

Privati

COTRAL S.p.A.

Avviso

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE FERROVIARIA**



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE FERROVIARIA

Cotral spa ricerca candidature per la posizione di **Dirigente Servizio Integrazione Ferroviaria** nell'ambito della Direzione Operativa Ferro.

1. DESCRIZIONE DEL PROFILO

Cerchiamo un manager che abbia maturato un'esperienza in posizione Dirigenziale in società del settore del trasporto di merci o persone nell'esercizio di servizi Ferroviari, sia funzionalmente isolati che interconnessi alla rete nazionale, ai sensi della Direttiva UE 2012/34.

Il Responsabile del Servizio Integrazioni Ferroviarie lavorerà a diretto riporto del Direttore Operativo Ferro.

2. AREE DI RESPONSABILITA'

Il Responsabile del Servizio Integrazioni Ferroviarie dovrà garantire, a titolo esemplificativo e non esaustivo, le seguenti attività:

- Definizione strategie di esercizio.
 - Studio e sviluppo soluzioni di miglioramento della produttività dell'esercizio:
 - ✓ *Elabora analisi a supporto della progettazione dei sistemi di trasporto fornendo indicazioni sulla qualità e la capacità di trasporto da offrire alla Direzione Operativa Ferro in coerenza con le strategie di offerta di medio-lungo periodo determinate dai Contratti di Servizio e dagli obiettivi aziendali.*
 - ✓ *Analizza le best practices nazionali e internazionali nel settore dell'offerta dei servizi di trasporto locale, al fine di supportare lo sviluppo dell'offerta della Società.*
- Organizzazione operativa del servizio di trasporto.
 - Gestione controlli relativi ai titoli abilitanti (certificazioni, abilitazioni):
 - ✓ *Coopera con l'unità organizzativa Sviluppo Organizzativo/Selezione e Certificazioni Ferroviarie e con Sistema Gestione della Sicurezza (SGS), per la pianificazione annuale delle esigenze formative.*
 - ✓ *Coopera con l'unità organizzativa Sviluppo Organizzativo/Selezione e Certificazioni Ferroviarie e con SGS, per la definizione delle Certificazioni abilitative necessarie allo svolgimento in sicurezza delle attività dell'Impresa Ferroviaria.*
- Elaborazione documenti SGS e rapporti con Ansfisa:
 - ✓ *Supporta RSGS nell'elaborazione di procedure e disposizioni tecnico-organizzative del servizio.*
 - ✓ *Collabora con RSGS per la stesura del programma di Audit relativamente alla sicurezza di esercizio.*
 - ✓ *Presidia gli incontri con Ansfisa per tutto ciò che riguarda le autorizzazioni relative al materiale rotabile.*
 - ✓ *Presidia il processo di ottenimento del CIE e successivamente si occupa del rispetto dell'applicazione del regolamento ferroviario imposto da Ansfisa per il successivo mantenimento del certificato.*
- Presidio CDS e PEF:
 - ✓ *Presidia il processo di verifica congruenza fra il Budget di riferimento e quanto previsto dal PEF per l'anno di riferimento.*
 - ✓ *Presidia il processo di elaborazione dei report funzionali al monitoraggio del CDS in accordo con UO Unità Tecnica.*



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE FERROVIARIA

- ✓ *Si interfaccia con ente affidante in qualità di membro del comitato tecnico previsto dal CDS.*
- Presidio rapporti istituzionali con comitati pendolari e enti esterni:
 - ✓ *Assicura il rispetto di quanto previsto dal CDS relativamente agli incontri periodici con i comitati pendolari.*
 - ✓ *Si interfaccia con la struttura di Comunicazione esterna per fornire supporto tecnico per le risposte ai reclami ricevuti.*
 - ✓ *Presidia il processo di interfaccia nei tempi prestabiliti nei confronti dell'ART per tutto quanto attiene la normativa di settore compreso l'invio di dati per il tramite di piattaforme dedicate.*

3. **COMPETENZE RICHIESTE**

Il candidato, anche in relazione alle prerogative attribuibili al ruolo, dovrà essere in possesso delle seguenti hard e soft skills da accertare nell'ambito delle prove selettive e della valutazione dei titoli:

Hard Skills

- Esperienza nei processi di gestione e pianificazione industriale
- Esperienza nella gestione di unità di Business complesse, nel controllo di gestione e del budget assegnato
- Esperienza nella gestione operativa di servizi di trasporto ferroviari
- Esperienza in operazioni di riorganizzazioni funzionali di unità produttive complesse
- Esperienza nel rapporto con enti pubblici, società partecipate, enti territoriali, autorità di regolazione e agenzie di controllo
- Esperienza in gestione di processi manutentivi del materiale rotabile

Soft Skills

- Pensiero critico e analitico
- Capacità di risoluzione dei problemi
- Capacità di lavorare in gruppo
- Resilienza e capacità di adattamento
- Gestione del cambiamento e dello stress
- Flessibilità
- Capacità di negoziazione
- Etica del lavoro
- Motivazione
- Capacità relazionali
- Predisposizione all'innovazione e all'individuazione delle strategie per l'implementazione dei progetti aziendali
- Capacità organizzative e gestionali
- Capacità di analisi e sintesi
- Problem solving anche complesso

4. **REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA CANDIDATURA**

Saranno ammessi coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana o in uno dei Paesi dell'Unione Europea, ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente. Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE FERROVIARIA

- autocertificato, per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro Comune Europeo (QCER).
- b) Diploma di Laurea magistrale di 2° livello/Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM n. 270 del 22/10/2004) in Ingegneria o titolo di studio equiparato/equipollente.
 - c) Aver maturato esperienza almeno quinquennale in posizione dirigenziale in società esercenti servizi di trasporto ferroviario, sia funzionalmente isolati che interconnessi alla rete nazionale, di merci o persone.
 - d) Non aver riportato, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e non avere procedimenti penali in corso per i suddetti reati. Al tal fine il candidato dovrà obbligatoriamente autodichiarare ai sensi del DPR n. 445/2000, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i reati per cui la condanna sia stata riportata e/o per cui sia sottoposto a procedimento/i penali al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richieste per l'assunzione.
 - e) Non essere retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una Società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura.
 - f) Non essere stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre Società aventi stesse funzioni e servizi.
 - g) Godimento dei diritti civili e politici come disposto dal DPR n. 223/1967.
 - h) Di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

4.1 Titoli Preferenziali

Titoli, abilitazioni, certificazioni per lo svolgimento del ruolo in oggetto o a titolo esemplificativo partecipazione come presidente o componente di commissioni di inchiesta, di esame, di valutazione.

I requisiti di ammissione della candidatura e gli eventuali titoli preferenziali, tutti, debbono essere posseduti e mantenuti per l'intera durata della procedura selettiva, pena la esclusione dalla selezione a far data dalla perdita anche di uno solo di essi. Le candidature che non soddisfino anche solo uno dei suddetti requisiti non saranno prese in esame.

5. COMMISSIONE ESAMINATRICE

Per la selezione di cui al presente Avviso sarà nominata una Commissione Esaminatrice i cui componenti sono designati dal Presidente di Cotral Spa.

6. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

La domanda di ammissione alla selezione, e tutta la documentazione allegata, dovrà essere inviata a Cotral Spa esclusivamente via @ all'indirizzo dirintegrazioneferro23@cotralspa.it entro il termine perentorio del giorno **15/12/2023 ore 12.00**.

Non saranno ritenute valide domande oltre il suddetto e in modalità diversa da quella sopra riportata.

La candidatura dovrà essere corredata da:

1. Lettera di presentazione;
2. Domanda di partecipazione, redatta sul Modello predisposto contenente le dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà ai sensi del DPR n. 445/2000, nella quale dovranno essere dichiarati



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE FERROVIARIA

i propri dati anagrafici, debitamente compilato con tutte le informazioni ivi richieste. Al suddetto modello dovrà essere allegata copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e la ulteriore documentazione qualora richiesto in calce allo stesso;

3. Dettagliato Curriculum vitae.

Eventuali chiarimenti sul contenuto del presente Avviso potranno essere richiesti esclusivamente a mezzo @ all'indirizzo selezionecotral@cotralspa.it

7. FASI DELLA SELEZIONE

La selezione sarà svolta in tre fasi.

Fase 1

La Commissione esaminerà tutte le domande pervenute (nel rispetto del termine sopra indicato) ed effettuerà l'analisi dei requisiti di ammissione di ciascuna di esse. Solo per quelle attinenti alla posizione richiesta che rispettino i requisiti di ammissione si procederà con la fase successiva.

Fase 2

La Commissione valuterà i candidati /e ammessi a questa fase, somministrando, una prova scritta costituita da un "caso pratico e/o domande aperte e/o questionari a risposta multipla" volto a testare il possesso degli Hard Skills come sopra individuati. In caso di questionari a risposta multipla, fermo il rispetto del limite della correttezza almeno della maggioranza delle risposte fornite, la commissione potrà, prima della somministrazione della prova, determinare discrezionalmente il numero massimo delle risposte corrette necessarie per il superamento della prova.

All'esito della prova scritta la Commissione stilerà una graduatoria provvisoria che darà accesso al colloquio.

Fase 3

Accederanno a questa fase i primi cinque candidati/e della suddetta graduatoria. Qualora nella quinta posizione si dovessero collocare più candidati con pari punteggio, saranno ammessi alla presente fase tutti i candidati collocatisi in quinta posizione a pari punteggio.

In questa fase la commissione esaminatrice svolgerà un colloquio individuale con ciascun candidato/a teso ad approfondire le conoscenze delle competenze proprie del ruolo richiesto, la capacità e la attitudine a ricoprire il ruolo, la motivazione, la storia professionale, le soft skills

La commissione potrà valutare l'opportunità di essere coadiuvata, per tutte o per parte delle fasi sopra indicate, da una società di recruiting, anche ai fini della somministrazione di un test di valutazione delle soft skills nell'ambito della prova orale.

L'ammissione alla prova scritta e la successiva, eventuale, ammissione al colloquio, sarà comunicata dalla Commissione tramite @ che indicherà luogo, data e orario in cui il candidato/a dovrà presentarsi.



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE FERROVIARIA

8. ESITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA

L'esito della selezione sarà reso noto mediante la pubblicazione sul sito istituzionale della Società e comunicato, contemporaneamente al candidato/a che sarà risultato selezionato.

In caso di impossibilità di affidamento dell'incarico al candidato prescelto o di rinuncia e/o successive dimissioni dello stesso, la società si riserva di attingere alla graduatoria finale redatta successivamente al colloquio orale, che avrà validità di due anni. In alternativa la società potrà procedere con l'indizione di un nuovo avviso.

La selezione è di tipo privato e non darà luogo ad alcun impegno all'assunzione da parte dell'azienda. Cotral fa presente che potrà attribuire l'incarico anche in presenza di una sola candidatura idonea e che potrà, in qualsiasi momento, decidere di non dare più corso alla presente selezione.

9. SEDE DI LAVORO

Roma

10. STIPULA E DURATA DELL'INCARICO

Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato Il rapporto di lavoro sarà a tempo indeterminato con un periodo di prova di sei mesi.

Lo stato giuridico ed il trattamento economico e normativo, previdenziale ed assistenziale del rapporto di lavoro sono disciplinati, oltre che dalle disposizioni di legge, dal Contratto Nazionale Dirigenti Aziende Industriali. La Ral (retribuzione annua lorda) determinata secondo il mercato di riferimento sarà pari ad € 100.000,00 (centomila) con parte variabile oggetto di successiva negoziazione tra le parti.

11. PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO

Il presente avviso sarà pubblicato sul BUR (Bollettino Ufficiale della Regione Lazio) e sul sito della Società, nella sezione "lavora con noi".

12. DISPOSIZIONI FINALI

La procedura selettiva è disciplinata dal presente bando, adottato ai sensi del *Regolamento per le assunzioni e progressioni di carriera* e pubblicato sia sul sito istituzionale della Società che sul BUR. I candidati si impegnano a prendere visione di tutte le comunicazioni relative alla presente selezione attraverso la modalità di accesso al sito internet di Cotral spa. Per quanto non previsto dal presente Avviso valgono le disposizioni vigenti in materia.

Cotral spa si riserva la facoltà di annullare, revocare o modificare la procedura di cui all'Avviso e di prorogare il termine fissato per la presentazione delle domande di ammissione, qualunque sia il grado di avanzamento delle stesse.

Resta esclusa ogni responsabilità di Cotral spa per il caso in cui non possa procedere alla sottoscrizione del contratto di lavoro per impedimenti e/o per modifiche normative o per il venir meno delle esigenze che hanno determinato l'avvio e l'espletamento della selezione.



AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO DEL DIRIGENTE DEL SERVIZIO INTEGRAZIONE FERROVIARIA

13. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati verranno trattati da Cotral Spa esclusivamente in relazione al processo di selezione.

I candidati sono pregati di prendere visione dell'informativa resa sul sito web di Cotral al seguente indirizzo <https://www.cotralspa.it/privacy>, cliccare su "*informativa per i candidati*".

Cotral Spa in qualità di concessionaria di servizi di trasporto pubblico, ha l'obbligo di verificare la sussistenza di tutti i requisiti necessari alla mansione previsti per legge, inclusi i trattamenti di dati personali relativi a condanne e/o reati ai sensi degli art. 28 e 39 del Dpr n. 313 del 2003, come aggiornati dalle disposizioni vigenti. Dispone dunque di accesso, a fronte di specifica convenzione con il Ministero di giustizia, ai dati relativi a condanne penali e/ o a reati dei dipendenti/candidati all'assunzione che svolgono determinate mansioni.

Cotral Spa



Allegato 1

Domanda di partecipazione e Dichiarazione Sostitutiva di Certificazione

(art. 46 D.P.R. 28 Dicembre 2000 n. 445)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____
 residente a _____ cap _____ via/piazza _____
 n° civico _____ recapito telefonico _____

CHIEDE

di partecipare alla selezione pubblica indetta dalla Cotral Spa per la posizione di **Dirigente Servizio Integrazione Ferroviaria** e, a tal fine,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, consapevole che la non veridicità delle dichiarazioni rese, appurata a seguito dei controlli di cui all'art. 71 del D.P.R. 28/12/00 n. 445, comporta la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/00, e farà incorrere nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/00, quanto segue:

(Barrare le caselle)

- Di essere in possesso** della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'Unione Europea (NB. Indicare il Paese: _____) ovvero, per i cittadini extra UE, essere in possesso di regolare permesso di soggiorno ai sensi della normativa vigente;
(Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana è richiesto il possesso di un attestato, non autocertificato, di conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da QCER - Quadro Comune Europeo);
- Di aver conseguito** Diploma di Laurea magistrale di 2° livello/Diploma di Laurea vecchio ordinamento (ante DM n. 270 del 22/10/2004) in Ingegneria o titolo di studio equiparato/equipollente. Il titolo è stato conseguito nell'anno _____ presso _____;
- Di aver maturato** una esperienza almeno quinquennale in posizione dirigenziale in società esercenti servizi di trasporto ferroviario, sia funzionalmente isolati che interconnessi alla rete nazionale, di merci o persone.
- Di non avere riportato**, per reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere per il posto per cui si partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e **non avere procedimenti penali in corso** per i suddetti reati;
- Di avere avuto**, per i reati ritenuti incompatibili con le funzioni da assumere e per il posto per cui partecipa alla selezione, condanne penali, anche con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso *(Dichiarare, pena l'inammissibilità della domanda, il reato/i per cui la condanna sia stata riportata o gli eventuali procedimenti penali cui è sottoposto/a al fine di consentire a questa Società di valutare se essi incidano o meno sulla idoneità morale e sull'attitudine richiesta per l'assunzione).*
- _____
- Di non essere** stato retrocesso o licenziato da un impiego nella Pubblica Amministrazione, in una società da essa partecipata o in altra Società di qualsiasi natura;
- Di godere** dei diritti civili e politici come disciplinato dal DPR n.223/1967;
- Di non essere** stato licenziato per motivi disciplinari ai sensi dell'art. art. 45. All. A) al R.D. n. 148 del 1931, né essere stato retrocesso ai sensi dell'art. 44 dell'All. A) al R.D. n. 148 del 1931 da questa Società o da altre società aventi stesse funzioni e servizi.
- Di non trovarsi** in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal D.lgs n. 39/2013.

Si allega lettera di presentazione, documento di riconoscimento e CV.

Roma, li _____

Firma candidato _____