

PREMIO DI RISULTATO PERSONALE ANNO 2022

Fonte normativa: Accordo Sindacale Aziendale II° livello del 21/02/2017 e Accordo Sindacale Aziendale II° livello del 10/02/2022

Criteri valutazione	Area operativa	Qualifica prof.le	Tempi di erogazione	Modalità di erogazione									
Importo calcolato su un impegno lavorativo di 26 settimane in funzione del tempo lavorato sui turni di guida	Esercizio	Operatore di Esercizio	Semestrale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Prestazione ore/semestre</th> <th>Importo Euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>988</td> <td>700</td> </tr> <tr> <td>960</td> <td>600</td> </tr> <tr> <td>920</td> <td>300</td> </tr> </tbody> </table>	Prestazione ore/semestre	Importo Euro	988	700	960	600	920	300	
Prestazione ore/semestre	Importo Euro												
988	700												
960	600												
920	300												
Importo calcolato per ogni sanzione incassata dalla verifica del possesso dei titoli di viaggio	Esercizio	Operatore di Esercizio	Semestrale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>n.ro sanzioni incassate</th> <th>Importo Euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>5 Euro</td> </tr> </tbody> </table>	n.ro sanzioni incassate	Importo Euro	1	5 Euro					
n.ro sanzioni incassate	Importo Euro												
1	5 Euro												
Superpremio: Importo calcolato su un impegno lavorativo di 26 settimane (con meno 4 eventi di malattia nel periodo)	Esercizio	Operatore di Esercizio	Semestrale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Prestazione ore/semestre</th> <th>Importo euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1080</td> <td>550</td> </tr> </tbody> </table>	Prestazione ore/semestre	Importo euro	1080	550					
Prestazione ore/semestre	Importo euro												
1080	550												
Importo erogato in funzione della saturazione dell'orario di lavoro degli Op. di Esercizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Esercizio	Addetti all'Esercizio	Semestrale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>% saturazione op.es</th> <th>Importo Euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>500</td> </tr> <tr> <td>95</td> <td>250</td> </tr> </tbody> </table>	% saturazione op.es	Importo Euro	100	500	95	250			
% saturazione op.es	Importo Euro												
100	500												
95	250												
Importo erogato in funzione della saturazione dell'orario di lavoro degli Op. di Esercizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Esercizio	Coordinatori di Esercizio	Semestrale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>% saturazione op.es</th> <th>Importo Euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>95</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table>	% saturazione op.es	Importo Euro	100	800	95	400			
% saturazione op.es	Importo Euro												
100	800												
95	400												
Importo calcolato in percentuale per la vendita dei titoli di viaggio	Servizi Ausiliari per la mobilità	Verificatori	Mensile	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Vendita biglietti Cotral</td> <td>4%</td> </tr> <tr> <td>Ricariche Metrebus</td> <td>2%</td> </tr> </tbody> </table>	Vendita biglietti Cotral	4%	Ricariche Metrebus	2%					
Vendita biglietti Cotral	4%												
Ricariche Metrebus	2%												
Importo calcolato per ogni sanzione incassata dalla verifica del possesso dei titoli di viaggio	Servizi Ausiliari per la mobilità	Verificatori	Mensile	<table border="1"> <tbody> <tr> <td>Sanzione pagata contestualmente</td> <td>€3</td> </tr> <tr> <td>Sanzione pagata entro 5 giorni</td> <td>€3</td> </tr> </tbody> </table>	Sanzione pagata contestualmente	€3	Sanzione pagata entro 5 giorni	€3					
Sanzione pagata contestualmente	€3												
Sanzione pagata entro 5 giorni	€3												



Formula per il calcolo dei premi corrisposti sulle sanzioni emesse e incassate	Servizi Ausiliari per la mobilità	squadra	mensile	FORMULA: €2,00*(Totale Sanzioni incassate)*(N° Sanzioni emesse dal verificatore)/(Totale Sanzioni emesse bacino)									
Formula per il calcolo dei premi corrisposti sulle sanzioni emesse e incassate	Servizi Ausiliari per la mobilità	Responsabile squadra	mensile	FORMULA: €2,00*(Rendimento minimo)*(N° Sanzioni emesse bacino)									
Importo calcolato in funzione dei risultati ottenuti in termini di disponibilità dei mezzi e il costo chilometrico medio aziendale (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Manutenzione	Operai	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disponibilità mezzi</th> <th>Costo Km</th> <th>Importo euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>> 99%</td> <td>< 120%</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>>98%</td> <td><120%</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table>	Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro	> 99%	< 120%	400	>98%	<120%	200
Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro											
> 99%	< 120%	400											
>98%	<120%	200											
Importo calcolato in funzione dei risultati ottenuti in termini di disponibilità dei mezzi misurata come indicato dal contratto di servizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Manutenzione	Capi Operai	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disponibilità mezzi</th> <th>Costo Km</th> <th>Importo euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>> 99%</td> <td>< 120%</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>>98%</td> <td><120%</td> <td>300</td> </tr> </tbody> </table>	Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro	> 99%	< 120%	400	>98%	<120%	300
Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro											
> 99%	< 120%	400											
>98%	<120%	300											
Importo calcolato in funzione dei risultati ottenuti in termini di disponibilità dei mezzi misurata come indicato dal contratto di servizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Manutenzione	Capi Unità tecnica	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disponibilità mezzi</th> <th>Costo Km</th> <th>Importo euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>> 99%</td> <td>< 120%</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>>98%</td> <td><120%</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table>	Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro	> 99%	< 120%	800	>98%	<120%	400
Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro											
> 99%	< 120%	800											
>98%	<120%	400											
Importo erogato la cui quota sarà valorizzata utilizzando la % di MBO conseguita dal superiore gerarchico o in alternativa la media della % di MBO erogato ai quadri del servizio di appartenenza	Amministrazione e servizi	Amministrativi ed altro personale	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>% MBO Quadri</th> <th>Importo Euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table>	% MBO Quadri	Importo Euro	100	400					
% MBO Quadri	Importo Euro												
100	400												

PREMIO DI RISULTATO QUADRI ANNO 2022

FONTI NORMATIVE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI EROGAZIONE
Accordo Sindacale Aziendale II° livello del 22/01/2003	La retribuzione di risultato è correlata al raggiungimento dell'obiettivo individuale annuale assegnato. L'obiettivo individuale assegnato deve essere collegato al Premio di Risultato dell' Accordo Nazionale del 25/07/1997 art. 6 e succ. modif..	La retribuzione di risultato è corrisposta nella misura del 75% allorché l'obiettivo sia conseguito in misura compresa tra il 50 e l'89%, è corrisposta per intero allorché esso sia conseguito in misura almeno pari al 90%. La retribuzione di risultato non è corrisposta allorché l'obiettivo sia conseguito in misura inferiore al 50%.