



COMUNE DI FONTE NUOVA
Città Metropolitana di Roma Capitale

**INDAGINE
SUL BENESSERE
ORGANIZZATIVO**

2024-2025



Nel 2024 il Comune di Fonte Nuova ha avviato un monitoraggio relativo al benessere lavorativo del personale dipendente con l'obiettivo di fornire una panoramica quanto più possibile corrispondente alla reale situazione che il personale sta vivendo a livello lavorativo e finalizzato a:

- rilevare le opinioni dei dipendenti rispetto all'organizzazione e all'ambiente di lavoro;
- identificare, di conseguenza, possibili azioni per il miglioramento delle condizioni generali.

Il Questionario è stato compilato on-line in forma anonima e comprende 19 ambiti di indagine:

A – Comfort

Questa dimensione esplora le variabili relative alla percezione dell'ambiente fisico di lavoro e delle condizioni che lo caratterizzano: pulizia, illuminazione, temperatura, silenziosità, condizioni dell'edificio, gradevolezza ambiente ed arredi, spazio disponibile per persona, servizi igienici.

B – Obiettivi

Questa dimensione esplora le variabili relativi alla consapevolezza degli scopi e delle finalità programmate per le quali si chiede una determinata prestazione lavorativa in un determinato contesto e a determinate persone, rappresentante il vissuto della persona intervistata.

C – Valorizzazione

Questa dimensione esplora le variabili relative all'apprezzamento percepito da coloro che erogano una prestazione lavorativa nell'ambito dell'organizzazione.

D – Ascolto

Questa dimensione analizza la disponibilità verso l'organizzazione.

E – Informazioni

Questa dimensione esplora l'area relativa alla disponibilità di dati funzionali allo svolgimento delle proprie attività lavorative.

F – Conflittualità

Questa dimensione esplora la presenza di difficoltà nei rapporti con gli altri legati a situazioni di contrapposizione.

G – Relazioni

Questa dimensione esplora le relazioni interpersonali e della cooperazione con gli altri lavoratori ai vari livelli.

H – Operatività

Questa dimensione esplora la capacità dell'organizzazione di trovare soluzioni adeguate.

I – Equità

Questa dimensione esplora l'area della percezione della giustizia e della correttezza del trattamento che l'organizzazione riserva alle persone in relazione ai rispettivi comportamenti e apporti lavorativi.



L – Stress

Questa dimensione analizza l'area relativa ai vissuti inerenti il peso psicologico delle attività lavorative.

M – Utilità sociale

Questa dimensione è relativa all'area del vissuto di soddisfazione per l'apporto positivo al bene della collettività del lavoro prestato nella propria organizzazione.

N – Sicurezza

Questa dimensione esplora l'area relativa alle misure di sicurezza sul lavoro.

O – Compiti lavorativi

Questa dimensione esplora l'area relativa alle componenti della prestazione lavorativa che generalmente si ha motivo di ritenere meno desiderabili.

P – Propensione all'innovazione

Questa dimensione esplora l'area relativa alla capacità di innovazione dell'organizzazione e alla sua apertura al cambiamento.

Q – Indicatori Negativi

Gli indicatori negativi si riferiscono alla percezione di vissuti di anaffettività lavorativa nel proprio ambiente di lavoro, in particolare i quesiti hanno avuto ad oggetto i seguenti argomenti:

- Insofferenza nell'andare al lavoro
- Disinteresse per il lavoro
- Desiderio di cambiare lavoro/ambiente di lavoro
- Pettegolezzo
- Risentimento verso l'organizzazione
- Aggressività e nervosismo
- Sensazione di fare cose inutili
- Sensazione di contare poco nell'organizzazione
- Sensazione di non essere valutato adeguatamente
- Sensazione di lavorare meccanicamente senza coinvolgimento
- Lentezza nell'esecuzione dei compiti
- Poca chiarezza su “cosa bisogna fare e chi lo deve fare”
- Mancanza di idee, assenza di iniziativa

R – Indicatori Positivi

Gli indicatori positivi si riferiscono alla percezione di vissuti di affettività lavorativa nel proprio ambiente di lavoro, in particolare i quesiti hanno avuto ad oggetto i seguenti argomenti:

- Soddisfazione per l'organizzazione
- Voglia di impegnare nuove energie per l'organizzazione



- Sensazione di far parte di una squadra
- Voglia di andare al lavoro
- Sensazione di realizzazione personale attraverso il lavoro
- Fiducia che le condizioni negative attuali potranno cambiare
- Sensazione di giusto equilibrio tra lavoro e tempo libero
- Soddisfazione per le relazioni personali costruite sul lavoro
- Condivisione dell'operato e dei valori dell'organizzazione
- Fiducia nelle capacità gestionali e professionali della dirigenza
- Apprezzamento delle qualità umane e morali della dirigenza
- Percezione che il lavoro dell'organizzazione sia apprezzato all'esterno

S – Malessere psicofisico

All'interno di ciascun ambito vengono proposte domande ritenute fondamentali per procedere ad una analisi sistematica del contesto entro cui si svolge l'attività lavorativa, alcune delle quali con polarità positiva ed altre con polarità negativa.

Per gli ambiti dalla lettera A alla lettera P è presente una serie di quesiti a risposta multipla per la rilevazione dell'importanza (da 1 a 6) dove i valori bassi indicano una situazione critica rispetto all'adeguatezza dei parametri esaminati, mentre i valori alti rappresentano una buona adeguatezza. Per gli ambiti dalla lettera Q alla lettera S i quesiti prevedono come risposta una scala di misurazione da 1 a 4 ai quali sono associati i seguenti valori:

- 1-Mai
- 2-Raramente
- 3-A volte
- 4 -Spesso

ANALISI DELLE RISPOSTE

Grazie alla collaborazione e all'attenzione di coloro che hanno risposto a questa indagine, il campione di risposte ottenuto è da ritenersi molto significativo a fini statistici, registrando un'adesione pari al 78,6% degli invitati.

I partecipanti al questionario hanno espresso complessivamente un orientamento positivo su diversi aspetti legati al contesto lavorativo.

Un primo elemento emerso riguarda la percezione di sicurezza e comfort del luogo di lavoro. In questo ambito, i dipendenti hanno evidenziato come l'ambiente lavorativo sia considerato sicuro e ben organizzato, con un basso livello di stress percepito. Questa valutazione suggerisce che l'Amministrazione abbia adottato misure efficaci per garantire condizioni lavorative adeguate e un clima sereno pur dovendo migliorare gli aspetti riguardanti la pulizia e la condizione degli edifici.



Un altro aspetto rilevante riguarda l'inclusione e le relazioni interpersonali. I lavoratori hanno manifestato apprezzamento per il clima collaborativo che caratterizza l'organizzazione. Il lavoro di squadra viene considerato un elemento positivo, così come i rapporti tra colleghi e con i superiori, descritti come aperti e improntati al rispetto reciproco. Questi aspetti contribuiscono a creare un ambiente lavorativo in cui il dialogo è incoraggiato e dove la condivisione di problemi e soluzioni avviene in modo naturale e costruttivo.

Anche il senso di appartenenza all'organizzazione è stato valutato favorevolmente. I dipendenti si sentono parte integrante della struttura che ispira fiducia e impegno. Questi risultati indicano che l'organizzazione è riuscita a costruire una base solida su cui fondare ulteriori miglioramenti, puntando su relazioni interpersonali tra dipendenti e superiori gerarchici di qualità, su una maggiore considerazione delle iniziative personali e professionali che diano spazio e che facciano emergere le qualità di ogni dipendente.

Nonostante i risultati complessivamente soddisfacenti, sono emerse alcune criticità in settori specifici. Le prospettive di carriera e lo sviluppo professionale sono state segnalate come ambiti che richiedono miglioramenti, poiché i partecipanti hanno espresso insoddisfazione riguardo alle opportunità di crescita interna.

Inoltre, la percezione di equità nell'amministrazione e nella gestione delle performance risulta migliorabile, così come il funzionamento generale del sistema organizzativo, che necessita di maggiore condivisione e trasparenza, soprattutto si segnalano perplessità nel settore degli incentivi economici al personale.

L'indagine appena conclusa, che ha posto al centro il vissuto dei dipendenti, contribuisce sicuramente a costruire una nuova e più ampia conoscenza sullo stato di salute dell'Ente. Infatti, nonostante si abbia piena consapevolezza che le percezioni non sempre coincidano con la realtà effettiva, disporre di una fotografia del "sentimento" delle lavoratrici e dei lavoratori che operano all'interno dell'Amministrazione, non solo costituisce un importante bagaglio informativo aggiuntivo, ma pone i presupposti indispensabili, da un lato per avviare un confronto costruttivo sugli ambiti che possono essere oggetto di miglioramenti, dall'altro per progettare e programmare interventi e azioni che possono portare ad ampliare – quantitativamente e qualitativamente - il benessere organizzativo e, da ultimo, quindi a migliorare l'azione dell'Amministrazione stessa. Migliorare il benessere dei dipendenti ha delle ricadute rilevanti non solo sulla loro salute psico-fisica, ma anche sulle loro performance e sullo sviluppo organizzativo degli Enti in termini di efficienza ed efficacia dell'azione rivolta alla Comunità amministrata. Tale consapevolezza sarà di stimolo per l'Amministrazione e per tutti gli attori coinvolti, a diverso titolo nell'Organizzazione, per continuare ad impegnarsi, in un'ottica di miglioramento continuo, per il benessere delle persone che lavorano nella nostra Amministrazione.

Per una migliore lettura dei dati si allega il report delle risposte.



Il Dirigente
D.ssa Cristina Luciáni

Fonte Nuova Benessere Organizzativo 2024

Risultati

Indagine 489167

Numero di record in questa query:	55
Record totali nell'indagine:	55
Percentuale del totale:	100.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ01)[Pulizia]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	5	9.09%
2 (AO02)	14	25.45%
3 (AO03)	18	32.73%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	7	12.73%
6 (AO06)	4	7.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ02)[Illuminazione]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	4	7.27%
3 (AO03)	16	29.09%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	13	23.64%
6 (AO06)	11	20.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ03)[Temperatura]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	6	10.91%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	8	14.55%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ04)[Silenziosità]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	7	12.73%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	9	16.36%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	13	23.64%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ05)[Condizioni dell'edificio]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	19	34.55%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	14	25.45%
4 (AO04)	4	7.27%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	1	1.82%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ06)[Gradevolezza ambiente ed arredi]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	10	18.18%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	17	30.91%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	7	12.73%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ07)[Spazio disponibile per persona]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	5	9.09%
2 (AO02)	6	10.91%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	12	21.82%
5 (AO05)	14	25.45%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q01(SQ08)[Servizi igienici (bagni, spogliatoi, età.)]

Come valuta il comfort dell'ambiente in cui lavora? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	10	18.18%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	13	23.64%
4 (AO04)	10	18.18%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	2	3.64%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q02(SQ01)[Gli obiettivi dell'organizzazione sono chiari e ben definiti]

Relativamente agli obiettivi (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	14	25.45%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q02(SQ02)[Il comportamento dei responsabili è coerente con gli obiettivi dichiarati]

Relativamente agli obiettivi (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	7	12.73%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	15	27.27%
6 (AO06)	11	20.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q02(SQ03)[I cambiamenti gestionali ed organizzativi sono comunicati chiaramente a tutto il personale]

Relativamente agli obiettivi (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	13	23.64%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	7	12.73%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	11	20.00%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G01Q02(SQ04)[I ruoli organizzativi ed i compiti lavorativi sono chiari e ben definiti]

Relativamente agli obiettivi (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	11	20.00%
2 (AO02)	10	18.18%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	7	12.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G03Q03(SQ01)[Ci sono i mezzi e le risorse per svolgere adeguatamente il proprio lavoro]

Valorizzazione

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	3	5.45%
2 (AO02)	17	30.91%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	13	23.64%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G03Q03(SQ02)[Il lavoro consente di far emergere le qualità personali e professionali di ognuno]

Valorizzazione

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	16	29.09%
2 (AO02)	13	23.64%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	7	12.73%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G03Q03(SQ03)[L'impegno sul lavoro e le iniziative personali sono apprezzate (con riconoscimenti economici, visibilità sociale, encomi, ecc.)]

Valorizzazione

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	18	32.73%
2 (AO02)	17	30.91%
3 (AO03)	6	10.91%
4 (AO04)	4	7.27%
5 (AO05)	4	7.27%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G03Q03(SQ04)[Esistono scambi di comunicazione tra i diversi gruppi di lavoro]

Valorizzazione

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	13	23.64%
4 (AO04)	5	9.09%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	7	12.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G04Q04(SQ01)[I dipendenti sono generalmente disponibili ad andare incontro alle esigenze dell'organizzazione]

Ascolto

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	1	1.82%
2 (AO02)	1	1.82%
3 (AO03)	14	25.45%
4 (AO04)	8	14.55%
5 (AO05)	17	30.91%
6 (AO06)	14	25.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G04Q04(SQ02)[I responsabili desiderano essere informati sui problemi e le difficoltà che si incontrano nel lavoro]

Ascolto

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	6	10.91%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	7	12.73%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	14	25.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G04Q04(SQ03)[Chi avanza o formula proposte e suggerimenti viene ascoltato dai responsabili]

Ascolto

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	6	10.91%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	13	23.64%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G04Q04(SQ04)[Anche tra i colleghi ci si ascolta e si cerca di venire incontro alle reciproche esigenze]

Ascolto

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	7	12.73%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	16	29.09%
6 (AO06)	15	27.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G05Q05(SQ01)[È facile avere le informazioni di cui si ha bisogno]

Informazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	13	23.64%
4 (AO04)	8	14.55%
5 (AO05)	11	20.00%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G05Q05(SQ02)[Quando si ha bisogno di informazioni si sa a chi chiederle]

Informazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	10	18.18%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	13	23.64%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G05Q05(SQ03)[Nel gruppo di lavoro chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti]

Informazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	7	12.73%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	10	18.18%
4 (AO04)	8	14.55%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	14	25.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G05Q05(SQ04)[I responsabili assicurano la diffusione delle informazioni tra il personale]

Informazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	13	23.64%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	4	7.27%
5 (AO05)	11	20.00%
6 (AO06)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G06Q06(SQ01)[Ci sono persone che vengono emarginate]

Confittualità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	16	29.09%
2 (AO02)	5	9.09%
3 (AO03)	10	18.18%
4 (AO04)	3	5.45%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	12	21.82%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G06Q06(SQ02)[Ci sono persone che attuano prepotenze o che si comportano in modo ingiusto]

Conflittualità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	16	29.09%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	7	12.73%
4 (AO04)	2	3.64%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G06Q06(SQ03)[Ci sono persone che subiscono violenze psicologiche]

Confittualità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	21	38.18%
2 (AO02)	6	10.91%
3 (AO03)	6	10.91%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	7	12.73%
6 (AO06)	9	16.36%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G06Q06(SQ04)[Esistono conflitti con i responsabili]

Conflittualità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	11	20.00%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	9	16.36%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G07Q07(SQ01)[Esiste collaborazioni con i colleghi]

Relazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	4	7.27%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	14	25.45%
6 (AO06)	17	30.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G07Q07(SQ02)[I responsabili coinvolgono i dipendenti nelle decisioni che riguardano il loro lavoro]

Relazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	5	9.09%
3 (AO03)	14	25.45%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	11	20.00%
6 (AO06)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G07Q07(SQ03)[Nel gruppo di lavoro tutti si impegnano per raggiungere i risultati]

Relazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	10	18.18%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	9	16.36%
4 (AO04)	4	7.27%
5 (AO05)	8	14.55%
6 (AO06)	15	27.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G07Q07(SQ04)[Esistono scambi di comunicazione tra i diversi gruppi di lavoro]

Relazioni (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	8	14.55%
6 (AO06)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G08Q08(SQ01)[L'organizzazione trova soluzioni adeguate ai problemi che deve affrontare]

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	16	29.09%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	8	14.55%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G08Q08(SQ02)[I responsabili aiutano a lavorare nel modo migliore]

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	6	10.91%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	16	29.09%
4 (AO04)	5	9.09%
5 (AO05)	7	12.73%
6 (AO06)	14	25.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G08Q08(SQ03)[Le decisioni sono assunte rapidamente]

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	10	18.18%
4 (AO04)	10	18.18%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G08Q08(SQ04)[Nel gruppo di lavoro si trovano soluzioni adeguate ai problemi che si presentano]

Quanto si trova in accordo con le seguenti affermazioni? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	4	7.27%
2 (AO02)	5	9.09%
3 (AO03)	15	27.27%
4 (AO04)	5	9.09%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	14	25.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G09Q09(SQ01)[I responsabili trattano i dipendenti in maniera equa]

Equità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	13	23.64%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	5	9.09%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	13	23.64%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G09Q09(SQ02)[L'organizzazione offre effettive possibilità di carriera per tutti]

Equità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	23	41.82%
2 (AO02)	6	10.91%
3 (AO03)	7	12.73%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G09Q09(SQ03)[I criteri con cui si valutano le persone sono equi e trasparenti]

Equità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	22	40.00%
2 (AO02)	4	7.27%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	3	5.45%
5 (AO05)	10	18.18%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G09Q09(SQ04)[Gli incentivi economici sono distribuiti sulla base dell'efficacia delle prestazioni]

Equità (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	23	41.82%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	9	16.36%
4 (AO04)	2	3.64%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G10Q10(SQ01)[I compiti da svolgere richiedono una fatica eccessiva]

Stress (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	10	18.18%
3 (AO03)	14	25.45%
4 (AO04)	10	18.18%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	4	7.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G10Q10(SQ02)[I compiti da svolgere richiedono conoscenze e capacità di cui non si dispone]

Stress (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	7	12.73%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	12	21.82%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G10Q10(SQ03)[I compiti da svolgere richiedono un livello di stress eccessivo]

Stress (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	14	25.45%
4 (AO04)	12	21.82%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G10Q10(SQ04)[Il lavoro assorbe totalmente]

Stress (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	12	21.82%
5 (AO05)	10	18.18%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G11Q11(SQ01)[Al termine della giornata di lavoro ci si sente soddisfatti]

Utilità sociale (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	5	9.09%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	6	10.91%
4 (AO04)	11	20.00%
5 (AO05)	15	27.27%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G11Q11(SQ02)[Il lavoro di ogni dipendente rappresenta un contributo rilevante]

Utilità sociale (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	5	9.09%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	12	21.82%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G11Q11(SQ03)[Si prova soddisfazione per quello che l'organizzazione realizza]

Utilità sociale (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	6	10.91%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	17	30.91%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G11Q11(SQ04)[L'organizzazione realizza servizi utili alla comunità]

Utilità sociale (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	4	7.27%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	10	18.18%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	17	30.91%
6 (AO06)	11	20.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q12(SQ01)[Impianti elettrici]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	13	23.64%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	8	14.55%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q12(SQ02)[Illuminazione]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	3	5.45%
2 (AO02)	12	21.82%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	11	20.00%
5 (AO05)	7	12.73%
6 (AO06)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q12(SQ03)[Rumorosità]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	17	30.91%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	10	18.18%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q12(SQ04)[Temperatura]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	11	20.00%
4 (AO04)	11	20.00%
5 (AO05)	10	18.18%
6 (AO06)	7	12.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q12(SQ05)[Polveri]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	17	30.91%
2 (AO02)	14	25.45%
3 (AO03)	7	12.73%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	4	7.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q12(SQ06)[Pc e videoterminali]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	9	16.36%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	18	32.73%
6 (AO06)	9	16.36%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q12(SQ07)[Divieto di fumo]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	5	9.09%
3 (AO03)	1	1.82%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	16	29.09%
6 (AO06)	24	43.64%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G12Q19(SQ01)[Adeguatezza]

Strumenti per la protezione individuale (DPI)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	11	20.00%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	4	7.27%
6 (AO06)	2	3.64%
Nessuna risposta	15	27.27%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ01)[Fatica fisica]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	7	12.73%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	14	25.45%
4 (AO04)	8	14.55%
5 (AO05)	7	12.73%
6 (AO06)	11	20.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ02)[Fatica mentale]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	10	18.18%
4 (AO04)	11	20.00%
5 (AO05)	11	20.00%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ03)[Sovraccarico di lavoro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	17	30.91%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ04)[Monotonia o ripetitività]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	4	7.27%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	20	36.36%
4 (AO04)	13	23.64%
5 (AO05)	5	9.09%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ05)[Sovraccarico emotivo]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	8	14.55%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	11	20.00%
5 (AO05)	9	16.36%
6 (AO06)	4	7.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ06)[Isolamento]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	12	21.82%
2 (AO02)	5	9.09%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	8	14.55%
5 (AO05)	10	18.18%
6 (AO06)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ07)[Contatti frequenti con le persone]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	4	7.27%
3 (AO03)	12	21.82%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	12	21.82%
6 (AO06)	16	29.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ08)[Diretta responsabilità del lavoro]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	5	9.09%
3 (AO03)	13	23.64%
4 (AO04)	11	20.00%
5 (AO05)	16	29.09%
6 (AO06)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G13Q13(SQ09)[Rigidità di norme e procedure]

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	2	3.64%
2 (AO02)	8	14.55%
3 (AO03)	19	34.55%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	11	20.00%
6 (AO06)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ01)[Acquisire nuove tecnologie]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	9	16.36%
2 (AO02)	14	25.45%
3 (AO03)	16	29.09%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ02)[Migliorare i processi di lavoro]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	12	21.82%
2 (AO02)	16	29.09%
3 (AO03)	9	16.36%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ03)[Confrontarsi con le esperienze di altre organizzazioni]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	12	21.82%
2 (AO02)	16	29.09%
3 (AO03)	13	23.64%
4 (AO04)	3	5.45%
5 (AO05)	8	14.55%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ04)[Riconoscere ed affrontare i problemi e gli errori del passato]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	14	25.45%
2 (AO02)	13	23.64%
3 (AO03)	9	16.36%
4 (AO04)	9	16.36%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	4	7.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ05)[Accogliere le richieste dei clienti ed utenti]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	5	9.09%
2 (AO02)	7	12.73%
3 (AO03)	8	14.55%
4 (AO04)	11	20.00%
5 (AO05)	14	25.45%
6 (AO06)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ06)[Introdurre nuove professionalità]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	11	20.00%
2 (AO02)	11	20.00%
3 (AO03)	16	29.09%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	6	10.91%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ07)[Sviluppare competenze innovative nei dipendenti]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	11	20.00%
2 (AO02)	15	27.27%
3 (AO03)	16	29.09%
4 (AO04)	5	9.09%
5 (AO05)	5	9.09%
6 (AO06)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ08)[Stabilire rapporti di collaborazione con gli altri servizi]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	16	29.09%
2 (AO02)	10	18.18%
3 (AO03)	10	18.18%
4 (AO04)	6	10.91%
5 (AO05)	8	14.55%
6 (AO06)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G14Q14(SQ09)[Sperimentare nuove forme di organizzazione del lavoro]

L'organizzazione in cui lavora è attenta a: (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1 (AO01)	21	38.18%
2 (AO02)	9	16.36%
3 (AO03)	10	18.18%
4 (AO04)	7	12.73%
5 (AO05)	4	7.27%
6 (AO06)	4	7.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ01)[Insofferenza nell'andare al lavoro]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	9	16.36%
2-Raramente (AO02)	16	29.09%
3-A volte (AO03)	20	36.36%
4 -Spesso (AO04)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ02)[Disinteresse per il lavoro]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	21	38.18%
2-Raramente (AO02)	14	25.45%
3-A volte (AO03)	15	27.27%
4 -Spesso (AO04)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ03)[Desiderio di cambiare lavoro/ambiente di lavoro]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	10	18.18%
2-Raramente (AO02)	9	16.36%
3-A volte (AO03)	20	36.36%
4 -Spesso (AO04)	16	29.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ04)[Pettegolezzo]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	6	10.91%
2-Raramente (AO02)	19	34.55%
3-A volte (AO03)	11	20.00%
4 -Spesso (AO04)	19	34.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ05)[Risentimento verso l'organizzazione]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	7	12.73%
2-Raramente (AO02)	13	23.64%
3-A volte (AO03)	17	30.91%
4 -Spesso (AO04)	18	32.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ06)[Aggressività e nervosismo]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	11	20.00%
2-Raramente (AO02)	21	38.18%
3-A volte (AO03)	15	27.27%
4 -Spesso (AO04)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ07)[Sensazione di fare cose inutili]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	13	23.64%
2-Raramente (AO02)	20	36.36%
3-A volte (AO03)	17	30.91%
4 -Spesso (AO04)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ08)[Sensazione di contare poco nell'organizzazione]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	5	9.09%
2-Raramente (AO02)	15	27.27%
3-A volte (AO03)	23	41.82%
4 -Spesso (AO04)	12	21.82%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ09)[Sensazione di non essere valutato adeguatamente]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	8	14.55%
2-Raramente (AO02)	7	12.73%
3-A volte (AO03)	25	45.45%
4 -Spesso (AO04)	15	27.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ10)[Sensazione di lavorare meccanicamente senza coinvolgimento]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	17	30.91%
2-Raramente (AO02)	22	40.00%
3-A volte (AO03)	13	23.64%
4 -Spesso (AO04)	3	5.45%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ11)[Lentezza nell'esecuzione dei compiti]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	13	23.64%
2-Raramente (AO02)	21	38.18%
3-A volte (AO03)	16	29.09%
4 -Spesso (AO04)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ12)[Poca chiarezza su “cosa bisogna fare e chi lo deve fare”]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	4	7.27%
2-Raramente (AO02)	15	27.27%
3-A volte (AO03)	18	32.73%
4 -Spesso (AO04)	18	32.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G15Q15(SQ13)[Mancanza di idee, assenza di iniziativa]

In che misura le capita di osservare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro? (indichi una sola risposta per ciascuna domanda)

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	16	29.09%
2-Raramente (AO02)	16	29.09%
3-A volte (AO03)	12	21.82%
4 -Spesso (AO04)	11	20.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ01)[Soddisfazione per l'organizzazione]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	3	5.45%
2-Raramente (AO02)	20	36.36%
3-A volte (AO03)	24	43.64%
4- Spesso (AO04)	8	14.55%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ02)[Voglia di impegnare nuove energie per l'organizzazione]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	1	1.82%
2-Raramente (AO02)	25	45.45%
3-A volte (AO03)	22	40.00%
4- Spesso (AO04)	7	12.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ03)[Sensazione di far parte di una squadra]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	5	9.09%
2-Raramente (AO02)	15	27.27%
3-A volte (AO03)	9	16.36%
4- Spesso (AO04)	26	47.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ04)[Voglia di andare al lavoro]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	3	5.45%
2-Raramente (AO02)	11	20.00%
3-A volte (AO03)	20	36.36%
4- Spesso (AO04)	21	38.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ05)[Sensazione di realizzazione personale attraverso il lavoro]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	4	7.27%
2-Raramente (AO02)	18	32.73%
3-A volte (AO03)	23	41.82%
4- Spesso (AO04)	10	18.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ06)[Fiducia che le condizioni negative attuali potranno cambiare]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	11	20.00%
2-Raramente (AO02)	22	40.00%
3-A volte (AO03)	13	23.64%
4- Spesso (AO04)	9	16.36%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ07)[Sensazione di giusto equilibrio tra lavoro e tempo libero]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	2	3.64%
2-Raramente (AO02)	11	20.00%
3-A volte (AO03)	24	43.64%
4- Spesso (AO04)	18	32.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ08)[Soddisfazione per le relazioni personali costruite sul lavoro]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	2	3.64%
2-Raramente (AO02)	7	12.73%
3-A volte (AO03)	17	30.91%
4- Spesso (AO04)	29	52.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ09)[Condivisione dell'operato e dei valori dell'organizzazione]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	4	7.27%
2-Raramente (AO02)	19	34.55%
3-A volte (AO03)	21	38.18%
4- Spesso (AO04)	11	20.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ10)[Fiducia nelle capacità gestionali e professionali della dirigenza]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	8	14.55%
2-Raramente (AO02)	11	20.00%
3-A volte (AO03)	19	34.55%
4- Spesso (AO04)	17	30.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ11)[Apprezzamento delle qualità umane e morali della dirigenza]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	6	10.91%
2-Raramente (AO02)	14	25.45%
3-A volte (AO03)	14	25.45%
4- Spesso (AO04)	21	38.18%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G16Q16(SQ12)[Percezione che il lavoro dell'organizzazione si apprezzato all'esterno]

In che misura le capita di riscontrare i fenomeni seguenti nel suo ambiente di lavoro?

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	8	14.55%
2-Raramente (AO02)	15	27.27%
3-A volte (AO03)	23	41.82%
4- Spesso (AO04)	9	16.36%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ01)[Mal di testa e difficoltà di concentrazione]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	9	16.36%
2-Raramente (AO02)	16	29.09%
3-A volte (AO03)	23	41.82%
4- Spesso (AO04)	7	12.73%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ02)[Mal di stomaco, gastrite, colite]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	20	36.36%
2-Raramente (AO02)	15	27.27%
3-A volte (AO03)	15	27.27%
4- Spesso (AO04)	5	9.09%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ03)[Nervosismo, irrequietezza, ansia]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	14	25.45%
2-Raramente (AO02)	8	14.55%
3-A volte (AO03)	21	38.18%
4- Spesso (AO04)	12	21.82%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ04)[Senso di eccessivo affaticamento]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	15	27.27%
2-Raramente (AO02)	12	21.82%
3-A volte (AO03)	17	30.91%
4- Spesso (AO04)	11	20.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ06)[Asma, difficoltà respiratorie]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	37	67.27%
2-Raramente (AO02)	11	20.00%
3-A volte (AO03)	7	12.73%
4- Spesso (AO04)	0	0.00%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ07)[Dolori muscolari ed articolari]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	22	40.00%
2-Raramente (AO02)	13	23.64%
3-A volte (AO03)	14	25.45%
4- Spesso (AO04)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ08)[Difficoltà ad addormentarsi, insonnia]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	19	34.55%
2-Raramente (AO02)	14	25.45%
3-A volte (AO03)	10	18.18%
4- Spesso (AO04)	12	21.82%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q17(SQ09)[Senso di depressione]

Negli ultimi sei mesi le è capitato di avvertire:

Risposta	Conteggio	Percentuale
1-Mai (AO01)	31	56.36%
2-Raramente (AO02)	9	16.36%
3-A volte (AO03)	9	16.36%
4- Spesso (AO04)	6	10.91%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%

Riepilogo per G17Q19

In che percentuale attribuisce i disturbi segnalati alla domanda appena posta, al lavoro che svolge?

Risposta	Conteggio	Percentuale
10% (AO01)	11	20.00%
20% (AO02)	5	9.09%
30% (AO03)	1	1.82%
40% (AO04)	4	7.27%
50% (AO05)	11	20.00%
60% (AO06)	4	7.27%
70% (AO07)	4	7.27%
80% (AO08)	10	18.18%
90% (AO09)	1	1.82%
100% (AO10)	4	7.27%
Nessuna risposta	0	0.00%
Non visualizzato	0	0.00%