

COMUNE DI FONTE NUOVA

Città Metropolitana di Roma Capitale

Libro verbali - Collegio dei Revisori dei Conti

PARERE SULLA MODIFICA DEL DOCUMENTO DI EVALUAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021 - 2023 PIANO ASSUNZIONI 2021

VERBALE DI SEDUTA

In data 31 Marzo 2021 alle ore 12:30, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, in audio video conferenza, nelle persone di:

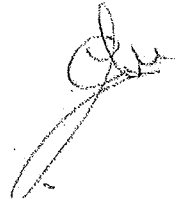
- Dott. Modico Gianluca - Presidente
- Dott.ssa Incitti Maria - Componente effettivo
- Dott.ssa Federici Carla - Componente effettivo

il Presidente, prima di procedere con i lavori, dà atto della presenza di tutti i componenti del Collegio per esatta identificazione, della possibilità del regolare svolgimento della riunione e della possibilità per tutti i partecipanti di visionare e consultare la documentazione inerente.

La riunione è stata indetta per esprimere il parere sulla Proposta di Delibera di Giunta Municipale n. 29987 del 12/03/2021 avente ad oggetto: "Aggiornamento al PTFT e piano assunzioni 2021, approvato con DGM n. 143 del 22/12/2020."

PREMESSO CHE

- Con Delibera di Giunta Municipale n. 143 del 22/12/2020 e s.m.i. è stata ridefinita la dotazione organica e approvato il piano del fabbisogno di personale 2021-2023 e piano assunzioni anno 2021.
- Considerato che nella sopracitata DGM sono state previste, per l'anno 2021, assunzioni a tempo pieno e indeterminato di personale appartenente a diverse categorie.



che con Determina Dirigenziale n. 228 del 09.03.2021, a seguito di procedure concorsuali, è stata approvata la graduatoria generale di merito per nomina dei docenti e con conseguenti atti sono state disposte le assunzioni con decorrenza 01.09.2021.

I Relatori hanno esaminato la proposta di delibera di C.S. n. 200/2021, trasmessa in data 26/03/2021 dal Responsabile del Servizio Risorse Umane dell'Ente.

PRIMO ATTO

L'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;

Secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente.

RILEVATO

Che l'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, ha introdotto dall'1.1.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter ottenere nuove assunzioni od instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.

CONSIDERATO



• Che con la delibera proposta l'ente intende procedere alla assunzione a tempo pieno e indeterminato di un ausiliario sociale appartenente alla categoria D1, tramite scorrimento della graduatoria vigente.

• Che la spesa relativa agli oneri del rapporto capitolari di cui al conto del bilancio di previsione 2021/2023 rientra nei limiti della spesa per il personale.

COLLEGIO DEI REVISORI

• Visti i pareri favorevoli di natura tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

• esprime parere favorevole alla Proposta di Delibera della Giunta Comunale 29987 del 12/03/2021 avente ad oggetto: "Aggiornamento al PCTF e piano assunzioni 2021, approvato con DGM n. 143 del 22/12/2020."

• rammenta ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

31 Marzo 2021

L'Organo di Revisione

Dott. Modico Gianluca (Presidente)

Dott.ssa Incitti Maria (Componente)

Dott.ssa Federici Carla (Componente)