

## **Privati**

### **COMPAGNIA TRASPORTI LAZIALI SOCIETA' PER AZIONI**

Avviso 13 maggio 2021, n. 7/2021

**Selezione pubblica per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato di n.7 responsabili di bacino di esercizio.**

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 7 RESPONSABILI DI BACINO DI ESERCIZIO**

Cotral S.p.A. (nel seguito "Cotral"), con sede in Roma 00173, Via Bernardino Alimena n. 105, a seguito dell'adozione del "Piano dei Fabbisogni 2021", approvato con delibera di Giunta Regionale n. 28 del 28.01.2021, in conformità con le "Linee guida di contenimento della spesa di personale delle società in controllo pubblico regionali" diramate dalla Regione Lazio in data 25.11.2020, intende avviare una procedura selettiva per la copertura di n. 7 posizioni nel Ruolo di Responsabile di Bacino dell'Esercizio, Area Professionale 1^, profilo "Capo Unità Organizzativa Amministrativa Tecnica" (CUOAT), Parametro 230, con contratto a tempo indeterminato, CCNL Autoferrotranvieri.

### **1. DESCRIZIONE DELLA POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE**

Operando alle dirette dipendenze del Responsabile della Business Unit ed in costante cooperazione con la Direzione di Esercizio, gestisce con margini di discrezionalità e autonomia, la struttura organizzativa e le relative risorse, pianificando attività e interventi, controllando l'andamento degli stessi e dei relativi risultati. Necessita di notevoli competenze in merito alla soluzione di problemi connessi alla gestione delle risorse umane, tecniche e/o finanziarie affidate a questa figura.

A titolo esemplificativo, e non esaustivo, si riportano le attività di maggior rilievo oggetto dell'incarico:

- Cura l'erogazione del servizio di trasporto nell'ambito delle previsioni della pianificazione turni
- Riceve le indicazioni operative per la gestione del servizio dalla Business Unit competente
- Gestisce le risorse assegnate in un'ottica di ottimizzazione della produttività
- Evidenzia carenze e criticità per l'espletamento del servizio di trasporto e gestisce le emergenze giornaliere per garantire la regolarità del servizio
- Interviene nella gestione quotidiana relativa alle esigenze di vestizione dei turni nel rispetto delle procedure e degli accordi vigenti
- Segnala la necessità di interventi di manutenzione per i mezzi
- Trasmette alla Business Unit competente informazioni relative alla produttività degli autisti e dei mezzi, alla disciplina ed alle esigenze di mobilità a livello locale
- Gestisce i rapporti con il territorio, per il proprio bacino, (scuole, ospedali, fabbriche) valutandone le esigenze di mobilità e coordinandosi con il responsabile della direttrice per le eventuali modifiche del piano di esercizio
- Gestisce le varianti temporanee di esercizio (interruzioni stradali, deviazioni, ecc.), curando i rapporti con le istituzioni locali.

### **2. COMPETENZE RICHIESTE**

#### **Hard Skills**

- Capacità di predisposizione di un piano di esercizio
- Conoscenza del contratto servizio
- Programmazione operativa dei mezzi
- Conoscenza dei titoli abilitanti alla professione di operatore di esercizio (Patenti, CQC, carte tachigrafiche, etc.)
- Conoscenza dei sistemi BDROP e VDAP
- Conoscenza del sistema SAP
- Conoscenza delle normative sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
- Conoscenza base di elementi di diritto sindacale

#### **Soft Skills**

- Pensiero critico e analitico
- Problem solving anche complesso

- Team Working
- Resilienza e capacità di adattamento
- Leadership
- Flexibility
- Buone capacità relazionali

### **3. REQUISITI DI AMMISSIONE DELLA CANDIDATURA**

#### **Requisiti di base:**

- Possesso di Diploma di scuola secondaria superiore di II° grado (della durata di cinque anni), o titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente
- Cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente (in questi ultimi due casi è richiesta un'ottima conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta)
- Godimento dei diritti civili e politici
- Non aver riportato condanne per un reato che comporti l'interdizione dai pubblici uffici o l'incapacità di contrarre con la P.A. o l'estinzione del rapporto di pubblico impiego. Il candidato dovrà dunque dichiarare eventuali condanne subite e procedimenti penali in corso, al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sull'idoneità morale e sull'attitudine richieste per l'assunzione.

I requisiti previsti dal presente paragrafo devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e mantenuti per tutta la durata della procedura selettiva, pena la decadenza dalla selezione.

### **4. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente compilando la procedura di candidatura alla pagina: <https://www.cotralspa.it/lavora-con-noi/>.

Il form per la presentazione della domanda sarà attivo dal giorno della pubblicazione del presente Avviso sul BURL. Non saranno ammesse, né saranno considerate valide, altre forme di presentazione della domanda.

Il form prevede di allegare il documento di identità ed il *curriculum vitae*; ad avvenuta compilazione dello stesso in ogni sua parte il candidato riceverà una email di conferma di inoltro della domanda, dalla quale si potrà evincere un punteggio provvisorio soggetto a successiva verifica e validazione da parte della Commissione esaminatrice.

La domanda di ammissione alla selezione va presentata entro e non oltre il termine perentorio delle ore 23:59 del giorno 04.06.2021.

Eventuali chiarimenti sul contenuto del presente Avviso potranno essere richiesti esclusivamente via mail all'indirizzo: [lavoraconnoi@cotralspa.it](mailto:lavoraconnoi@cotralspa.it).

I candidati, ai fini della validità delle domande da compilare attraverso la suddetta procedura telematica, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità ai sensi e per gli effetti del DPR n.445/2000, il possesso dei requisiti di cui al paragrafo n.3 che precede, nonché dei titoli di cui al paragrafo n. 6 che succede che intendono far valere ai fini della selezione.

La mancanza di uno o più dei requisiti sopra elencati, così come l'accertamento anche successivo di dichiarazioni false circa il possesso dei requisiti e/o titoli autocertificati, oltre alle conseguenze penali previste dalla normativa vigente, sarà causa di non ammissibilità alla selezione e/o di decadenza dalla graduatoria e/o risoluzione dell'assunzione.

### **5. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La selezione di cui al presente Avviso sarà affidata ad una Commissione appositamente nominata come previsto dall'art. 5 del *Regolamento assunzioni e progressioni di carriera* vigente.

### **6. SELEZIONE**

La prova selettiva – cui saranno chiamati i candidati in possesso dei requisiti di cui al precedente paragrafo n.3 – si svolge per titoli e colloquio volto ad accertare la cultura tecnico-professionale e l'attitudine del candidato a svolgere l'incarico secondo le competenze richieste.

In particolare, per la valutazione dei titoli, la Commissione ha a disposizione **max punti 28** (ventotto) così ripartiti:

- Punti **6 (sei)** per laurea triennale (L) in Ingegneria o Scienze dell'Economia;
- Punti **8 (otto)** per la laurea vecchio ordinamento (DL) o specialistica (LS) o magistrale (LM) in Ingegneria o Economia;
- Esperienze professionali negli ultimi dieci anni (con riferimento alla data di scadenza del bando) nell'ambito del trasporto pubblico locale in società aventi fino a 250 dipendenti, con gestione diretta del personale - ogni anno di esperienza darà luogo all'attribuzione di 1 punto **sino ad un max di 10 (dieci) punti**. Ai fini della attribuzione del punteggio non saranno considerati utili periodi inferiori all'anno;
- Esperienze professionali negli ultimi dieci anni (con riferimento alla data di scadenza del bando) nell'ambito del trasporto pubblico locale in società con più di 250 dipendenti, con gestione diretta del personale - ogni anno di esperienza darà luogo all'attribuzione di 2 punti **sino ad un max di 20 (venti) punti**. Ai fini della attribuzione del punteggio non saranno considerati utili periodi inferiori all'anno.

<b>Titolo</b>	<b>Specifica</b>	<b>Punteggio</b>
Titolo di studio	Laurea triennale (L) in Ingegneria o Scienze dell'Economia	<b>6</b>
	Laurea vecchio ordinamento (DL) o specialistica (LS) o magistrale (LM) in Ingegneria o Economia	<b>8</b>
Esperienza professionale	Esperienze professionali negli ultimi dieci anni nell'ambito del trasporto pubblico locale in società aventi fino a 250 dipendenti con gestione diretta del personale. <b>Ogni anno di esperienza darà luogo all'attribuzione di 1 punto</b>	<b>Max 10</b>
	Esperienze professionali negli ultimi dieci anni nell'ambito del trasporto pubblico locale in società con più di 250 dipendenti con gestione diretta del personale. <b>Ogni anno di esperienza darà luogo all'attribuzione di 2 punti</b>	<b>Max 20</b>

Il possesso di più titoli di studio rientranti nella medesima categoria non comporta la somma e/o la moltiplicazione dei punti. Pertanto, il possesso di più lauree tra quelle previste non dà titolo alla moltiplicazione dei punti, così come il possesso della laurea sia triennale che specialistica nella medesima disciplina non dà luogo alla somma dei punti. In questo ultimo caso, al candidato sarà attribuito il numero di punti più alto previsto per la laurea magistrale/specialistica.

I titoli che danno luogo a punteggio devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda e dovranno essere autocertificati in occasione della presentazione della stessa, così come previsto al paragrafo n.4 che precede. I titoli non dichiarati in sede di domanda non potranno essere presi in considerazione ai fini della selezione.

All'esito della valutazione per titoli, i primi 50 candidati, le cui domande risulteranno idonee in forza del possesso di tutti i requisiti di ammissione che avranno ottenuto il punteggio più alto, verranno inseriti in una graduatoria provvisoria che verrà pubblicata sul sito web della società nella sezione **"lavora con noi"** e nella sezione **"Società Trasparente"**. A tali candidati sarà comunicato via e mail un ID di riconoscimento per individuare il proprio posizionamento in graduatoria.

In base all'assegnazione del punteggio e, pertanto, secondo l'ordine di cui alla predetta graduatoria, Cotral procederà a colloquiare i primi 30 (trenta) candidati che avranno ottenuto il punteggio più elevato. Se nella trentesima posizione si dovessero collocare più candidati con pari punteggio verranno tutti ammessi al colloquio.

L'ammissione al colloquio sarà comunicata tramite una email che indicherà il luogo e l'orario in cui il candidato dovrà presentarsi. Il colloquio si potrà svolgere anche con connessione da remoto e sarà svolto nel rispetto della normativa vigente Covid-19.

Nel caso in cui tra i primi 30 (trenta) colloquiati non dovessero risultare candidati idonei, si procederà a scorrere l'ordine di graduatoria oltre la trentesima posizione.

### **Colloquio**

I colloqui saranno tesi ad accertare non solo la preparazione culturale e teorica dei candidati, ma soprattutto le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire il ruolo di CUOAT come specificate nei paragrafi nn.1 e 2 del presente Avviso.

In particolare, la Commissione valuterà, per ciascun esaminato:

- le conoscenze tecniche possedute (*hard skills*)
- la motivazione a lavorare con Cotral e *soft skills*
- le conoscenze sulla normativa che disciplina il rapporto di lavoro nel settore degli Autoferrotranvieri (R.D. n.148/1931)
- la conoscenza ed utilizzo dei sistemi informatici
- la conoscenza della normativa inerente la modalità di effettuazione del servizio di trasporto pubblico locale.

Ciascuno di questi elementi sarà valutato collegialmente dai membri della Commissione su una scala da 1 a 30: supera la prova chi ottiene un punteggio pari ad almeno 18/30.

Questo punteggio sarà sommato a quello dei titoli e sulla base di tali risultati sarà stilata la graduatoria definitiva.

A parità di punteggio, verrà preferito il candidato con minore età.

Nel caso in cui tra i primi 30 (trenta) soggetti colloquiati non sia presente alcun candidato ritenuto idoneo alla copertura del posto, si procederà a colloquiare i successivi, in ordine di graduatoria stilata per titoli.

### **Graduatoria**

Al termine delle prove, ai candidati selezionati anche tramite colloquio sarà comunicato via email il punteggio ottenuto e la propria posizione in graduatoria. Saranno dichiarati vincitori i 7 (sette) candidati che otterranno il punteggio più elevato.

Gli esiti di tale selezione saranno tempestivamente resi noti anche mediante pubblicazione sul sito web della Società.

La selezione è di tipo privato e non dà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

La graduatoria ha una validità di 2 (due) anni a decorrere dalla data di pubblicazione, e a questa la Società farà riferimento in caso di mancata copertura della posizione offerta per rinuncia e/o per qualsiasi altro caso di impossibilità a ricoprire la posizione da parte dei candidati vincitori.

Cotral fa presente che in qualsiasi momento potrà decidere di non dar più corso alla presente selezione ovvero di non procedere all'assunzione, anche qualora la selezione si sia già conclusa.

## **7. SEDE DI LAVORO**

Le sedi disponibili, site nel territorio della Regione Lazio, saranno sottoposte alla scelta dei vincitori, nell'ordine della graduatoria stilata.

## **8. PROCEDURA DI ASSUNZIONE**

I candidati selezionati ai sensi del presente Avviso che avranno positivamente superato la prova, saranno sottoposti ad accertamento da parte delle strutture mediche competenti individuate da Cotral, per il possesso dell'idoneità alla mansione specifica in riferimento al D.Lgs. n.81/08.

#### **9. STIPULA E DURATA DELL'INCARICO**

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal CCNL Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali vigenti.

Il trattamento economico lordo per il parametro 230 CUOAT - Capo Unità Organizzativa Amministrativa Tecnica del Contratto Collettivo Nazionale Autoferrotranvieri prevede una RAL (Retribuzione Annuale Lorda) di ingresso pari ad euro 30.122,00 (trentamila duecentoventidue/00).

Tutti gli emolumenti sono soggetti alle trattenute erariali, previdenziali e a tutto quanto previsto dalla normativa vigente in materia.

I vincitori, previo accertamento del possesso dei requisiti, da effettuarsi secondo le modalità previste dalla mansione, sono invitati con lettera a prendere servizio e sono assunti in prova per un periodo di 6 (sei) mesi, secondo le norme vigenti. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Gli effetti economici e normativi decorrono dal giorno di assunzione in servizio.

#### **10. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO**

Il presente avviso sarà pubblicato sul BURL e sul sito della società nella sezione "**lavora con noi**".

#### **11. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral esclusivamente in relazione al processo di selezione.

I candidati sono pregati di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral al seguente indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy>, cliccare su "*informazioni per chi vuole candidarsi*".

Cotral in qualità di concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne e/o reati ai sensi degli art. 28 e 39 del DPR n. 313 del 2003, come aggiornati dalle disposizioni vigenti. Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/ o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni.

Cotral spa