

ORIGINALE

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 490/2025

Oggetto:

Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato - presa atto mancata presentazione in servizio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 21 Dicembre 2023;
- Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20 Dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027.

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Visto il Decreto del Commissario Straordinario prot. n. 33227 del 12.09.2024 di individuazione del Dirigente del Settore II Economico Finanziario e *ad interim* del Settore I Amministrativo;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2025-2027 e ss.mm.ii.;

Preso atto

- che nel PIAO sono state definite le linee programmatiche della performance 2025/2027 e il Piano delle azioni positive;
- dell'obbligo di certificazione o il diniego non motivato di certificazione, di un credito anche parziale verso la P.A. (comma 3 bis, art. 9, D.L. 185/2008 come aggiunto dall'art. 27, comma 2 lettera c) del D.L. 66/2014);
- che è rispettato l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (enti ex soggetti al patto) ai sensi del combinato disposto dell'art. 1 commi 557 e 557 quater della legge 296/2006 aggiunto, quest'ultimo, dall'art. 3, comma 5 del D.L. 90/2014, come riscritto nel Decreto 17 marzo 2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" Decreto attuativo del D.L. n. 34/2019;
- dell'assenza della condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto (art. 243 comma 1 TUEL);

Visto

- il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20.12.2024;
- il Decreto attuativo del 17 marzo 2020 recante "misure per la definizione delle capacità assunzionali a tempo indeterminato dei Comuni";
- il CCNL Comparto Funzioni Locali vigente;
- la DGM n. 97 del 29.09.2011 di modifica del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la DGM n. 56 del 19.04.2024 di approvazione Regolamento per l'accesso all'impiego nel Comune di Fonte Nuova e ss.mm.ii.;

Vista

- la determinazione dirigenziale n. 309/2025 con la quale è stato approvato lo schema di contratto per lo scorrimento della graduatoria di merito del concorso pubblico espletato dal Comune di Fonte Nuova per procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Agenti di Polizia Locale - Area degli Istruttori;
- l'elenco degli idonei approvato con determinazione dirigenziale n. 1410 del 23/12/2024 di

"Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti con contratto a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori";

Considerato che in data 01.04.2025

- è stato convocato il primo candidato idoneo per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza 01.05.2025 e presa servizio dal 02.05.2025;

- è stato convocato il secondo candidato idoneo per la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato con decorrenza e presa servizio il 15.04.2025;

Tenuto conto che il primo candidato idoneo non ha preso servizio alla data stabilita nel contratto di lavoro individuale dallo stesso sottoscritto in data 01.04.2025;

Ritenuto pertanto

- di dover prendere atto della mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato, del primo candidato idoneo e conseguente decadimento del diritto all'assunzione ed esclusione del candidato dalla graduatoria vigente di merito;

- di procedere ad ulteriore scorrimento di graduatoria di merito;

D E T E R M I N A

date le premesse qui tutte richiamate e considerate trascritte:

1) di prendere atto della mancata presentazione in servizio alla data indicata nel contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato del primo candidato idoneo dallo stesso sottoscritto in data 1 aprile 2025;

2) che la mancata presentazione in servizio determina decadimento del diritto di assunzione e conseguente esclusione del candidato dalla graduatoria vigente di merito;

3) di procedere allo scorrimento della graduatoria di merito per all'assunzione di un Agente di Polizia Locale - Area degli Istruttori - il cui schema di contratto è stato approvato con determinazione dirigenziale n. 309/2025 e che la spesa per l'assunzione di che trattasi, trova la necessaria copertura sui rispettivi capitoli del bilancio 2025/2027, in quanto già prevista;

7) di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis TUEL e che pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;

8) di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;

9) di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni dell'Ente e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Cristina Luciani