

Il presente provvedimento
è composto da n. 11 fogli
così numerati:

pagina 1, 2, 3, 4, 5, 5.1, 5.2,
(allegato composto da 2 pagine),
6/7 e 8.



AdSP del Mar Ligure Occidentale

Deliberazione del Comitato di Gestione

Protocollo n. 25 / 7 / 2021

ASSUNTA NELLA SEDUTA DEL 18 MAGGIO 2021

TITOLO: RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI INTERVENUTI IN SEDE NAZIONALE PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI LAVORATORI DEI PORTI.

In conformità alla proposta memoria n. 7 avente il testo nel seguito formulato e proposto da
DIREZIONE PERSONALE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

con l'assenso del Responsabile competente:

DIRETTORE DOTTORESSA GRANERO Antonella

ALLA TRATTAZIONE SONO:

Presenti	Assenti	Membri Comitato		Carica
X		Paolo Emilio	SIGNORINI	Presidente AdSP
X		Andrea	LA MATTINA	Componente Regione Liguria
X		Pier Giorgio D.	CAROZZI	Componente Città Metropolitana
X		Cristoforo	CANAVESE	Componente Comune di Savona
	X	Nicola	CARLONE	Direttore Marittimo

Data 18 MAGGIO 2021
Responsabile del Procedimento

VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente

(Segretario Generale)

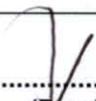
(Presidente)

ASSISTE il Revisore dei Conti:

Dottor Ennio CRISCI presente in modalità di videoconferenza

ASSISTE, con funzioni di Segreteria:

DOTTOR ANSELMI Massimo della Segreteria del Comitato.

 (Segretario Generale)	 (Presidente)
---	--

SCHEMA DI DELIBERAZIONE	
RIFERIMENTO ALL'O.D.G.	UFFICIO SEGRETERIA COMITATI
N. D'ORDINE 7 SEDUTA 18 MAGGIO 2021	DATA DI RICEZIONE DELLA CARTELLA 18 MAGGIO 2021

AdSP del Mar Ligure Occidentale

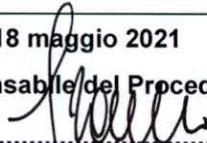
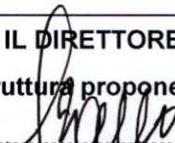
DIREZIONE PERSONALE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI

CARTELLA DEL PROVVEDIMENTO SOTTOPOSTO AL COMITATO DI GESTIONE AVENTE AD OGGETTO:

RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI INTERVENUTI IN SEDE NAZIONALE PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI LAVORATORI DEI PORTI.

SCHEMA N. // DEL PROT. GEN. ANNO 2021

Il responsabile del Procedimento appartenente alla Struttura predetta, presenta al Comitato di Gestione, per le determinazioni di competenza, lo SCHEMA di ATTO DELIBERATIVO, come sopra individuato, che ha predisposto in merito all'oggetto indicato e che viene sottoposto, previa approvazione del Presidente. Il testo originale dello SCHEMA che si propone è riportato a pag. 4 della presente cartella. Lo SCHEMA proposto è corredato di allegati, che ne sono parte integrante e necessaria. Sul contenuto dello SCHEMA si ritiene necessario far presente quanto è riportato nello SCHEMA di deliberazione a pag. 6/7 della presente cartella.

Data 18 maggio 2021 Responsabile del Procedimento 	VISTO Servizio Ragioneria	IL DIRETTORE Struttura proponente 
---	------------------------------	---

 (Segretario Generale)	 (Presidente)
---	--

**RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO DELLO SCHEMA
DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE**

Protocollo n. 25 / 7 / 2021

18 MAGGIO 2021

**RECEPIMENTO DEGLI ACCORDI INTERVENUTI IN SEDE NAZIONALE PER IL RINNOVO DEL
CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEI LAVORATORI DEI PORTI.**

In data 24 febbraio 2021 si è addivenuti alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori dei Porti tra le Segreterie Nazionali delle OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e le Associazioni datoriali ASSITERMINAL, ASSOLOGISTICA, FISEUNIPORT, ASSOPORTI. A seguito della conclusione delle operazioni di consultazione sindacale, in data 30 aprile 2021, le suddette parti hanno sottoscritto il relativo verbale di accordo.

Assoporti, rappresentante di parte datoriale per conto delle Autorità di Sistema Portuale, ha trasmesso il verbale di accordo con mail del 3 maggio 2021 (prot. Assoporti n. 372/21) ed errata corrige del 6 maggio 2021 (prot. Assoporti n. 384/21), assunte a protocollo dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale rispettivamente con Prot. n. 04/05/2021.0013588.E e con Prot. n. 06/05/2021.0013950.E.

L'accordo prevede quanto segue.

Vigenza contrattuale

Il Contratto Collettivo Nazionale dei Lavoratori dei Porti è rinnovato con durata fino al 31 dicembre 2023.

Parte economica

Riconoscimento di un incremento mensile a regime, a novembre 2023, sul 4° livello, pari a 100 euro lordi, di cui euro 20 a titolo di EDR, da corrispondere secondo le modalità temporali seguenti:

- 30,00 € dal 1° ottobre 2021;
- 20,00 € dal 1° luglio 2022;
- 30,00 € dal 1° settembre 2023;
- dal 1° novembre 2023, 20,00 € a titolo di EDR, uguale per tutti i livelli, erogato per 13 mensilità senza incidenza su qualsiasi altro istituto contrattuale.

Data 18 MAGGIO 2021
Responsabile del procedimento

VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente

(Segretario Generale) (Presidente)

**segue Relazione di accompagnamento dello schema di deliberazione del
Comitato di Gestione**

Protocollo n. 25 / 7 / 2021

18 MAGGIO 2021

Ai lavoratori in servizio alla data di sottoscrizione dell'accordo è riconosciuto un importo lordo onnicomprensivo *una tantum*, identico per tutti i livelli e non concorrente al computo di nessun istituto contrattuale, rispettivamente di:

- 100,00 € per il 2021, da corrispondere a maggio 2021;
- 100,00 € per il 2022, da corrispondere a gennaio 2022;
- 100,00 € per il 2023, da corrispondere a gennaio 2023.

La quantificazione dei suddetti importi *una tantum* è proporzionalmente ridotta pro quota mensile per i lavoratori assunti dopo la data dell'accordo e per quelli che cesseranno il servizio nel corso del triennio 2021-2023.

L'accordo di rinnovo definisce anche, nell'importo di 10,00 € per ogni dipendente, l'ammontare del contributo mensile a carico dei datori di lavoro, da versare, per 13 mensilità e con decorrenza dal 1° gennaio 2022, al costituendo "fondo" di accompagnamento all'esodo anticipato, già previsto dal verbale di intesa sottoscritto in data 15 gennaio 2021 tra le parti stipulanti il CCNL.

Con detta intesa le parti, richiamata la fase di profonda trasformazione attraversata dalla portualità nazionale, hanno convenuto sulla necessità di costituzione di una commissione tecnica paritetica, cui attribuire il compito di predisporre, entro quattro mesi e nell'ambito delle previsioni normative in materia, la definizione di statuto e regolamento di funzionamento di detto fondo, per poi sottoporlo alla valutazione delle parti stipulanti il CCNL. Qualora, a seguito degli approfondimenti da farsi, i dipendenti delle Autorità di Sistema Portuali non rientrassero tra i beneficiari del fondo, le parti individueranno quale riconoscimento economico attribuire agli interessati, in luogo del versamento del contributo al fondo.

Il verbale sottoscritto in data 30 aprile, che ha confermato le pattuizioni e le previsioni dell'ipotesi siglata a febbraio, riporta, tra l'altro, le tranche di aumenti lordi alle scadenze stabilite.

Data 18 MAGGIO 2021
Responsabile del procedimento

VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente

(Segretario Generale) (Presidente)

**segue Relazione di accompagnamento dello schema di deliberazione del
Comitato di Gestione**

Protocollo n. 25 / 7 / 2021

18 MAGGIO 2021

	dal 01.10.2021	dal 01.07.2022	dal 01.09.2023	Totale
Quadro A	44,57	29,72	44,57	118,86
Quadro B	40,44	26,96	40,44	107,84
1° livello	37,05	24,70	37,05	98,80
2° livello	34,52	23,01	34,52	92,05
3° livello	31,93	21,28	31,93	85,14
4° livello	30,00	20,00	30,00	80,00
5° livello	28,31	18,88	28,31	75,50
6° livello	27,01	18,01	27,01	72,03
7° livello	24,27	16,18	24,27	64,71

Parte normativa

Per quanto concerne la parte normativa, il VI paragrafo dell'art. 21, in tema di trattamento di malattia e di infortunio non sul lavoro, viene modificato nel senso che, in caso di mancato accordo a livello aziendale sull'utilizzo del 50% delle somme non spese dall'azienda/ente per effetto dell'applicazione della norma in argomento, dopo 60 giorni dall'attivazione del primo confronto a livello aziendale la questione viene rimessa al confronto tra azienda/ente e Segreterie Territoriali delle OO.SS., e solo successivamente all'esperimento di tale fase, la questione potrà essere rimessa a livello nazionale alle parti stipulanti il CCNL, al fine di pervenire ad un accordo.

Viene anche aggiunto, in calce al medesimo articolo, un "impegno condiviso", in base al quale le parti convengono che il tema della morbilità, con riguardo a ripetute assenze dei lavoratori per malattia, venga approfondito da apposita Commissione paritetica, onde pervenire entro il 31 luglio 2021 a proposte di adeguamento dei paragrafi dell'art. 21, atte a contenere effettivamente il fenomeno, suggerendo anche azioni concrete. Le parti si impegnano ad esaminare le proposte della Commissione ed a definire un eventuale accordo di adeguamento dell'art. 21 non oltre il 31 dicembre 2021.

Data 18 MAGGIO 2021
Responsabile del procedimento

VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente

(Segretario Generale)

(Presidente)

**segue Relazione di accompagnamento dello schema di deliberazione del
Comitato di Gestione**

Protocollo n. 25 / 7 / 2021

18 MAGGIO 2021

Stima incremento di costo sulla base del personale in servizio alla data odierna

STIMA DEGLI INCREMENTI DI COSTO (RISPETTO AL 2018) DERIVANTI DALL'ACCORDO DI RINNOVO DEL CCNL DEI LAVORATORI DEI PORTI DEL 30.04.2021				
	anno 2021	anno 2022	anno 2023	totale
fissi	39.036,68	182.170,17	297.627,81	518.834,66
contributi su fissi	17.566,51	81.976,58	133.932,51	233.475,60
variabili	5.767,28	15.645,69	22.932,22	44.345,19
contributi su variabili	2.595,28	7.040,56	10.319,50	19.955,33
totale	64.965,74	286.832,99	464.812,05	816.610,78

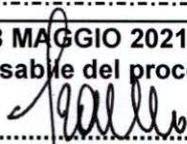
Nel bilancio preventivo 2021 (adottato dal Comitato di Gestione con Delibera n. 95/6 nella seduta del 7 dicembre 2020 ed approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. AdSP n. 16/02/2021.0004739.E - prot. M_INF.VPTM.REGISTRO UFFICIALE.U.0004385 del 15 febbraio 2021) è stata appostata una somma stimata per l'aumento contrattuale pari a € 290.000,00 sul capitolo U1.4280.

Pertanto, gli aumenti contrattuali previsti per il 2021 trovano la necessaria copertura finanziaria.

In considerazione di quanto illustrato, si chiede di voler approvare il recepimento del rinnovo del CCNL dei lavoratori dei porti, come da ipotesi di accordo sottoscritta tra le parti stipulanti in data 24 febbraio 2021 e dalle medesime confermato con verbale di accordo del 30 aprile 2021, e relativo "errata corrige" in data 4 maggio 2021.

Allegati: verbale di accordo 30 aprile 2021 e relativo errata corrige.

Data 18 MAGGIO 2021
Responsabile del procedimento



VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente




.....
(Segretario Generale)


.....
(Presidente)

ERRATA CORRIGE

Sostituire i valori dei minimi conglobati dei quadri Adsp inseriti nel verbale del 30-4-21 con i seguenti:

	Minimo		Minimo		Minimo		Minimo	TOTALE
	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	Aumento	Conglobato mensile	AUMEN TI A REGIME 9/23
Livello	al 31.12.2020	01.10.2021	01.10.2021	01.07.2022	01.07.2022	01.09.2023	01.09.2023	

Quadro

A Adsp **2.562,94** 44,57 2.607,51 29,72 2.637,23 44,57 2.681,80 118,86

Quadro

B Adsp **2.325,10** 40,44 2.365,54 26,96 2.392,50 40,44 2.432,94 107,84

L.C.S.

ASSOPORTI

[Signature]

Alvino Jannetti

ASSITERMINAL

[Signature]
[Signature]

ASSOLOGISTICA

[Signature]
[Signature]

FISEUNIPORT

[Signature]
[Signature]

FILT CGIL

[Signature] *Nicola Gambino* *[Signature]*

FIT CISL

[Signature] *[Signature]*
[Signature]

UILTRASPORTI

[Signature] *[Signature]*
[Signature]

Verbale di accordo

Addi 30 aprile 2021 tra le Segreterie nazionali delle OOSS FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI e le Associazioni datoriali ASSITERMINAL, ASSOLOGISTICA, FISEUNIORT, ASSOPORTI si conviene quanto segue.

- a) Le parti confermano le pattuizioni e previsioni
Sottoscritte con l'ipotesi di accordo del **24.2.21** e relativi allegati, concernenti il rinnovo del CCNL lavoratori dei porti, avente durata sino al 31.12.2023.

Di seguito sono indicati i minimi tabellari conglobati mensili e le tranche di aumenti lordi degli stessi minimi alle scadenze stabilite:

	Minimo Conglobato mensile	Aumento	Minimo Conglobato mensile	Aumento	Minimo Conglobato mensile	Aumento	Minimo Conglobato mensile	TOTALE AUMENTI A REGIME 9/23
al Livello	31.12.2020	01.10.2021	01.10.2021	01.07.2022	01.07.2022	01.09.2023	01.09.2023	
Quadro	2.278,09	39,62	2.317,71	26,41	2.344,12	39,62	2.383,74	105,65
1°	2.130,23	37,05	2.167,28	24,70	2.191,98	37,05	2.229,03	98,80
2°	1.984,75	34,52	2.019,27	23,01	2.042,28	34,52	2.076,80	92,05
3°	1.835,70	31,93	1.867,63	21,28	1.888,91	31,93	1.920,84	85,14
4°	1.724,96	30,00	1.754,96	20,00	1.774,96	30,00	1.804,96	80,00
5°	1.627,94	28,31	1.656,25	18,88	1.675,13	28,31	1.703,44	75,50
6°	1.553,17	27,01	1.580,18	18,01	1.598,19	27,01	1.625,20	72,03
7°	1.395,30	24,27	1.419,57	16,18	1.435,74	24,27	1.460,01	64,71

Quadro								
A Adsp	2.458,53	44,57	2503,1	29,72	2532,82	44,57	2577,39	118,86
Quadro								
B Adsp	2.230,46	40,44	2270,9	26,96	2297,86	40,44	2338,3	107,84

Nota: da 1-11-2023, 20 euro di EDR uguale per tutti i livelli, erogato per 13 mensilità.

L.C.S.

ASSITERMINAL

Luca...

ASSOLOGISTICA

...

FISE UNIORT

...

ASSOPORTI

...

FILT CGIL

...

FIT CISL

...

UILTRASPORTI

...



LA SEGRETERIA COMITATI

SCHEMA DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE

Protocollo n. 25 / 7 / 2021

18 MAGGIO 2021

IL COMITATO DI GESTIONE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84 come modificata con il D.Lgs. n. 169/2016 ed in particolare l'art. 9, comma 5, lettera l), riferito alla competenza del Comitato di Gestione per il recepimento degli accordi contrattuali relativi al personale dell'AdSP;

VISTA la relazione di accompagnamento ed i documenti alla stessa allegati, parte integrante del presente provvedimento;

DATO ATTO che dalla presente deliberazione derivano maggiori oneri a carico del bilancio per il corrente esercizio 2021 e che tuttavia gli stessi trovano copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione per l'anno in corso.

DELIBERA

di **APPROVARE** il recepimento del rinnovo del CCNL Lavoratori dei Porti sottoscritto il 24 febbraio 2021 ed avente durata fino al 31 dicembre 2023, secondo quanto contenuto nel verbale di accordo del 30 aprile 2021 e relativa errata corrige.

La presente deliberazione è resa immediatamente esecutiva.

Data 18 MAGGIO 2021 Responsabile del procedimento <i>[Signature]</i>	VISTO Servizio Ragioneria <i>[Signature]</i>	IL DIRETTORE Struttura proponente <i>[Signature]</i>
<i>[Signature]</i> (Segretario Generale)		<i>[Signature]</i> (Presidente)

SCHEMA DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE

Protocollo n. 25 / 7 / 2021

VOTAZIONE relativa al PROVVEDIMENTO ESAMINATO

SEDUTA DEL 18 MAGGIO 2021

IL SOTTOSCRITTO DOTTOR ANSELMI Massimo, che nel corso della suindicata seduta ha svolto i compiti di Segreteria, DA' ATTO che:

ALL'UNANIMITA' (oppure) A MAGGIORANZA

L'Autorità Marittima di Genova non rileva aspetti che fanno capo alle proprie attribuzioni (vd. documento allegato al verbale).

a) - astenuti

b) - contrari

L'Autorità Marittima di Savona non rileva aspetti che fanno capo alle proprie attribuzioni (vd. documento allegato al verbale).

c) - assenti

1. **IL COMITATO DI GESTIONE** HA APPROVATO il provvedimento proposto secondo lo schema il cui testo integrale è riportato in originale a pag. 6/7 della presente cartella.

2. **IL COMITATO DI GESTIONE** HA APPROVATO CON LE MODIFICHE CONCORDATE IN CORSO DI SEDUTA il provvedimento proposto, in conformità del nuovo testo che è riportato in originale a pag. della presente cartella.

In conseguenza di quanto sopra indicato al n. 1 il provvedimento di cui trattasi diviene **DELIBERAZIONE del COMITATO DI GESTIONE col N. 25 / 7 / 2021**

(n. progressivo annuale e n. o.d.g.)

3. **IL COMITATO DI GESTIONE** HA DECISO DI NON APPROVARE ovvero RINVIARE ALLA STRUTTURA PROPONENTE il provvedimento formulato secondo il testo riportato in originale a pag. della presente cartella, per i seguenti motivi:

4. **IL COMITATO DI GESTIONE** - su proposta
HA DECISO DI RINVIARE/RITIRARE il provvedimento formulato secondo il testo riportato in originale a pag. della presente cartella.

ATTESTO che la determinazione assunta dal Comitato di Gestione in ordine al provvedimento di cui trattasi E' CONFORME a quanto dianzi indicato al n. 1. Eventuali DICHIARAZIONI rese sono riportate nel verbale della seduta e/o nell'atto del Comitato di Gestione stesso.

LA SEGRETERIA COMITATI

