

RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSET FACILITY E ENERGY MANAGEMENT

In seguito alla deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 47 del 21.12.2020, la Cotral S.p.A. (nel seguito "Cotral"), con sede in Roma 00173, Via Bernardino Alimena n. 105, ha deciso di avviare una selezione per la copertura della posizione di Responsabile del Servizio *Asset Facility ed Energy Management* rivolta, in ottemperanza delle leggi 903/77 e 125/91 e s.m.i, a candidati di entrambi i sessi.

Il profilo della posizione ricercata è da Dirigente con riferimento al CCNL Dirigenti Aziende Industriali

1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE

A titolo esemplificativo, e non esaustivo, si riportano le attività di maggior rilievo che ricadono sotto la responsabilità della figura oggetto della presente selezione:

- Si occupa della gestione della progettazione, della direzione lavori e collaudo dei nuovi impianti e relative autorizzazioni e adempimenti
- Si occupa della gestione della progettazione, della direzione lavori e collaudo degli interventi di grande ristrutturazione e relative autorizzazioni e adempimenti
- Gestisce le valorizzazioni immobiliari (nuove acquisizioni e dismissioni)
- Pianifica le strategie di gestione del patrimonio aziendale esistente
- Pianifica e progetta nuovi impianti
- Gestisce il patrimonio immobiliare (*property*)
- Gestisce contratti di utenza idrica, elettrica, gas e tasse patrimoniali
- Gestisce le banche dati, cartacea e digitale, relative al patrimonio (immobile) aziendale e raccoglie e conserva i titoli di proprietà
- Quantifica la valorizzazione patrimoniale conseguente ai lavori di ammodernamento delle infrastrutture e di efficientamento energetico
- Si occupa della progettazione ed ottimizzazione del layout uffici sulla base delle esigenze aziendali
- Gestisce i contratti di manutenzione e *Global Service* (Pulizie: flotta bus, sede centrale ed impianti, Vigilanza e Videosorveglianza : sede centrale ed impianti)
- Gestisce i servizi generali (protocollo, archivi, biblioteca, parco auto, portieri, ...)
- Gestisce il magazzino economato per stampati e cancelleria
- Si occupa della Gestione delle autorizzazioni esistenti (ambientali, scarichi, antincendio, etc...)
- Predisporre l'installazione, su indicazione della Direzione Operativa, delle infrastrutture accessorie funzionali al servizio.

Alla posizione è inoltre assegnata la funzione di *Energy Manager* (Responsabile per la conservazione e l'uso razionale dell'energia ai sensi della legge n.10/1991).

2. COMPETENZE RICHIESTE

- Conoscenza della normativa specifica in materia di lavori pubblici, sicurezza, con particolare riferimento alla progettazione di opere pubbliche nel settore dell'edilizia;
- Conoscenza delle principali norme sull'uso dell'energia negli edifici;
- Conoscenza delle funzioni di *Energy Manager*;
- Capacità gestionali ed organizzative per la valorizzazione del patrimonio immobiliare;
- Conoscenza e capacità di utilizzo di strumenti innovativi per la gestione del patrimonio come il *project financing*;
- Capacità di gestire le attività di Cotral spa nel quadro di progetti finanziati dall'U.E. o da altri soggetti esterni nel settore dell'energia;

Completano il profilo le seguenti caratteristiche comportamentali: autonomia, flessibilità, attitudine al *problem solving*, attitudine al lavoro di gruppo, predisposizione al cambiamento e all'innovazione, predisposizione al dialogo, capacità organizzative e gestionali, capacità di analisi e sintesi.

3. REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA CANDIDATURA

- Cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea; ovvero, per i cittadini extra UE, essere di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente (in questi ultimi due casi è richiesta una ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non aver riportato, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso; a tal fine, si intendono come reati ritenuti incompatibili quelli che impediscono la costituzione di un rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione o con società controllate o partecipate dalla PA concessionarie di servizi pubblici;
- Non essere stato destituito o licenziato da un impiego presso la Pubblica Amministrazione o presso una società da essa partecipata, né essere stato dichiarato decaduto dall'impiego presso questi stessi soggetti per aver conseguito la nomina tramite documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato false dichiarazioni sostitutive di atti o fatti;
- Non essere stato licenziato per motivi disciplinari o destituito ai sensi dell'art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi;
- Diploma di laurea vecchio ordinamento universitario (DL) o laurea specialistica (LS) o magistrale (LM) secondo il nuovo ordinamento in Ingegneria civile o in Ingegneria edile. In caso di titolo conseguito all'estero occorre essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o di equiparazione previsto dalla normativa vigente.
- Esperienza di almeno 5 anni in ruoli apicali nell'organizzazione delle attività legate alla valorizzazione/conservazione del patrimonio immobiliare presso società pubbliche o private, di medie/grandi dimensioni;
- Buona conoscenza della lingua inglese.

I requisiti previsti dal presente paragrafo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature e mantenuti per tutta la durata della procedura selettiva, pena la decadenza dalla eventuale ammissione della selezione e successivamente per tutto il periodo dell'incarico. Non saranno prese in esame le candidature che non soddisfino tali requisiti minimi.

4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di ammissione alla selezione, e tutta la documentazione allegata, dovrà essere inviata esclusivamente via posta elettronica all'indirizzo **lavoraconnoi@cotralspa.it**, entro il termine perentorio del giorno **20 FEBBRAIO 2021 ore 12.00**.

Non saranno ritenute valide domande oltre il termine indicato.

Non saranno ammesse, né saranno considerate valide, altre forme di presentazione della domanda.

La candidatura dovrà essere inoltrata con:

1. lettera accompagnatoria che illustri le ragioni e le motivazioni della candidatura;
2. domanda nella quale dovranno essere dichiarati i propri dati anagrafici e specificato il possesso dei requisiti (paragrafo 3) e dei titoli (paragrafo 6) previsti dal presente avviso ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/00;
3. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
4. dettagliato curriculum vitae nel quale i candidati dovranno indicare le esperienze e le conoscenze maturate che costituiscono elementi di valutazione secondo quanto indicato al paragrafo 6 che segue.

Eventuali chiarimenti sul contenuto di presente Avviso e potranno essere richiesti esclusivamente a mezzo dell'indirizzo mail: **lavoraconnoi@cotralspa.it**.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

La selezione di cui al presente bando sarà curata da una Commissione appositamente nominata, i cui componenti sono designati dal Presidente di Cotral spa, tra soggetti di comprovata esperienza. Al giudizio della Commissione sono rimesse le decisioni concernenti le ammissioni e le esclusioni dalla selezione, la valutazione dei requisiti ed ogni altra questione attinente la selezione medesima.

6. SELEZIONE

La prova selettiva consiste in un colloquio volto ad accertare la cultura tecnico-professionale e l'attitudine del candidato a svolgere l'incarico secondo le competenze richieste nel paragrafo 2 che precede, nonché teso ad approfondire gli aspetti motivazionali e le specifiche conoscenze e competenze possedute rispetto al profilo atteso.

Qualora le domande pervenute entro il termine di scadenza fossero superiori al numero di 10 (dieci) l'individuazione dei candidati ammessi al predetto colloquio sarà preceduta da una preselezione effettuata in base al possesso dei titoli sotto indicati, ciascuno dei quali darà luogo all'assegnazione di uno specifico punteggio.

In particolare, per la valutazione dei titoli per la preselezione, la Commissione ha a disposizione max punti 10 (dieci) così ripartiti:

- Titoli di studio aggiuntivi rispetto alla Laurea - **1 (uno) punto**
- Esperienze professionali - **max 2 (due) punti**
- Iscrizione Albo - **1 (uno) punto**
- Ulteriori elementi del curriculum vitae:
 - Responsabilità certificata in progetti di *re-engineering* dei servizi tecnici, degli *asset* di produzione, manutenzione e delle *operations di plant* - **1 (uno) punto**
 - Gestione P&L e creazione del Budget operativo annuale (AOP) - **1 (uno) punto**
 - Metodologie e strumenti per la *Lean manufacturing* e il *continuous improvement* - **1 (uno) punto**
 - Conoscenze informatiche e pacchetti professionali (ERP: SAP, AS400) oltre a conoscenza avanzata di *Microsoft Office* - **1 (uno) punto**
 - Certificazioni previste dalla leggi n.101/91 e n. 81/08 - **1 (uno) punto**
 - Possesso della certificazione EGE nel settore industriale - **1 (uno) punto**

Specifici dei titoli da possedere:

- ✓ TITOLI DI STUDIO AGGIUNTIVO RISPETTO ALLA LAUREA: Master di secondo livello o Dottorato di ricerca. Questi titoli daranno attribuzione a punteggio solo se, a giudizio della Commissione, sono attinenti o utili alla professionalità ricercata.
- ✓ ESPERIENZE PROFESSIONALI: Esperienza nell'organizzazione delle attività legate alla valorizzazione / conservazione del patrimonio immobiliare presso società pubbliche o private, di medie/ grandi dimensioni (ogni anno di esperienza superiore a 5 anni darà luogo all'attribuzione di 0,5 punti sino ad un MAX DI 2 PUNTI. Ai fini della attribuzione del punteggio non saranno considerati utili periodi inferiori all'anno);
- ✓ ISCRIZIONE ALBO: Essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere per l'iscrizione all'albo nella sezione A), settore civile ed ambientale o edile
- ✓ ULTERIORI ELEMENTI DEL CURRICULUM VITAE: saranno valutati ulteriori elementi utili in relazione alla posizione da ricoprire e non rientranti nelle precedenti categorie (a titolo esemplificativo, possesso della certificazione EGE nel settore industriale)

In base alla preselezione effettuata sulla scorta dell'assegnazione del predetto punteggio, Cotral procederà ad effettuare il colloquio indicato in premessa ai primi 10 (dieci) candidati che avranno ottenuto il punteggio più elevato. A parità di punteggio, verrà preferito il candidato con minore età.

Nel caso in cui tra i primi 10 soggetti colloquiati non sia presente alcun candidato ritenuto idoneo alla copertura del posto, si procederà a colloquiare i successivi, in ordine di graduatoria.

Al termine della prova di esame, la Commissione stilerà la graduatoria di merito dei candidati risultati idonei, sottoponendola a Cotral spa. Sarà dichiarato vincitore/vincitrice, il primo/ la prima utilmente collocato/a in graduatoria.

La selezione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

Cotral fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea, che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'affidamento dell'incarico di Dirigente in qualità di Responsabile del Servizio Asset Facility e Energy Management anche qualora la selezione si sia già conclusa.

7. SEDE DI LAVORO

Roma

8. STIPULA E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo determinato della durata di tre anni decorrenti dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro e sarà rinnovabile nei termini di legge.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal Contratto Nazionale di Lavoro dei Dirigenti Industria. La Ral (retribuzione annua lorda) determinata secondo il mercato di riferimento sarà pari ad € 100.000,00 (centomila) con parte variabile oggetto di successiva negoziazione tra le parti.

9. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato sul BURL, su tre quotidiani di cui due di carattere nazionali ed uno di carattere locale e sul sito della società, nella sezione "**lavora con noi**".

10. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva è disciplinata dal presente bando, adottato ai sensi del Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera e pubblicato sia sul sito istituzionale della Società che sul BURL. I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relazione alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito internet di Cotral spa. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral spa per il caso in cui non possa procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione.

I candidati sono pregati di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral al seguente indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy>, cliccare su "*Informazioni per chi vuole candidarsi*".

Cotral Spa in qualità di concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne e/o reati ai sensi degli art. 28 e 39 del DPR n. 313 del 2003, come aggiornati dalle disposizioni vigenti. Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/ o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni.

Cotral Spa