



COMUNE DI FONTE NUOVA

Città Metropolitana di Roma Capitale
Servizio Risorse Umane

Dr. Massimo Cervoni

Pec:

Oggetto: Nomina Componenti del Nucleo di Valutazione

Ai sensi del regolamento vigente sul funzionamento e la nomina dell'Organismo di Valutazione della performance e del controllo di gestione, approvato con DGM n. 76 del 06.10.2014, e a seguito della selezione per la nomina di n. 4 componenti del Nucleo di Valutazione indetta da questo Ente con Determinazione Dirigenziale n. 691 del 18.07.2022, si rende noto che la S.V. con Decreto del Sindaco prot. n. 29397 del 08/09/2022 è stata nominata componente e Presidente del Nucleo di Valutazione.

Si allega alla presente copia del Decreto di nomina.

Distinti saluti.

Fonte Nuova, 08.09.2022

**IL RESPONSABILE
SERVIZI RISORSE AZIENDALI
CONTROLLI INTERNI
E INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA**

P.O. Dr. Alberto Folani

ALBERTO FOLANI
Comune di Fonte Nuova
Istruttore direttivo
08.09.2022 08:52:08
GMT+00:00



COMUNE DI FONTE NUOVA
(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Decreto n. 29397
del 08.09.2022

IL SINDACO

PREMESSO che con deliberazione della Giunta Comunale n. 76 del 06.10.2014 è stato approvato il Regolamento per il funzionamento e la nomina dell'Organismo di Valutazione della performance e del Controllo Interno, che detta norme in materia di composizione dell'Organismo di Valutazione nonché delle relative funzioni, alla luce delle disposizioni legislative in materia ed in particolare del D. Lgs. n. 150/2009, dell'art. 147 del Tuel D. Lgs. 267/2000 e del D. Lgs. 286/1999;

CONSIDERATO pertanto opportuno definire la composizione dell'Organismo di Valutazione prevedendo le figure di quattro esperti, ai sensi dell'art. 2 del medesimo regolamento, di comprovata capacità nel campo dell'organizzazione del lavoro e della valutazione del personale, di cui almeno uno esperto nel Controllo di Gestione;

ATTESO che l'Art. 2 del citato Regolamento rubricato "Nomina, composizione e requisiti dell'Organismo di Valutazione" prevede che *"I componenti dell'organismo di valutazione (O.I.V.) sono nominati dal Sindaco con proprio Decreto sulla base della valutazione del curriculum vitae dei candidati. Con lo stesso provvedimento viene individuato il Presidente dell'Organismo di Valutazione"*.

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 691 del 18.07.2022 con la quale è stata indetta una procedura pubblica di selezione per la nomina di n. 4 componenti esterni dell'Organismo di Valutazione;

Visti i curricula del **Dr. Massimo CERVONI**, del **Dr. Gianluca CALDARELLI**, del **Dr. Alfonso MIGLIORE**, e del **Dr. Mauro MONACO**, già componenti di numerosi Nuclei di Valutazione sia in qualità di componenti esperti che di Presidenti;

CONSIDERATO che le esperienze maturate dai suddetti professionisti assicurano ampie garanzie circa il soddisfacimento delle esigenze dell'Amministrazione;

VISTO che il citato art. 2 del predetto regolamento prevede che l'incarico dell'Organismo di Valutazione abbia, di norma, durata corrispondente a quella del mandato elettivo, salvo revoca anticipata e motivata per iscritto;

DATO atto che l'Organismo di Valutazione dovrà entrare in funzione a partire dalla sottoscrizione del presente Decreto, in considerazione della necessità di procedere con sollecitudine alla predisposizione ed adozione degli atti necessari per un adeguamento dell'organizzazione dell'Ente alle mutate disposizioni legislative ed esigenze gestionali;

NOMINA

Ai sensi del vigente regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 76 del 06.10.2014 nomina i seguenti esperti quali componenti esterni dell'Organismo di Valutazione:

- il Dr. **Massimo CERVONI** in qualità di componente e Presidente,
- il Dr. **Gianluca CALDARELLI**, in qualità di componente,
- il Dr. **Alfonso MIGLIORE** in qualità di componente,
- il Dr. **Mauro MONACO** in qualità di componente;

DECRETA

1. di affidare all'Organismo di Valutazione della Performance i seguenti compiti ai sensi dell'art. 4 del Regolamento:
 - proporre alla Giunta, con il supporto del servizio interno competente, il sistema di misurazione e valutazione della performance elaborato con il contributo della struttura e delle organizzazioni sindacali, e le sue eventuali modifiche periodiche;
 - monitorare il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - effettuare il Controllo di Gestione di cui all'art. 147 comma 2 lettera a) e propone gli opportuni interventi correttivi, al fine di ottimizzare il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse e risultati;
 - comunicare tempestivamente le criticità riscontrate al Sindaco;

- garantire correttezza dei processi di misurazione e valutazione nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dal contratto integrativo e dai regolamenti comunali, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre al Sindaco la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione ad essi dei premi, secondo quanto stabilito dal vigente sistema di valutazione e di incentivazione;
- la responsabilità della corretta applicazione delle linee guida e delle metodologie approvate dalla Giunta in materia di misurazione valutazione della performance;
- proporre tutte le modifiche necessarie per l'allineamento degli strumenti predisposti alle linee guida di volta in volta emanate dall'ANAC;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- esprimere un parere sulla proposta di metodologia per la graduazione delle posizioni dirigenziali e i correlati valori economici delle retribuzioni di posizione;
- proporre la graduazione delle posizioni dirigenziali effettuata sulla base della metodologia approvata dalla Giunta e delle risorse disponibili;
- esprimere eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo;
- validare la relazione annuale della performance dell'Ente;
- verificare l'effettuazione del monitoraggio lavoro flessibile di cui all'art. 36, comma 3, del D.Lgs. 30 Marzo 2001, n. 165;
- eseguire ogni altro compito assegnato dalle leggi, statuti, regolamenti.

2. di stabilire il compenso per i componenti nella misura pari all'80% di quella prevista dallo specifico D.M. per i Revisori dei Conti dell'Ente, oltre le spese di viaggio documentate, come previsto dall'art. 2 del citato Regolamento dell'Organismo di Valutazione. Al Presidente verrà riconosciuta una maggiorazione del 20%.
3. di disporre che la presente nomina sia notificata agli interessati e trasmessa agli Uffici Competenti per i necessari adempimenti, compreso il relativo impegno di spesa.

Fonte Nuova,

Firmato digitalmente da

PIERO PRESUTTI

SerialNumber =
TINIT-PRSPRI61M19D150Y
C = IT

IL SINDACO

Ing. Piero Presutti