

ORIGINALE

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 513/2019

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALI GRADUATORIA GENERALE DI MERITO DEL CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN POSTO DI CAT. C1 PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE TECNICO GEOMETRA NOMINA VINCITORE E APPROVAZIONE SCHEMA DI CONTRATTO.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 29 del 12/05/2016;
- Vista la Deliberazione del Consiglio comunale n. 16 del 26 marzo 2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2019-2021;

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

PREMESSO che con determina n° 115 dell'02.11.2018 è stato indetto un "Concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno, di n. 1 posto di Cat. C1 profilo professionale "Istr. Tecnico Geometra", ed è stato approvato il relativo bando di concorso;

DATO ATTO che il bando è stato pubblicato in data 04.12.2018 all'Albo Comunale, sul sito istituzionale, nella sezione amministrazione trasparente - bandi e concorsi e in estratto sulla Gazzetta Ufficiale n° 96 del 04.12.20178 e che, pertanto, sono state osservate le modalità stabilite per la sua adeguata pubblicizzazione;

DATO ATTO che con determinazioni dirigenziali n.ri 129 del 27.02.2019 e 426 del 16.05.2019 si è provveduto altresì alla nomina della commissione giudicatrice del concorso sopraindicato;

PRESO ATTO che con propria Determina Dirigenziale n. 173/2019 è stata riscontrata la regolarità delle domande dei concorrenti che hanno superato la prova preselettiva e quindi ammessi a sostenere le prove di cui al bando;

ATTESO che la commissione giudicatrice, concluse le operazioni di concorso, ha trasmesso i verbali n. 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 - 7 conservati agli atti di questo Servizio;

ATTESO che a seguito dell'attribuzione dei punteggi assegnati secondo il bando di concorso, è stata stilata, a cura della commissione, la graduatoria finale di merito come risulta, in particolare, dal verbale n. 7 in data 17.05.2019;

VISTO che l'art. 15, comma 4°, del D.P.R. 9 maggio 1994 n° 847, prevede che la graduatoria venga approvata dall'autorità competente ed è immediatamente efficace;

RISCONTRATA la legittimità del procedimento concorsuale e dei singoli atti della commissione giudicatrice, che risultano conformi al regolamento ed alle disposizioni di legge che disciplinano la materia, prescindendo da qualsiasi valutazione;

RILEVATO che non sussistono situazioni di parità di punteggio nella graduatoria finale di merito;

RITENUTO PERTANTO NECESSARIO:

- approvare i verbali del concorso in oggetto;
- approvare la seguente graduatoria generale di merito:

1. FERRARI Elisabetta	punti	25,40;
2. PROSPERI Alessandro	punti	25,15;
3. VICECONTI Stefania	punti	24,22;
4. PICCIONI Valentina	punti	24,05;
5. MANCINI Alessandro	punti	23,55;
6. RAELI Teresa	punti	23,37;
7. FIORAVANTI Valeria	punti	22,95;
8. ANTONACCI Paolo	punti	22,17;
9. URAS Silvia	punti	22,07;
10. LANNI Claudio	punti	21,25;

DATO ATTO che l'amministrazione ha assolto gli obblighi relativi alle assunzioni obbligatorie previsti dalla legge n° 68/1999;

RITENUTO provvedere all'assunzione de primo classificato nella graduatoria generale di merito sopra indicata, stipulando un contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con impiego a tempo pieno, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 6 Luglio 1995, contratto che prevederà la decorrenza dell'assunzione a far data dal 01.07.2019;

RITENUTO di assegnare n° 15 giorni per la presentazione della documentazione, come precisato nel bando di concorso;

ACCERTATO che la spesa per l'assunzione trova adeguata copertura negli stanziamenti a ciò destinati nel Bilancio annuale e pluriennale della spesa;

VISTI:

- il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs 267/2000;
- l'art. 35 del D.Lgs 165/2001;

VISTI:

- il regolamento comunale dei concorsi e delle procedure di reclutamento approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 115 del 22.07.2010;
- il regolamento comunale di organizzazione degli uffici approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 97 del 29.09.2011;
- il D.P.R n° 487/09.05.1994 (regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi) in quanto compatibile con i suddetti regolamenti comunali;

ATTESA la propria competenza ai sensi:

- dell'art. 183, 9° comma del D. Lgs. n° 267/2000,
- del Decreto del Dirigente in data 22.05.2019 prot. n° 9391 di individuazione del Responsabile dei Servizi Risorse Aziendali;

TUTTO CIO' PREMESSO:

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in narrativa, e da intendersi qui interamente trascritti e riportati

1) di approvare i verbali n.ri 1 - 2 - 3 - 4 - 5 - 6 e 7, trasmessi, con nota del 22.05.2019, dalla commissione giudicatrice del concorso pubblico per esami per la copertura, a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno, di n° 1 posto di Istr. Tecnico Geometra, cat C1 - p.e. C1 - presso il Servizio Tecnico;

2) di dare atto che i n. 7 verbali, debitamente sottoscritti dai commissari e dal segretario, sono agli atti di questo servizio;

3) di approvare, pertanto, la seguente graduatoria generale di merito del concorso in oggetto:

1. FERRARI Elisabetta	punti	25,40;
2. PROSPERI Alessandro	punti	25,15;
3. VICECONTI Stefania	punti	24,22;
4. PICCIONI Valentina	punti	24,05;
5. MANCINI Alessandro	punti	23,55;
6. RAELI Teresa	punti	23,37;
7. FIORAVANTI Valeria	punti	22,95;
8. ANTONACCI Paolo	punti	22,17;
9. URAS Silvia	punti	22,07;
10. LANNI Claudio	punti	21,25;

dalla quale si evince che il vincitore risulta essere la Sig.ra FERRARI Elisabetta con il punteggio di 25,40;

4) di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, a tempo indeterminato con impiego a tempo pieno cat. C1 - p.e. C1, profilo professionale Istr. Tecnico Geometra, da stipulare tra il Comune di Fonte Nuova e la Sig.ra FERRARI Elisabetta nata a Milano il 27.06.1968, ai sensi del C.C.N.L. vigente, con decorrenza dal 01 luglio 2019;

5) di dare atto che al vincitore, ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018 sarà corrisposto il trattamento economico della cat. C1, p.e. C1, oltre le indennità spettanti ai sensi della normativa vigente;

6) di dare atto che, in ogni caso, saranno corrisposti i trattamenti accessori e gli assegni del nucleo familiare dovuti in base a norme di legge o di contratto collettivo;

7) di precisare che i predetti trattamenti sono assoggettati alle ritenute erariali, previdenziali, assistenziali ed assicurative di legge;

8) di dare atto che la spesa per la presente assunzione trova la necessaria copertura sui capitoli di Bilancio 2019:

- 0106.11.001 imp. cont. n° 86 per gli emolumenti pari ad € 11.300,00,
- oneri sul cap. 0106.11.002 imp. cont. n. 87;
- 0106.11.015 imp. cont. n. 183 per l'indennità di comparto pari ad € 248,76;
- oneri sul cap. 0106.11.016 imp. cont. n. 184;
- IRAP sul cap. 0106.12.006 imp. cont. n. 114;

9) di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria;

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE
Servizio Risorse Umane
P.O. Dr. Sandro MARCHEGGIANI

COMUNE DI FONTE NUOVA
Città Metropolitana Roma Capitale

Servizio Risorse Umane

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO

Nella sede del Servizio Risorse Umane – sita in Via Machiavelli n. 1, tra il Comune di Fonte Nuova C.F.: 97249250586 rappresentato dal Dr. Sandro MARCHEGGIANI - Responsabile Servizio Risorse Umane, ai sensi della normativa vigente nell'esclusivo interesse del Comune di Fonte Nuova,

e

....., nat..... a il..... codice fiscale:
e residente in Via n., in esecuzione della Delibere di Giunta Municipale n.ri 34/2018, 56/2018, 58/2018 di approvazione del fabbisogno triennale del personale 2018-2020 e piano, in esecuzione:

della Determina Dirigenziale Risorse Umane – Struttura tecnica controlli interni n. 115 del 02.11.2018 con la quale veniva approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 posto di Istruttore Tecnico Geometra, cat. C p.e. C1;

della Determina Dirigenziale n.del di approvazione graduatoria generale di merito del concorso pubblico per soli esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di cat. C, p.e. C1 profilo professionale Istruttore Tecnico Geometra nomina vincitore; in applicazione dell'art. 19 del CCNL Funzioni Locali 22.05.2018, invitata dal Comune di Fonte Nuova a presentarsi per la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato nelle forme previste dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

Si conviene e si stipula quanto segue:

1. Il Comune di Fonte Nuova, stipula il presente contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, con nata..... a, nel profilo professionale di "Istruttore Tecnico geometra" – categoria C, p.e. C1;

– Il rapporto di lavoro decorre a tutti gli effetti dal 01.07.2019 ;

- Livello retributivo iniziale: Euro 1.695,33 (per 12 mensilità) oltre a tredicesima mensilità, indennità di comparto e assegno per il nucleo familiare se spettante. La retribuzione imponibile ai fini contributivi e fiscali sarà quella prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

2. Le attività corrispondenti alla categoria C, p.e. C1 cui appartiene il profilo professionale di "Istruttore Amministrativo contabile", sono quelle previste dall'allegato A dell'Ordinamento Professionale di cui al Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 31.3.1999.

3. Ai sensi del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro – Comparto Funzioni Locali- il periodo di prova ha la durata di sei mesi.

4. La sede dell'attività lavorativa è il comune di Fonte Nuova.

5. Il rapporto di lavoro instaurato con il presente contratto, è regolato dai contratti collettivi del Comparto Funzioni Locali nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto, così come l'accertamento della falsità o mendacia delle dichiarazioni sottoscritte dal firmatario del presente contratto a titolo di dichiarazione sostitutiva o di autocertificazione, relative al possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione al pubblico impiego. Di quest'ultima circostanza ne verrà data notizia alla competente Autorità Giudiziaria.

6. Per quanto non previsto dal presente contratto e dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro vigente nel tempo, trovano applicazione le norme generali sul pubblico impiego e, in quanto applicabili, le norme di cui allo Statuto dei lavoratori approvato con legge 20 maggio 1970, n. 300.

Il presente contratto viene redatto in carta semplice in relazione al disposto dell'art. 25 della tabella B) allegata al D.P.R. 26 ottobre 1972, n. 642 e s.m.i.

Si dà atto che, la mancata presentazione della documentazione, entro i termini e/o la mancata presentazione in servizio alla data sopra indicata, costituisce clausola risolutiva del presente contratto.

Ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n.196 e s.m.i., i dati personali saranno raccolti e conservati a cura dell'Amministrazione Comunale per l'instaurazione e per la gestione del rapporto di lavoro e saranno trattati esclusivamente attraverso una banca dati automatizzata.

Letto, approvato e sottoscritto

LA DIPENDENTE

IL RESPONSABILE
Servizio Risorse Umane
Dr. Sandro MARCHEGGIANI

Fonte Nuova li,

Allegati:

- Piano anticorruzione vigente
- Codice di comportamento approvato con Delibera di Giunta Municipale n. 10 del 30.01.2014, a norma dell'art. 54 del d.lgs. n. 165/2001.
- Codice disciplinare.