



COMUNE DI FONTE NUOVA

(Provincia di Roma)

Via N. Machiavelli, 1-a

Servizio Risorse Aziendali

Struttura Tecnica Controlli Interni

prot. n 8693

Del

14 MAG. 2019

A TUTTI I DIPENDENTI

SEDE

**AVVISO PUBBLICO DI PROCEDURA PER PROGRESSIONE ECONOMICA
ORIZZONTALE DESTINATA AL PERSONALE DEL COMUNE DI FONTE NUOVA
APPARTENENTI ALLE CATEGORIE - A -, - B -, - C -, - D - D p.o. Apicali ANNO 2019.
DECORRENZA GIURIDICA ED ECONOMICA 01/11/2019-**

Il Responsabile del Servizio

- RICHIAMATO l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali 21 maggio 2018, che disciplina la progressione economica all'interno della categoria;

DATO ATTO che:

- tra la Delegazione trattante di parte pubblica, le Organizzazioni Sindacali territoriali e le R.S.U. è stata sottoscritta la preintesa in data 23.11.2018 in cui si è stabilito, anche, di procedere alle progressioni economiche orizzontali, con effetti giuridici ed economici dal 1 novembre 2019 ;
- che la preintesa, con nota n. 23755 del 26.11.2018, è stata inviata al collegio dei Revisori dei conti e che detto organo, ai sensi dell'art. 9, comma 6°, del CCNL 2018 nei 15 giorni successivi non ha espresso rilievi;
- che con DGM n. 24 del 18.03.2019 sono state definite le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica ai fini della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2016-2018 per l'autorizzazione alla firma definitiva;

RICHIAMATO il verbale della D.T. del 25.03.2019 sottoscritto all'unanimità tra le parti in cui è previsto, tra l'altro, di procedere ad una p.e.o. su valutazione del triennio 2017-2019 con decorrenza giuridico-economica al 01 novembre 2019.

DATO ATTO che la preintesa è stata inviata all'Organismo di valutazione e con verbale prot. n. 8090 del 06.05.2019 ha espresso parere favorevole „...allo svolgimento delle procedure selettive per le p.e.o. per l'anno 2019 che saranno effettuate sulla base delle valutazioni individuali 2017-2018 e 2019“

RENDE NOTO

Che al fine di effettuare le procedure per la progressione orizzontale dei dipendenti appartenenti alle categorie giuridiche A, B, C, D e D p.o. apicali

E' INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 01 novembre 2019, destinate al personale del Comune di Fonte Nuova appartenente alle predette categorie nella misura del 33,50% per ogni categoria, periodo di valutazione triennio 2017-2019 requisiti soggettivi al 01.11.2019.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti che alla data del 01.11.2019 abbiano maturato almeno due anni di anzianità di servizio, requisiti soggettivi, maturata anche in altro ente del comparto, nell'ultima posizione economica acquisita.

MODALITA' GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO

I criteri di valutazione utilizzati sono quelli previsti nel Contratto Decentrato Integrativo 2016-2018;

La progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente.

Per stabilire il punteggio di ciascun dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione alla selezione viene calcolata la media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione del triennio precedente a quello relativo all'anno di attribuzione della progressione al quale viene sommato il punteggio di anzianità nella misura max di 16 punti, calcolando 2 punti per ogni anno di anzianità nella cat. di appartenenza e 1 punto per ogni anno di anzianità nella cat. Immediatamente inferiore.

A parità di punteggio sarà data la precedenza al dipendente più anziano d'età; Le graduatorie esauriscono la loro efficacia a seguito dell'inquadramento giuridico ed economico dei dipendenti nei limiti delle risorse disponibili e sono utilizzate esclusivamente per i posti previsti per ciascuna categoria interessata dal presente avviso. Le stesse saranno pubblicate all'Albo Pretorio online del Comune di Fonte Nuova e sul sito istituzionale dell'ente.

Entro quindici giorni il dipendente potrà presentare ricorso interno ferma restando l'immediata impugnabilità del presente avviso di selezione e degli atti connessi e/o consequenziali ivi comprese le relative graduatorie in sede giurisdizionale amministrativa. L'Amministrazione avrà quindici giorni di tempo entro i quali prendere in esame i ricorsi e formulare la relativa risposta con le eventuali correzioni o modifiche. L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto economico dal 01/11/2019.

NORMA FINALE

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto.

Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio del Personale



IL RESPONSABILE SERVIZIO RISORSE UMANE

Dr. Sandro Marcheggiani