assunzione, con decorrenza dalla firma del contratto, del candidato risultato vincitore della procedura selettiva comparativa interna per progressione verticale, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con profilo di Collaboratore Amministrativo appartenente alla cat. B3;
- di approvare l'unito schema di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed indeterminato;
- di dare atto che, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 31.03.1999, sarà corrisposto il trattamento economico della cat. B, posizione economica B3, come da tabella C del CCNL 21.05.2018, oltre le indennità spettanti ai sensi della normativa vigente;
- di dare atto che, in ogni caso, saranno corrisposti i trattamenti accessori e gli assegni del nucleo familiare dovuti in base a norme di legge o di contratto collettivo;
- di precisare che i predetti trattamenti saranno assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative di legge;
- di dare atto che la spesa per l'assunzione di che trattasi, trova la necessaria copertura sui rispettivi capitoli di Bilancio 2022, in quanto già prevista;

- di dare atto che la presente determina è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147bis TUEL e che pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;
- di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;
- di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria;

**IL DIRIGENTE  
SETTORE III  
Tecnico-Urbanistico-Ambientale  
e *ad interim* SETTORE I  
Amministrativo-Finanziario**

**Arch. Daniele Cardoli**

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

*Ufficio Segreteria Generale*  
-----

## **PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente determinazione n. 1347/2022, è stata affissa all'albo pretorio on line in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi.

Fonte Nuova, 28-12-2022

Segreteria Generale

ALBERTO FOLANI