

AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

Decreto n. **836**

OGGETTO: APPROVAZIONE PROCEDURE DI SELEZIONE RISERVATE AL PERSONALE DIPENDENTE DELL'ENTE

IL DIRETTORE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, il Decreto Legislativo n. 169 del 4 agosto 2016 e il Decreto Legislativo n. 232 del 13 dicembre 2017;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti del 25 luglio 2025 n. 177, notificato all'Ente in pari data, di nomina dell' Avv. Matteo Paroli nella carica di Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 18 maggio 2021, Prot. n. 19/1/2021, concernente la nomina dell'Avv. Paolo Piacenza a Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale a far data dal 18 maggio 2021;

VISTO il decreto n. 477 del 20 maggio 2021 concernente la delibera del Comitato di Gestione del 18 maggio 2021, Prot. n. 19/1/2021;

VISTO e RICHIAMATO il decreto del Commissario Straordinario n. 430 del 13 maggio 2025, comunicato al Comitato di Gestione con provvedimento protocollo n. 43/2a)/2025 del 15 maggio 2025, con il quale è stato prorogato e, dunque, mantenuto, l'incarico di Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, in capo all'Avv. Paolo Piacenza, con le modalità ivi previste, fino alla nuova nomina del Segretario Generale;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 2 dicembre 2021, Prot. n. 78/2, con la quale è stato approvato l'ampliamento della dotazione organica

dell'AdSP, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili con nota prot. n. 39493 del 30 dicembre 2021;

VISTO il decreto n. 1522 del 31 dicembre 2021, con il quale è stata approvata la nuova organizzazione, la declaratoria delle strutture dirigenziali e il relativo funzionigramma dell'AdSP;

VISTO il decreto n. 657 del 30 luglio 2025, con il quale il Presidente ha confermato le deleghe e gli incarichi a dirigenti e funzionari dell'Ente per come ivi indicato;

VISTO il decreto n. 252 del 1° aprile 2025 con il quale è stato approvato il Regolamento "Criteri per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale", approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. n. 20442 del 17 aprile 2025;

RICHIAMATO il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) approvato con Delibera del Comitato di Gestione n. 4/2/2025 del 29 gennaio 2025, per la cui realizzazione è delegato il Direttore della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali e nel quale sono previste, tra le altre, le procedure di progressione interna riservate al personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale per: n. 1 posizione di 1° livello all'Ufficio Conferenze dei Servizi; n. 1 posizione di 1° livello per l'Ufficio Licenze Demaniali - Commerciale del Servizio Concessioni e Licenze UTGE; n. 1 posizione di 1° livello per l'Ufficio Sistema di Gestione e Business Intelligence dello Staff Porto Digitale, Business Intelligence e Transizione al Digitale; n. 1 posizione di 2° livello per l'Ufficio Amministrazione del Personale; n. 1 posizione di 3° livello per lo Staff e Segreteria della Direzione Bilancio, Finanza e Controllo; n. 1 posizione di 3° livello per l'Ufficio Opere, Impianti e Manutenzioni Marittime e Civili - Savona;

RICHIAMATO altresì l'integrazione al Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) approvato con Delibera del Comitato di Gestione n. 64/2/2025 del 16 luglio 2025, per la cui realizzazione è delegato il Direttore della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali e nel quale sono previste, tra le altre, le procedure di progressione interna riservate al personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale per: n. 1 posizione di 2° livello dell'Ufficio PRSP; n. 1 posizione di 2° livello per l'Ufficio Security - Genova;

RICHIAMATO il vigente CCNL dei lavoratori dei porti;

RITENUTO di provvedere all'esperimento delle procedure di progressione ivi previste, la cui spesa trova copertura nel bilancio di previsione per l'anno in corso;

DATO ATTO della delega attribuita al Direttore della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali;

SU PROPOSTA del Responsabile del Procedimento, che ne attesta la regolarità tecnico - amministrativa;

DECRETA

1. di approvare il bando, allegato al presente provvedimento di cui costituisce parte integrante e sostanziale, relativo alle procedure di progressione riservate al personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;
2. di rinviare a successivo provvedimento la nomina delle Commissioni per l'espletamento delle procedure in questione.

Genova, li **07/10/2025**

IL DIRETTORE

Firmato digitalmente

Dott.ssa Antonella Granero

**BANDO PER PROGRESSIONI INTERNE
DEL PERSONALE DELL'AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE
DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE**

OGGETTO DELLA PROCEDURA

- 1.** Alla presente procedura, per titoli e colloquio, possono partecipare tutti i dipendenti dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato in possesso dei seguenti requisiti alla data di scadenza del bando:

A. Requisiti generali

- a) possedere il livello di inquadramento immediatamente inferiore a quello oggetto della selezione interna per cui si concorre;
- b) possedere un'anzianità di servizio e/o convenzionale nell'inquadramento di cui alla lettera a) pari a 2 (due) anni per le progressioni tra i livelli dal VII al I e pari a 3 (tre) anni per le progressioni dal I al Quadro A.

B. Requisiti specifici

Gli ulteriori requisiti specifici richiesti per ciascuna posizione relativi all'esperienza professionale e ai titoli di studio, culturali e professionali sono indicati nell'allegato elenco sub A, parte integrante e sostanziale del presente bando.

- 2.** Alla procedura non possono partecipare i dipendenti che si trovino in almeno una delle seguenti condizioni:

- a) non siano in possesso dei titoli di studio minimi come previsti dall'art. n. 14 comma n. 5 Decreto n. 252 del 1° aprile 2025;
- b) siano in stato di sospensione cautelare dal servizio;
- c) nel corso della loro attività presso l'Autorità siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- d) abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale nell'anno precedente la data di scadenza del bando, salvo che per i provvedimenti disciplinari comminati per comportamenti in contrasto con le previsioni normative (D.Lgs. n. 81/08) e contrattuali in materia di salute, sicurezza e igiene sul lavoro dei quali si terrà conto per due anni dalla loro comminazione;
- e) abbiano raggiunto gli obiettivi previsti dal Sistema di Performance in misura inferiore al 85%:
 - in uno dei due cicli di performance precedenti la data di scadenza del bando per i passaggi dal 7° livello al 1°;
 - in uno dei tre cicli di performance precedenti la data di scadenza del bando per i passaggi dal 1° livello al Quadro A;
- f) abbiano superato:
 - i 50 giorni di assenza dal servizio nel biennio precedente la data di scadenza del bando per i passaggi dal 7° livello al 1°;
 - i 75 giorni di assenza dal servizio nel triennio precedente la data di scadenza del bando per i passaggi dal 1° livello al Quadro A;

Ai fini del conteggio non sono considerate le assenze dal servizio per:

- ferie;
- congedo per maternità e paternità, congedi parentali, congedi per malattia del figlio e congedi straordinari, come disciplinati dal D.Lgs. n. 151/2001;
- permessi di cui alla legge n. 104/1992;
- infortunio sul lavoro e relativo periodo di riabilitazione al servizio;
- malattia conseguente a gravi patologie e comunque tutte le assenze tutelate dall'art. 21 del CCNL dei lavoratori dei porti;
- altre ipotesi normativamente o contrattualmente tutelate.

- 3.** L'esclusione di cui al comma precedente opera anche in caso di sopravvenienza di una delle fattispecie di cui alle lettere a), b), c) del punto precedente nel corso dello svolgimento della procedura stessa e sino all'approvazione della graduatoria finale.

4. I requisiti dei candidati alla selezione, certificati con autodichiarazione ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel bando e sino all'emanazione del decreto di proclamazione dei vincitori.

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

1. Le posizioni oggetto della procedura, i relativi requisiti specifici e i criteri di valutazione dei titoli di studio, culturali e professionali e del colloquio sono quelli riportati nell'allegato elenco sub A, parte integrante e sostanziale del presente bando.
2. I dipendenti interessati e in possesso dei requisiti generali e specifici possono presentare la propria candidatura all'Ufficio Gestione Risorse Umane entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 20 ottobre 2025**.
3. Per la presentazione delle domande deve essere utilizzato il modello allegato sub B al presente bando compilato in tutte le sue parti ai sensi del DPR 445/00 e debitamente sottoscritto, digitalmente o in modo autografo accludendo in tal caso copia del documento di identità, e datato dal dipendente a pena di esclusione. Alla domanda deve essere allegato, a pena di esclusione:
 - a) il curriculum vitae, debitamente sottoscritto digitalmente o in modo autografo, riportante gli elementi utili per l'attribuzione dei punteggi indicati nell'allegato elenco sub A;
 - b) una relazione illustrativa, debitamente sottoscritta digitalmente o in modo autografo, ai fini della valutazione dei titoli in cui sia descritta l'attività di rilievo svolta in relazione alle materie/pratiche caratteristiche dell'ufficio di destinazione.
4. Tutta la documentazione dovrà pervenire tramite l'account aziendale personale dell'Ente all'Ufficio Gestione Risorse Umane all'indirizzo selezioni@portsofgenoa.com, recando nell'oggetto la dicitura della posizione e dell'Ufficio per cui si concorre come riportati nell'allegato elenco sub A. Quale ricevuta di presentazione dell'istanza, il candidato riceverà, sempre a mezzo e-mail a cura dell'Ufficio Gestione Risorse Umane, il numero di protocollo con il quale è stata registrata la propria istanza.
5. Non è consentita la candidatura per più posizioni. In caso di candidature plurime sarà considerata valida esclusivamente quella presentata per ultima in ordine temporale.
6. Le domande presentate dopo la scadenza del termine indicato saranno dichiarate irricevibili e non saranno valutate.
7. Il possesso dei requisiti generali e specifici per la partecipazione alla selezione, dell'esperienza professionale e dei titoli di studio, culturali e professionali per l'attribuzione dei punteggi è attestato direttamente da ciascun dipendente mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione/notorietà compiuta nei modi di legge. L'Ente si riserva di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dovessero emergere falsità al riguardo, il candidato verrà escluso dalla selezione con apposito provvedimento, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.
8. Non saranno valutati elementi o situazioni dei dipendenti non espressamente dichiarati nelle rispettive domande e negli allegati curricula e relazioni.

COMMISSIONI DI VALUTAZIONE

1. Le selezioni verranno effettuate da Commissioni esaminatrici nominate dal Direttore della Direzione Personale Organizzazione e Affari Generali, giusta delega di cui alla Delibera del Comitato di Gestione prot. n. 4/2/2025 del 29 gennaio 2025 e alla Delibera del Comitato di Gestione prot. n. 64/2/2025 del 16 luglio 2025, secondo le linee guida vigenti (Decreto 408/2025). Con il medesimo provvedimento verrà individuato il componente che svolgerà il ruolo di Presidente della Commissione esaminatrice.
2. Le Commissioni esaminatrici valuteranno il possesso dei requisiti generali e specifici richiesti per la partecipazione alla selezione in seduta pubblica, in modalità in presenza o "a distanza", di cui sarà dato avviso tramite la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente www.portsofgenoa.com, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso delle specifiche indicazioni per il collegamento da remoto.

CALENDARIO COLLOQUI

1. Il calendario di svolgimento dei colloqui, che saranno effettuati in presenza o in modalità “a distanza”, sarà comunicato ai candidati a mezzo e-mail.
2. La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia.

CRITERI DI VALUTAZIONE

1. La Commissione esaminatrice procederà alla valutazione dei candidati che, fermo restando il possesso dei requisiti generali e specifici previsti, avverrà tenendo conto dei criteri selettivi indicati, per ogni posizione, nell'allegato sub A.
2. L'esperienza professionale e i titoli di studio, culturali e professionali validi ai fini dell'attribuzione del punteggio sono quelli ulteriori rispetto a quelli stabiliti come requisiti generali e specifici per la partecipazione alla selezione.

ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

1. I punteggi relativi all'esperienza professionale, ai titoli di studio, culturali e professionali e al colloquio, attribuibili per ciascuna posizione sono indicati nell'allegato elenco sub A.
2. Per titoli di studio valutabili si intendono esclusivamente i titoli di studio (diploma di scuola superiore, diploma universitario o laurea triennale o laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento, dottorati di ricerca, master di 1° e/o 2° livello e corsi di "specializzazione") rilasciati da Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti. Sono equiparabili ai corsi di specializzazione anche quelli indetti dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione per i funzionari.
3. Per titoli culturali si intende la formazione acquisita in corsi di formazione diversi da quelli di cui al precedente punto 2. Per abilitazione professionale si intendono le abilitazioni tecniche o all'esercizio della professione e daranno titolo all'eventuale attribuzione di punteggio, salvo che l'abilitazione non sia richiesta quale requisito specifico attinente alla posizione per la quale si concorre.
4. Il colloquio sarà volto ad accertare capacità e competenze attinenti alla posizione per la quale si concorre, nonché, sempre con riferimento alla posizione, capacità, attitudini relazionali o comportamentali del candidato stesso.

VALUTAZIONE DELLE DOMANDE E COLLOQUIO

1. All'esito dei colloqui le Commissioni esaminatrici procederanno alla stesura delle graduatorie, che saranno distinte per ciascuna posizione e composte esclusivamente dai vincitori, tenuto conto della soglia minima di punteggio di idoneità per la copertura della posizione.
Per eventuali parità di punteggio, si procederà come segue:
 - a) precedenza al dipendente con maggiore anzianità effettiva di servizio nel livello di appartenenza;
 - b) precedenza al dipendente più anziano di età, in caso di persistente parità.
2. Le graduatorie saranno pubblicate sul sito istituzionale dell'Ente www.portosfgenoa.com, nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso. Le stesse saranno approvate con specifico decreto.
3. L'Ente si riserva la facoltà di sospendere o annullare in qualsiasi momento la procedura selettiva o di non procedere alle progressioni.
4. Le progressioni interne avvengono esclusivamente nel rispetto della dotazione organica vigente approvata dal Ministero vigilante, dei relativi posti vacanti e di quanto previsto dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale).

- 5.** Dell'esigenza di coprire posti vacanti in dotazione organica con progressione interna viene data comunicazione, nel rispetto dei principi di trasparenza, sul sito web dell'Autorità www.portsofgenoa.com, Amministrazione Trasparente - bandi di concorso, nel quale è anche pubblicato apposito bando interno con l'indicazione degli elementi essenziali per la partecipazione e il livello di inquadramento.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

- 1.** Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5 della legge 241/1990 e successive modifiche e integrazioni, il responsabile del procedimento della procedura selettiva di cui al presente bando è la dott.ssa Laura Mignone.
- 2.** Per ogni informazione è possibile rivolgersi scrivere all'indirizzo e-mail selezioni@portsofgenoa.com

Il Direttore
(dott.ssa Antonella Granero)

ALLEGATO A) - POSIZIONI OGGETTO DI PROGRESSIONE, REQUISITI SPECIFICI E CRITERI DI VALUTAZIONE
ALLEGATO B) - MODELLO DI DOMANDA

ALLEGATO A

**POSIZIONI OGGETTO DI PROGRESSIONE,
REQUISITI SPECIFICI E CRITERI DI VALUTAZIONE**

POSIZIONE E UFFICIO
1° livello
Ufficio Conferenze dei Servizi
n. 1 posizione
REQUISITI SPECIFICI
<p>Titolo di studio: diploma di maturità Esperienza professionale coerente con la posizione, anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni per il profilo professionale richiesto</p>
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
<p>Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Esperienza lavorativa con mansioni di impiegato tecnico - max punti 30b) Esperienza lavorativa in attività di supporto per presentazione di modelli Ministeriali SID - max punti 15c) Esperienza lavorativa nello svolgimento di attività tecnico-amministrative relative all'inquadramento cartografico e planimetrico nell'ambito delle concessioni - max punti 10d) Esperienza specifica di utilizzo di procedure informatizzate in ambito tecnico - demaniale - max punti 5e) Formazione<ul style="list-style-type: none">1. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali2. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
<p>Valutazione della conoscenza delle attività tecniche propedeutiche alle Conferenze dei Servizi - max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5</p>
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

POSIZIONE E UFFICIO
1° livello
Servizio Concessioni e Licenze UTGE - Ufficio Licenze Demaniali - Commerciale
n. 1 posizione
REQUISITI SPECIFICI
<p>Titolo di studio: laurea triennale Esperienza professionale coerente con la posizione, anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni per il profilo professionale richiesto</p>
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
<p>Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Esperienza lavorativa con mansioni di impiegato amministrativo demaniale - max punti 30b) Esperienza lavorativa di predisposizione di pratiche necessarie alla fatturazione dei canoni per le licenze demaniali e per le escussioni dovute a ritardi di pagamento in raccordo con altri Uffici dell'Ente - max punti 20c) Esperienza lavorativa di utilizzo di procedure informatizzate per la gestione economico - demaniale delle pratiche - max punti 10d) Formazione<ul style="list-style-type: none">1. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali2. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
<p>Valutazione della conoscenza in materia di gestione amministrativa di pratiche inerenti la gestione concessoria di demanio marittimo - max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5</p>
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

POSIZIONE E UFFICIO
1° livello
Staff Porto Digitale, Business Intelligence e Transizione al Digitale Ufficio Sistema di Gestione e Business Intelligence
n. 1 posizione impiegato tecnico-amministrativo
REQUISITI SPECIFICI
Titolo di studio: laurea triennale in ambito informatico o di ingegneria o matematico Esperienza professionale anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni in ambito tecnico-amministrativo
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:
<ul style="list-style-type: none">a) Esperienza nelle attività di analisi e mappatura dei processi aziendali nell'ambito di progetti di digitalizzazione, con particolare riferimento alla gestione e al monitoraggio dello Sportello Digitale, inclusa la redazione della documentazione, il coordinamento con i fornitori e la gestione contrattuale - max punti 25b) Esperienza nel processo di certificazione dei sistemi di gestione, con riferimento alle norme qualità (norma UNI EN ISO 9001) e ambientale (norma UNI EN ISO 14001) e ai principi di audit (UNI EN ISO:19011) - max punti 10c) Supporto all'elaborazione e al mantenimento della documentazione di pianificazione strategica per la digitalizzazione e degli adempimenti in materia di anticorruzione - max punti 10d) Esperienza lavorativa nel reperimento e analisi di dati a supporto dei progetti di digitalizzazione - max punti 10e) Esperienza lavorativa di utilizzo di procedure informatizzate e/o utilizzo di software atti alla mappatura, simulazione e modellazione di processi - max punti 5f) Formazione<ul style="list-style-type: none">1. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali2. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
Valutazione dell'esperienza / conoscenza delle funzioni in materia di sistema di gestione, business analysis e analisi dati - max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

POSIZIONE E UFFICIO
2° livello
Ufficio PRSP
n. 1 posizione
REQUISITI SPECIFICI
<p>Titolo di studio: laurea triennale Esperienza professionale coerente con la posizione, anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni per il profilo professionale richiesto</p>
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
<p>Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Esperienza lavorativa di supporto in attività tecnico - amministrative in ambito urbanistico - max punti 20b) Esperienza lavorativa di supporto in attività tecnico - amministrative correlate al piano regolatore - max punti 20c) Esperienza lavorativa in attività tecnico - amministrative correlate ai procedimenti urbanistico - ambientali - max punti 20d) Formazione<ul style="list-style-type: none">3. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali4. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
<p>Valutazione della conoscenza dei profili tecnico - urbanistici ed amministrativi di elaborazione del piano regolatore - max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5</p>
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

POSIZIONE E UFFICIO
2° livello
Ufficio Security - Genova
n. 1 posizione
REQUISITI SPECIFICI
<p>Titolo di studio: laurea triennale Esperienza professionale coerente con la posizione, anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni per il profilo professionale richiesto</p>
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
<p>Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Esperienza lavorativa con mansioni di impiegato tecnico - amministrativo - max punti 25b) Esperienza lavorativa di supporto in attività di individuazione e attuazione delle misure necessarie in materia di security portuale - max punti 10c) Esperienza lavorativa di supporto nella partecipazione a gruppi di lavoro e/o di relazione in materia di security portuale - max punti 10d) Esperienza lavorativa di pratiche tecnico - amministrative inerenti ai servizi di vigilanza ai varchi - max punti 15e) Formazione<ul style="list-style-type: none">1. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali2. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
<p>Valutazione della conoscenza in materia di security, con specifico riferimento al territorio portuale - max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5</p>
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

POSIZIONE E UFFICIO
2° livello
Ufficio Amministrazione del Personale
n. 1 posizione
REQUISITI SPECIFICI
<p>Titolo di studio: laurea triennale Esperienza professionale coerente con la posizione, anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni per il profilo professionale richiesto</p>
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
<p>Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Esperienza lavorativa di supporto alla predisposizione di pratiche amministrative con particolare riferimento all'amministrazione del personale - max punti 30b) Esperienza lavorativa di supporto alla gestione del personale - max punti 20c) Esperienza lavorativa di utilizzo di procedure informatizzate per la gestione amministrativa delle pratiche con particolare riferimento all'ambito dell'amministrazione di personale - max punti 10d) Formazione<ul style="list-style-type: none">1. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali2. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
<p>Valutazione della conoscenza in materia di gestione amministrativa di pratiche inerenti l'attività dell'Ufficio Amministrazione del personale - max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5</p>
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

POSIZIONE E UFFICIO
3° livello
Direzione Bilancio, Finanza e Controllo - Staff e Segreteria
n. 1 posizione
REQUISITI SPECIFICI
<p>Titolo di studio: diploma di maturità Esperienza professionale coerente con la posizione, anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni per il profilo professionale richiesto</p>
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
<p>Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Esperienza lavorativa in qualità di impiegato di segreteria - max punti 30b) Esperienza lavorativa a supporto delle funzioni di figura dirigenziale - max punti 15c) Esperienza tecnico-amministrativa nell'utilizzo delle procedure informatizzate in uso all'Ente - max punti 5d) Esperienza lavorativa nell'utilizzo degli strumenti informatici applicati alle attività di segreteria - max punti 10e) Formazione<ul style="list-style-type: none">1. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali2. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
<p>Valutazione dell'esperienza/conoscenza delle funzioni di segreteria di direzione/staff nell'ambito di una pubblica amministrazione - max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5</p>
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

POSIZIONE E UFFICIO
3° livello
Ufficio Opere, Impianti e Manutenzioni Marittime e Civili - Savona
n. 1 posizione
REQUISITI SPECIFICI
<p>Titolo di studio: diploma di maturità Esperienza professionale coerente con la posizione, anche maturata all'esterno dell'Ente: due anni per il profilo professionale richiesto</p>
CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ESPERIENZA PROFESSIONALE MATORATA E I TITOLI DI STUDIO, CULTURALI E PROFESSIONALI (MAX PUNTI 70/100)
<p>Sulla base del CV e della relazione illustrativa, in cui sia tra l'altro descritta l'attività ritenuta di rilievo svolta in relazione a pratiche/questioni trattate, verranno attribuiti i seguenti punteggi:</p> <ul style="list-style-type: none">a) Esperienza lavorativa con mansioni di impiegato tecnico - max punti 30b) Esperienza lavorativa di supporto in progettazione e/o direzione lavori - max punti 20c) Esperienza lavorativa di utilizzo di procedure informatizzate per la progettazione - max punti 10d) Formazione<ul style="list-style-type: none">1. Ulteriori titoli di studio o abilitazioni professionali2. Corsi di formazionePer un totale di max punti 10
CRITERI DI VALUTAZIONE PER IL COLLOQUIO (MAX PUNTI 30/100)
<p>Valutazione della conoscenza in materia di progettazione e direzione lavori e/o loro gestione- max punti 25 Valutazione capacità e attitudini relazionali - max punti 5</p>
SOGLIA DI IDONEITA' PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE: MIN 75 PUNTI COMPLESSIVI

MODELLO DI DOMANDA

All'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale
Ufficio Gestione Risorse Umane
selezioni@portofgenoa.com

Oggetto: domanda di partecipazione alla progressione interna per _____
***indicare posizione e Ufficio*.**

Il /La sottoscritto/a _____, presa visione del bando

CHIEDE

di poter partecipare alla selezione per la progressione in oggetto. A tal fine, sotto la propria personale responsabilità

DICHIARA

- di essere dipendente con contratto a tempo indeterminato, alla data di presentazione della presente istanza, dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;
- di possedere il livello di inquadramento immediatamente inferiore a quello previsto nella selezione interna in oggetto;
- di possedere un'anzianità di servizio (e/o anzianità convenzionale) di almeno (barrare la voce che interessa):
 - due anni nel livello di inquadramento immediatamente inferiore per le progressioni tra i livelli dal VII al I;
 - tre anni nel livello di inquadramento immediatamente inferiore per le progressioni dal I al Quadro A;
- di aver raggiunto gli obiettivi previsti dal Sistema di Performance in misura pari o superiore all'85%:
 - nei due cicli di performance precedenti la data di scadenza del bando per i passaggi dal 7° livello al 1°;
 - nei tre cicli di performance precedenti la data di scadenza del bando per i passaggi dal 1° livello al Quadro A;
- di non trovarsi in una condizione di sospensione cautelare dal servizio;
- di non aver superato:
 - i 50 giorni di assenza dal servizio nel biennio precedente la data di scadenza del bando per i passaggi dal 7° livello al 1°;
 - i 75 giorni di assenza dal servizio nel triennio precedente la data di scadenza del bando per i passaggi dal 1° livello al Quadro A;
- di non aver riportato una sanzione disciplinare superiore al richiamo verbale nell'anno precedente la data di scadenza del bando, salvo che per i provvedimenti disciplinari comminati per comportamenti in contrasto con le previsioni normative (D. Lgs. N. 81/2008) e contrattuali in materia di salute, sicurezza e igiene sul lavoro dei quali si terrà conto per due anni dalla loro comminazione
- di non essere stati comunque interessati nel corso della loro attività presso l'Autorità da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione ad un procedimento penale che non si sia ancora concluso con l'assoluzione almeno in primo grado;
- di aver preso visione l'informativa privacy e di prestare il consenso al trattamento dei dati personali in rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196;
- di aver preso visione del bando di selezione e di accettare tutte le clausole in esso contenute, ivi inclusa l'eventuale modalità "a distanza" di svolgimento dei lavori della Commissione esaminatrice e del colloquio;
- di essere consapevole della veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e di essere a conoscenza delle sanzioni penali di cui al DPR. 445/2000 in caso di false dichiarazioni.

A tal fine, allega

- Curriculum Vitae, datato e firmato digitalmente o in modo autografo accludendo in tal caso copia del documento di identità, corredata da dichiarazione di responsabilità per le conseguenze connesse a false dichiarazioni di cui all'art. 76 del DPR 445/2000, da cui si evincono tutti i requisiti così come specificati alla voce *Requisiti specifici*;
- relazione illustrativa, ai fini della valutazione dei titoli, in cui è descritta l'attività di rilievo svolta in relazione alla materie/pratiche caratteristiche dell'Ufficio di destinazione;

Data_____

_____ (firma digitale
o autografa non autenticata, accompagnata da documento di identità)

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. MODULO_FIRME.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento