

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 3° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, da assumere a tempo indeterminato per l'Ufficio Sistema di Gestione e Business Intelligence – selezione 2025BIGES2.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL GIORNO 24 FEBBRAIO 2026

La Commissione comunica che, con riferimento al requisito specifico della “Laurea triennale”, saranno ammessi alla fase successiva della procedura anche i candidati in possesso di laurea vecchio ordinamento e/o di laurea magistrale a ciclo unico.

PROVA PRESELETTIVA: La Commissione, presa visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva e, preso atto dalla Segreteria Verbalizzante che il numero delle domande pervenute è pari a diciannove (19), rilevato, pertanto, che il numero dei candidati non appare tale da pregiudicare la necessaria celerità della procedura, decide di non procedere allo svolgimento della prova preselettiva.

PROVA SCRITTA (punteggio massimo 40 punti – punteggio minimo superamento prova scritta 28/40):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo “Esami”, stabilendo i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta ivi prevista: *“Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti così articolati in relazione alle materie oggetto degli esami: a) sistemi di gestione ai sensi delle norme serie UNI EN ISO 9000, della norma UNI EN ISO 14001 e principi dell'attività di audit ai sensi della norma UNI EN ISO 19011: fino a 15 punti; b) metodologie di analisi e mappatura dei processi aziendali (business process management): fino a 10 punti; c) soluzioni e metodologie per l'analisi e modellazione dei dati e dei KPI dei processi aziendali a supporto dei sistemi di business intelligence (business intelligence): fino a 5 punti; d) principali norme relative alle attività dell'Ufficio: L. 84/1994 “Riordino della legislazione in materia portuale” e s.m.i.; gestione documentale ai sensi del DPR 445/2000 “Testo Unico in materia di documentazione amministrativa” e s.m.i., D.lgs. 82/2005 “Codice dell'amministrazione digitale” e s.m.i.; gestione del procedimento amministrativo ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i.: fino a 10 punti.*



La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in quiz a risposta multipla o libera e nello sviluppo pratico di argomenti inerenti alle materie sopra specificate. Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 3 ore. La Commissione, valutati gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 28/40."

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che la prova scritta sarà articolata sugli argomenti riportati al punto precedente come segue:

punto a): 10 domande a risposta multipla e 1 domanda a risposta aperta;

punto b): 5 domande a risposta multipla e 1 domanda a risposta aperta;

punto c): 5 domande a risposta multipla;

punto d): 10 domande a risposta multipla.

Per ogni domanda a risposta multipla corretta verrà assegnato un punto; per ogni domanda a risposta aperta fino a 5 punti, come da seguenti tabelle:

punto a):

Risposta completa, chiara e accurata; tutti gli aspetti sono trattati in modo coerente, strutturato e pertinente.	5
Risposta adeguata e pertinente; copre la maggior parte dei contenuti richiesti, anche se con minore approfondimento o con qualche imprecisione.	3 - 4
Risposta parziale o superficiale; affronta solo alcuni elementi della domanda, in modo incompleto, poco chiaro o non del tutto coerente.	1 - 2
Risposta assente, non pertinente o non affronta gli elementi richiesti dalla domanda.	Zero punti

punto b):

Rappresentazione completa e coerente: le attività, i punti decisionali e i flussi di ritorno sono presenti e corretti.	5
Rappresentazione adeguata: le attività principali sono presenti e i punti decisionali e i flussi di ritorno sono in buona parte riportati, pur con alcune omissioni o imprecisioni.	3 - 4

Rappresentazione parziale: alcune attività sono presenti, ma i punti decisionali e i flussi di ritorno risultano incompleti, poco chiari o solo accennati.	1 - 2
Rappresentazione insufficiente: le attività non risultano individuate o sono riportate in modo del tutto inadeguato e i punti decisionali e i flussi di ritorno sono assenti, confusi o non riconoscibili.	Zero punti

COLLOQUIO (punteggio massimo 40 punti – punteggio minimo superamento colloquio 28/40):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto: *"Al colloquio, sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti, così ripartiti: a) sistemi di gestione ai sensi delle norme serie UNI EN ISO 9000, della norma UNI EN ISO 14001 e principi dell'attività di audit ai sensi della norma UNI EN ISO 19011: fino a 15 punti; b) metodologie di analisi e mappatura dei processi aziendali (business process management): fino a 15 punti; c) metodologie per l'analisi e modellazione dei dati e dei KPI dei processi aziendali a supporto del sistema di business intelligence: fino a 5 punti; d) competenze e attitudini significative per l'incarico da svolgere, con particolare riferimento alle capacità organizzative, di comunicazione con l'utenza interna/esterna e di problem solving: fino a 5 punti. Il punteggio minimo per il superamento del colloquio è pari a 28/40."*

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 40 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce che verrà predisposta una serie di buste per ogni argomento in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una. Ogni busta conterrà una domanda per ognuno dei quattro argomenti oggetto del colloquio. I punti verranno attribuiti come di seguito:

- a) sistemi di gestione ai sensi delle norme serie UNI EN ISO 9000, della norma UNI EN ISO 14001 e principi dell'attività di audit ai sensi della norma UNI EN ISO 19011: fino a 15 punti

Risposta esauriente, strutturata ed organica	15 punti
Risposta esauriente	da 10 a 14 punti
Risposta non completamente esauriente	da 5 a 9 punti
Risposta sufficiente	da 1 a 4 punti
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti



- b) metodologie di analisi e mappatura dei processi aziendali (business process management): fino a 15 punti;

Risposta esauriente, strutturata ed organica	15 punti
Risposta esauriente	da 10 a 14 punti
Risposta non completamente esauriente	da 5 a 9 punti
Risposta sufficiente	da 1 a 4 punti
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti

- c) metodologie per l'analisi e modellazione dei dati e dei KPI dei processi aziendali a supporto del sistema di business intelligence: fino a 5 punti;

Risposta esauriente, strutturata ed organica	5 punti
Risposta esauriente	da 3 a 4 punti
Risposta non completamente esauriente	2 punti
Risposta sufficiente	1 punto
Nessuna risposta o risposta errata/insufficiente	Zero punti

- d) competenze e attitudini significative per l'incarico da svolgere, con particolare riferimento alle capacità organizzative, di comunicazione con l'utenza interna/esterna e di problem solving: fino a 5 punti

Eccellenti competenze, attitudini, capacità organizzative, di comunicazione e di problem solving	5 punti
Ottime competenze, attitudini, capacità organizzative, di comunicazione e di problem solving	4 punti
Buone competenze, attitudini, capacità organizzative, di comunicazione e di problem solving	3 punti
Discrete competenze, attitudini, capacità organizzative, di comunicazione e di problem solving	2 punti
Sufficienti competenze, attitudini, capacità organizzative, di comunicazione e di problem solving	1 punto
Insufficienti competenze, attitudini, capacità organizzative, di comunicazione e di problem solving	Zero punti

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 20 punti) dichiarati dai candidati idonei al colloquio:



A questo punto, la Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione relativamente alla valutazione dei titoli all'esito della prova orale e dei candidati che l'abbiano superata con un punteggio minimo di 28/40.

Relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 20 punti), i titoli riportati rispettivamente sub lett. d), e), f), dell'avviso prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre i punteggi stabiliti sub lett. a), b), c), g), h), richiedono la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- Punto a) e punto b) i punteggi verranno attribuiti secondo la seguente tabella:

Laurea triennale	Laurea triennale e laurea magistrale o specialistica	Laurea vecchio ordinamento e/o laurea magistrale a ciclo unico
Fino a un massimo di 3 punti (0,25 punti per ogni voto da 101 a 110; lode: 0,5 punti)	Fino a un massimo di 3 punti sulla laurea triennale (0,25 punti per ogni voto da 101 a 110; lode: 0,5 punti) e 2 punti per il possesso di laurea magistrale e/o specialistica	Fino a un massimo di 3 punti sulla laurea (0,25 punti per ogni voto da 101 a 110; lode: 0,5 punti) e 2 punti per il possesso di laurea vecchio ordinamento e/o magistrale a ciclo unico

- Punto c) "punteggio relativo al possesso di titoli/attestati riguardanti abilitazioni professionali, dottorati di ricerca, master e corsi di formazione, rilasciati da Organismi accreditati/riconosciuti da Accredia, Istituti e/o Università pubblici o legalmente riconosciuti nelle materie oggetto dell'avviso": il punteggio verrà attribuito esclusivamente per eventi di durata pari o superiore alle 24 ore dando maggiore rilevanza ai percorsi maggiormente strutturati, nel rispetto del tetto massimo di n. 2 punti.
- Punto g) "punteggio esperienza lavorativa relativa ad attività di analisi e mappatura di processi aziendali finalizzata a progetti di digitalizzazione": il punteggio verrà attribuito in base all'importanza e alla complessità dei progetti, nel rispetto del tetto massimo di n. 2 punti.
- Punto h) "esperienza lavorativa nell'elaborazione di soluzioni per l'analisi e la modellazione dei dati e dei KPI a supporto dei sistemi aziendali": il punteggio verrà attribuito in base



all'importanza e alla complessità delle attività, nel rispetto del tetto massimo di n. 2 punti.

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 70/100.

Il Presidente della Commissione
(Prof. Mauro Zambelli)

