



Comune di Fonte Nuova

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Città Metropolitana di Roma Capitale

Verbale n. 4/2021

Il giorno 25.06.2021 alle ore 08.30 in modalità telematica si è riunito l'Organismo di Valutazione alla presenza dei componenti

Dr. Massimo CERVONI	Presidente
Prof. Stefano PANEFORTE	Componente
Dr. Gianluca CALDARELLI	Componente
Dr. Massimo IPPOLITI	Componente

Preso atto che con deliberazione di giunta Comunale è stato approvato il nuovo regolamento per il funzionamento dell'Organismo di Valutazione della Performance e che con decreto del Sindaco si è proceduto alla nomina dei componenti, compresa l'individuazione del Presidente;

Premesso che

sulla base delle previsioni del dl.gs. n. 33/2013 e del dl.gs. n. 97/2016 tutti i comuni e gli altri enti locali, al pari di tutte le Pubbliche Amministrazioni e le Società partecipate, sono chiamati a verificare il rispetto dei vincoli di trasparenza dettati dalla normativa. L'A.N.A.C. (già Civit), nella sua veste di autorità cui sono assegnati i compiti di controllo, ha dettato le indicazioni applicative e le modalità di pubblicazione con particolare riferimento, da ultimo, al PNA 2019 di cui alla deliberazione ANAC n. 1064/2019. Tale verifica, come previsto dalla deliberazione A.N.A.C. n. 294/2021 viene effettuata sui dati pubblicati al 31 maggio 2021 con obbligo di pubblicazione sul sito internet entro la data ultima del 30 giugno 2021 avvalendosi delle indicazioni contenute negli allegati 4 e 5 della delibera che contengono, rispettivamente, i criteri di compilazione della griglia di rilevazione e il documento tecnico di qualità della pubblicazione dei dati.

L'organismo di valutazione ha svolto gli accertamenti, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi dall'attività di controllo sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione svolta dal Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza e dai suoi collaboratori ai sensi dell'art. 43, c. 1, del d.lgs. n. 33/2013.

L'Organismo conseguentemente e sulla scorta delle verifiche effettuate in ordine al rispetto da parte del Comune delle norme di legge in materia di pubblicazione, completezza, aggiornamento e apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione elencati nell'Allegato 2.1 A –

Griglia di rilevazione al 31 maggio 2021, allegata alla delibera A.N.AC. n. 294/2021, predispone la seguente documentazione allegata in originale al presente verbale costituendone parte integrante e sostanziale:

- Documento di attestazione
- Griglia di rilevazione
- Scheda di sintesi

L'Organismo di Valutazione provvede alla sottoscrizione della documentazione e alla relativa trasmissione al RPCT per la pubblicazione sul sito internet del Comune di Fonte Nuova, percorso: [HOME](#) – [Amministrazione Trasparente](#) - Controlli e rilievi sull'amministrazione - Organismi indipendenti di valutazione, nuclei di valutazione o altri organismi con funzioni analoghe e per la trasmissione della sola griglia all'Anac all'indirizzo di posta elettronica attestazioni.oiv@anticorruzione.it.

Per quanto attiene alla qualità dei dati pubblicati e alla loro completezza si fa presente che le attestazioni degli OIV, o di altra struttura con funzioni analoghe, costituiscono uno dei principali strumenti di cui si avvale l'ANAC per verificare l'effettiva pubblicazione dei dati previsti dalla normativa. Tale verifica viene svolta dall'Autorità nell'esercizio dei poteri di vigilanza e controllo sulle regole della trasparenza ai sensi della legge n. 190/2012 e del d.lgs. n. 33/2013 e successive m. e i.

Inoltre per ciò che attiene al rispetto complessivo degli obblighi di trasparenza ed alla verifica delle fasi di attuazione del programma triennale per la trasparenza va riconosciuto che il Comune di Fonte Nuova ha avviato da tempo l'attività di pubblicazione sistematica e sta procedendo con buona attenzione nelle operazioni di completamento delle sezioni e delle sottosezioni previste dalla normativa vigente in materia di obblighi della trasparenza, ma nel contempo va sottolineato che da una verifica effettuata si è potuto constatare che in qualche caso la pubblicazione dei dati e degli atti appare da completare.

Successivamente si procede all'analisi della documentazione acquisita ai fini della validazione della relazione sulla performance per l'anno 2020 di cui all'art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n.74/2017. Si prende atto che con deliberazione di Giunta n. 62 del 07.06.2021 l'Amministrazione Comunale ha proceduto ad approvare la relazione sulla performance per l'anno 2019, trasmessa all'Organismo di Valutazione con nota ufficiale da parte del Servizio Personale. Si fa presente che i dati di sintesi forniti dall'Ente e elaborati dalla Servizio Controlli interni scaturiscono dai report intermedi e finali trasmessi dai dirigenti e funzionari responsabili di strutture di vertice, dai report del controllo di gestione e dagli ulteriori elementi acquisiti d'ufficio sia in ordine ai dati contabili che alle attività svolte dall'Ente.

Considerato il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

Preso atto che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

Considerato che le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adottati, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

Rilevato inoltre che il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", predisposto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per "misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" si intende una metodologia unitaria "valutazione integrata" che permette di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

Preso atto che il vigente Sistema di misurazione e valutazione ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017, sarà a breve sostituito alla luce degli indirizzi impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell'art. 3 comma 2 del citato D.lgs. n. 150/2009, sarà aggiornato annualmente, previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 comma 1 dello stesso decreto legislativo e entrerà in funzione a partire dal prossimo ciclo valutativo utile.

Tutto ciò premesso si procede alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2020:

Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

L'attività di programmazione dell'ente si è svolta nel rispetto delle prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, sia con riferimento al ciclo della performance, sia riguardo alla coerenza degli obiettivi rispetto alla programmazione economica, sia rispetto agli adempimenti

richiesti agli organi dell'Ente che partecipano alle fasi di programmazione, monitoraggio e valutazione.

Attendibilità, comprensibilità e completezza dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

I dati riportati nella relazione sono stati rilevati mediante l'inserimento dei dirigenti e dei responsabili del servizio, nel sistema informatico utilizzato dall'ente e confermati in occasione di riunioni di verifica, alla presenza del Segretario Generale. Le informazioni risultano complete, riguardo alle aspettative richieste, oltre che attendibili, avendo effettuato verifiche di tipo informale.

Indicazione degli obiettivi

Gli obiettivi sono indicati in modo funzionale e rispondente all'esigenza di assicurare sia la previsione degli adempimenti e degli obblighi prescritti, sia la verifica del loro conseguimento.

Utilizzo degli indicatori

Gli indicatori utilizzati, nella fase di programmazione, fanno riferimento, in prevalenza a scadenze temporali ed a valori quantitativi ai fini del conseguimento del risultato atteso.

Valutazioni sull'organizzazione e considerazioni finali

L'organizzazione manifesta attenzione alla fase di programmazione che, tuttavia, per ragioni "esogene", dovute all'esigenza di assicurare il rispetto di adempimenti, la risoluzione di emergenze o il recupero di situazioni pregresse, non consente di attuarla in modo pedissequo, anche in considerazione delle carenze strutturali, che risultano colmate grazie all'attività di coordinamento.

L'Organismo di Valutazione ritiene che i dati acquisiti possano considerarsi coerenti e completi e sulla scorta degli esiti del monitoraggio gestionale sopra descritto procede alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2020, approvata dalla Giunta Comunale con atto n. 62/2021, corredata dati di sintesi e parti descrittive in grado di farne apprezzare compiutamente il grado di realizzazione degli obiettivi della gestione presenti all'interno del piano della performance sia a livello di ente che di settore.

La relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con gli eventuali scostamenti.

Dopo approfondita discussione la discussione si chiude alle ore 09.45 e si aggiorna a data da destinarsi.

Si dispone che copia del presente verbale sia trasmessa al Sig. Sindaco e al Segretario Generale per i provvedimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente.

Letto, confermato e sottoscritto

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI	Presidente
Prof. Stefano PANEFORTE	Componente
Dr. Gianluca CALDARELLI	Componente
Dr. Massimo IPPOLITI	Componente

