



**COMUNE DI FONTE NUOVA**  
**Città Metropolitana di Roma Capitale**

*Libro verbali - Collegio dei Revisori Legali*

**VERBALE DI SEDUTA**

In data 21 Dicembre 2020 alle ore 08:30, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti, in audio video conferenza, nelle persone di:

- Dott.ssa Luisa Sallustio - Presidente
- Dott.ssa Barbara Del Vecchio - Componente effettivo
- Dott. Gianluca Modeo - Componente effettivo

il Presidente, prima di procedere con i lavori, dà atto della valida costituzione del Collegio per esatta identificazione dei suoi componenti, del suo regolare insediamento, del regolare svolgimento della riunione e della possibilità per tutti i partecipanti di visionare e consultare la documentazione inerente.

La riunione è stata indetta per esprimere il parere sulla Proposta di Delibera da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale n. 29202 del 12/11/2020 avente ad oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale PTFP 2021 - 2023 e piano assunzioni 2021 -. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183 - Approvazione."*

**PREMESSO CHE**

i Revisori hanno esaminato la seguente documentazione trasmessa dal Responsabile del Servizio per il Personale dell'Ente:

- Proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 29202 del 12/11/2020 avente ad oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale PTFP 2021 - 2023 e piano assunzioni 2021 -. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183 - Approvazione."*

COMUNE DI FONTE NUOVA Prot.0041537-24/12/2020-c\_m309-PG-0018-0004-A 0018

- Organigramma Dicembre 2020.
- Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2021 - 2022 - 2023.

### PRESO ATTO

Che:

- L'art. 39 della L. 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- Secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014 convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa del personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente.

### RILEVATO

- Che l'art. 33 del D. Lgs. N. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter ottenere nuove assunzioni od instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere.
- Che per gli Enti locali l'art. 1, comma 557, 557- bis, 557-ter 557-quater della L. 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge finanziaria 2007), contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale, prevedendo in particolare al comma 557 quater che " a decorrere dall'anno 2014 gli Enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con



riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della legge di modifica (comma 557-quater) (triennio 2011-2013)."

- Che il D.L. 30 aprile 2019 n. 34, "Decreto crescita", che all'art. 33, c. 2° prevede che, a decorrere dalla data che verrà individuata con apposito decreto attuativo, i Comuni potranno effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato entro il limite di una spesa complessiva per il personale dipendente (al lordo degli oneri riflessi) non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui è prevista l'assunzione, calcolate al netto delle entrate a destinazione vincolata e del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.
- Che è stato emanato il conseguente Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del consiglio dei ministri dipartimento funzione pubblica, pubblicato sulla G.U. n. 108 del 27.04.2020, secondo il quale:
  - ai sensi dell'art. 3 il Comune di Fonte Nuova rientra nella lett. f);
  - ai sensi dell'art. 4 il valore soglia di massima spesa del personale del Comune di Fonte Nuova è il 27% rispetto alle entrate correnti;
  - ai sensi del comma 2°, dell'art. 4 a decorrere dal 20.04.2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di personale a tempo indeterminato;
  - ai sensi del comma 1° dell'art. 5, in sede di prima applicazione e fino al 31.12.2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2°, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018, in misura non superiore al valore percentuale indicato nella tab. 2 che per il Comune di Fonte Nuova è pari al 16,0%;

#### CONSIDERATO

- che nel triennio 2021 - 2023 sono previste 17 cessazioni di personale dipendente di vari profili;
- che il rapporto personale/popolazione risulta essere pari a 1/375, inferiore a quello previsto dal D.M. 10 Aprile 2017;



- che la spesa potenziale massima imposta è pari a €. 3.892.209,00, inferiore quindi al vincolo di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della l. n. 296/2006 (media triennio 2011-2013) €. 3.892.661,00;
- che l'Ente, nel rispetto della citata normativa, può beneficiare anche dell'utilizzo dei residui delle proprie facoltà assunzionali;
- visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi in data 11/12/2020 e 14/12/2020, rispettivamente dal Responsabile del servizio personale e dal Responsabile del servizio ragioneria, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;
- esprime parere favorevole alla Proposta di Delibera da sottoporre all'approvazione della Giunta Comunale n. 29202 del 12/11/2020 avente ad oggetto: *"Programmazione triennale del fabbisogno del personale PTFP 2021 - 2023 e piano assunzioni 2021 -. Ricognizione dotazione organica e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 16 L. 12/11/2011 n. 183 -Approvazione."*
- r a c c o m a n d a ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, ed a seguito dell'istruttoria svolta, prima di procedere alle assunzioni previste, di verificare il permanere del rispetto delle condizioni necessarie per dare seguito ai suddetti fabbisogni.

Fonte Nuova li; 21 Dicembre 2020

Il Collegio dei Revisori

Dott.ssa Luisa Sallustio



Dott.ssa Barbara Del Vecchio



Dott. Gianluca Modeo

