

COMUNE DI FONTE NUOVA

Città Metropolitana di Roma Capitale

Selezione per il conferimento di incarico di posizione organizzativa

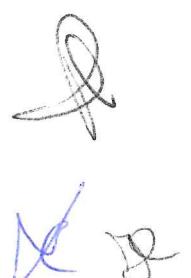
VERBALE n. 1 DEL 10/02/2023

Il giorno 10 del mese di febbraio dell'anno 2023 alle ore 10:30 presso il Comune di Fonte Nuova, si riuniscono il Dirigente del Settore II Economico – Finanziario e *ad interim* del Settore I Amministrativo Dott.ssa Cristina Luciani e il Dirigente del Settore III Tecnico – Urbanistico – Ambientale Arch. Daniele Cardoli per la valutazione e selezione finalizzata al conferimento di incarichi di posizione organizzativa.

Svolge i compiti di segretaria verbalizzante l'Istruttore amministrativo contabile Isabella Caiterzi.

I Dirigenti prendono atto che sono state presentate n. 9 domande per la selezione e precisamente:

| Cognome | nome | Candidatura |
|-------------|-----------|---|
| PALUMBO | Linda | SERVIZIO 2.1 - Entrate |
| RICCIARDI | Giovanni | SERVIZIO 3.3 - Pianificazione e Regolamentazione Urbanistica - Sportello Unico dell'Attività Edilizia - Patrimonio - Igiene e Sanità - Sportello Unico Attività Produttive |
| SPAGNOLETTI | Francesco | UFFICIO AUTONOMO - Polizia locale |
| MORICONI | Fulvia | SERVIZIO 1.2 - Servizi sociali - Pubblica Istruzione |



| | | |
|-----------|----------|--|
| ALFONSI | Rachele | SERVIZIO 1.2 - Servizi sociali - Pubblica Istruzione |
| DI PILATO | Alessia | SERVIZIO 3.1 - Lavori Pubblici - Espropri - Servizi manutentivi e Servizi Tecnologici a Rete - Parchi e giardini - Ambiente |
| FOLANI | Alberto | SERVIZIO 1.1 - UTD – Ufficio per la transizione al digitale - Risorse Umane e Controlli Interni - Affari Generali |
| PANUCCI | Simona | SERVIZIO 1.2 - Servizi sociali - Pubblica Istruzione |
| GIACOMONI | Gabriela | SERVIZIO 1.3 - Anagrafe - Elettorale – leva – statistica - Demografico - Stato civile - Cultura SERVIZIO 1.2 - Servizi sociali - Pubblica Istruzione |

I Dirigenti dichiarano di non avere cause di incompatibilità e inconferibilità all'incarico di componente della presente commissione né di trovarsi in condizione di parentela o affinità con i candidati.

Successivamente si passa all'esame delle domande e degli allegati *curricula* al fine di assegnare i punteggi previsti nel bando, che sono così attribuiti:



Area delle conoscenze - MAX 30 PUNTI

| Cognome | Nome | Laurea triennale 10 punti | Laurea magistrale/ specialistica 15 punti | Master post lauream 10 punti | Corsi professionali 5 punti |
|-------------|-----------|------------------------------|---|---------------------------------|--------------------------------|
| PALUMBO | Linda | X | | | X |
| RICCIARDI | Giovanni | | X | | X |
| SPAGNOLETTI | Francesco | | X | | X |
| MORICONI | Fulvia | | X | X | X |
| ALFONSI | Rachele | | X | X | X |
| DI PILATO | Alessia | X | | | X |
| FOLANI | Alberto | X | | | X |
| PANUCCI | Simona | | X | | X |
| GIACOMONI | Gabriela | | | | X |

Area delle esperienze – MAX 40 PUNTI

| Cognome | Nome | |
|-------------|-----------|-----------|
| PALUMBO | Linda | 40 |
| RICCIARDI | Giovanni | 35 |
| SPAGNOLETTI | Francesco | 40 |
| MORICONI | Fulvia | 25 |
| ALFONSI | Rachele | 20 |
| DI PILATO | Alessia | 40 |
| FOLANI | Alberto | 35 |
| PANUCCI | Simona | 30 |
| GIACOMONI | Gabriela | 40 |



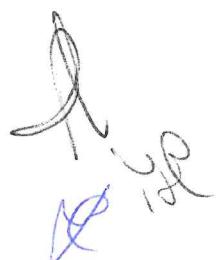
Alle ore 11:00 sono presenti per il colloquio attitudinale alla presenza dei Dirigenti, in ordine, i
Sig.ri:

| Cognome | nome |
|-------------|-----------|
| PALUMBO | Linda |
| MORICONI | Fulvia |
| ALFONSI | Rachele |
| GIACOMONI | Gabriela |
| RICCIARDI | Giovanni |
| DI PILATO | Alessia |
| PANUCCI | Simona |
| FOLANI | Alberto |
| SPAGNOLETTI | Francesco |

I Dirigenti pongono ai candidati, separatamente, domande motivazionali, invitandoli ad illustrare le motivazioni personali che li hanno spinti alla partecipazione alla selezione, le proprie esperienze professionali e il loro modo di affrontare le problematiche lavorative.

All'esito del colloquio i punteggi assegnati, sulla base dei 30 punti a disposizione, unanimemente dai Dirigenti, sono i seguenti:

| Cognome | nome | colloquio max 30 |
|-------------|-----------|---------------------|
| PALUMBO | Linda | 30 |
| MORICONI | Fulvia | 20 |
| ALFONSI | Rachele | 20 |
| GIACOMONI | Gabriela | 30 |
| RICCIARDI | Giovanni | 30 |
| DI PILATO | Alessia | 30 |
| PANUCCI | Simona | 30 |
| FOLANI | Alberto | 30 |
| SPAGNOLETTI | Francesco | 30 |



Complessivamente le votazioni finali sono:

| Cognome | nome | Area delle conoscenze max 30 punti | Area delle esperienze max 40 punti | Colloquio max 30 punti | Tot. |
|-------------|-----------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------|------|
| PALUMBO | Linda | 15 | 40 | 30 | 85 |
| MORICONI | Fulvia | 30 | 25 | 20 | 75 |
| ALFONSI | Rachele | 30 | 20 | 20 | 70 |
| DI PILATO | Alessia | 15 | 40 | 30 | 85 |
| RICCIARDI | Giovanni | 20 | 35 | 30 | 85 |
| GIACOMONI | Gabriela | 5 | 40 | 30 | 75 |
| PANUCCI | Simona | 20 | 30 | 30 | 80 |
| FOLANI | Alberto | 15 | 35 | 30 | 80 |
| SPAGNOLETTI | Francesco | 20 | 40 | 30 | 90 |

Il presente verbale è rimesso ai Dirigenti per l'individuazione formale degli incarichi di posizione organizzativa.

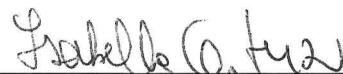
Dott.ssa Cristina Luciani



Arch. Daniele Cardoli



Istruttore Isabella Caiterzi



Fonte Nuova, 10/02/2023



Allegato al Verbale n. 1 del 10/02/2023

Domande poste ai candidati:

PALUMBO LINDA

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- Quali obiettivi si pone il candidato per il servizio gestito dalla posizione organizzativa
- Innovazione e criticità rilevate nella gestione del personale attribuito
- Rotazione delle posizioni organizzative

MORICONI FULVIA

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- I procedimenti afferenti all'area della posizione organizzativa per la quale si è candidata
- Gestione dei conflitti tra i dipendenti
- Gestione del servizio e partecipazione alla gestione della fase di programmazione dei procedimenti amministrativi

ALFONSI RACHELE

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- I procedimenti afferenti all'area della posizione organizzativa per la quale si è candidata
- Gestione dei conflitti tra i dipendenti
- Procedimenti amministrativi afferenti al servizio pubblica istruzione e in particolare al contratto di concessione relativo al servizio mensa

GIACOMONI GABRIELA

- Motivazione per la quale ha concorso alle candidature per l'assegnazione delle posizioni organizzative
- Conoscenze specifiche delle due posizioni organizzative per le quali si è candidata ed eventuale condivisione della scelta dell'Ente del nuovo modello organizzativo
- Gestione del personale
- Procedimenti amministrativi afferenti al servizio pubblica istruzione e in particolare al contratto di concessione relativo al servizio mensa

RICCIARDI GIOVANNI

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- Obiettivi di miglioramento dei servizi gestiti anche in relazione agli obiettivi approvati dall'amministrazione
- Rotazione delle posizioni organizzative e gestione del personale e motivazione dei dipendenti assegnati



DI PILATO ALESSIA

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- Eventuale condivisione della scelta dell'Ente del nuovo modello organizzativo
- Miglioramento del servizio in relazione al personale assegnato e coinvolgimento nel gruppo di lavoro dei servizi trasversali presenti nel modello organizzativo dell'Ente
- Gestione degli obiettivi assegnati e criticità rilevate nei servizi precedentemente gestiti

PANUCCI SIMONA

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- Gestione del personale e risoluzione dei conflitti
- Procedimenti assegnati al servizio pubblica istruzione e programmazione del budget
- Eventuali proposte migliorative in relazione ai servizi da gestire

FOLANI ALBERTO

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- Gestione del personale e risoluzione dei conflitti
- Grado di autonomia della posizione organizzativa e gestione delle deleghe delle funzioni dirigenziali
- Proposte in relazione agli obiettivi dell'amministrazione e gestione sfide da affrontare nell'immediato

SPAGNOLETTI FRANCESCO

- Motivazione per la quale ha concorso alla candidatura per l'assegnazione della posizione organizzativa
- Eventuali suggerimenti per migliorare il servizio gestito in precedenza
- Gestione del personale e risoluzione dei conflitti
- Eventuale condivisione del modello organizzativo dell'Ente

Fonte Nuova, 10/02/2023

