

23/11/96 (?)

Tra le OO.SS. FILT, GIT, UILT e FAISA e le imprese A.T.A.C. e CO.TRAL. si conviene quanto segue in merito alle fondamentali azioni organizzative di settore, ai conseguenti fabbisogni aggregati e ai meccanismi incentivanti.  
 E' inteso che i meccanismi incentivanti andranno in pagamento nelle forme convenute (voci A e B mensilizzate; voce C come premio per obiettivi a fine anno previa verifica) all'atto dell'entrata in vigore delle azioni organizzative: data che viene fissata all' 1.1.1995 (data ultima per l'esaurimento delle verifiche decedrate e per l'entrata in vigore degli Ordini di Servizio applicativi).

SETTORE	PRINCIPALI AZIONI RIORGANIZZATIVE	FABBISOGNO AL 1.1.1995	MECCANISMI INCENTIVANTI		
			A	B	C
AMMINIST.VO	- OBBLIGO DI 2 PROLUNGAMENTI D'ORARIO MINIMI FINO ALLE ORE 16.00, CON PAUSA PASTO DI 30' (IL N° DEI PROLUNGAMENTI PUO' ESSERE ESTESO PREVIA CONTRATTAZIONE). SONO FATTE SALVE CONDIZIONI SPECIFICHE PER LAVORATRICI MADRI.	900	L. 35.000/MESE DA RIPARAM. SUL 9° LIVELLO.	L. 6.000 A RIENTRO + 1.000 A PRESENZA	QUOTA L. 18 MIL RIPARAM. A FINE ANNO
AUTOLINEE FRAM ATAC	- PROLUNGAMENTO DELLA DURATA MAX DEL TURNO DI SERVIZIO A ORE 6,20 - MODIFICA CONCORDATA DELL'ATTIVITA' DI MONTATA E SMONTATA DEI TURNI DI SERVIZIO. - SOPPRESSIONE DEL SERVIZIO VETTURE RISERVATE AL PERSONALE, CON ADEGUATI MECCANISMI DA CONCORDARE. - COMPLETAMENTO DELL'ESERCIZIO AD AGENTE UNICO. - REVISIONE DELLE MODALITA' DI ATTUAZIONE DELLA QUALIFICA DI AGENTE DI MOVIMENTO - MODIFICA DELLA NORMATIVA PER I COSIDETTI TURNI GRAVOSI (ELIMINAZIONE SOSTA 15' CON SOSTA DI 4' AL CAPOLINEA COMPATIBILMENTE CON LA FREQUENZA) - REVISIONE VESTIZIONE AUTOMATICA TURNI DI SERVIZIO E SUA CENTRALIZZAZIONE OPERATIVA, CON GARANZIA DI EQUITA' NEL PESO DEI TURNI. - RIORGANIZZAZIONE FUNZIONALE DEL SETTORE ISPETTIVO. - PIU' OGNI AZIONE ORGANIZZATIVA SPECIFICA NEGOZIATA TRA LE PARTI E TALE DA CONSEGUIRE L'ADEGUAMENTO DELLE PRESTAZIONI ALL'ORARIO DI SERVIZIO CONTRATTUALE.	7600	C.S.	L. 15.000 A PRESTAZIONE (O RIPOSO COMPENSATIVO)  L. 1.000/PRESENZA PER TUTTE LE ALTRE PRESTAZIONI (AZIONI ORGANIZZATIVE)  L. 2.000 A PRESENZA DI PREMIO INVITATI SINISTRI	C.S.

AUTOLINEE COTRAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ESTENSIONE SERVIZIO AD AGENTE UNICO FINO AL COMPLETAMENTO, FERME RESTANDO LE NORME DI SICUREZZA.</li> <li>- NUOVA FORMULAZIONE DEI TURNI DI SERVIZIO CON AUMENTO DELL'ORARIO EFFETTIVO DI LAVORO FINO A ORE 6,30' (MINIMA A 5 ORE)</li> <li>- VENDITA BIGLIETTI A BORDO VERIFICANDO LE MODIFICHE ORGANIZZATIVE.</li> <li>- ACCENTRAMENTO IMPIANTI MINORI PREVIA VERIFICA TECNICA.</li> <li>- MODIFICA LOCALITA' INIZIO/FINE TURNO.</li> <li>- ABOLIZIONE CORSE RISERVATE AL PERSONALE, CON ADEGUATI MECCANISMI DA CONCORDARE.</li> <li>- AUMENTO TURNI A NASTRO CON EVENTUALE AGGIUSTAMENTO RETRIBUTIVO.</li> <li>- RIORGANIZZAZIONE FUNZIONALE DEL SETTORE ISPETTIVO.</li> </ul>	3100	C.S.	C.S.	L. 3.400/PRESENZA L. 1.000/PRESENZA PER LE ALTRE VOCI. L. 2.000/PREMIO A PRESENZA EVITATI SINISTRI. 30% DEL VALORE DEL BIGLIETTO VENDUTO A BORDO
MANUTENZIONI BUS E TRAM	<ul style="list-style-type: none"> <li>PIU' OGNI AZIONE ORGANIZZATIVA SPECIFICA NEGOZIATA TRA LE PARTI E TALE DA CONSENTIRE L'ADEGUAMENTO DELLE PRESTAZIONI ALL'ORARIO DI SERVIZIO CONTRATTUALE.</li> <li>- ACCORPAMENTO DELLE MANUTENZIONI IN UNICA DIVISIONE.</li> <li>- ORGANIZZAZIONE IN AREE DELLE MANUTENZIONI DI RIMESSA.</li> <li>- ATTUAZIONE TEMPI STANDARD DI LAVORAZIONE</li> <li>- FLESSIBILITA' ORARI DI LAVORO IN COERENZA CON LE ESIGENZE PRODUTTIVE.</li> <li>- COINCIDENZA ORARIO DI LAVORO CON L'ORARIO CONTRATTUALE.</li> <li>- ELIMINAZIONE DELLA SETTIMANA CORTA NELLE OFF. D'AREA. PREVIA VERIFICA TECNICA.</li> <li>- CODIFICAZIONE DELLA INTERRUZIONE DI 30' NEI TURNI LUNGLI</li> <li>- ASSEGNAZIONE DEL PERSONALE ALLE AREE ANZICHE' ALLE SINGOLE RIMESSE.</li> <li>- ESTERNALIZZAZIONE DELLE PULIZIE.</li> <li>- CHIUSURA DOMENICALE DEGLI IMPIANTI COTRAL PREVIA VERIFICA TECNICA.</li> <li>- CONTROLLO INDICI DI PRODUZIONE</li> </ul>	20.000	C.S.	C.S.	L. 2.500/PRES. PER RIORGANIZZAZIONE PIU' L. 1.000/PRES.

<p>MANUTENZIONE FERROVIARIA</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- INSERIMENTO DI 30' DI INTERVALLO PASTO NEI TURNI LUNGH.</li> <li>- ELIMINAZIONE DEL LIVELLO B DELLA MANUTENZIONE CORRENTE PER LE ELETTROMOTRICI MA CON L'UTILIZZO DEL PERSONALE RECUPERATO PER INCREMENTARE IL NUMERO ANNUALE DEL LIVELLO D DI MEDIA REVISIONE.</li> <li>- PROGRESSIVA ADOZIONE DI PROCEDURE ORGANIZZATIVE.</li> <li>- TENDENZIALE ESTERNALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' DI PULIZIA E ASSIMILABILI.</li> <li>- TENDENZIALE ESTERNALIZZAZIONE MANUTENZIONE ARMAMENTO LINEE METROFERROVIARIE, FATTE SALVE LE SQUADRE DI PRONTO INTERVENTO.</li> <li>- ACCORPAMENTO IN UN' UNICA RESIDENZA DEI REPARTI OAF DELLE LINEE MA MB LIDO E PANTANO CHE OPERANO SU 2 TURNI.</li> <li>- ESTENSIONE DEGLI "ACCORPAMENTI DI REPARTO" CON ORGANIZZAZIONE PER ARBE SPECIALISTICHE CON GARANZIA DI ADEGUATA SISTEMAZIONE LOGISTICA.</li> <li>- ESTENSIONE DEL CONCETTO DEL LAVORO IN AUTONOMIA.</li> <li>- COMMISSURARE LE ESIGENZE DI PERSONALE PER TURNO ALLE QUANTITA' DI MANUTENZIONE.</li> </ul>	<p>1115</p>	<p>C.S.</p>	<p>L. 2.500/PRES. PER RIORGANIZZAZIONE L. 1.000/PRES.</p>	<p>C.S.</p>
<p>FERROVIARIO STAZIONI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OTTIMIZZAZIONE ORGANIZZATIVA UTILIZZANDO TUTTI GLI STRUMENTI DISPONIBILI A CONDIZIONE DI CONTENERE IL FABBISOGNO ENTRO IL TETTO PROGRAMMATO</li> </ul>	<p>700</p>	<p>C.S.</p>	<p>L. 2.500/PRES. PER RIORGANIZZAZIONE L. 1.000/PRES.</p>	<p>C.S.</p>
<p>FERROVIARIO MACCHINISTI</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- OTTIMIZZAZIONE DEI TURNI CONTENENDO IL FABBISOGNO ENTRO IL TETTO PROGRAMMATO.</li> </ul>	<p>484</p>	<p>C.S.</p>	<p>L. 3.400/PRES. PER RIORGANIZZAZIONE L. 1.000 PER PRES. GIORNALIERA. AUMENTO DI L. 1.000 INDENNITA' IN GALLERIA IN BASE ALL'ATTUALE NORMATIVA. COMPENSO MANUTEN. MEZZI DI TRAZIONE AUMENTATO DI L. 2.500</p>	<p>C.S.</p>

MANUTENZIONE E IMPIANTI MAGAZZINO	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ADEGUAMENTO ORARI E TURNI SECONDO LE NECESSITA' PRODUTTIVE</li> <li>- DISTRIBUZIONE DEL PERSONALE IN AREE OPERATIVE PER FLESSIBILITA' D'IMPIEGO.</li> <li>- CONTROLLO TEMPI PROGRAMMATI DI EFFETTUAZIONE DELLE LAVORAZIONI</li> <li>- TENDENZIALE ESTERNALIZZAZIONE DELLE MANUT. STRAORDINARIE</li> <li>- ESTERNALIZZAZIONE SORVEGLIANZA E PULIZIA UFFICI E LOCALI</li> <li>- INTERVENTI DIFFERENZIATI CASO PER CASO.</li> </ul>	630	C.S.	L. 2.500/RES. PER RIORGANIZZAZIONE  L. 1.000/PRES.	C.S.
CAPI, IMPIEGATI, NUCLEI ESTERNI, UFFICI TECNICI		266	C.S.	COME AMM.VI	C.S.

PER I 4° LIVELLO CAPI STAZIONE, CAPI OPERAI, CAPI DEPOSITO E SORVEGLIANTI FERROVIARI INSIEME ALLE QUALIFICHE DELL'ELENCO ALLEGATO, INDENNITA' PER RIORGANIZZAZIONE DI L. 3.500/PRESENZA + L. 1.000/PRESENZA.  
 PER ADDETTI MOVIMENTO E TRAFFICO VIENE ASSEGNATA A TITOLO PROVVISORIO LA STESSA INDENNITA' CHE VERRA' RIVISTA ALL'ATTO DELLA RIORGANIZZAZIONE DEL SETTORE.

N.B.

L'INDENNITA' DI GALLERIA RIVALUTATA E ESTESA SULLA BASE DELL'ATTUALE NORMATIVA AI LAVORATORI INTERESSATI.

ATAE E CONTRAL

OO.SS.

FILT

FIT

UULT

FAISA

ELENCO DA ALLEGARE ALL'INDENNITA' DI L. 3.500:

- 1) C. PERS. VIAGG. 1^
- 2) C. MOVIM. E TRAFFICO 1^
- 3) GESTORE 1^
- 4) C. DEPOSITO 1^
- 5) C. TECNICO 1^
- 6) C. DEPOSITO
- 7) C. STAZIONE 1^
- 8) ADD. GESTORE P.V./TRAZ.
- 9) C. OPERAI
- 10) CONTROLLORE VIAGG. FERR.
- 11) COORD. MANUT. ARMAMENTO
- 12) C. SQUADRA OPERAI
- 13) ADD. OPERAI GESTORE E/O STAZ.
- 14) CONTROLLORE MOV. E TRAFFICO
- 15) GESTORE 2^
- 16) AG. OPER. MOV. E/O GEST.
- 17) GESTORE
- 18) SERV. MANUTENZIONE