

Verbale di Accordo

In data 17 dicembre 2018 si sono incontrate la Società COTRAL Spa rappresentata da: A. Colaceci, G. Ferraro, F. Di Cosmo, M. Boccanera

e le Organizzazioni Sindacali rappresentate da

FILT CGIL: Fuligni, Guidi

FIT CISL: Ricci, Giovannetti, Battistini

UILTRASPORTI: Proietti, De Rocchis

Premesso che:

per proseguire il percorso già avviato, con gli accordi sindacali sottoscritti il 21.02.2017, del 7.07.2017 e 14.12.2017, volto a garantire una sempre maggiore efficienza produttiva della società consolidando, nella distinzione dei ruoli, un sistema di relazioni industriali fondato sul metodo partecipativo.

Le parti condividono l'esigenza di assicurare alla Società una sempre maggiore competitività, tenuto conto dei nuovi scenari normativi e di mercato con i quali l'azienda dovrà confrontarsi. A tal fine concordano di proseguire il percorso di individuazione di costi ed inefficienze produttive per poter assicurare il mantenimento dei livelli occupazionali.

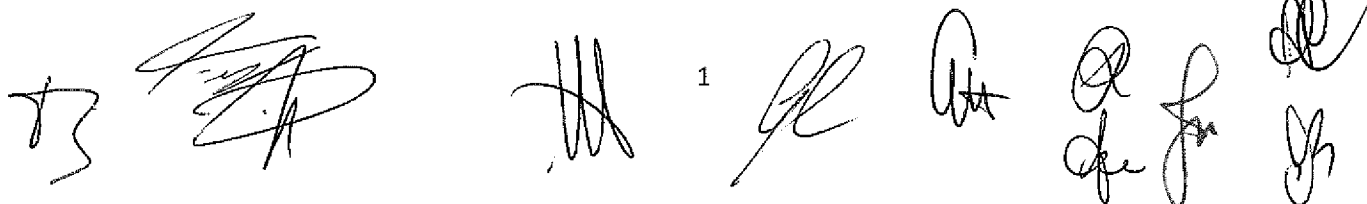
Le OO.SS. prendono atto che la Società di concerto con la Regione Lazio sta valutando possibili ridefinizioni del contratto di servizio nell'ipotesi di conferma dell'affidamento *in house* del servizio di trasporto pubblico extraurbano su gomma;

Sulla base di quanto definito con il verbale dell'11 ottobre 2018 sono stati istituiti specifici tavoli tecnici per meglio approfondire le criticità lamentate ed individuare momenti di convergenza e condivisione dei processi di efficientamento aziendale.

Le premesse sono parte integrante del presente accordo e sulla base di quanto emerso si conviene tra le parti:

Welfare sanitario

Verrà riconosciuto ad ogni dipendente un Voucher del valore di euro 100, riferito all'anno 2018 (disponibile in piattaforma www.cotralwelfare.it) e spendibile presso qualificate strutture per la fruizione di un servizio di prevenzione sanitaria, definito sulla base di uno specifico protocollo. Tale somma, si intenderà assoggettata al beneficio del regime di decontribuzione e di detassazione previsto dalla normativa vigente ed in linea con quanto applicato nel verbale di accordo del 21.02.2017 ai fini dell'applicazione del regime agevolativo, previsto dall'art.1, commi 182 e ss, della legge n.208 del 2015 e succ.ve modificazioni. Con apposito Ordine di Servizio saranno specificate le modalità di fruizione e decorrenza della disponibilità del Voucher.



Evasione tariffaria- verifica titoli di viaggio

Considerate le pesanti ricadute che l'evasione tariffaria determina sui conti della Società, le Parti hanno sempre condiviso l'esigenza di disporre tutte le necessarie e possibili azioni di contrasto del fenomeno. Per quanto sopra ed in coerenza con quanto definito con verbale di accordo del 21 febbraio 2017 e del verbale dell'11 ottobre c.a., essendo stata avviata ormai da tempo la fase sperimentale sulle corse a bassa frequentazione da parte di tutto il personale di guida, si rende oggi necessario assicurare la piena attuazione del programma, che sarà quindi reso operativo sulla base delle seguenti modalità:

- Dal corrente mese di Dicembre dovrà essere effettuato presso tutti i capolinea, su tutte le corse in partenza, il controllo a vista dei titoli di viaggio. A tal fine la Società con apposito Ordine di Servizio ne specificherà le modalità.
- Entro il 23 gennaio 2019, le parti si impegnano ad incontrarsi per dare operatività al controllo a vista su tutte le corse sulla base di quanto definito dal CCNL, e per la definizione dell'esclusione di quelle corse "che registrino particolari situazioni di esercizio e di traffico", così come disciplinato dall'art. 36 dell'Accordo Nazionale del 27/11/2015.

Considerate le possibilità di incremento dei ricavi da evasione tariffaria la Società si rende disponibile per un confronto inerente eventuali modalità premianti relazionate ai maggiori ricavi che saranno determinati dall'incremento delle vendite dei titoli di viaggio, i risultati di Bilancio e la verifica delle validazioni a bordo.

Trasferimenti Operatori di Esercizio

Verranno verificate le richieste di trasferimento pervenute dagli operatori di esercizio e stilate su apposita graduatoria, di cui all'Ods n. 35 del 2018 al fine di procedere, laddove possibile, alla stabilizzazione delle attuali allocazioni provvisorie e all'individuazione di ulteriori allocazioni provvisorie.

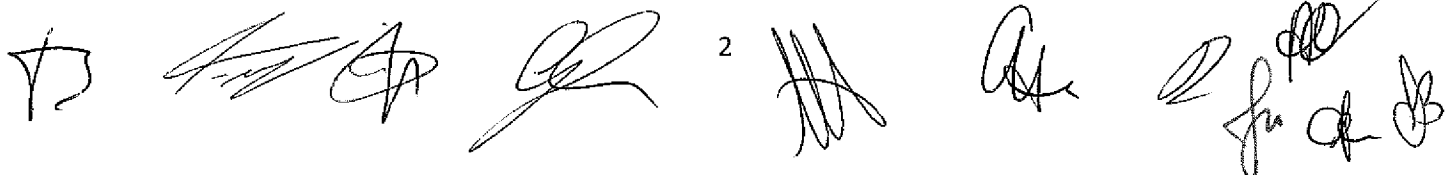
Considerato l'attuale assetto regolatorio sui trasferimenti del personale disciplinato dall'accordo del 06.06.1991 e non più compatibile con il quadro normativo vigente e con le fondamentali esigenze di recupero di produttività ed efficienza aziendale, le Parti si impegnano, entro il primo trimestre del 2019 per la definizione di un accordo regolamentante la materia con l'obiettivo di adottare misure a sostegno della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro delle lavoratrici/lavoratori.

Riqualificazione operatore di esercizio

La Società, nell'ambito dei futuri processi di rivisitazione dell'organizzazione aziendale ed in un'ottica di ottimizzazione dei settore operativi, emetterà specifico Ordine di Servizio per il personale interessato alla riqualificazione nell'Area professionale 3° - Area Operativa Esercizio in possesso della patente D e della CQC e per il personale interessato ma sprovvisto dei titoli abilitanti, finalizzato ad acquisire un quadro ricognitivo.

Commissione percorrenze

Dando seguito all'incontro tenutosi in data 11 ottobre u.s. ed agli impegni assunti, Il Tavolo Tecnico si è incontrata nel corso del mese corrente procedendo alla verifica delle criticità sui tempi delle percorrenze, in tale ambito sono stati individuati possibili correttivi per addivenire ad una risoluzione conclusiva e condivisibile, fermo restando quanto sottoscritto nel Verbale di Accordo del 21 febbraio 2017 e successivi. Il Tavolo Tecnico, nell'ambito della prossima riunione che si terrà il 20 dicembre, darà riscontro di adeguamenti e modifiche apportate emerse dalle analisi effettuate su i primi 5 impianti nonché delle percorrenze dove non sono emerse criticità o scostamenti significativi.



Le Parti si incontreranno settimanalmente, nell'ambito della Commissione Percorrenze, anche per monitorare costantemente il programma di contrasto all'evasione, analizzando eventuali problematiche che dovessero emergere al fine di individuare congiuntamente azioni ed interventi per il superamento delle criticità e la necessaria continuità del servizio di controllo.

Ritardi in linea



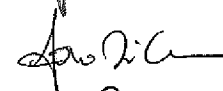

Le parti condividono l'esigenza di assicurare alla Società una sempre maggiore competitività, tenuto conto dei nuovi scenari normativi e di mercato con i quali l'azienda dovrà confrontarsi. A tal fine concordano di proseguire il percorso di individuazione di costi ed inefficienze produttive per poter assicurare il mantenimento dei livelli occupazionali. Per quanto sopra le parti, nel prendere atto di quanto accaduto nel pagamento della premialità a seguito di saturazione nei precedenti multiperiodi, ritenendo superata ogni criticità, convengono, a far data dalla sottoscrizione del presente verbale, che i ritardi in linea dovuti a difficoltà di traffico e/o per altre cause di forza maggiore, dagli 11 minuti saranno computati ai fini della saturazione dell'orario e della premialità, con le stesse modalità previste dall'accordo per il pagamento dei ritardi in linea ai fini dello straordinario.


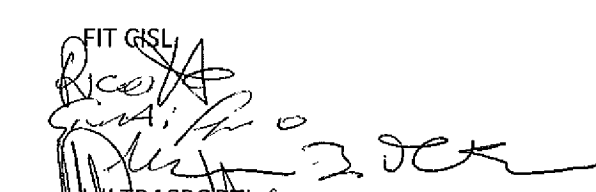

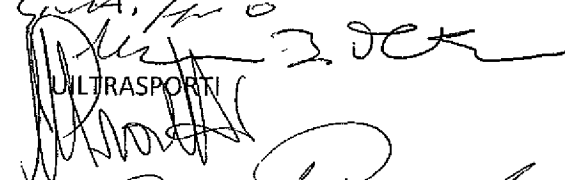
Buoni pasto

Stante il buon risultato ottenuto, le parti ridefiniscono il valore del buono pasto per il personale operativo nella misura di Euro 5, a partire dalle competenze del mese di gennaio 2019.

Nell'ambito dell'incontro previsto nel mese di gennaio verranno valutate le modalità di redistribuzione dell'indennità prolungamento orario per il restante personale.

La validità del presente verbale di Accordo resta subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e del Controllo analogo da parte della Regione Lazio.

COTRAL SpA





FILT CGIL


FIT GISL


ULTRASPORTI
