

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo determinato della durata di 10 mesi per l'Ufficio Tesoreria e Clienti della Direzione Bilancio, Finanza e Controllo – selezione 2025RACIO_TD.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL GIORNO 19 SETTEMBRE 2025

PROVA PRESELETTIVA:

La Commissione presa visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva e, preso atto dalla Segreteria Verbalizzante che il numero delle domande pervenute è pari a quattro (4), rilevato, pertanto, che il numero dei candidati non appare tale da pregiudicare la necessaria celerità della procedura, decide di non procedere allo svolgimento della prova preselettiva.

PROVA SCRITTA (punteggio massimo 30 punti - punteggio minimo superamento prova scritta 21/30):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta ivi prevista: *"Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 30 punti così articolati in relazione alle materie oggetto degli esami: a) Ordinamento delle Autorità di Sistema Portuale – punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti; b) Nozioni di contabilità finanziaria e patrimoniale per enti pubblici – punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti; c) Procedure di incasso, pagamento e riconciliazioni bancarie – punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti. La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in domande a risposta libera e nello sviluppo pratico di un argomento inerente alle materie sopra specificate. Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 2 ore. La Commissione, valutati gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 21/30".*

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che la prova scritta sarà



articolata in tre buste contenenti tre domande a risposta aperta di cui una sarà uno sviluppo pratico sugli argomenti "materie oggetto dell'esame". A tale proposito la Commissione predisporrà tre buste con il set di domande.

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato alla prova scritta un punteggio massimo di 30 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

- a) Ordinamento delle Autorità di Sistema Portuale – punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 9 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 8 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 5 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- b) Nozioni di contabilità finanziaria e patrimoniale per enti pubblici – punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 9 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 8 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 5 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- c) Procedure di incasso, pagamento e riconciliazioni bancarie – punteggio massimo attribuibile fino a 10 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 9 punti a 10 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 8 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 5 punti;
Nessuna risposta	Zero punti



COLLOQUIO (punteggio massimo 50 punti - punteggio minimo superamento colloquio 35/50):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto: "Al colloquio, sarà assegnato un punteggio massimo di 50 punti, di cui fino a 5 punti attribuibili in base alle competenze e alla attitudini relazionali, e fino a 45 punti così ripartiti: a) Procedure di incasso, pagamento e riconciliazioni bancarie: fino a 13 punti; b) Gestione di Recupero crediti: fino a 16 punti; c) Normativa di riferimento in materia di obbligazioni pecuniarie, ritardi di pagamento, recupero crediti e prescrizione: fino a 16 punti. Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è pari a 35/50".

Quanto all'attribuzione del punteggio fino a 45 punti, la Commissione somministrerà a ciascun candidato ammesso al colloquio n. 3 domande, una per ogni argomento dell'avviso. A tal proposito, la Commissione predisporrà un numero di buste con il set di domande pari ai candidati ammessi al colloquio più una. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta con le domande a cui dover rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

- a) Procedure di incasso, pagamento e riconciliazioni bancarie: fino a 13 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 11 punti a 13 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 6 punti a 10 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 5 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

- b) Gestione di Recupero crediti: fino a 16 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 12 punti a 16 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 7 punti a 11 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 6 punti;
Nessuna risposta	Zero punti



- c) Normativa di riferimento in materia di obbligazioni pecuniarie, ritardi di pagamento, recupero crediti e prescrizione: fino a 16 punti;

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 12 punti a 16 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 7 punti a 11 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 6 punti;
Nessuna risposta	Zero punti

Ulteriori 5 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali. A tal fine, la Commissione somministrerà a ciascun candidato ammesso al colloquio n. 1 domanda.

A tal proposito, la Commissione predisporrà una serie di buste con una domanda in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una. Ciascun candidato estrarrà a sorte la busta con la domanda a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

Il punteggio sarà così attribuito:

Elevate	5 punti
Buone	da 3 punti a 4 punti;
Sufficienti	da 1 punto a 2 punti
Non sufficienti	Zero punti

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati idonei al colloquio:

A questo punto, la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione relativamente alla valutazione dei titoli all'esito della prova orale e dei candidati che l'abbiano superata con un punteggio minimo di 35/50.

Relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 20 punti), i titoli riportati rispettivamente sub lett. a), b), d), e) dell'avviso prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre il punteggio stabilito sub lett. c), richiede la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:



- Quanto al punto c) ("punteggio relativo alla partecipazione a dottorati di ricerca, master e/o corsi di formazione rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto del bando: fino a un massimo di punti 2") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2 punti:
 - Fino a 1 punto per master e corsi di formazione universitaria su tematiche affini alle materie oggetto del bando;
 - Fino a 2 punti per master e corsi di formazione universitaria su tematiche in materie oggetto del bando;
 - Fino a 2 punti per il possesso di titolo di dottore di ricerca in tematiche coerenti con le materie del bando.

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 70/100.

Il Presidente della Commissione
(Prof.ssa Paola Ramassa)

