

## VERBALE DI ACCORDO

In data 5 dicembre 2019 si sono incontrate COTRAL S.p.A. rappresentata da: Presidente A. Colaceci, G. Ferraro, F. Di Cosmo e le Segreterie Regionali di

FILT CGIL rappresentata da: Fuligni, Guidi

FIT CISL rappresentata da: Ricci, Giovannetti, Battistini

UILTRASPORTI rappresentata da: Proietti, Fruci, De Rocchis

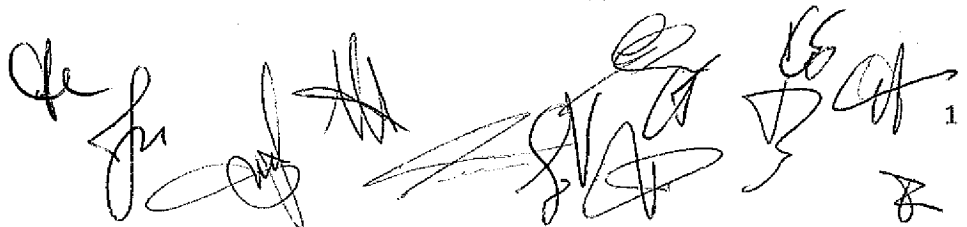
UGL Autoferrotranvieri: Valeri, Catese, Cerasi

### *Premesso che:*

- in data 7 giugno 2019 le Organizzazioni Sindacali FILT CGIL, FIT CISL, UILTRASPORTI e UGL FNA hanno attivato, con nota prot. N. 626-un/2019, le procedure di raffreddamento e conciliazione del conflitto, ai sensi della normativa vigente – L.146/1990 e L.83/2000;
- in data 17 luglio 2019 è stata consumata una prima azione di sciopero determinata dall'esito negativo dell'incontro in Prefettura in data 27 giugno 2019, in data 20 settembre e 25 ottobre ulteriori giornate di sciopero della durata di 24h;
- per il giorno 9 dicembre p.v è prevista un ulteriore giornata di sciopero con astensione dalla prestazione lavorativa di 24 ore, indetta con nota del 06/11/2019 prot. 452/19;

### *Considerato che:*

- nel corso dell'odierno incontro le parti si sono confrontate sui temi oggetto della procedura di raffreddamento e conciliazione del conflitto e sull'opportunità di proseguire un fattivo confronto per l'individuazione di possibili soluzioni, al fine di contemperare il processo di ottimizzazione finalizzato al raggiungimenti degli standard necessari per il nuovo contratto di servizio "in house" e la tutela della qualità della vita dei lavoratori.
- La Società preliminarmente ha chiarito che l'affidamento a COTRAL del servizio di TPL in regime di "In House" scadrà nel 2021, pertanto al fine di garantire la possibilità di un nuovo contratto di servizio, per il quale è pervenuta la richiesta di proposta tecnico-economica da parte della Regione Lazio, è necessario proseguire il percorso di risanamento avviato da qualche anno, grazie anche alla collaborazione dei lavoratori, e ben delineato dal Piano Industriale approvato dal Socio.



- Il contesto del TPL della Regione prefigura uno scenario di forte integrazione dei singoli servizi comunali in servizi intercomunali interconnessi con la rete portante interurbana su gomma e su ferro. E che tale disegno, insieme alle significative trasformazioni nelle abitudini di pendolarismo, comporterà adeguamenti conseguenti delle reti e dei servizi coinvolti.
- Lo scenario sia di mercato che di contesto normativo, sempre più indirizzato verso le procedure di gara, impongono quindi a COTRAL di proseguire, con ancora maggiore flessibilità e dinamicità, il processo di efficientamento aziendale concertato, in considerazione anche dei vincoli economici imposti dal Decreto dei costi standard che porteranno ad un ridimensionamento del corrispettivo del contratto di Servizio.
- Tale processo, attuato sugli ambiti individuati dal Piano Industriale in grado di generare i margini necessari per garantire la competitività aziendale alle nuove condizioni di contesto, sarà articolato individuando riconoscimenti economici al personale sempre più commisurati all'effettivo contributo di produttività.
- La Società in questi anni ha traguardo importanti risultati, condividendo con le OO.SS., in un sistema pienamente partecipativo, gli obiettivi da raggiungere per dare garanzie a tutti i lavoratori circa il mantenimento dei livelli occupazionali.

*Tutto ciò premesso e considerato, le parti convengono quanto segue:*

In considerazione delle previsioni relativamente alle quiescenze del personale di esercizio, al netto degli effetti di efficientamento della produzione conseguenti alle azioni di Piano e di quanto espressamente previsto all'art. 4bis DL78/2009, al fine di garantire obiettivi di efficienza e di competitività, si procederà dall'anno prossimo all'assunzione a tempo indeterminato di Operatori di Esercizio, da distribuire nel corso degli anni 2020/2022.

Il processo di internalizzazione della manutenzione della flotta, già attivata nelle officine aziendali per quanto concerne la flotta IVECO e la revisione dei motori endotermici, proseguirà sulla nuova flotta in Global Service (MAN e Solaris) per effetto di quanto espressamente riportato nel capitolato di acquisto e compatibilmente con le potenzialità degli impianti in termini di risorse. A tal fine saranno attivati specifici percorsi formativi da parte dei costruttori dei veicoli per la validazione tecnica del personale interno. Al riguardo sarà data specifica informativa alle Organizzazioni Sindacali.



Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page, including a large signature, a smaller signature, and initials 'C', '2', 'R', 'D'.

Per tutto quanto sopra, la Società dichiara la piena disponibilità a recepire proposte sindacali per la soluzione delle criticità lamentate, e tenuto conto della complessità degli argomenti posti all'ordine del giorno e della necessità di individuare tempestivamente soluzioni idonee al fine di migliorare la qualità del servizio offerto e delle condizioni di lavoro del personale, si condivide di prefissare, sin da subito, un percorso di confronto sui temi trattati.

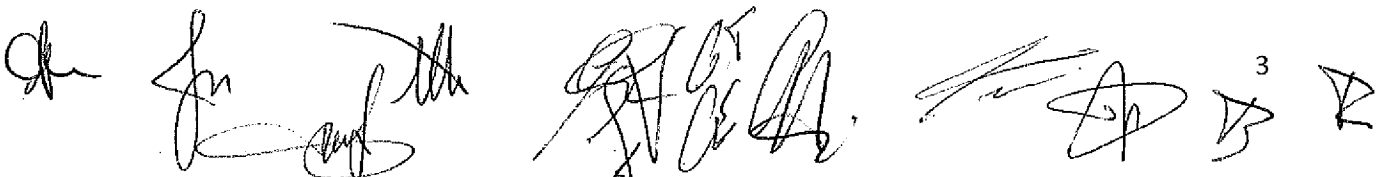
### 1. Commissione Tecnica

Le parti convengono di incontrarsi entro il 13 dicembre, nell'ambito di una Commissione Tecnica, appositamente nominata dalle Organizzazioni firmatarie del presente accordo, per effettuare:

- a) il monitoraggio costante del programma di contrasto all'evasione, fermo restando i continui e previsti controlli straordinari da parte delle squadre di verifica, analizzando congiuntamente, in coerenza con quanto disciplinato dall'Accordo Nazionale 27.11.2015, problematiche riferite a corse a maggior carico di utenza e con caratteristiche di percorso, con l'obiettivo di massimizzare gli standard di sicurezza per il personale e garantire una migliore gestione della regolarità del servizio in linea. Al riguardo la Società ribadisce l'obiettivo di garantire adeguati livelli di sicurezza, sia per i lavoratori/lavoratrici di COTRAL che per i cittadini, implementando strumenti idonei a prevenire il fenomeno delle aggressioni nonché a garantire opportuni livelli di tutela nei confronti degli eventuali lavoratori coinvolti. A tal fine la Società ha partecipato attivamente, supportando l'attività della propria associazione di categoria, agli incontri sul tema presso il MIT al fine di determinare "attrezzaggi di sicurezza standard" vincolanti al fine del finanziamento delle nuove flotte.
- b) l'esame preventivo e periodico a garanzia di una equilibrata utilizzazione dei lavoratori nella redazione dei turni di lavoro aziendali, così come previsto dalla contrattazione collettiva.
- c) un monitoraggio continuo su eventuali criticità riscontrate nelle percorrenze al fine di individuare eventuali possibili soluzioni/aggiustamenti. Procedendo, laddove necessario, all'inserimento nel programma di esercizio dei correttivi e degli aggiornamenti delle percorrenze, anche in funzione del VTV, nonché definendo gli elementi di base per la costruzione dei turni.

### 2. Impiego turni di riserva

Preso atto di quanto lamentato dalle OO.SS relativamente ad alcuni casi di impiego di personale nei turni di riserva, le parti si sono incontrate in data 4 dicembre u.s. per individuare un superamento delle criticità evidenziate, fermo restando quanto definito dall' ASA del 21.02.2017 e successive integrazioni.



Per quanto sopra e nelle more di eventuali future ottimizzazioni dei processi organizzativi, e in attesa dell'espletamento del concorso per l'assunzione di operatori di esercizio, le parti concordano in via eccezionale, sino alla conclusione del nuovo bando di assunzione e comunque sino alla effettiva immissione in servizio di almeno 50 operatori di esercizio, per l'impiego del turno mansione guidato comandato fuori l'impianto di appartenenza, il riconoscimento di una indennità pari ad euro 20 netti.

LEGGASI 30 EURO LORDA

**3. Personale di verifica**

Su richiesta delle Organizzazioni Sindacali, l'Azienda effettuerà un confronto sui futuri riassetto organizzativi del personale di verifica, già contenuti nei progetti aziendali, prevedendo un'apposita riunione da tenersi entro il mese di gennaio. Tale intervento si inserirà in un più ampio processo di riorganizzazione aziendale in funzione anche delle prospettive di ampliamento del perimetro industriale dell'Azienda.

**4. Recupero evasione tariffaria**

Preso atto dei migliori risultati aziendali raggiunti per effetto delle azioni di contrasto dell'evasione tariffaria, in particolare con l'estensione del controllo a vista su tutte le corse e del conseguente incremento dei ricavi aziendali dalla vendita dei titoli di viaggio, le parti convengono di riconoscere una premialità al personale direttamente coinvolto in questo percorso di efficientamento (OE, verificatori e manutentori).

Per quanto sopra sono state acquisite dai sistemi le validazioni, da assumere quale parametro di riferimento, raffrontando periodi omogenei del 2018 e 2019. Al fine di assicurare un criterio omogeneo di misurazione tra impianti con diverse caratteristiche trasportistiche e dimensionali, le validazioni sono state rapportate a dati di offerta di servizio prodotta da ogni singolo impianto nello stesso periodo di riferimento, individuando la media dell'indicatore sia nell'annualità 2018 che nel 2019.

Ogni singolo impianto è stato quindi categorizzato, sulla base dell'indicatore precedente, in tre classi:

- a) Impianti dove il numero delle validazioni risulta sopra alla media di validazioni/corsa già dall'anno 2018, mantenendo il risultato nel 2019, per i quali sarà riconosciuto un importo una tantum lorda di Euro 300;
- b) Impianti che hanno migliorato le loro performance, risultando sopra la media, nel 2019 per i quali sarà riconosciuto un importo una tantum lorda di Euro 200;
- c) Impianti dove il numero delle validazioni risulta al di sotto della media sia nell'anno 2018 che nell'anno in corso per i quali sarà riconosciuto un importo una tantum lorda di Euro 100.



Per il personale di verifica la premialità seguirà lo stesso criterio definito per gli operatori di esercizio e sarà riferito alle validazioni dell'impianto di appartenenza della squadra.

Per il personale operaio la premialità, sempre in tre classi, sarà legata al costo/km del bacino di appartenenza e alla quota di internalizzazione della manutenzione.

A livello individuale si terrà conto delle presenze in servizio nell'ultimo multiperiodo dell'anno in corso, in analogia con quanto previsto dall'ASA sulla Produttività del 21.02.2017 nonché dei provvedimenti disciplinari disposti dal 01.01.2018 al 30.11.2019, di cui all'Allegato A del R.D. 148/1931 come di seguito specificati:

Provvedimenti di cui all'artt. 43 e 44
Provvedimenti di cui all'art. 42 oltre i 5 giorni di sospensione
Provvedimento di sospensione art. 46 e/o contestazione art. 53 in corso

Le parti si danno atto che la somma riconosciuta, in quanto finalizzata a favorire incrementi di produttività ed efficienza organizzativa, ha le caratteristiche individuate dalla normativa vigente in materia di agevolazioni fiscali e/o previdenziali.

Le parti firmatarie del presente accordo si impegnano ad avviare incontri specifici, nell'ambito della Commissione istituita, entro e non oltre il 31 gennaio 2020, anche in ragione della prevista scadenza naturale dell'accordo sindacale del 21.02.2017; sarà compito della Commissione definire criteri di politiche premianti ed incentivanti nell'ambito di parametri di produttività e di contenimento dei costi in coerenza con quanto previsto dalla normativa di riferimento ed in linea con quanto riportato nell'art.4 del CCNL del 28/11/2015.

## 5. Formazione – rinnovo CQC

Preso atto della necessità di impiegare le risorse oggi disponibili dal Conto Formazione Aziendale di FONSERVIZI per le previste finalità formative, anche per il rimborso del rinnovo del CQC per tutto il personale operativo, ritenendo la formazione un percorso imprescindibile per la crescita, la qualificazione e lo sviluppo dei lavoratori, le parti condividono l'esigenza di dar seguito a tutti gli adempimenti necessari, entro il corrente anno.

La Società, analizzata la disponibilità finanziaria, ha determinato di anticipare gli investimenti previsti nel Piano Industriale (oltre 100 mln €) per il rinnovo della flotta. Pertanto, fermo restando l'arrivo di 50 nuovi mezzi per la fine dell'anno corrente, si procederà all'autorizzazione per l'acquisizione in autofinanziamento



di entrambe i lotti degli accordi quadro aggiudicati (ulteriori 250 autobus classe II con bagagliera Solaris Interurbino e 100 autobus classe II Low Entry Iveco Crossway). Il valore degli investimenti in flotta, operati con risorse proprie, rappresenterà un importante elemento (come previsto dal Decreto del MIT sui Costi Standard) per la determinazione del corrispettivo del nuovo Contratto di Servizio.

\*\*\*\*\*

In considerazione della complessità degli argomenti trattati, nel rispetto degli impegni assunti e degli incontri già fissati, nell'intento di ripristinare corrette Relazioni Industriali, le OO.SS. dichiarano pertanto esperito positivamente il tentativo di conciliazione delle procedure di raffreddamento e conciliazione, in linea con quanto previsto dall'art. 2 comma 2 L.146/90 e succ. L. 83/2000 e sospendono l'azione di sciopero proclamato per il giorno 9 dicembre p.v.

La validità del presente verbale di Accordo resta subordinata all'approvazione del Consiglio di Amministrazione e del Controllo analogo da parte della Regione Lazio.

COTRAL SpA

Le OO.SS

FILT CGIL  
  
  
FIT CISL  
  
  
ULTRASPORTI  
  
  
UGL FNA  
  
  
Cotare Franco