

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI QUATTRO GRADUATORIE PER L'ASSUNZIONE DI PERSONALE CON QUALIFICA DI OPERATORE DI ESERCIZIO (CCNL AUTOFERROTRAVIERI) PARAMETRO 140.**

E' indetta una selezione esterna per la formazione di quattro graduatorie per l'assunzione fino ad un massimo di n. **100** persone con qualifica di Operatore di Esercizio - parametro 140 CCNL Autoferrotranvieri presso la Cotral Spa, così ripartito:

- Direttrice A - Direttrice Roma – Frosinone: non inferiore a 15 posti
- Direttrice B - Direttrice Roma – Latina: non inferiore a 15 posti
- Direttrice C - Direttrice Roma – Rieti: non inferiore a 15 posti
- Direttrice D - Direttrice Roma – Viterbo: non inferiore a 15 posti

Successivamente, sulla base delle effettive esigenze organizzative e produttive dell'azienda che si presenteranno, si procederà all'assunzione di ulteriori posizioni in graduatoria per come distribuite nelle direttrici, fino al limite complessivo delle 100.

Il rapporto di lavoro sarà regolato inizialmente con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato della durata di 6 mesi, con possibilità di proroga e di successiva trasformazione a tempo indeterminato sulla base delle effettive esigenze di copertura del servizio presso le direttrici e le sedi coinvolte, in ragione delle esigenze organizzative e produttive aziendali, secondo le regole di seguito dettagliate.

L'assunzione presso la Cotral Spa potrà avvenire solo in caso di superamento di tutte le fasi dell'iter selettivo e del giudizio di idoneità alla mansione in sede di visita medica pre-assuntiva.

La procedura selettiva, disciplinata dal presente avviso, è di tipo privato e non dà luogo ad alcun obbligo di sottoscrizione di un contratto di lavoro.

### **1 – PROFILO PROFESSIONALE DELLA POSIZIONE**

La selezione riguarda Operatori di Esercizio, par. 140, che saranno chiamati ad espletare le attività proprie della declaratoria contrattuale di riferimento contenuta nel CCNL Autoferrotranvieri 27 novembre 2000 e s.m.i. e quelle che eventualmente dovessero essere richieste da eventuali mutamenti degli assetti organizzativi aziendali che incidano sulla erogazione del servizio di trasporto.

### **2 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

Sono ammessi alla selezione coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti di base:

- a) Diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media);
- b) Possesso della patente di guida D o DE (ovvero equiparata per paesi UE come da normativa vigente), in corso di validità (nella ipotesi di patente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento della prova di guida pena l'esclusione dalla selezione);
- c) Possesso della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC persone) in corso di validità (nella ipotesi di CQC Persone scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento della prova di guida pena l'esclusione dalla selezione);
- d) Possesso della Carta del Conducente (carta cronotachigrafica) in corso di validità (nella ipotesi di Carta del Conducente scaduta/in scadenza la stessa dovrà essere rinnovata entro la data di svolgimento della prova di guida pena l'esclusione dalla selezione);
- e) Requisiti di cui all'art. 10 all. A) del R.D. n. 148/1931 e s.m.i. e di cui all'art. 8 del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera di Cotral Spa*. In particolare, come di seguito specificato, il candidato deve:
  1. essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero, per cittadini di paesi extra-UE, essere munito di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;
  2. godere dei diritti civili e politici;

3. non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato e non avere procedimenti penali in corso, che possano considerarsi pregiudizievoli all'instaurazione del rapporto di lavoro in considerazione della figura professionale che si andrà a rivestire e delle competenze/attitudini richieste per la copertura del ruolo. A tal fine, a titolo esemplificativo, si intendono come reati ritenuti incompatibili quelli che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o con società controllate, oppure partecipate dalla PA, concessionarie di pubblici servizi nonché i reati e le condanne di cui all'art. 42 della Legge Regionale n. 16/2003. Per quanto sopra la Società, in ogni momento della procedura di selezione o successivamente all'assunzione stessa, si riserva il diritto di effettuare accertamenti e valutazioni al fine di adottare i provvedimenti del caso;
4. non essere stato destituito o dispensato o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una Società da essa partecipata, né esser stato dichiarato decaduto dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
5. non essere stato destituito ai sensi dell'art. 45. dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.

**I requisiti previsti nel presente avviso devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione e mantenuti per tutta la durata della procedura selettiva, pena la decadenza dalla eventuale ammissione alla selezione.**

Riguardo al punto e3 "non aver riportato condanne penali...", per i soli candidati interessati si suggerisce una verifica preventiva sull'effettiva cancellazione di eventuali reati e/o sull'avvenuta riabilitazione nel casellario giudiziale.

I candidati, ai fini della validità delle domande da compilare attraverso la procedura telematica di cui all'art. 3 che segue, dovranno autocertificare sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000, il possesso dei requisiti indicati sub lett. a), b), c), d), e) che precedono, nonché i titoli di cui all'art. 7 che segue.

Cotral Spa si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

La mancanza di uno o più dei requisiti sopra elencati, così come l'accertamento anche successivo di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli autocertificati, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente, sarà causa di non ammissibilità alla selezione e/o di decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione del contratto ove già sottoscritto.

### **3 – DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

**E' possibile inoltrare la domanda di partecipazione alla selezione a decorrere dal giorno 05/02/2025. Il termine per la presentazione della domanda è fissato alle ore 12.00 del giorno 28/02/2025.**

Per l'ammissione alla selezione, la domanda va presentata esclusivamente via Internet accedendo al sito web di Cotral Spa nella sezione "Lavora con noi" e cliccando direttamente sul link di seguito indicato relativo alla posizione Operatori Esercizio:

[https://web.iolavoronelpubblico.it/cotral\\_operatoriesercizio\\_2025/login](https://web.iolavoronelpubblico.it/cotral_operatoriesercizio_2025/login)

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata, a pena di esclusione, esclusivamente tramite la piattaforma dedicata (di seguito "Piattaforma") disponibile al link sopra indicato.

I candidati nella home page della Piattaforma avranno accesso alla Guida Candidati tramite il comando "Consulta la guida candidati" e potranno consultare le FAQ per le indicazioni di dettaglio relative alla corretta presentazione della domanda di partecipazione.

Per inviare la propria domanda di partecipazione il candidato, una volta effettuata la registrazione del proprio profilo e l'accesso tramite Credenziali, dovrà aprire la sezione "candidatura", compilare i campi previsti ed allegare quanto richiesto.

**La domanda di partecipazione dovrà essere firmata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000 in ordine alla formalizzazione delle dichiarazioni in essa contenute ed allegata alla piattaforma nell'apposito campo completa di tutte le pagine e di tutti gli allegati che la compongono ben leggibili, pena l'esclusione dalla selezione.**

Il processo di candidatura può ritenersi correttamente concluso solo ed esclusivamente dopo la ricezione tramite e-mail della comunicazione di Candidatura completata e della relativa ricevuta all'interno della quale è riportato il Codice Candidato (numero preceduto dalla sigla COD) ed il numero di protocollo (corrispondente al numero della domanda di partecipazione).

La ricevuta attesta meramente il corretto completamento del processo di candidatura e non la correttezza di quanto inserito nella domanda di partecipazione che sarà oggetto di successive verifiche.

All'interno della propria area riservata, nella sezione "Comunicazioni", i candidati potranno formulare domande o quesiti per i quali non abbiano trovato una risposta nella Guida Candidati.

La risposta alle richieste pervenute sarà inviata esclusivamente nei giorni feriali, entro 72 ore dalla ricezione.

**Il sistema consentirà al candidato di perfezionare la domanda per una sola delle seguenti Direttrici:**

**DIRETTRICE A - ROMA - FROSINONE**

*Impianti: Colferro – Villa S.Lucia (Cassino) – Fiuggi – Filettino – Frosinone – Genazzano – Madonna del Piano – Pontecorvo – Sora*

**DIRETTRICE B - ROMA - LATINA**

*Impianti: Latina – Minturno – Nettuno – Priverno – Roma Anagnina – Roma Laurentina – San Giuseppe (Grottaferrata) – Terracina – Velletri*

**DIRETTRICE C - ROMA - RIETI**

*Impianti: Borgorose – Collegiove – Amatrice – Monterotondo – Roma Ponte Mammolo – Palombara – Poggio Mirteto – Rieti – Subiaco – Tivoli – Terzone*

**DIRETTRICE D - ROMA - VITERBO**

*Impianti: Acquapendente – Bagnoregio – Blera – Civitacastellana – Cerveteri – Civitavecchia – Montalto di Castro – Morlupo – Ostia – Ronciglione – Soriano – Roma Saxa Rubra – Tolfa – Valentano – Viterbo*

Per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione sarà quindi necessario allegare:

- Copia fotostatica leggibile documento di identità (fronte/retro);
- Copia fotostatica leggibile della patente di guida (fronte/retro);
- Copia fotostatica leggibile della Carta Cronotachigrafica (fronte/retro);
- Eventuale documentazione necessaria a comprovare i requisiti e titoli, di cui al successivo art.7. se dichiarati/autocertificati all'interno della domanda (es. titolo di studio superiore alla licenza media anche autocertificato, estratto contributivo INPS).

**Il riscontro di dati errati o il mancato o parziale inserimento dei dati e/o documenti richiesti sarà considerato motivo di esclusione dalla selezione.**

Le comunicazioni relative all'andamento della presente procedura, ivi comprese le graduatorie e quant'altro conseguente, saranno pubblicate nell'apposita sezione del sito internet aziendale indicato nella premessa del presente articolo. Sarà, pertanto, cura di ogni candidato accertarsi delle eventuali comunicazioni che lo riguardano. Il candidato, fatto salvo quanto sopra, potrà anche ricevere comunicazioni all'indirizzo fornito in fase di registrazione ed invio della domanda di partecipazione alla selezione.

#### **4 – ITER DI SELEZIONE**

La selezione si articola nelle seguenti fasi:

- a) Ammissione alla selezione previa verifica della regolarità della domanda;
- b) Graduatoria provvisoria per ognuna delle 4 Diretrici scaturita dai punteggi dei titoli dichiarati/autocertificati dai candidati;
- c) Verifica della sussistenza dei requisiti e dei titoli (solo per i candidati utilmente collocati secondo il numero di posti disponibili per ciascuna Diretrice);
- d) Prova di guida (solo per i candidati utilmente collocati secondo il numero di posti disponibili per ciascuna Diretrice e previo superamento del controllo documentale);
- e) Procedura di assunzione.

#### **5 – AMMISSIONE DELLE DOMANDE**

I nominativi dei candidati la cui domanda di ammissione sia stata accolta positivamente in quanto soddisfa, almeno formalmente, i requisiti di cui all'art.2 nonché quanto previsto all'art.3, saranno pubblicati sul sito Cotral Spa in una apposita sezione che sarà creata nella pagina:

<https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>

#### **6 – GRADUATORIE E VALIDITA'**

Il corretto inserimento della domanda di partecipazione e l'autocertificazione del possesso dei requisiti di ammissione alla selezione e dei titoli (successivo art.7) genereranno una graduatoria provvisoria in quanto subordinata alla verifica e conferma del possesso di tutti i requisiti e titoli autocertificati.

Cotral Spa procederà a pubblicare sul proprio sito istituzionale, in una apposita sezione alla pagina <https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>, la graduatoria provvisoria per ognuna delle quattro Diretrici.

I candidati prenderanno cognizione della loro posizione nella graduatoria relativa alla Diretrice per cui hanno presentato domanda fermo restando la verifica dei requisiti e titoli dichiarati.

Si procederà allo scorrimento della graduatoria provvisoria nel caso di:

- Decadenza dai posti per verifica di assenza dei requisiti di ammissione o di assenza anche parziale dei titoli dichiarati;
- Mancato superamento della prova di guida, di cui al successivo art. 9, da parte dei candidati ammessi;
- Inidoneità psicofisica alla mansione ai sensi del D.M. n. 88/99 e del D.lgs. n. 81 del 2008;
- Successive rinunce.

La Società si riserva di procedere allo scorrimento della graduatoria anche nel caso di sopravvenute esigenze aziendali che determinino la necessità di ulteriori assunzioni di operatori di esercizio. In tal caso, previa verifica della sussistenza dei requisiti e dei titoli ed in base all'iter selettivo delineato nel presente avviso, i candidati saranno chiamati ad espletare la prova di guida di cui all'art. 9 secondo le regole in esso stabilite.

Nel caso di esaurimento di una graduatoria nel periodo di vigenza della stessa, si attingerà dalla graduatoria della Diretrice più vicina all'impianto dove l'esigenza di assunzione si verifichi, rispettando l'ordine in base al punteggio conseguito.

La validità della graduatoria provvisoria è fissata in anni due dalla sua pubblicazione, salvo le ulteriori proroghe che potranno essere disposte per motivate esigenze organizzative.

In ogni caso, si fa presente che l'inserimento in graduatoria non garantisce l'assunzione, essendo quest'ultima subordinata alle effettive esigenze aziendali nel periodo di validità delle graduatorie stesse nonché, come più volte indicato, alle verifiche previste nel successivo art. 8 relativamente al possesso di tutti i requisiti e titoli autocertificati dal candidato.

## 7 – CARICAMENTO SUL PORTALE DEI DOCUMENTI REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE E TITOLI

I candidati dovranno caricare sulla Piattaforma oltre alla Copia della domanda debitamente firmata e di un documento di identità anche una copia leggibile **in formato pdf** dei documenti di seguito specificati:

1. Patente di guida (fronte-retro);
2. Carta di Qualificazione del Conducente - documentazione attestante il possesso di CQC persone;
3. Carta del Conducente (carta cronotachigrafica);
4. Documentazione relativa ai titoli il cui possesso è stato autocertificato dal candidato.

**I candidati saranno selezionati sulla base dei seguenti titoli che devono essere posseduti alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione.**

<b>Titolo</b>	<b>Specifica</b>	<b>Punteggio</b>
Titolo di studio	• Diploma di scuola secondaria superiore di II° grado (della durata di cinque anni)	1
	• Laurea di primo livello (L)	2
	• Laurea vecchio ordinamento (DL), Laurea Magistrale (LM) o Laurea Specialistica (LS)	3
Esperienza lavorativa precedente di almeno 3 anni continuativi (36 mesi) negli ultimi 10 anni nella conduzione di bus adibiti al trasporto di persone.	• Ricontrabile tramite estratto contributivo scaricato dal sito INPS o rilasciato dall'INPS	3
Esperienza lavorativa progressa in Cotral Spa come Operatore di Esercizio	• Per un periodo minimo di 30 giorni fino a 2 mesi e 29 giorni	4
	• Per un periodo da 3 mesi fino a 5 mesi e 29 giorni	5
	• Per un periodo di oltre 6 mesi	6

I punteggi relativi allo stesso requisito non sono cumulabili.

A parità di punteggio di merito ottenuto valgono i seguenti titoli preferenziali che comportano l'attribuzione di un ulteriore punteggio sino ad un massimo di 12 punti. Questi punti non verranno aggiunti ai precedenti ma verranno utilizzati per definire un ordine a parità di punteggio. A parità di punteggio anche in base ai titoli preferenziali sarà preferito il candidato con la minore età.

<b>Titolo preferenziale</b>	<b>Specifica</b>	<b>Punteggio</b>
Stato di disoccupazione / inoccupazione	• Condizione dello stato di inoccupazione ovvero disoccupazione di almeno 5 mesi nell'ultimo anno risultante attraverso il certificato rilasciato dal Centro per l'Impiego ed Estratto contributivo scaricato dal sito INPS o rilasciato dall'INPS	5
Residenza	• Residenza in un comune della Regione Lazio da almeno un anno continuativo riscontrabile tramite certificato di residenza	3
Età	• Se inferiore a 40 anni di età (alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione massimo 39 anni e 364 giorni)	4

## **8 – VERIFICA DELLA SUSSISTENZA DEI REQUISITI E DEI TITOLI**

Successivamente al caricamento sulla Piattaforma da parte del candidato della documentazione attestante il possesso dei requisiti e titoli, Cotral Spa procederà alla verifica della validità degli stessi.

Il mancato o parziale inserimento dei dati e/o documenti richiesti entro il termine indicato per la presentazione della candidatura sarà considerato motivo di esclusione dalla selezione.

**Ogni difformità rispetto a quanto dichiarato in sede di domanda riguardo a requisiti e titoli che comporti altresì la variazione del punteggio acquisito, costituirà motivo di esclusione dalla selezione.**

Cotral Spa in qualsiasi momento si riserva di effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato con l'autocertificazione. La mancanza di uno o più requisiti e/o titoli autocertificati così come l'accertamento anche successivo di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli autocertificati, oltre alle conseguenze penali, sarà causa di esclusione dalla selezione e/o decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione del rapporto.

I candidati utilmente collocati nella graduatoria provvisoria per i quali siano stati riscontrati positivamente requisiti e titoli verranno convocati a sostenere una prova di guida di cui al successivo art.9.

## **9 – PROVA DI GUIDA DEI CANDIDATI SELEZIONATI**

L'elenco dei candidati ammessi alla prova di guida sarà pubblicato sul sito di Cotral Spa in una apposita sezione alla pagina <https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>.

La pubblicazione ora menzionata costituisce notifica ai sensi di legge. Sarà, pertanto, cura di ogni candidato interessato accertarsi dell'eventuale convocazione alla prova pratica di guida che si svolgerà in un circuito appositamente predisposto.

I candidati dovranno presentarsi nella giornata, nell'orario ed all'indirizzo indicati nella convocazione e, **a pena di esclusione**, dovranno essere muniti dei seguenti **documenti in originale**:

- Patente di guida D o DE in corso di validità;
- Carta di Qualificazione del Conducente (CQC Persone) in corso di validità;
- Carta del Conducente (carta cronotachigrafica) in corso di validità.

Il candidato, solo previa verifica positiva dei documenti sopra indicati, potrà sostenere la prova di guida che sarà valutata dalla Commissione Esaminatrice.

Sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio alla prova di guida. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione, secondo esigenze di servizio e a discrezione della società, verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata (anche per il medesimo motivo e/o derivante dalla precedente motivazione di assenza), saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria provvisoria.

La prova di guida determinerà un esito di idoneità/inidoneità e i risultati saranno pubblicati sul sito istituzionale della Cotral Spa; in caso di inidoneità alla prova pratica il candidato verrà definitivamente escluso dalla graduatoria provvisoria di appartenenza.

Si informano i candidati che Cotral Spa potrà sottoporre a videoregistrazione le prove pratiche di guida. In tal caso, nel pieno rispetto delle norme a tutela della protezione dei dati e del diritto d'autore, prima della prova, a ciascun candidato sarà richiesto di sottoscrivere apposita liberatoria all'uso delle immagini previa informativa che spiega che il trattamento dei dati che sarà effettuato esclusivamente per le finalità di gestione di eventuali contestazioni sull'esecuzione della prova pratica e verifiche delle prove da parte della Commissione connesse all'iter di selezione. L'eventuale rifiuto comporterà l'esclusione dalla selezione.

## **10 – PROCEDURA DI ASSUNZIONE**

I candidati selezionati che avranno confermato il possesso di tutti i requisiti e titoli ed avranno positivamente superato la prova di guida saranno ammessi in servizio nell'ordine delle graduatorie di Direttrice scaturite dal presente avviso di selezione, ferma restando la facoltà di Cotral Spa di procedere alle assunzioni sulla base delle effettive carenze da essa rilevate.

Prima dell'assunzione, gli stessi candidati saranno sottoposti ad accertamento da parte delle strutture mediche competenti individuate dalla Cotral Spa, volte ad accertare il possesso dell'idoneità psicofisica alla mansione ai sensi del D.M. n. 88/99 e del D.lgs. n. 81 del 2008.

Non saranno considerati validi esiti di visite/analisi mediche effettuate presso altre strutture e/o in data antecedente alla presente selezione.

Sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio a visita medica. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione, secondo esigenze di servizio e a discrezione della società, verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata (anche per il medesimo motivo e/o derivante dalla precedente motivazione di assenza), saranno definitivamente esclusi dalla graduatoria.

Il superamento della visita di idoneità alla mansione non costituirà di per sé titolo per l'assunzione in servizio, la quale resterà inoltre e comunque subordinata alle insindacabili esigenze organizzative e produttive di Cotral Spa.

Per contro, il mancato superamento della visita di idoneità alla mansione determina l'esclusione dalla selezione e dalla graduatoria per l'impossibilità di procedere all'assunzione.

**Prima dell'assunzione, i candidati saranno convocati presso la sede di Cotral Spa per l'espletamento della pratica di assunzione durante la quale sarà verificato il mantenimento di tutti i requisiti e titoli di cui ai precedenti articoli e saranno verificati i documenti in originale degli stessi requisiti e titoli.**

Sarà ammessa una sola assenza per malattia/infortunio alla convocazione. I candidati che risulteranno assenti alla prima convocazione, secondo esigenze di servizio e a discrezione della società, verranno riconvocati una seconda volta; in caso di ulteriore assenza, anche giustificata (anche per il medesimo motivo e/o derivante dalla precedente motivazione di assenza), saranno definitivamente esclusi dalla selezione.

Nel caso in cui nell'ambito della procedura si riscontrassero dichiarazioni o atti falsi o mendaci, la società, oltre all'esclusione immediata dalla graduatoria e dal servizio, procederà a norma di legge nei confronti dei responsabili.

L'aveute diritto sarà assegnato in uno degli impianti interni alla Direttrice per cui ha partecipato alla selezione, avendo possibilità di scegliere la sede in base al piano carenze aziendale e all'ordine di graduatoria.

Per i primi 5 (cinque) anni di servizio dalla data di assunzione non si potrà chiedere trasferimento ad impianti esterni alla Direttrice per cui il candidato ha fatto domanda. La Società tuttavia si riserva di destinare i dipendenti ad altro impianto, anche al di fuori della Direttrice scelta, per ragioni organizzative e di servizio nel rispetto delle previsioni normative, del CCNL e degli ASA vigenti.

Il rapporto di lavoro, che prevederà un periodo di prova della durata di 12 giorni - in conformità con quanto statuito dall'art. 7, D.lgs. n. 104/2022, come modificato dall'art. 13, L. n. 203/2024 - decorrerà dalla data di effettiva presa di servizio e avrà durata di 6 mesi, previa stipula di contratto individuale di lavoro, nel quale saranno previste le modalità e le condizioni che regolano il rapporto.

In caso di permanenza delle esigenze ed in ragione delle stesse, il rapporto potrà essere prorogato.

La proroga potrà essere disposta solo nei confronti di coloro i quali non si siano resi responsabili di condotte disciplinarmente rilevanti, ovvero di comportamenti che si pongono in contrasto con la tutela dell'interesse alla fornitura del servizio pubblico, e comunque previo positivo superamento della valutazione effettuata dal responsabile di riferimento sulla base di criteri oggettivi, che saranno oggetto di preventiva e specifica comunicazione.

Qualora attraverso le proroghe non sarà possibile coprire il fabbisogno necessario, si procederà con l'assunzione di nuovi candidati attraverso lo scorrimento delle graduatorie.

All'esito del periodo transitorio resosi necessario per valutare il definitivo fabbisogno di personale nel ruolo e nelle direttrici oggetto del presente bando, ove lo stesso dovesse concludersi entro il periodo di validità della graduatoria come previsto nel precedente articolo 6, si procederà, nei successivi 2 anni, in ragione delle effettive esigenze aziendali, alla trasformazione a tempo indeterminato del contratto di coloro, che alla detta data, risulteranno ancora alle dipendenze di Cotral con contratto a termine stipulato nell'ambito della presente selezione nei limiti delle effettive esigenze per ciascuna direttrice nel rispetto della corrispondente graduatoria.

## **11 – TRATTAMENTO GIURIDICO ED ECONOMICO**

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge e, in particolare, da quelle di cui al R.D. n.148 dell'8.01.1931, dai Contratti Nazionali di Lavoro per il personale autoferrotranvieri e internavigatori in regime di concessione.

Il trattamento economico annuo lordo è quello stabilito dal parametro 140 del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri.

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e a quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

## **12 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La selezione di cui al presente avviso sarà curata da una Commissione appositamente nominata, i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa, tra soggetti di comprovata esperienza, secondo le regole proprie del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* adottato con delibera del C.d.A. Cotral Spa.

Al giudizio della Commissione sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni alla selezione e le esclusioni dalla stessa, la valutazione dei titoli, lo svolgimento della prova di guida ed ogni altra questione attinente alla selezione medesima.

## **13 – DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura selettiva è disciplinata dal presente avviso, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito istituzionale della Società che sul B.U.R.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito Internet della Cotral Spa e/o comunicate al proprio indirizzo di Posta Elettronica.

Il testo integrale dell'avviso, pubblicato sul BUR della Regione Lazio, è disponibile dallo stesso giorno anche sul sito internet dell'Azienda, collegandosi al seguente link tra le posizioni aperte:

<https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>

Per quanto non previsto dal presente avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedersi alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

## **14 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione. Si prega di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral Spa al seguente indirizzo: <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccare su "Informativa per i candidati").

L'elaborazione delle informazioni, in formato elettronico e cartaceo, costituisce un processo decisionale che non è interamente automatizzato, in quanto i criteri di ammissibilità e di merito derivati dalle selezioni utente nei Form del portale vengono poi verificati dalla competente struttura del Responsabile del trattamento.

Cotral Spa, in quanto Concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne penali e/o a reati (ai sensi degli Articoli 28 e 39 del DPR n.313 del 2002 come aggiornati dalle disposizioni vigenti). Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di Giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni e sono chiamati a ricoprire il ruolo di Polizia amministrativa.

Ogni candidato ha comunque la facoltà di esercitare, nei limiti stabiliti dall'avviso pubblico e dalle relative normative, i diritti previsti dal Regolamento generale sulla protezione dei dati con le modalità indicate nell'Informativa completa sul sito di Cotral Spa: <https://www.cotralspa.it/privacy> (cliccare su "Informazioni per chi vuole candidarsi").

## **Cotral Spa**