

PREMIO DI RISULTATO PERSONALE ANNO 2023

Fonte normativa: Accordo Sindacale Aziendale II° livello del 21/02/2017 aggiornato con Accordo Sindacale Aziendale II° livello del 02/03/2023 e Accordo Sindacale Aziendale II° livello del 10/02/2022

Criteria valutazione	Area operativa	Qualifica prof.le	Tempi di erogazione	Modalità di erogazione	
Importo calcolato su un impegno lavorativo di 26 settimane in funzione del tempo lavorato sui turni di guida	Esercizio	Operatore di Esercizio	Semestrale	Prestazione ore/semestre	Importo Euro
				988	700
				960	600
				920	300
Importo calcolato per ogni sanzione incassata dalla verifica del possesso dei titoli di viaggio	Esercizio	Operatore di Esercizio	Semestrale	n.ro sanzioni incassate	Importo Euro
				1	5 Euro
Superpremio: Importo calcolato su un impegno lavorativo di 26 settimane (con meno 4 eventi di malattia nel periodo)	Esercizio	Operatore di Esercizio	Semestrale	Prestazione ore/semestre	Importo euro
				1080	550
Importo erogato in funzione della saturazione dell'orario di lavoro degli Op. di Esercizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Esercizio	Addetti all'Esercizio	Semestrale	% saturazione op.es	Importo Euro
				100	500
				95	250
Importo erogato in funzione della saturazione dell'orario di lavoro degli Op. di Esercizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Esercizio	Coordinatori di Esercizio	Semestrale	% saturazione op.es	Importo Euro
				100	800
				95	400
Importo calcolato in percentuale per la vendita dei titoli di viaggio	Servizi Ausiliari per la mobilità	Verificatori	Mensile	Vendita biglietti Cotral	4%
				Ricariche Metrebus	2%
Importo calcolato per ogni sanzione incassata dalla verifica del possesso dei titoli di viaggio	Servizi Ausiliari per la mobilità	Verificatori	Mensile	Sanzione pagata contestualmente	€3
				Sanzione pagata entro 5 giorni	€3



Formula per il calcolo dei premi corrisposti sulle sanzioni emesse e incassate	Servizi Ausiliari per la mobilità	squadra	mensile	FORMULA: €2,00*(Totale Sanzioni incassate)*(N° Sanzioni emesse dal verificatore)/(Totale Sanzioni emesse bacino)									
Formula per il calcolo dei premi corrisposti sulle sanzioni emesse e incassate	Servizi Ausiliari per la mobilità	Responsabile squadra	mensile	FORMULA: €2,00*(Rendimento minimo)*(N° Sanzioni emesse bacino)									
Importo calcolato in funzione dei risultati ottenuti in termini di disponibilità dei mezzi e il costo chilometrico medio aziendale (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Manutenzione	Operai	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disponibilità mezzi</th> <th>Costo Km</th> <th>Importo euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>> 99%</td> <td>< 120%</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>>98%</td> <td><120%</td> <td>200</td> </tr> </tbody> </table>	Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro	> 99%	< 120%	400	>98%	<120%	200
Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro											
> 99%	< 120%	400											
>98%	<120%	200											
Importo calcolato in funzione dei risultati ottenuti in termini di disponibilità dei mezzi misurata come indicato dal contratto di servizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Manutenzione	Capi Operai	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disponibilità mezzi</th> <th>Costo Km</th> <th>Importo euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>> 99%</td> <td>< 120%</td> <td>400</td> </tr> <tr> <td>>98%</td> <td><120%</td> <td>300</td> </tr> </tbody> </table>	Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro	> 99%	< 120%	400	>98%	<120%	300
Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro											
> 99%	< 120%	400											
>98%	<120%	300											
Importo calcolato in funzione dei risultati ottenuti in termini di disponibilità dei mezzi misurata come indicato dal contratto di servizio (con meno di 4 eventi e 15 gg di malattia nel periodo)	Manutenzione	Capi Unità tecnica	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Disponibilità mezzi</th> <th>Costo Km</th> <th>Importo euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>> 99%</td> <td>< 120%</td> <td>800</td> </tr> <tr> <td>>98%</td> <td><120%</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table>	Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro	> 99%	< 120%	800	>98%	<120%	400
Disponibilità mezzi	Costo Km	Importo euro											
> 99%	< 120%	800											
>98%	<120%	400											
Importo erogato la cui quota sarà valorizzata utilizzando la % di MBO conseguita dal superiore gerarchico o in alternativa la media della % di MBO erogato ai quadri del servizio di appartenenza	Amministrazione e servizi	Amministrativi ed altro personale	Annuale	<table border="1"> <thead> <tr> <th>% MBO Quadri</th> <th>Importo Euro</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>100</td> <td>400</td> </tr> </tbody> </table>	% MBO Quadri	Importo Euro	100	400					
% MBO Quadri	Importo Euro												
100	400												

PREMIO DI RISULTATO QUADRI ANNO 2023

FONTI NORMATIVE	CRITERI DI VALUTAZIONE	MODALITA' DI EROGAZIONE
Accordo Sindacale Aziendale II° livello del 22/01/2003	La retribuzione di risultato è correlata al raggiungimento dell'obiettivo individuale annuale assegnato. L'obiettivo individuale assegnato deve essere collegato al Premio di Risultato dell' Accordo Nazionale del 25/07/1997 art. 6 e succ. modif..	La retribuzione di risultato è corrisposta nella misura del 75% allorché l'obiettivo sia conseguito in misura compresa tra il 50 e l'89%, è corrisposta per intero allorché esso sia conseguito in misura almeno pari al 90%. La retribuzione di risultato non è corrisposta allorché l'obiettivo sia conseguito in misura inferiore al 50%.