Comune di Fonte Nuova

ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Città Metropolitana di Roma Capitale

Verbale n. 2/2023

Il giorno 10.06.2023 alle ore 19.00 ***in modalità telematica*** si è riunito l'Organismo di Valutazione

alla presenza dei componenti

Dr. Massimo CERVONI	**Presidente**
Dr. Alfonso MIGLIORE	**Componente**
Dr. Gianluca CALDARELLI	**Componente**
Dr. Mauro MONACO	**Componente**

Preso atto che con deliberazione di giunta Comunale è stato approvato il nuovo regolamento per il funzionamento dell'Organismo di Valutazione della Performance e che con decreto del Sindaco si è proceduto alla nomina dei componenti, compresa l'individuazione del Presidente;

Preso atto che con nota ufficiale l'Amministrazione Comunale di Fonte Nuova ha trasmesso al nostro Organismo la relazione sulla performance per l'anno 2022 approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 26.05.2023.

Premesso che

il contenuto del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal D. Lgs. 74/2017".

che la disciplina del ciclo della *performance*, inoltre, contenuta nelle disposizioni richiamate dal comma 2, dell'art. 74, sopra citato, costituisce diretta attuazione dell'art. 97 della Costituzione ed enuncia principi generali ai quali si devono adeguare regioni ed enti locali, anche per quanto riguarda gli enti del servizio sanitario nazionale.

le predette disposizioni legislative comportano che:

- la misurazione e la valutazione della performance delle strutture organizzative e dei dipendenti del Comune sia finalizzata ad ottimizzare la produttività del lavoro nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa alla luce dei principi contenuti nel Titolo II del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il sistema di misurazione e valutazione della performance sia altresì finalizzato alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali ai dipendenti dell'ente, in conformità a quanto previsto dalle disposizioni contenute nei Titoli II e III del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- l'amministrazione valuti annualmente la performance organizzativa e individuale e che, a tale fine adotti, con apposito provvedimento, il Sistema di Misurazione e Valutazione

della Performance, il quale sulla base delle logiche definite dai predetti principi generali di misurazione, costituisce il Sistema di misurazione dell'Ente;

inoltre che il vigente "Sistema di misurazione e valutazione della performance", predisposto ai sensi dell'art. 7, comma 1, del D.Lgs. n.150/2009, stabilisce che per "misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" si intende una metodologia unitaria "valutazione integrata" che permette di valutare i dirigenti, l'area delle posizioni organizzative e i singoli dipendenti sulla base di criteri univoci di riferimento, di obiettivi comuni e delle interrelazioni organizzative e che la valutazione integrata serve ad agevolare e valorizzare la modalità del lavoro di squadra all'interno dei settori e tra i settori in una logica di massimo coinvolgimento dei collaboratori e di orientamento al risultato.

il vigente Sistema di misurazione e valutazione ai sensi degli artt. 7 e 8 del D.lgs. n. 150/2009, come modificati dal D.lgs. n. 74/2017, sarà a breve modificato ed integrato alla luce degli indirizzi che impartiti dal Dipartimento della Funzione Pubblica, Linee guida documento n. 5 dicembre 2019, ai sensi dell'art. 3 comma 2 del citato D.lgs. n. 150/2009 e aggiornato annualmente previo parere vincolante del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art. 7 comma 1 dello stesso decreto legislativo.

Successivamente si procede all'analisi della documentazione acquisita dal nostro organismo ai fini della validazione della relazione sulla performance per l'anno 2022 di cui all'art. 10, comma 1 lett. b), del D.Lgs. n.150/2009 come modificato dal D.lgs. n.74/2017.

Si fa presente che i dati di sintesi forniti dall'Ente e elaborati dalla Società incaricata scaturiscono dai report intermedi e finali trasmessi dai dirigenti e funzionari responsabili di strutture di vertice, dai report del controllo di gestione e dagli ulteriori elementi acquisiti d'ufficio sia in ordine ai dati contabili che alle attività svolte dall'Ente.

Conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

L'attività di programmazione dell'ente si è svolta nel rispetto delle prescrizioni contenute nel decreto legislativo 150/2009, sia con riferimento al ciclo della performance, sia riguardo alla coerenza degli obiettivi rispetto alla programmazione economica, sia rispetto agli adempimenti richiesti agli organi dell'Ente che partecipano alle fasi di programmazione, monitoraggio e valutazione.

Attendibilità, comprensibilità e completezza dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

I dati riportati nella relazione sono stati rilevati mediante l'inserimento dei dirigenti e dei responsabili del servizio, nel sistema informatico utilizzato dall'ente e confermati in occasione di riunioni di verifica, alla presenze del Segretario Generale. Le informazioni risultano complete, riguardo alle aspettative richieste, oltre che attendibili, avendo effettuato verifiche di tipo informale.

Indicazione degli obiettivi

Gli obiettivi sono indicati in modo funzionale e rispondente all'esigenza di assicurare sia la previsione degli adempimenti e degli obblighi prescritti, sia la verifica del loro conseguimento.

Utilizzo degli indicatori

Gli indicatori utilizzati, nella fase di programmazione, fanno riferimento, in prevalenza a scadenze temporali ed a valori quantitativi ai fini del conseguimento del risultato atteso. Da migliorare tale aspetto inserendo indicatori di qualità che facciano apprezzare compiutamente i benefici in favore dell'utenza e che contribuiscano alla definizione del valore pubblico.

Valutazioni sull'organizzazione e considerazioni finali

L'organizzazione manifesta attenzione alla fase di programmazione che, tuttavia, per ragioni "esogene", dovute all'esigenza di assicurare il rispetto di adempimenti, la risoluzione di emergenze o il recupero di situazioni pregresse, non consente di attuarla in modo pedissequo, anche in considerazione delle carenze strutturali, che risultano colmate grazie all'attività di coordinamento del Segretario Generale e del Servizio Personale.

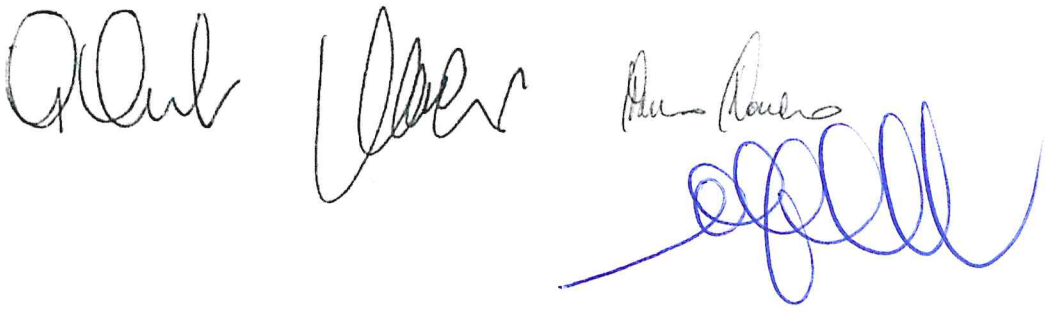
L'Organismo di Valutazione ritiene che i dati acquisiti possano considerarsi coerenti e completi e sulla scorta degli esiti del monitoraggio gestionale sopra descritto procede alla validazione della relazione sulla performance per l'anno 2022, approvata dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 77 del 26.05.2023, corredata dati di sintesi e parti descrittive in grado di farne apprezzare compiutamente il grado di realizzazione degli obiettivi della gestione presenti all'interno del piano della performance sia a livello di ente che di settore.
La relazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, con gli eventuali scostamenti.

Di seguito e sulla scorta dei dati contenuti nella relazione e sulla scorta degli altri elementi di dettaglio acquisiti dal nostro organismo viene redatta la proposta di valutazione del Segretario Generale per l'anno 2022, da sottoporre all'attenzione del Sig. Sindaco per i provvedimenti di competenza, e vengono redatte in bozza le schede di valutazione del personale Dirigente e del Comandante che saranno consegnate nella successiva seduta dell'Organismo.

Si dispone che copia del presente verbale sia trasmessa al Sig. Sindaco e al Segretario Generale per i provvedimenti di competenza e pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, avendo cura di rendere anonimi eventuali dati sensibili nel rispetto della vigente normativa sulla privacy.

L'Organismo di Valutazione termina i propri lavori alle ore 19.30 e si aggiorna a data da destinarsi.

Letto, confermato e sottoscritto

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Dr. Massimo CERVONI	**Presidente**
Dr. Alfonso MIGLIORE	**Componente**
Dr. Gianluca CALDARELLI	**Componente**
Dr. Mauro MONACO	**Componente**