



COMUNE DI FONTE NUOVA
Città Metropolitana di Roma Capitale

Libro verbali - Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE SULLA MODIFICA DEL DOCUMENTO DI
PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI
PERSONALE 2022 – 2024 PIANO ASSUNZIONI 2022**

VERBALE DI SEDUTA n. 24 del 13/05/2022

In data 13 Maggio 2022 alle ore 15:00, in audio video conferenza, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, nominati con delibera consiliare numero 4 del 15/02/2021, nelle persone di:

- Dott. Modeo Gianluca - Presidente
- Rag. Incitti Maria - Componente effettivo
- Dott.ssa Federici Carla - Componente effettivo.

Prima di procedere con i lavori, i presenti danno atto di essere stati regolarmente convocati e informati sulle attività da svolgere e della possibilità di visionare e consultare la documentazione inerente.

Il Presidente, dà atto della valida costituzione del Collegio e del suo regolare insediamento.

La riunione è stata indetta per esprimere il parere sulla Proposta di Delibera di Giunta Municipale n. 32205 del 03/05/2022 avente ad oggetto: "Modifica al PTFP e piano assunzioni 2022, approvato con DGM n. 27 del 02/03/2022."

PREMESSO CHE

- Con Delibera di Giunta Municipale n. 27 del 02/03/2022 e s.m.i. è stata rideterminata la dotazione organica e approvato il piano del fabbisogno di personale 2022-2024 e piano assunzioni anno 2022.

- *è sopravvenuta con decorrenza 05/04/2022 la dimissione di un dipendente a tempo pieno e indeterminato, non prevista in fase di approvazione del piano;*
- *con decorrenza 01/05/2022 si è collocato in quiescenza un funzionario apicale e un altro si collocherà in quiescenza con decorrenza 01/06/2022;*
- *che l'Ente intende sostituire i dipendenti di categoria D tramite lo scorrimento della graduatoria approvata con Determine Dirigenziali n. 1492 del 31/12/2020 e n. 146 del 15/02/2021.*

PRESO ATTO

Che:

- L'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- Secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente.

RILEVATO

- Che l'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, ha introdotto dall'1.1.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter ottenere nuove assunzioni od instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

CONSIDERATO

Che con la delibera proposta l'Ente intende procedere alla assunzione a tempo pieno e indeterminato di un agente di polizia locale appartenente alla categoria C, tramite l'avvio di procedura di mobilità volontaria e l'assunzione dei dipendenti di categoria D mediante scorrimento della graduatoria approvata con Determine Dirigenziali n. 1492 del 31/12/2020 e n. 146 del 15/02/2021.

Che la spesa relativa è già prevista nei rispettivi capitoli di centri di costo del bilancio di previsione 2022/2024 e rientra nei limiti della spesa per il personale.

il

COLLEGIO DEI REVISORI

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

- **esprime** parere favorevole alla Proposta di Delibera della Giunta Comunale 32205 del 03/05/2022 avente ad oggetto: "Modifica al PTFP 2022-2024 e piano assunzioni 2022, approvato con DGM n. 27 del 02/03/2022."

- **rammenta** ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

L'Organo di Revisione

Dott. Modeo Gianluca (Presidente)

Rag Incitti Maria

(Componente)

Dott.ssa Federici Carla (Componente)

