

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DEL/DELLA RESPONSABILE U.O. ESERCIZIO FERROVIARIO PRESSO  
COTRAL SPA**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DEL/DELLA "RESPONSABILE U.O. ESERCIZIO FERROVIARIO"**

Cotral Spa ricerca candidature per la posizione di Quadro Responsabile della U.O. Esercizio Ferroviario all'interno della Direzione Operativa Ferroviaria.

**1. DESCRIZIONE DEL PROFILO**

Cerchiamo un profilo che abbia maturato esperienze di Quadro con responsabilità di posizione organizzative in società del settore del trasporto di merci o persone nell'esercizio di servizi Ferroviari, in società pubblica o privata o nella Pubblica Amministrazione e/o enti ad essa riconducibili.

**2. AREE DI RESPONSABILITÀ**

A titolo esemplificativo, e non esaustivo, si riportano le attività di maggior rilievo che ricadono sotto la responsabilità della figura oggetto della presente selezione:

- Coordina ed è Responsabile delle attività del personale gerarchicamente sottoposto riferito alle attività di sicurezza Condotta (C) e Accompagnamento dei Treni (AdT);
- Coordina ed è Responsabile della gestione della Sala Operativa di Cotral Spa, assicurando i rapporti funzionali con il Responsabile di Interfaccia per il processo esternalizzato di Manutenzione dei Rotabili (Responsabile Interfaccia SRM);
- Garantisce, nel rispetto delle deleghe ricevute, il raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati;
- Analizza i requisiti tecnici, professionali ed economici e dei requisiti di sicurezza applicabili alla selezione dei fornitori per il processo di Esercizio Ferroviario;
- Partecipa alla valutazione del rischio associato alla fornitura di beni/materiali/servizi al processo di Esercizio Ferroviario;
- Redazione della Richiesta d'acquisto per la fornitura necessitante al processo Esercizio Ferroviario;
- Verifica la conformità del capitolato per la fornitura richiesta dal processo di Esercizio Ferroviario;
- Esegue l'analisi della modifica nel caso il bene o servizio da approvvigionare per il processo Esercizio Ferroviario non sia più disponibile, o nei casi di unicità della fornitura;
- Provvede al monitoraggio della fornitura/gestione del prodotto Non Conforme;
- Assicura la corretta gestione dei turni del personale di cui è responsabile e coordinatore insieme alla struttura organizzativa Risorse Umane;
- Applica, con il supporto del RSGS, il procedimento di valutazione e determinazione dei Rischi (rif. Reg (UE) n. 402/2013) in qualità di "Proponente", per le modifiche operative, organizzative e tecniche valutate "rilevanti" ai fini della sicurezza;
- Collabora alle attività di elaborazione dei Piani di Emergenza Interni ed Esterni con il supporto dalle altre strutture aziendali coinvolte;
- Collabora al recepimento formale nei manuali di mestiere delle procedure d'interfaccia con il supporto dalle altre strutture aziendali coinvolte;
- Esegue la valutazione per la ripresa della marcia;
- È responsabile dell'individuazione dei modi di guasto relative alle attività di pertinenza;
- È responsabile dei punti di controllo relativi al monitoraggio delle attività di pertinenza;
- Esegue le attività di Monitoraggio di propria pertinenza;
- Definisce il Piano delle Azioni Correttive per le Non Conformità di propria pertinenza.

### **3. COMPETENZE RICHIESTE**

#### **Hard Skills**

- Conoscenza approfondita della normativa del settore ferroviario relativamente alla gestione del personale
- Conoscenza della normativa italiana ed europea sulle Società a partecipazione pubblica
- Esperienza nella gestione di strutture complesse, nel controllo di gestione e del budget assegnato
- Esperienza nel rapporto con enti pubblici, società partecipate, enti territoriali, autorità di regolazione e agenzie di controllo
- Esperienza nella gestione operativa di servizi di trasporto ferroviari.

#### **Soft Skills**

- Pensiero critico ed analitico
- Capacità di risoluzione dei problemi
- Capacità di lavoro intersettoriale
- Gestione del cambiamento
- Flessibilità
- Capacità di negoziazione
- Etica del lavoro
- Capacità organizzative e gestionali
- Conoscenze tecniche e informatiche e dei sistemi gestionali SAP

### **4. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA CANDIDATURA**

Saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo).
- b) Diploma di scuola media superiore.
- c) Aver maturato una esperienza di almeno cinque anni nel settore ferroviario
- d) Aver maturato una esperienza di almeno tre anni come Quadro con responsabilità di posizione organizzative in società del settore del trasporto di merci o persone nell'esercizio di servizi Ferroviari, in società pubblica o privata o nella Pubblica Amministrazione e/o enti ad essa riconducibili. Qualora il CCNL applicato non preveda la qualifica di Quadro sarà considerata equivalente l'esperienza maturata nella qualifica impiegatizia previa attribuzione di specifica e coerente posizione organizzativa.
- e) Non avere riportato, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso per i suddetti reati. A tal fine il candidato/a dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi del DPR 445/2000, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione.
- f) Non essere retrocesso o licenziato da un impiego nella PA, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura.
- g) Godimento dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967.
- h) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.
- i) Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

Tutti i requisiti di ammissione della candidatura, debbono essere posseduti e mantenuti per l'intera durata della procedura selettiva, pena la esclusione dalla selezione a far data dalla perdita anche di uno solo di essi.

Le candidature che non soddisfino anche solo uno dei suddetti requisiti non saranno prese in esame.

#### **5. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Per la selezione di cui al presente Avviso sarà nominata una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa.

#### **6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La domanda di partecipazione alla selezione, compilata su modello editabile (*Allegato 1*) presente sul sito della società nella sezione "**lavora con noi**", dovrà essere inviata a Cotral Spa esclusivamente via @ all'indirizzo [esercizioferro2022@cotralspa.it](mailto:esercizioferro2022@cotralspa.it), entro il termine perentorio del giorno **10/11/2022 ore 12.00**, allegando la seguente documentazione:

- Lettera di presentazione;
- Dettagliato Curriculum vitae;
- Copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute a Cotral Spa in modalità diverse da quella sopra riportata.

Eventuali domande, richieste di chiarimento sulla presente selezione potranno essere richieste esclusivamente al seguente indirizzo @: [esercizioferro2022@cotralspa.it](mailto:esercizioferro2022@cotralspa.it)

#### **7. FASI DELLA SELEZIONE**

La selezione sarà svolta in tre fasi.

##### **Fase 1**

La Commissione esaminerà tutte le domande pervenute (nel rispetto del termine sopra indicato) ed effettuerà l'analisi dei requisiti di ammissione di ciascuna di esse. Solo per quelle attinenti alla posizione richiesta che rispettino i requisiti di ammissione si procederà con la fase successiva.

##### **Fase 2**

La Commissione valuterà i candidati/e ammessi a questa fase, somministrando, una prova scritta costituita da un "caso pratico e/o domande aperte e/o questionari a risposta multipla" volto a testare il possesso degli Hard Skills come sopra individuati. In caso di questionari a risposta multipla, fermo il rispetto del limite della correttezza almeno della maggioranza delle risposte fornite, la Commissione potrà, prima della somministrazione della prova, determinare discrezionalmente il numero massimo delle risposte corrette necessarie per il superamento della prova.

All'esito della prova scritta la Commissione stilerà una graduatoria provvisoria che darà accesso al colloquio.

##### **Fase 3**

Accederanno a questa fase i primi cinque candidati/e della suddetta graduatoria. Qualora nella quinta posizione si dovessero collocare più candidati con pari punteggio, saranno ammessi alla presente fase tutti i candidati collocatisi in quinta posizione a pari punteggio. In caso di conseguimento di pari posizione verranno preferiti i candidati in possesso di laurea.

Gli altri candidati verranno collocati nella posizione inferiore della suddetta graduatoria provvisoria.

In questa fase la Commissione esaminatrice svolgerà un colloquio individuale con ciascun candidato/a teso ad approfondire le conoscenze delle competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e la attitudine a ricoprire il ruolo, la motivazione, la storia professionale, le soft skills.

La Commissione potrà valutare l'opportunità di essere coadiuvata, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting, anche ai fini della somministrazione di un test di valutazione delle soft skills nell'ambito della prova orale.

L'ammissione alla prova scritta e la successiva, eventuale, ammissione al colloquio, sarà comunicata dalla Commissione tramite @ che indicherà luogo, data e orario in cui il candidato/a dovrà presentarsi.

#### **8. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'esito della selezione sarà reso noto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale della Società e comunicato, contemporaneamente al candidato/a che sarà risultato selezionato.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico al candidato prescelto o di rinuncia e/o successive dimissioni dello stesso, la società si riserva di attingere alla graduatoria finale redatta successivamente al colloquio orale, che avrà validità di due anni. In alternativa la società potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso.

La selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda. Cotral Spa fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che potrà, in qualsiasi momento, decidere di non dare più corso alla presente selezione.

#### **9. SEDE DI LAVORO**

Roma

#### **10. STIPULA E DURATA DELL'INCARICO**

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, tra cui il R.D. n.148/1931 e i suoi allegati, dai contratti collettivi di lavoro vigenti nazionali e aziendali. Il ruolo di Responsabile Esercizio Ferroviario prevede l'inquadramento nell'Area Professionale 1^ CCNL Autoferrotranvieri, profilo di Responsabile Unità Amministrativa Tecnica Complessa, Parametro 250. Il trattamento economico e normativo previsto è quello stabilito dalla legge e dai contratti collettivi di lavoro vigenti (nazionali e aziendali) con riferimento al profilo professionale predetto. La posizione oggetto di selezione implica, inoltre, l'attribuzione dell'incarico di posizione connesso alla Responsabilità della struttura per cui si concorre ai sensi dell'Accordo aziendale Cotral Spa del 22/01/2003 che comporta la corresponsione della relativa indennità oltre all'assegnazione dell' MBO.

#### **11. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO**

Il presente avviso sarà pubblicato on line sul BUR Regione Lazio e sul sito della Società, nella sezione "lavora con noi".

#### **12. DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura selettiva è disciplinata dal presente bando, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito istituzionale della Società che sul BUR Regione Lazio. I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito internet di Cotral Spa. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

### **13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione.

I candidati sono pregati di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral Spa al seguente indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy>, cliccare su "*informazioni per chi vuole candidarsi*".

Cotral Spa in qualità di concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne e/o reati ai sensi degli art. 28 e 39 del Dpr n. 313 del 2003, come aggiornati dalle disposizioni vigenti. Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/ o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni.

Cotral Spa

**Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione**

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_

n° civico \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_

**CHIEDE**

di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla Cotral Spa per la ricerca della figura di **RESPONSABILE U.O. ESERCIZIO FERROVIARIO** e, a tal fine,

**DICHIARA**

**sotto la propria responsabilità**, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (*NB. Indicare il Paese: \_\_\_\_\_*) ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;

*(Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER - Quadro Comune Europeo);*

Di aver conseguito il Diploma di scuola media superiore, conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;

Di aver maturato una esperienza di almeno cinque anni nel settore ferroviario;

Di aver maturato una esperienza di almeno tre anni come Quadro con responsabilità di posizione organizzative in società del settore del trasporto di merci o persone nell'esercizio di servizi Ferroviari, in società pubblica o privata o nella Pubblica Amministrazione e/o enti ad essa riconducibili;

*Qualora il CCNL applicato non preveda la qualifica di Quadro sarà considerata equivalente l'esperienza maturata nella qualifica impiegatizia previa attribuzione di specifica e coerente posizione organizzativa.*

*Indicare di seguito datore di lavoro, inquadramento contrattuale, posizione ricoperta, decorrenza ed eventuale termine finale dell'esperienza e/o delle esperienze lavorative utili ai fini della integrazione del requisito richiesto.*

**DATORE DI LAVORO** \_\_\_\_\_

**INQUADRAMENTO CONTRATTUALE** \_\_\_\_\_

**POSIZIONE RICOPERTA** \_\_\_\_\_ **dal** \_\_\_\_\_ **al** \_\_\_\_\_

- Di **non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per i suddetti reati;
  - Di **avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso  
*(Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione)*
- 
- 
- 

- Di **non essere** stato retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;
- Di godere dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- Di **non essere** stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.
- Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

**Roma, li** \_\_\_\_\_

**Firma candidato** \_\_\_\_\_