

## **Privati**

COTRAL S.p.A.

Avviso

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO  
INDETERMINATO DI CAPO UNITA' TECNICA FERRO**

## **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DI "CAPO UNITÀ TECNICA" (FERRO)**

**Cotral Spa** ricerca candidature per la posizione di **n. 3 Capo Unità Tecnica** - AREA PROFESSIONALE 2 MANSIONI DI COORDINAMENTO E SPECIALISTICHE - AREA OPERATIVA: MANUTENZIONE, IMPIANTI E OFFICINE - Par. 205, con contratto a tempo indeterminato, CCNL Autoferrotranvieri.

### **1. DESCRIZIONE E AREE DI RESPONSABILITÀ DELLA POSIZIONE OGGETTO DELLA SELEZIONE**

Il profilo ricercato, allocato alle dipendenze della Direzione Operativa Ferro, opera con margini di discrezionalità e di iniziativa e con relativa responsabilità sui risultati, gestisce unità operative di tipo tecnico, fornendo anche un contributo operativo diretto e assicurando la disponibilità a lavorare su turni 7/7, mattina, pomeriggio e notte.

A titolo esemplificativo, e non esaustivo, si riportano alcune delle attività di maggior rilievo che ricadono sotto la responsabilità della figura oggetto della presente selezione:

- Coordina e supervisiona le attività di manutenzione effettuate dal personale operaio di Cotral o delle ditte appaltatrici che effettuano attività di manutenzione sulla flotta dei rotabili Cotral S.p.A.
- Gestisce le priorità di intervento in funzione delle tipologie di guasto dei rotabili tenendo conto anche della situazione in tempo reale del servizio ferroviario;
- Si interfaccia con le strutture preposte sia interne che esterne (Atac S.p.A.) al fine di schedulare le lavorazioni presso l'officina di Magliana Nuova al fine di garantire il rispetto del programma delle attività e le tempistiche di esecuzione;
- Si occupa della creazione degli ordini di manutenzione e della verifica della correttezza delle attività svolte, redigendo tutta la documentazione necessaria al rientro in esercizio dei rotabili dopo le attività manutentive nel rispetto di tutte le normative vigenti;
- Coopera con il Responsabile della Manutenzione al fine di analizzare l'andamento dei guasti della flotta e della pianificazione di eventuali azioni manutentive straordinarie che si rendessero necessarie
- Coopera con la Sala Operativa Ferro al fine di pianificare i rientri dei rotabili per le attività di officina e lavaggio senza incidere sul servizio passeggeri;
- Supporta il Soggetto Responsabile della Manutenzione nell'effettuazione di audit presso l'officina al fine di agevolare la verifica di tutte le attività manutentive;
- Si occupa della pianificazione dei turni del personale operaio e del loro coordinamento;
- Applica le direttive impartite dal responsabile della Manutenzione di Cotral S.p.A. e del Direttore Ferroviario;

### **2. COMPETENZE RICHIESTE**

#### **Hard Skills**

- Conoscenza approfondita della normativa ferroviaria ed in particolare di tutte le normative ANSFISA riguardanti la manutenzione del materiale rotabile;
- Conoscenza delle competenze specifiche delle figure ricadenti all'interno delle 4 funzioni della manutenzione normate dai decreti ANSFISA;
- Conoscenza delle componenti del treno ed in particolare degli Organi di sicurezza così come normati dai decreti ANSFISA;
- Conoscenza dei piani manutentivi dei rotabili;
- Esperienza nella gestione e nel coordinamento delle attività di officina inclusa la gestione del personale e la pianificazione della logistica degli spazi assegnati;
- Conoscenza del sistema SAP in particolare dei moduli legati agli ordini di lavoro e afferenti alle attività di manutenzione;
- Esperienza concreta nella manutenzione di rotabili;

### Soft Skills

- Capacità di risoluzione dei problemi;
- Capacità decisionale;
- Capacità di lavorare in gruppo;
- Resilienza e capacità di adattamento;
- Flessibilità;
- Capacità relazionali e di comunicazione

### **3. REQUISITI MINIMI DI AMMISSIONE ALLA CANDIDATURA**

- a) Cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER (Quadro Comune Europeo);
- b) Titolo studio: Diploma di scuola media superiore;
- c) Aver maturato una esperienza di almeno 1 anno nel settore ferroviario in aziende di trasporto persone e/o merci;
- d) Non avere riportato, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso per i suddetti reati. A tal fine il candidato/a dovrà obbligatoriamente dichiarare, ai sensi del DPR 445/2000, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione;
- e) Non essere retrocesso o licenziato da un impiego nella PA, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;
- f) Godimento dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- g) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi;
- h) Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

Tutti i requisiti di ammissione della candidatura debbono essere posseduti e mantenuti per l'intera durata della procedura selettiva, pena la esclusione dalla selezione a far data dalla perdita anche di uno solo di essi.

Le candidature che non soddisfino anche solo uno dei suddetti requisiti non saranno prese in esame.

La società si riserva di effettuare i controlli in ogni fase della procedura oltreché successivamente alla conclusione della stessa. In caso di incongruenze con i requisiti richiesti la società valuterà i provvedimenti da adottare.

### **4. COMMISSIONE ESAMINATRICE**

Per la selezione di cui al presente Avviso sarà nominata una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Direttore Generale di Cotral Spa.

### **5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

La domanda di partecipazione alla selezione, con annessa dichiarazione sostitutiva di certificazione, da compilare su modello (*Allegato 1*) presente sul sito della Società nella sezione "**lavora con noi**", dovrà essere inviata a Cotral Spa via @ all'indirizzo [capounitatecnicaferroest2023@cotralspa.it](mailto:capounitatecnicaferroest2023@cotralspa.it), entro e non oltre il **30/10/2023 ore 12.00**, allegando contestualmente un dettagliato Curriculum Vitae in formato europeo completo di copia di documento di identità in corso di validità.

Non saranno ritenute valide domande inviate oltre il suddetto termine e/o pervenute a Cotral Spa in modalità diverse da quella sopra riportata.

Eventuali richieste di chiarimenti sulla presente selezione potranno essere inviate via @ all'indirizzo: [capounitatecnicaferroest2023@cotralspa.it](mailto:capounitatecnicaferroest2023@cotralspa.it).

## **6. FASI DELLA SELEZIONE**

- a) **Verifica dei requisiti** - La Commissione esaminerà tutte le domande pervenute verificando il possesso dei requisiti di ammissione indicati al punto 3.
- b) **Questionario** - Nell'eventualità in cui si dovesse superare il numero di 15 candidati ammessi alla selezione si procederà alla somministrazione di questionari al fine di individuare la rosa dei 15 candidati da sottoporre alla prova scritta.
- c) **Prova scritta** - Accederanno a questa prova i primi 15 candidati che avranno superato l'eventuale Questionario di cui al precedente punto b. La prova scritta costituita da un "caso pratico e/o domande aperte e/o questionari a risposta multipla" è volta a valutare il possesso degli Hard Skills come meglio specificati al punto 2 (competenze richieste). In caso di questionari a risposta multipla, fermo il rispetto del limite della correttezza almeno della maggioranza delle risposte fornite, la Commissione potrà, prima della somministrazione della prova, determinare discrezionalmente il numero minimo delle risposte corrette necessarie per il superamento della prova. All'esito della prova scritta la Commissione stilerà una graduatoria provvisoria che darà accesso al colloquio. In caso di conseguimento di pari posizione verranno preferiti i candidati con minore età.
- d) **Colloquio** - Accederanno a questa prova i primi 10 candidati di cui al precedente punto c. La Commissione esaminatrice svolgerà un colloquio individuale con ciascun candidato/a teso ad approfondire le conoscenze delle competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e la attitudine a ricoprire il ruolo, la motivazione, la storia professionale, le soft skills, la conoscenza ed utilizzo dei sistemi informatici e quanto altro necessario ai fini della valutazione, ad insindacabile giudizio della Commissione. Ciascuno di questi elementi sarà valutato collegialmente dai membri della Commissione su una scala da 1 a 30. Supera la prova chi ottiene un punteggio pari ad almeno 18/30. In caso di conseguimento di pari posizione verranno preferiti i candidati con minore età.

La Commissione potrà valutare l'opportunità di essere coadiuvata, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting anche ai fini della somministrazione di un test di valutazione delle soft skills nell'ambito della prova orale.

L'eventuale Questionario o la prova scritta non concorrono a stabilire il punteggio finale ma determinano esclusivamente l'accesso al colloquio individuale.

L'ammissione alle diverse fasi della selezione verrà comunicata dalla Commissione tramite @ con indicazione del luogo, della data e dell'orario in cui il candidato dovrà presentarsi.

## **7. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA**

L'esito della selezione sarà reso noto mediante la pubblicazione sul sito della Società e comunicato ai candidati che saranno selezionati.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico ai candidati prescelti o ad uno dei candidati prescelti o di rinuncia e/o successive dimissioni, la società si riserva di attingere alla graduatoria finale redatta successivamente al colloquio orale, che avrà validità di 2 anni eventualmente prorogabile.

In alternativa la società potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso.

La selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda.

Cotral Spa fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che potrà, in qualsiasi momento, decidere di non dare più corso alla presente selezione.

## **8. SEDE DI LAVORO**

Roma, presso officine in cui vengono effettuate attività manutentive dei rotabili di Cotral. Per esigenze di servizio e/o riorganizzazione aziendale il dipendente potrà essere assegnato in una sede diversa da quella inizialmente attribuita.

## **9. STIPULA E DURATA DELL'INCARICO**

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con periodo di prova della durata di 6 (sei) mesi, secondo le norme vigenti.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, tra cui il R.D. n.148/1931 e i suoi allegati, dai contratti collettivi di lavoro vigenti nazionali e aziendali. Il ruolo prevede l'inquadramento nell' AREA PROFESSIONALE 2 MANSIONI DI COORDINAMENTO E SPECIALISTICHE - AREA OPERATIVA: MANUTENZIONE, IMPIANTI E OFFICINE profilo professionale di "**Capo Unità Tecnica**" - Par. 205, CCNL Autoferrotranvieri.

## **10. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO**

Il presente avviso sarà pubblicato on line sul BUR Regione Lazio e sul sito della Società, nella sezione "**lavora con noi**".

## **11. DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura selettiva è disciplinata dal presente bando, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito della Società che sul BUR Regione Lazio.

I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito internet di Cotral Spa.

Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral Spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral Spa per il caso in cui non possa procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.

## **12. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione.

I candidati sono pregati di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral Spa al seguente indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy>, cliccare su "**Informativa per i candidati**".

Cotral Spa in qualità di concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne e/o reati ai sensi degli art. 28 e 39 del Dpr n. 313 del 2003, come aggiornati dalle disposizioni vigenti. Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/ o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni.

**Cotral Spa**

**Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione**

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

residente a \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ via/piazza \_\_\_\_\_

n° civico \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_

**CHIEDE**di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla Cotral Spa per la ricerca della figura di **CAPO UNITA' TECNICA (Ferro)** e, a tal fine,**DICHIARA**

**sotto la propria responsabilità**, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

(Barrare le caselle)

- Di essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (*NB. Indicare il Paese: \_\_\_\_\_*) ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;  
*(Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER - Quadro Comune Europeo);*
- Di aver conseguito il Diploma di scuola media superiore, conseguito nell'anno \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
- Di aver maturato una esperienza di almeno un anno nel settore ferroviario in aziende di trasporto persone e/o merci;
- Di **non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per i suddetti reati;
- Di **avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso  
*(Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione).*
- \_\_\_\_\_
- Di **non essere** stato retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;
- Di godere dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- Di **non essere** stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.
- Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

Roma, li \_\_\_\_\_

Firma candidato \_\_\_\_\_