

OIV
VERBALE LAVORI
27 APRILE 2020

Valutazione Performance 2019

La chiusura del ciclo delle performance dirigenziali e del restante personale dell'Autorità si è avviata a cura del Servizio Controllo di Gestione con la mail del 9 gennaio, di seguito riportata:

"Cari colleghi,

in coerenza con il Sistema di Performance Management adottato con il decreto 193/2018, con la presente si avvia la fase di consuntivazione degli obiettivi assegnati con il decreto 608/2019 e modifiche intercorse con decreto 1536 del 25/11/2019.

La consuntivazione degli obiettivi dovrà essere supportata da opportuna documentazione a sostegno e dovrà comprendere altresì la rendicontazione circa il raggiungimento o meno dei PiO (assegnati con decreto 1028/2019, e modifiche intercorse con decreto 1626 del 10/12/2019) delle proprie strutture con evidenza della relativa documentazione a supporto.

La relazione e la documentazione ufficiale dovranno essere caricate sulla piattaforma web STRATEGIC PA, di cui si riporta per facilità il link:

https://cloud.strategicpa.it/ords/f?p=1190:LOGIN_DESKTOP:10491173424553:::

La piattaforma conserva le consuntivazioni delle fasi con scadenza fino al 30 Settembre da voi eseguite in fase di monitoraggio infrannuale. Vi si richiede la consuntivazione degli step seguenti.

Si richiede altresì la compilazione delle schede di valutazione dei comportamenti sul medesimo sistema, operando dal menù VALUTAZIONI, valutazione quadro/valutazione impiegato e seguendo il criterio previsto dal SMVP già adottato per i precedenti cicli di performance: per ciascuna figura è prevista la doppia valutazione. Si ricorda, inoltre, che per le figure di Quadro e Impiegato il primo fattore comportamentale (come per gli scorsi anni) è predeterminato nell'indice di continuità, che è calcolato e trasmesso dagli Uffici del Personale, pertanto il relativo campo in piattaforma non deve essere compilato. Sarà cura della struttura scrivente caricare massivamente i dati forniti dagli uffici del personale per il campo indice di continuità nel periodo 15-20 Gennaio p.v, consentendovi quindi di verificare prima della scadenza la valutazione comportamentale complessiva di ciascun soggetto."

Relativamente alle performance 2019, per la prima volta il processo di rendicontazione si è svolto con il supporto della piattaforma informatica scelta dalla Direzione e sotto la "regia" e con analisi pre-valutative del neo-dirigente al Controllo di Gestione, in qualità di responsabile del Nucleo di supporto all'OIV.

Il contributo analitico del Servizio di Controllo di Gestione si è concretizzato, fondamentalmente, con i documenti inviati allo scrivente con la mail del 4 marzo, di seguito riportata:

"con la presente si anticipa la relazione (protocollata con numero 6551/2020) predisposta dall'ufficio Controllo di Gestione, in qualità di Nucleo di Supporto all'OIV, avente per oggetto l'analisi degli obiettivi 2019 di direttori e dirigenti e relativi PiO con contestuale proposta della valutazione di prima istanza. Seguirà a breve analoga relazione rispetto ai risultati della Performance Aziendale 2019.

In allegato potete trovare:

- ✓ Relazione performance quantitativa 2019
- ✓ Allegato A: obiettivo comune in materia di Anticorruzione
- ✓ Allegato B: dettaglio obiettivi di performance 2019 dirigenti e direttori
- ✓ Allegato C: dettaglio obiettivi PiO 2019.

Si rimette quindi ad OIV e Segretario Generale per la valutazione di seconda istanza.

Si comunica infine che la valutazione dei comportamenti, fatta esclusione per alcune casistiche peculiari, è già stata espletata per quadri e impiegati in entrambi gli step valutativi e per i dirigenti nella sola valutazione di prima istanza dei propri direttori.

Per quanto concerne invece la valutazione dei PiO, si informa che il Nucleo di Supporto all'OIV ha inviato in data odierna richiesta ai dirigenti/direttori per la formalizzazione della

valutazione di seconda istanza, con scadenza richiesta per il prossimo 13 Febbraio pv”
(rectius: 13 marzo).

Da tali primi riscontri analitici e dall’analisi dei dati e dei documenti inseriti in piattaforma è emersa la necessità di una serie di integrazioni documentali, di precisazioni e di approfondimenti che l’OIV ha attivato sia avvalendosi del Servizio Controllo di Gestione, sia direttamente oltrechè a margine di incontri svoltisi con il Segretario Generale e il Presidente al fine di assicurare allo scrivente la completezza delle prospettive di analisi valutativa oltrechè di effettiva adeguatezza e/o equipollenza degli output che taluni obiettivi comportavano, al di là del più o meno puntuale e oggettivo riscontro formale, presente agli atti, ormai cristallizzato in risultati effettivi.

Nello specifico, in seguito alle molteplici mail, dallo scrivente ricevute (del 26/3, 27/3, 28/3, 31/3, 2/4, 6/4, 7/4, 8/4, 9/4 e 14/4) - avendo avuto cura di quanto sopra rammentato e considerata, d’intesa con S.G. e Presidente, la particolare situazione del Dirigente al Controllo di Gestione - ho potuto completare l’iter valutativo relativo ai dirigenti dell’Autorità, con gli esiti finali riepilogativi allegati al presente ed anticipati con mail in data 18/4 alla Dirigente Dr. [REDACTED] per i conseguenti adempimenti.

Si ritiene di dare, inoltre, atto che lo scrivente Organismo ha posto la necessità stabilire le modalità di valutazione del RPCT ([REDACTED]), le cui conseguenti responsabilità in tale qualità si sommano a quelle derivanti dal ruolo di Direttore dell’Autorità. La proposta, per ora sospesa, è stata di considerare l’esercizio di tale responsabilità con riferimento alla performance quali-quantitativa, nel rispetto di quanto più volte ribadito da ANAC che ha evidenziato che non è dovuto nessun compenso aggiuntivo, se non il riconoscimento di un’eventuale retribuzione di risultato, legata all’effettivo conseguimento di precisi obiettivi di performance predeterminati collegati alla prevenzione della corruzione. Si è considerato, quindi, opportuno soprassedere a tale applicazione retroattiva (essendo relativa al 2019), ma nel contempo attivare il Nucleo di supporto allo scrivente per acquisire elementi di conoscenza riguardanti le altre Autorità italiane, rimanendo in attesa a tutt’oggi di tali riscontri, al fine di predisporre successivamente un’idonea proposta all’Autorità.

Relativamente alla valutazione di tutti gli altri lavoratori dell’Autorità - dando qui atto che il processo si è potuto completare con la valutazione della performance aziendale svolta dallo scrivente (come da Verbale del 7/4, inviato agli uffici) - i cui requisiti soggettivi e oggettivi ne permettono lo svolgimento, a seguito della mail del Servizio Controllo di Gestione del 9/4 e della mail del Direttore [REDACTED] del 17/4 (contenente la precisazione inerente i casi individuali “valutati in deroga” in base a quanto stabilito per le precedenti valutazioni 2017 e 2018, cui si rinvia per la conoscenza delle condizioni abilitanti la deroga) si è proceduto ad approvare i risultati finali dell’articolato processo, come predisposti e validati dal Servizio di Controllo di Gestione e contenuti negli allegati alla di anzi citata mail del 9/4.

lì, 27 aprile 2020

L’OIV

Falduto Prof. Leonardo
- firmato in originale -