



COMUNE DI FONTE NUOVA
Città Metropolitana Roma Capitale

Servizio Risorse Umane

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

Nella sede del Servizio Risorse Umane – sita in Via N. Machiavelli n. 1,

tra

il Comune di Fonte Nuova C.F.: 97249250586 rappresentato dall'Arch. Daniele Cardoli, Dirigente del Settore III Tecnico - Urbanistico - Ambientale e *ad interim* del Settore I Amministrativo – Finanziario, ai sensi della normativa vigente nell'esclusivo interesse del Comune di Fonte Nuova,

e

Il Sig., nato a il, codice fiscale: e residente in Via

- in esecuzione della Delibera di Giunta Comunale n. 107 del 11.10.2022 di modifica del piano triennale fabbisogno personale 2022-2024 e piano assunzioni 2022

- in esecuzione della Determina dirigenziale n. di

- in applicazione dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali 22.05.2018, invitato dal Comune di Fonte Nuova a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato nelle forme previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. Il Comune di Fonte Nuova, stipula il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con il Sig., nato a il nel profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo" – categoria B3

- Il rapporto di lavoro decorre a tutti gli effetti dal
- Livello retributivo iniziale: Euro 1.651,35 (per 12 mensilità) oltre a tredicesima mensilità, indennità previste e assegno per il nucleo familiare se spettante. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

2. Le attività corrispondenti alla categoria B3 cui appartiene il profilo professionale di "Collaboratore Amministrativo", sono quelle previste dall'allegato A dell'Ordinamento Professionale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.3.1999.

3. La sede dell'attività lavorativa è il comune di Fonte Nuova.

4. Il Sig. è vincolato, salvo diversa volontà dell'Amministrazione, all'obbligo di permanenza presso questo Ente per la durata di anni 3 (tre) in ossequio al disposto dell'art 30 del D. L. n. 165/2001 così come modificato dall'art. 3, comma 7, lettera b) del D. L. n. 80/2021, che così recita: "E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni

dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente"

5. Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto, è regolato dai contratti collettivi del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, così come l'accertamento della falsità o mendacia delle dichiarazioni sottoscritte dal firmatario del presente contratto a titolo di dichiarazione sostitutiva o di autocertificazione, relative al possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego. Di quest'ultima circostanza ne verrà data notizia alla competente Autorità Giudiziaria.

6. Per quanto non previsto dal presente contratto e dai contratti collettivi del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con legge 20 maggio 1970, n. 300.

7. Il Sig. dà atto di aver ricevuto, all'atto della sottoscrizione del presente contratto, l'informativa prevista dall'art. 4, comma 1, dell'Accordo sulla regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione al Fondo nazionale pensione complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore, sottoscritto il 16 settembre 2021.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e ss.mm.ii.

Si dà atto che, la mancata presentazione della documentazione, entro i termini e/o la mancata presentazione in servizio alla data sopra indicata, costituisce clausola risolutiva del presente contratto.

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e ss.mm.ii., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura dell'Amministrazione Comunale per l'instaurazione e per la gestione del rapporto di lavoro e saranno trattati esclusivamente attraverso una banca dati automatizzata.

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE
SETTORE III
Tecnico-Urbanistico-Ambientale
e *ad interim* SETTORE I
Amministrativo-Finanziario
Arch. Daniele Cardoli

Fonte Nuova li,

Allegati:

- Piano anticorruzione vigente
- Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 30.01.2014, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001.
- Codice disciplinare.
- Nota informativa Fondo Perseo-Sirio