



Comune di Fonte

Città Metropolitana di Roma Capitale

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

Verbale n. 29 del 10/03/2025

COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque il giorno 10 del mese di Marzo, in seduta telematica, l'Organo di Revisione Finanziaria, nominato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 29/02/2024, risulta così composto:

<u>Dott. Gianluca CALDARELLI</u>	presidente
<u>Dott. Gianluca LA VITA</u>	componente
<u>Dott. Francesco VALENTE</u>	componente

L'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO FINANZIARIA

- visto lo statuto ed il regolamento di contabilità;
- visto l'art. 239 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ATTESO:

- che è stata trasmessa con mail del 18/02/2025 la determinazione del Dirigente del Settore II Economico - Finanziario e ad interim del Settore I Amministrativo, Dott.ssa Cristina Luciani, n.181/2025 relativa alla "*Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dirigente - Anno 2025*";
- che la stessa è corredata dalla Relazione Tecnico – finanziaria sulle Risorse fondo decentrate dell'anno 2025 – area Dirigenza a firma della stessa dirigente.

PREMESSO:

- che l'articolo 40 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- che l'art. 40, comma 3-sexies, decreto Legislativo n. 165 del 2001 prevede inoltre che "*A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente*

predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.”

CONSIDERATO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il “CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DELL’AREA FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 - 2021” relativo, tra l’altro, alla Dirigenza degli Enti Locali;

VISTO l’art. 23 del D.Lgs. 75/2017 , il quale prevede che “....., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”

RICHIAMATO inoltre l’art. 39 del CCNL 16/07/2024 rubricato “ Incrementi Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato” il quale prevede che “1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all’art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all’art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato. 3. In attuazione di quanto previsto dall’art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all’art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all’art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”

VISTI inoltre:

- il comma 2 dell’art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019, come modificato dal comma 853, art. 1 della legge del 27 dicembre 2019, n. 160 che stabilisce, tra l’altro che “ *Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018*”;
- il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020, rubricato “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni” che nelle premesse rileva *che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare e' fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018*;

RICHIAMATA la deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. n. 9 del 10.09.2024 di costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale

dirigente, anni 2010-2023, determinazioni correttive e indirizzi per la costituzione del nuovo fondo decentrato anno 2024;

CONSIDERATO che:

- conformemente a tale deliberazione con Determinazione Dirigenziale n. 977 del 19.09.2024 si procedeva alla costituzione fondo risorse decentrate per il personale dirigente - Anno 2024;
- questo Organo con nota prot. n. 38030 del 16.10.2024 rappresentava che, in mancanza di una formale definizione di un importo percentuale più elevato della retribuzione di risultato rispetto a quella minima prevista dai CCNL, riteneva corretto attenersi a tale misura del 15%;
- con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 24 del 25.10.2024 avente ad oggetto *“Integrazione deliberazione del Commissario Straordinario n. 9 del 10.09.2024 - Costituzione e utilizzo del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente anni 2010-2023 e costituzione del fondo decentrato anno 2024 - Nuova graduazione/pesatura delle posizioni dirigenziali”* viene deliberato *“di rettificare per quanto attiene i prospetti tecnici per la costituzione del fondo per il personale dirigente*”

PRESO ATTO che la costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, alla luce del combinato disposto del sopra richiamato art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 e dell'art. 39 CCNL 16/07/2024, viene determinato partendo dall'importo del *valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa*, incrementando lo stesso, in base al maggior numero dei dirigenti in servizio nell'anno 2025 rispetto al 2018, e agli aumenti previsti dall'art. 39 del CCNL;

ATTESO che nella sopra richiamata Deliberazione del Commissario Prefettizio con i poteri della Giunta Comunale n. 9/2024 e nella correlata Relazione illustrativa e Tecnico finanziaria veniva riportato che:

- *sono state verificate le basi di calcolo annuali e i dati del personale dirigente necessari alla determinazione pluriennale del computo, assicurando i tagli delle consistenze previsti dalla legge negli anni dal 2011 al 2014 e nell'anno 2016;*
- *attesa l'assenza di maggiori spese rispetto alle consistenze corrette dei fondi annuali, non sussistono i presupposti applicativi di percorsi di rientro finanziario ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014 e ss.mm.ii.;*

RILEVATO che la determinazione del fondo, per l'anno 2025, è comprensiva dell'importo di cui all'art. 39, comma 3, del CCNL area della Dirigenza Funzioni Locali del 16/07/2024, ai sensi del quale: *“In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione.”;*

PRESO ATTO, in merito, che con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 17 del 14/02/2025 è stato autorizzato tale incremento ai sensi dell'art. 39 c.3;

OSSERVATO, in merito, che le risorse variabili, sia quelle sottoposte al limite del 2016 che quelle non sottoposte, rappresentano degli importi eventuali da inserire nel caso siano presenti le condizioni normative e di capacità di bilancio per sostenerle;

In relazione a quanto sopra rilevato e considerato e nel rispetto di quanto raccomandato

PRENDE ATTO

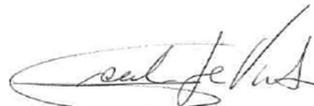
della Costituzione del Fondo Risorse Decentrate del personale Dirigente anno 2025 effettuata con determinazione del Dirigente del Settore II Economico - Finanziario e ad interim del Settore I Amministrativo, Dott.ssa Cristina Luciani, n.118/2025 avente ad oggetto “*Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dirigente - Anno 2025*”:

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Gianluca CALDARELLI



Gianluca LA VITA



Francesco VALENTE

