

COPIA

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



## DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**N. 1239/2024**

**Oggetto:**

Costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) - Quadriennio 2024-2027

---

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 21 Dicembre 2023;
- Vista la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 65 del 21 Dicembre 2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026.

COPIA

# COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Viste:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 07.02.2024 e ss.mm.ii., con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2024-2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 12.01.2024, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;

Richiamati:

- l'art. 7, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 il quale stabilisce che “ *Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, all'razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno*”;
- l'art. 57, del D. Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010, in base al quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- il D. Lgs. n.198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;

Richiamate:

- la Direttiva del 4 marzo 2011 contenente le “*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*”;
- la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Ministro per la Pubblica Amministrazione e Sottosegretario delegato alle pari opportunità, avente ad oggetto “*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*”, che aggiorna e integra la direttiva precedente;

Preso Atto che il Comitato Unico di Garanzia, come definito dalla normativa, è volto all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni, da realizzare anche attraverso la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Considerato che il Comitato Unico di Garanzia, così come specificato nel comma 2 dell'art. 21 della L. n. 183/2010, “*è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali*”

*maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi”;*

Tenuto conto che :

- i/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;
- i/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
- il CUG è nominato con atto del Dirigente tra i cui compiti rientra la gestione delle risorse umane;
- il/la Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli dell'Amministrazione Comunale;

Rilevato che il CUG ha composizione paritetica e deve essere formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. Lgs. n. 165/2001 e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, scelti tra i dipendenti di ruolo, nonché da un pari numero di rappresentanti supplenti;

Dato atto che le OO.SS. presenti nel Comune di Fonte Nuova hanno designato, come da verbale del 30.10.2024 della Delegazione Trattante e con successiva comunicazione prot. n. 40355 del 31.10.2024 i seguenti componenti del Comitato Unico di Garanzia:

- CISL - Roberto Di Rocco
- UIL - Roberto Mancini
- CSA - Manuela Rossi
- CGIL - Vincenzo Melchiorre

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1080/2024 di approvazione avviso di interpello per designazione componenti dell'Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, quadriennio 2024-2027, rivolto al personale dipendente;

Preso atto che il suddetto avviso è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e comunicato via mail a tutti i dipendenti;

Dato atto che non è pervenuta da parte dei dipendenti alcuna dichiarazione di disponibilità a far parte del CUG;

Considerato che la nomina del CUG è obbligatoria e che ai sensi del punto 05 dell'art.57 del D.lgs 165/2001 *“la mancata costituzione del Comitato unico di garanzia comporta responsabilità dei dirigenti incaricati della gestione del personale, da valutare anche al fine del raggiungimento degli obiettivi”;*

Ritenuto pertanto opportuno nominare d'ufficio i seguenti componenti dell'Amministrazione, nelle persone di:

Componenti Effettivi:

- Alberto Folani (Presidente)
- Teresa Raeli
- Marco Vespa
- Simona Travarelli

Componenti supplenti:

- Loris Mercurio

- Martina Timi
- Giuseppe Virzi
- Giorgia Totti

Dato atto che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

Attesa la propria competenza ai sensi del Decreto del Commissario Straordinario prot. n. 33227 del 12.09.2024 di incarico di Dirigente del Settore II Economico - Finanziario e *ad interim* del Settore I Amministrativo;

**D E T E R M I N A**

per i motivi in premessa esposti, che qui si intendono integralmente riportati,

1. di nominare il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Fonte Nuova, quadriennio 2024-2027, che risulta così composto:

| <b>COMPONENTI EFFETTIVI</b>  | <b>COMPONENTI SUPPLENTI</b>  |
|------------------------------|------------------------------|
| <b>Per l'Amministrazione</b> | <b>Per l'Amministrazione</b> |
| Alberto Folani               | Loris Mercurio               |
| Marco Vespa                  | Giuseppe Virzi               |
| Teresa Raeli                 | Martina Timi                 |
| Simona Travarelli            | Giorgia Totti                |
| <b>Per le OO.SS.</b>         |                              |
| Roberto Di Rocco             |                              |
| Roberto Mancini              |                              |
| Manuela Rossi                |                              |
| Vincenzo Melchiorre          |                              |

2. di dare atto che i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e che gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta;

3. di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

4. di dare atto che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 21 della L. n. 183/2010, il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

5. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i componenti del CUG, alle RSU, alle OO.SS. territoriali e alla Consigliera di Parità di Città Metropolitana di Roma Capitale;

6. di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis TUEL e che pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;

7. di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;

8. di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni dell'Ente e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria.

**IL DIRIGENTE**  
**SETTORE II**  
**Economico - Finanziario**  
**e *ad interim***  
**SETTORE I Amministrativo**  
**Dott.ssa Cristina Luciani**