

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)



DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 181/2025

Oggetto: Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dirigente - Anno 2025

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Visto il D.Lgs. 165/2001, successive modificazioni ed integrazioni;
- Visto il D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, successive modifiche e integrazioni;
- Visto il regolamento di contabilità approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 21 Dicembre 2023;
- Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri del Consiglio Comunale n. 20 del 20 Dicembre 2024 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2027.

COPIA

COMUNE DI FONTE NUOVA

(Città Metropolitana di Roma Capitale)

PREMESSO che:

- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 20.12.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2027;
- con deliberazione del Commissario Straordinario n. 20 del 20.12.2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il CCNL per il personale dirigente del comparto Funzioni Locali, poi rinnovato, anche per gli aspetti retributivi, dall'ultimo CCNL della medesima area dirigenziale del 16 luglio 2024;
- i Contratti Collettivi Nazionali della separata area della Dirigenza del comparto Funzioni Locali succedutisi nel tempo, prevedono le modalità di costituzione dei Fondi per l'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;
- in particolare l'art. 57 "Nuova disciplina del Fondo per la retribuzione e di risultato" del CCNL comparto Funzioni Locali, area della Dirigenza del 17.12.2020, disciplina la costituzione del Fondo delle risorse decentrate (articolo richiamato nel nuovo CCNL del 16.07.2024);
- con determinazione dirigenziale n. 1193/2024 si è provveduto a costituire il Fondo risorse decentrate per il personale dirigente, anno 2024;

RITENUTO opportuno formalizzare la costituzione del Fondo risorse decentrate per il personale dirigente - anno 2025, prendendo atto della struttura della dotazione organica che prevede allo stato attuale una figura dirigenziale coperta da un dipendente assunto a tempo indeterminato e di una figura dirigenziale coperta con contratto a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- l'art. 56, commi 1 e 2 del CCNL 17.12.2020 che prevede l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari 2015 riferito ai dirigenti a tempo determinato e indeterminato, e che tali risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 54, comma 4 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- l'art. 39, commi 1 e 2 del CCNL 16.07.2024, il quale dispone che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato di una percentuale pari allo 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 e rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 01.01.2021 da calcolarsi sul monte salari 2018, e che tali risorse concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato;
- l'art. 39, comma 3 del CCNL 16.07.2024, il quale prevede che in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. 234/2021, gli enti possono incrementare, in base

alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018;

VISTA la Deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della giunta n. 17 del 14.02.2025 di incremento del fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente 2025, con utilizzo dello 0,22% del monte salari 2018;

TENUTO CONTO che per le figure dirigenziali in questione, si è quantificato, ai sensi dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e nel rispetto del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, l'importo totale del fondo in € 106.110,69 come da allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- il D. Lgs. 165/2001;
- il CCNL 2016-2018 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- il CCNL 2019-2021 relativo al personale dell'Area Funzioni Locali sottoscritto il 16.07.2024;
- il vigente regolamento di contabilità;

ATTESA la propria competenza ai sensi del Decreto del Commissario Prefettizio prot. n. 33227 del 12.09.2024 di incarico di Dirigente del Settore II Economico - Finanziario e *ad interim* del Settore I Amministrativo;

D E T E R M I N A

- di approvare la costituzione del fondo risorse decentrate per il personale dirigente anno 2025, quantificato in € 106.110,69, come da allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di prendere atto che lo stesso rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;
- di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2025-2027;
- di trasmettere la presente determinazione all'Organo di revisione per il relativo parere;
- di trasmettere la presente determinazione, per opportuna conoscenza, alle OO.SS., alla RSU e alla delegazione di parte datoriale di questo Ente, dando atto che trattasi di provvedimento comunque non soggetto a contrattazione;
- di dare atto che la presente determinazione è stata sottoposta al controllo per la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis TUEL e che pertanto, con la sottoscrizione si rilascia formalmente parere tecnico favorevole;
- di trasmettere la presente determinazione al Responsabile del Servizio Finanziario per il prescritto parere di regolarità contabile ai sensi dell'art. 147 bis TUEL;

- di disporre che la presente determinazione sia inserita nella raccolta delle determinazioni dell'Ente e divenga esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile da parte del responsabile del servizio finanziario che ne attesta la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE

Dott.ssa Cristina Luciani