

AdSP del Mar Ligure Occidentale

Deliberazione del Comitato di Gestione

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

ASSUNTA NELLA SEDUTA DEL

30 SETTEMBRE 2025

TITOLO: RECEPIMENTO DEL PROTOCOLLO D'INTESA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIRIGENTI DI AZIENDE PRODUTTRICI DI BENI E SERVIZI.

In conformità alla proposta memoria n. 5 avente il testo nel seguito formulato e proposto da

DIREZIONE PERSONALE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI - Ufficio Gestione delle Risorse Umane

con l'assenso del Responsabile competente:

DIRETTORE DOTTORESSA GRANERO Antonella

ALLA TRATTAZIONE SONO:

Presenti	Assenti	Membri Comitato	Carica
X		Matteo PAROLI	Presidente AdSP
X		Pier Giorgio D. CAROZZI	Componente Regione Liguria
X		Simona COPPOLA	Componente Città Metropolitana
X		Mattia MINUTO	Componente Comune di Savona
X		Antonio RANIERI	Direttore Marittimo

Data 30 SETTEMBRE 2025
Responsabile del Procedimento

VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente

(Segretario Generale)

(Presidente)

ASSISTONO i Revisori dei Conti:

Dottor CALVELLINI, Dottor CRISCI e Dottor GIORGI

ASSISTE, con funzioni di Segreteria:

DOTTOR ANSELMI Massimo della Segreteria del Comitato.

Il presente provvedimento è firmato digitalmente dai rispettivi sottoscrittori per le parti di propria competenza

.....
(Segretario Generale)

.....
(Presidente)

SCHEMA DI DELIBERAZIONE	
RIFERIMENTO ALL'O.D.G.	UFFICIO SEGRETERIA COMITATI
N. D'ORDINE 5 SEDUTA 30 SETTEMBRE 2025	DATA DI RICEZIONE DELLA CARTELLA 30 SETTEMBRE 2025

AdSP del Mar Ligure Occidentale

DIREZIONE PERSONALE ORGANIZZAZIONE E AFFARI GENERALI - Ufficio Gestione delle Risorse Umane

CARTELLA DEL PROVVEDIMENTO SOTTOPOSTO AL COMITATO DI GESTIONE AVENTE AD OGGETTO:

RECEPIMENTO DEL PROTOCOLLO D'INTESA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO COLLETIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIRIGENTI DI AZIENDE PRODUTTRICI DI BENI E SERVIZI.

SCHEMA N. // DEL PROT. GEN. ANNO 2025

Il responsabile del Procedimento appartenente alla Struttura predetta, presenta al Comitato di Gestione, per le determinazioni di competenza, lo SCHEMA di ATTO DELIBERATIVO, come sopra individuato, che ha predisposto in merito all'oggetto indicato e che viene sottoposto, previa approvazione del Presidente. Il testo originale dello SCHEMA che si propone è riportato a pag. 4 della presente cartella. Lo SCHEMA proposto è corredata di allegati, che ne sono parte integrante e necessaria. Sul contenuto dello SCHEMA si ritiene necessario far presente quanto è riportato nello SCHEMA di deliberazione a pag. 6/7 della presente cartella.

Data 30 settembre 2025 Responsabile del Procedimento	VISTO Servizio Ragioneria	IL DIRETTORE Struttura proponente
---	--	--

(Segretario Generale)	(Presidente)
------------------------------	---------------------

**RELAZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO DELLO SCHEMA
DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE**

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

30 SETTEMBRE 2025

**RECEPIMENTO DEL PROTOCOLLO D'INTESA PER IL RINNOVO DEL CONTRATTO
COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER I DIRIGENTI DI AZIENDE PRODUTTRICI DI
BENI E SERVIZI.**

In data 10 luglio 2025 si è addivenuti alla sottoscrizione di un Protocollo d'Intesa tra Assoporti - Associazione dei Porti Italiani e Federmanager per il recepimento del rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, firmato il 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager, valido nelle AdSP per dirigenti e Segretari Generali.

Il Protocollo d'Intesa prevede in sintesi quanto segue:

- Il rapporto di lavoro dei dirigenti delle AdSP, compresi i Segretari Generali, è disciplinato dal CCNL per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi firmato il 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager, fatto salvo quanto previsto dalla normativa pubblicistica in materia di reclutamento del personale dirigente alle dipendenze delle AdSP.
- Ad integrazione di quanto previsto dagli artt. 11-bis, 11-ter e 11-quater del CCNL 13 novembre 2024, per i dirigenti delle AdSP trova applicazione la *"Dichiarazione d'intenti delle AdSP"* del 4 ottobre 2023 in materia di parità di genere, finalizzata alla valorizzazione della managerialità femminile nella gestione dei porti.
- Si conferma che ai dirigenti delle AdSP devono essere applicate le disposizioni in materia di assistenza sanitaria integrativa (FASI-ASSIDAI) e di previdenza complementare (PREVINDAI) di riferimento per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, previste nel relativo CCNL, come stabilito dal protocollo d'intesa sottoscritto il 29 luglio 2021 tra Federmanager e Assoporti.

**Data 30 SETTEMBRE 2025
Responsabile del procedimento**

**VISTO
Servizio Ragioneria**

**IL DIRETTORE
Struttura proponente**

(Segretario Generale)

(Presidente)

**segue Relazione di accompagnamento dello schema di deliberazione del
Comitato di Gestione**

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

30 SETTEMBRE 2025

In particolare, si riportano di seguito le modifiche introdotte al CCNL dei Dirigenti delle aziende produttrici di beni e servizi dall'Accordo del 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager suscettibili di comportare un impatto economico, in considerazione degli attuali trattamenti riservati al personale dirigente:

1. L'art. 3, rubricato *"Trattamento minimo complessivo di garanzia"* non comporta alcuna variazione della retribuzione dei Dirigenti in quanto il TMCG (Trattamento Minimo Complessivo di Garanzia) - previsto nel CCNL come recepito dal Protocollo *de quo* - è già rispettato. Relativamente al sistema retributivo incentivante e premiante aggiuntivo al TMCG, collegato al raggiungimento di obiettivi, tale istituto è, a sua volta, già stata adottato in AdSP con l'accordo del 5 agosto 2022, recepito con Delibera del Comitato di Gestione n. 78/2/2022 del 31 ottobre 2022. Tali istituti potranno pertanto essere rivisti solo al termine del nuovo ciclo negoziale di II livello, soggetto a specifica e separata certificazione da parte del Collegio dei Revisori e approvazione da parte del Comitato di Gestione.
2. L'art. 29, rubricato *"decorrenza e durata"*, introduce una indennità economica *una tantum* per il periodo di vacanza contrattuale già verificatosi, non applicabile al personale Dirigente in forza all'AdSP del Mar Ligure Occidentale in quanto riservato al personale dirigenziale, che, tra le varie condizioni, percepisce un trattamento economico annuo lordo di parte fissa inferiore ai 100.000,00 euro.
3. L'art. 9, rubricato *"Formazione ed Aggiornamento"*, ha previsto a partire dal 2025, con decorrenza da stabilire con separate intese, il versamento per l'attività della Fondazione *"Fondirigenti Giuseppe Taliercio"*, della quota di euro 100,00 annue, per dirigente in servizio, con le stesse modalità previste per il finanziamento della Gestione Separata Fasi.

**Data 30 SETTEMBRE 2025
Responsabile del procedimento**

**VISTO
Servizio Ragioneria**

**IL DIRETTORE
Struttura proponente**

(Segretario Generale)

(Presidente)

**segue Relazione di accompagnamento dello schema di deliberazione del
Comitato di Gestione**

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

30 SETTEMBRE 2025

4. L'art. 9 bis, rubricato "Cultura di impresa e manageriale", ha previsto, a partire dal 2025, il versamento a favore di "4.Manager", della quota di euro 100,00 annue, per dirigente in servizio, con le stesse modalità previste per il finanziamento della Gestione Separata Fasi.

5. L'art. 10, "Trasferte e Missioni" ha disposto l'aumento dell'indennità di trasferta da euro 85,00 ad euro 100,00, oltre al già previsto rimborso delle spese documentate di viaggio, vitto e alloggio, nei limiti della normalità.

6. L'art. 11 "trattamento di malattia" ha elevato il periodo di 12 mesi di conservazione del posto in caso di malattia interamente retribuito, a 18 mesi nel caso di patologie oncologiche.

7. L'art. 11 bis, "Tutela e sostegno della maternità, della paternità e della genitorialità condivisa", ha previsto che l'indennità pari all'80 per cento della retribuzione prevista dall'art. 34 del D.Lgs n. 151/2001 nel caso di fruizione del permesso fino al sesto anno di vita del bambino, per il primo mese di congedo, è integrata fino al 100 per cento della retribuzione.

8. L'art. 11 quater, rubricato "congedo matrimoniale", ha istituito espressamente il congedo matrimoniale retribuito al 100% per 15 giorni, anche consecutivi.

9. L'art. 12 "Trattamento di infortunio e malattia da causa di servizio - Copertura assicurativa", al comma 5, ha previsto l'aumento della somma oggetto della polizza di assicurazione in caso di morte o di invalidità permanente tale da ridurre in misura superiore ai 2/3 la capacità lavorativa specifica del dirigente, per cause diverse da quella dell'infortunio comunque determinato e da malattia professionale.

In particolare, è stato previsto l'aumento da € 200.000,00 ad € 300.000,00, in caso di dirigente che non abbia figli a carico né coniuge, e da € 300.000,00 ad € 400.000,00 in caso di nucleo familiare del dirigente interessato composto da uno ovvero da più figli a carico e/o dal coniuge. È altresì aumentato l'importo a carico del dirigente, da € 200,00 annui ad € 300,00 annui.

**Data 30 SETTEMBRE 2025
Responsabile del procedimento**

**VISTO
Servizio Ragioneria**

**IL DIRETTORE
Struttura proponente**

.....
(Segretario Generale)

.....
(Presidente)

**segue Relazione di accompagnamento dello schema di deliberazione del
Comitato di Gestione**

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

30 SETTEMBRE 2025

10. L'art. 18, rubricato "previdenza complementare", ha previsto una differente ripartizione percentuale dei contributi dovuti al Fondo Previndai tra azienda e dirigente, in concreto ininfluente stanti le previgenti misure di miglior favore di cui al protocollo d'intesa stipulato tra Assoporti e Federmanager il 29 luglio 2021 che già prevedevano un contributo a carico azienda del 7% e dell'1% a carico del dirigente, in relazione alla retribuzione globale linda. È stato altresì aumentato da 180.000,00 € a 200.000,00 il limite massimo sul quale è possibile applicare la predetta percentuale.

In base a quanto sopra illustrato, e relativamente a ciascun punto elencato, l'impatto finanziario a carico dell'Ente risulta il seguente:

- con riferimento al punto 1, nessun ulteriore onere, fatto salvo quanto potrà prevedere il nuovo futuro ciclo negoziale di II livello, soggetto a separata valutazione e approvazione;
- con riferimento al punto 2, nessun impatto;
- con riferimento al punto 3, massimo euro 2.200,00 (a dotazione organica pienamente coperta);
- con riferimento al punto 4 massimo euro 2.200,00 (a dotazione organica pienamente coperta);
- con riferimento al punto 5, essendo direttamente collegato ad eventi non prevedibili e preventivabili, non è determinabile. Come riferimento, si può tenere conto che le missioni per il personale dirigente svolte nel primo semestre del 2025, con la modifica oggi in approvazione, avrebbero avuto un impatto pari ad euro 360,00 di maggior spesa (a parità di numero di missioni, euro 720,00 annui di maggior impatto);
- con riferimento ai punti da 6 a 8, essendo direttamente collegati ad eventi non prevedibili, non è determinabile ed in ogni caso non sono oggetto di extracosti;
- con riferimento al punto 9, relativamente alla polizza morte ed invalidità permanente, l'incremento previsto andrà verificato in base alle quotazioni del mercato

**Data 30 SETTEMBRE 2025
Responsabile del procedimento**

**VISTO
Servizio Ragioneria**

**IL DIRETTORE
Struttura proponente**

.....
(Segretario Generale)

.....
(Presidente)

**segue Relazione di accompagnamento dello schema di deliberazione del
Comitato di Gestione**

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

30 SETTEMBRE 2025

assicurativo, ottenute all'esito dell'indagine di mercato esplorativa e non vincolante che sarà condotta dal *broker* dell'Ente;

- con riferimento al punto 10, l'impatto è pari ad euro 1.400,00 annui di maggior spesa, relativi alla posizione del Segretario Generale, unico Dirigente la cui retribuzione globale linda supera il precedente limite di 180.000,00 euro.

Le spese in questione trovano copertura nel bilancio di previsione 2025.

Data 30 SETTEMBRE 2025
Responsabile del procedimento

VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente

.....
(Segretario Generale)

.....
(Presidente)

SCHEMA DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

30 SETTEMBRE 2025

IL COMITATO DI GESTIONE

VISTA la legge n. 28 gennaio 1994, n. 84 e s.m.i., come modificata con il D. Lgs. 4 agosto 2016, n. 169 in tema di "Riorganizzazione, razionalizzazione e semplificazione della disciplina concernente le Autorità Portuali di cui alla legge 28 gennaio 1994, n. 84, in attuazione dell'articolo 8, comma 1, lettera f), della legge 7 agosto 2015, n. 124" e in particolare l'articolo 9, comma 5, lettera l);

VISTO il Protocollo di intesa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, sottoscritto da Assoporti e Federmanager in data 10 luglio 2025, allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

PRESO ATTO dei contenuti della relazione del Direttore della Direzione Personale, Organizzazione e Affari Generali;

PRESO ATTO dei contenuti della relazione del dirigente responsabile e del Presidente;

SENTITO il Segretario Generale;

DELIBERA

- di recepire il Protocollo di intesa per il rinnovo del contratto collettivo nazionale di lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, sottoscritto da Assoporti e Federmanager in data 10 luglio 2025
- di pubblicare la presente delibera, ai sensi e per gli effetti di cui al d.lgs. n. 33/2013, nella corrispondente sottosezione di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente.

Data 30 SETTEMBRE 2025
Responsabile del procedimento

VISTO
Servizio Ragioneria

IL DIRETTORE
Struttura proponente

(Segretario Generale)

(Presidente)

SCHEMA DI DELIBERAZIONE DEL COMITATO DI GESTIONE

Protocollo n. 86 / 5 / 2025

VOTAZIONE relativa al PROVVEDIMENTO ESAMINATO

SEDUTA DEL 30 SETTEMBRE 2025

IL SOTTOSCRITTO DOTTOR ANSELMI Massimo, che nel corso della suindicata seduta ha svolto i compiti di Segreteria, DA' ATTO che:

ALL'UNANIMITA' (oppure) A MAGGIORANZA

- astenuti (Pier Giorgio D. CAROZZI)

- contrari

IL COMITATO DI GESTIONE HA APPROVATO il provvedimento proposto secondo lo schema il cui testo integrale è riportato in originale a pag. 6/7 della presente cartella.

2. **IL COMITATO DI GESTIONE** HA APPROVATO CON LE MODIFICHE CONCORDATE IN CORSO DI SEDUTA il provvedimento proposto, in conformità del nuovo testo che è riportato in originale a pag. della presente cartella.

In conseguenza di quanto sopra indicato al n. 1 il provvedimento di cui trattasi diviene DELIBERAZIONE del COMITATO DI GESTIONE col N. **86 / 5 / 2025**

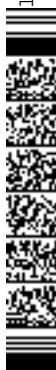
(n. progressivo annuale e n. o.d.g.)

3. **IL COMITATO DI GESTIONE** HA DECISO DI NON APPROVARE ovvero RINVIARE ALLA STRUTTURA PROPONENTE il provvedimento formulato secondo il testo riportato in originale a pag. della presente cartella, per i seguenti motivi:

4. **IL COMITATO DI GESTIONE** - su proposta HA DECISO DI RINVIARE/RITIRARE il provvedimento formulato secondo il testo riportato in originale a pag. della presente cartella.

ATTESTO che la determinazione assunta dal Comitato di Gestione in ordine al provvedimento di cui trattasi E' CONFORME a quanto dianzi indicato al n. 1. Eventuali DICHIARAZIONI rese sono riportate nel verbale della seduta e/o nell'atto del Comitato di Gestione stesso.

LA SEGRETERIA COMITATI



Verbale di Accordo

tra

Assoporti – Associazione dei Porti Italiani

8

Federmanager

(di seguito per brevità “le Parti”)

Premessa

- Richiamati i protocolli d'intesa fra Assoporti e Federmanager siglati il 22 settembre 2003, il 18 aprile 2005, il 24 marzo 2011, il 22 dicembre 2015 e il 29 luglio 2021, relativi al trattamento economico e normativo dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale (AdSP), compreso il Segretario Generale;
 - Considerate le peculiarità del settore e le specificità del rapporto di lavoro dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale;
 - Stante la particolare natura e le caratteristiche degli enti alla luce della legge di riforma dei porti italiani - D.Lgs. 4 agosto 2016 n. 169 - con cui si è ulteriormente accentuata anche l'assoluta specificità delle citate figure dirigenziali;
 - Visto il testo dell'accordo sul rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e di servizi, firmato il 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager.

Tutto ciò premesso, le parti convergono quanto segue:

- 1) Il rapporto di lavoro dei dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale, compresi i Segretari Generali, è disciplinato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi firmato il 13 novembre 2024 tra Confindustria e Federmanager, fatto salvo quanto previsto dalla normativa pubblicistica in materia di reclutamento del personale dirigente alle dipendenze delle Autorità di Sistema Portuale.
 - 2) Ad integrazione di quanto previsto agli artt. 11-bis, 11-ter e 11-quater del CCNL 13 novembre 2024 per i dirigenti di aziende produttrici di beni e servizi, le Parti si danno atto che per i dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale trova applicazione la *"Dichiarazione d'Intenti delle Autorità di Sistema Portuale"* del 4 ottobre 2023 in materia di pari opportunità tra le donne e gli uomini, nel comune intento di rimuovere gli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena valorizzazione della managerialità femminile nella gestione dei porti.

me

3) In conseguenza dell'applicazione del CCNL di cui al precedente punto 1), le Parti confermano che ai dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale devono essere applicate le disposizioni in materia di assistenza sanitaria integrativa (FASI-ASSIDAI) e di previdenza complementare (PREVINDAI) di riferimento per i dirigenti di aziende produttrici di beni e di servizi, come stabilito dal protocollo d'intesa sottoscritto il 29 luglio 2021 tra Federmanager e Assoporti.

Resta ferma la disciplina contrattuale vigente per i dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale ai sensi dei richiamati protocolli d'intesa, con particolare riferimento alle previsioni in materia di aggiornamento culturale e professionale delle risorse dirigenziali e di responsabilità civile e/o penale connessa alla prestazione del dirigente.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi periodicamente, con cadenza semestrale, a partire dal mese di dicembre 2025, per verificare lo stato di attuazione della disciplina collettiva per i dirigenti delle Autorità di Sistema Portuale ed approfondire ulteriori aspetti rilevanti per la disciplina del rapporto di lavoro della dirigenza portuale, che potranno essere oggetto di specifici accordi integrativi di quanto stabilito nel presente accordo.

Roma, 10 luglio 2025

Per Assoporti

Olivero Fiamatti

Per Federmanager

Ulrich Scherzer