



Comune di Fonte Nuova

Relazione della Performance anno 2022

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., consiste nello strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, una sintesi dei risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente.

L'entrata in vigore del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i., relativo all'attuazione della Legge n. 15/2009 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, ha reso indispensabile rivedere ed eventualmente aggiornare la forma di controllo interno, anche relativa al modello adottato di valutazione del personale, nonché della performance delle strutture organizzative.

Con delibera n. 131 del 12/12/2011 della Giunta Comunale si è provveduto ad approvare il Regolamento di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale.

Con delibera di n 175 del 21/12/2012 è stato approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (Metodologia di valutazione)

La presente Relazione sulla Performance, come disposto dall'art. 14, comma 4, lett. C del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., previa verifica ed accertamenti, secondo grado di conformità, principi di qualità, comprensibilità, attendibilità, nonché del ciclo di gestione della Performance, secondo quanto disposto dalla vigente normativa, previa validazione dell'O.V. sarà successivamente sottoposta ad approvazione della Giunta Comunale, e pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet dell'Ente.

Partendo dal presupposto che misurare la performance è considerato fondamentale per supportare i processi decisionali, accrescere la trasparenza e meglio rispondere alle esigenze della comunità, lo

strumento di riferimento per la misurazione degli indicatori degli obiettivi dell'amministrazione per l'anno 2022, sono gli strumenti di programmazione finanziaria (DUP e Bilancio) ed il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art. 108 del T.U. che complessivamente rappresentano il Piano della Performance di cui all'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m.i.:

La presente Relazione segue i principi di snellezza e comprensibilità al fine di porre in essere uno strumento intellegibile da ogni tipologia di stakeholder oltre a veridicità e verificabilità.

Con riferimento alla performance organizzativa, oltre al livello di raggiungimento degli obiettivi individualmente attribuiti, i Responsabili hanno selettivamente relazionato in merito ai seguenti argomenti, desunti dall'art. 8 D.Lgs. 150/2009:

- Grado rilevato di soddisfazione dei destinatari dei servizi, tenendo conto del numero segnalazione di disservizi ricevute, verificate, risolte; delle indagini di customer satisfaction svolte, delle lettere di protesta o di ringraziamento ricevute
- Azioni condotte per modernizzare e migliorare l'organizzazione, le competenze e le capacità attuative (informatizzazione, ridefinizione dei processi, piani razionalizzazione, formazione del personale)
- Grado di efficienza nell'impiego delle risorse generato, contenimento e riduzione dei costi, ottimizzazione tempi procedurali (Smaltimento carichi di lavoro, riduzione/annullamento arretrati, riduzione di tempi procedurali, a parità o riduzione delle risorse impiegate (numero lavoratori)
- Azioni condotte per sviluppare le relazioni con cittadini e stakeholder (consultazioni pubbliche, notiziari o avvisi alla cittadinanza, utilizzo dei social media)

Per quanto riguarda il livello di raggiungimento sia degli specifici obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi approvato in sede di approvazione del PEG con delibera di Giunta n. 39 del 29 marzo 2022 e confluito nel PIAO approvato con delibera 109 del 18/10/2022, sia della produzione corrente, in riferimento all'anno 2022, la misurazione e valutazione della performance organizzativa è avvenuta attraverso l'utilizzo di un sistema di indicatori riferiti ai profili di risultato riportati nella sezione 2.1 del suddetto PIAO.

Nell'arco del 2022 è stato effettuato dall'OV un incontro di monitoraggio intermedio sull'andamento delle attività in relazione agli obiettivi programmati.

2.1 - OBIETTIVI E RISULTATI RAGGIUNTI

Allegate alla presente relazione si riportano le schede di sintesi circa il grado di raggiungimento degli obiettivi DUP per il 2022 e del Piano degli Obiettivi Esecutivi sulla base delle rendicontazioni effettuate dai dirigenti e dai responsabili dei settori.

Le rendicontazioni hanno riguardato gli indicatori associati agli Obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione: il raggiungimento dei target fissati per ogni indicatore, rappresenta il grado di raggiungimento degli obiettivi esecutivi e, sulla base del concatenamento con gli obiettivi DUP, si ottiene il grado di avanzamento degli obiettivi DUP per l'annualità monitorata.

In ultima istanza quindi, il raggiungimento degli obiettivi PEG è stato misurato sulla base degli indicatori che rappresentano le attività svolte e rendicontate necessarie appunto alla realizzazione dell'obiettivo.

Oltre ai report dei monitoraggi e degli andamenti degli obiettivi PEG e DUP si è proceduto a calcolare sulla base della metodologia attualmente in vigore il valore raggiunto della Performance dell'Ente sulla base degli obiettivi raggiunti nel corso dell'anno, della soddisfazione dei cittadini rilevata sia da apposite indagini sui servizi che sulla base dei reclami ricevuti e sullo stato di attuazione della trasparenza amministrativa di cui si riferisce nel paragrafo successivo.

Il valore raggiunto per la Performance Generale è del 89,73%.

2.2 La trasparenza

Il OV ha espresso il proprio compito di verificare l'assolvimento degli obblighi in materia di trasparenza e rilasciando apposita attestazione. Per l'annualità 2022 tale adempimento è fissato al 30 giugno 2023 con riferimento ai dati pubblicati al 31 maggio 2023. Nelle more di detta attestazione e comunque nel corso del 2022 sono stati effettuati monitoraggi sulla sezione Amministrazione Trasparente da cui risulta una soddisfacente ma non puntualmente ottemperanza agli obblighi previsti dal D.lgs. 33/2013 e successive modificazioni.

Il Segretario Generale
Dott. Francesco Rossi

Allegati

Monitoraggio Obiettivi PeG - (All. 1)

Performance Obiettivi Peg - (All. 2)

Performance Obiettivi DUP - (All. 3)

Valutazione Performance Ente - (All. 4)