

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 359/2025

Oggetto:

BENESSERE ORGANIZZATIVO 2024/2025- PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELLE INDAGINI EFFETTUATE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 21 Dicembre 2023;
- Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20 Dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027.

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

Visto il D.lgs. n. 165/2001 che nel dettare le “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, ha introdotto, tra le altre, disposizioni volte a garantire parità e pari opportunità nell’accesso al lavoro e di gestione del personale;

Visto il D.lgs. n. 150/2009 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, che, nell’introdurre il ciclo di gestione della performance, ha espressamente agganciato la promozione dei principi di pari opportunità al sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa;

Vista la legge n. 183/2010, che nel riformare il D.lgs. n. 165/2001 ha previsto che “le pubbliche amministrazioni garantiscano parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione, alla lingua, nell’accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violazione morale o psichica al proprio interno”.

Considerato il D.lgs. n. 80 del 15 giugno 2015 “Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'articolo 1, commi 8 e 9, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” che ha esteso la sfera dei diritti genitoriali nella fruizione dei congedi parentali.

Considerato il Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, adottato con il decreto legislativo n. 198 dell’11 aprile 2006;

Richiamate la direttiva del 23 maggio 2007 recante “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne e la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, recante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei “Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni...”

Considerato che il Dipartimento della Funzione Pubblica è competente in materia di benessere organizzativo sostenendo la capacità delle amministrazioni pubbliche di attivarsi, oltre che per raggiungere obiettivi di efficacia e di produttività, anche per realizzare e mantenere il benessere fisico e psicologico dei dipendenti, attraverso la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni;

Visto che con determina dirigenziale n.1225 del 15/11/2024 si dava avvio alle procedure per la somministrazione al personale dipendente dei questionari relativi al benessere organizzativo, quale strumento utile per conoscere le opinioni dei dipendenti su tutte le dimensioni che determinano la qualità della vita e delle relazioni nei luoghi di lavoro;

Viste le risultanze dei questionari somministrati, trasmesse dalla Soc. Management and

Consulting Spa con Prot.n.13940 del 01/04/2025, la cui analisi è stata inserita nella Relazione allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Visto il Decreto Prot. n. 7911/2025 con il quale il Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario nomina il Funzionario EQ. D.ssa. Manuela Pellegrino titolare di EQ del Servizio Risorse Umane.;

ATTESA la propria competenza ai sensi del Decreto del Commissario Straordinario prot. n. 33227 del 12.09.2024 di incarico di Dirigente del Settore II Economico - Finanziario e *ad interim* del Settore I Amministrativo;

Visto il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20.12.2024;

Visto il D.lgs 267/2000;

D E T E R M I N A

1. Di prendere atto della Relazione sul benessere organizzativo 2024/2025 di analisi delle risultanze dei questionari somministrati al personale dipendente allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale;
- 2 Di trasmettere la presente determina ,unitamente alla Relazione allegata ,al Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni del Comune di Fonte Nuova;
- 3 Di pubblicare la presente determina sul sito istituzionale in "Amministrazione Trasparente";
- 4 Di dare atto che la presente determina è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis TUEL e che pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;
- 5 Di trasmettere la presente determinazione al responsabile del servizio finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;
- 6 Di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni di Settore.

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Cristina Luciani