

OIV
VERBALE SEDUTA DEL 25 MARZO 2024

In data 25 marzo 2024, alle ore 14.30, presso la Sede, l'Organismo di valutazione indipendente in carica, nella persona di Marco Rossi, coadiuvato dal Nucleo di supporto all'OIV, ha svolto un'apposita seduta relativamente all'anno di performance 2023.

Come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con decreto n. 1084/2023 sono annoverabili fra i cosiddetti "casi particolari" le posizioni di personale che:

- non abbiano svolto almeno 6 mesi continuativi di "attività lavorativa" presso l'Ente (elemento previsto per il personale dirigenziale - direttori/dirigenti);
- non hanno avuto assegnato un obiettivo di performance quantitativa - in fase di prima assegnazione o durante la fase di monitoraggio, o assunti dopo la data del 30/09 (elemento previsto per il personale quadri e impiegati).

Per l'annualità 2023 per la fattispecie "casi particolari" si conta un totale di **n. 16 posizioni**, rientranti nella categoria quadro/impiegato.

In particolare:

- A.** n. 11 posizioni di quadro/impiegato non hanno avuto assegnazione di obiettivi in quanto nella fase di assegnazione degli obiettivi di performance individuale (PiO) 2023 formalizzata con decreto presidenziale n. 615 del 19/06/2023, non erano più in servizio in quanto già cessati e che erano giunti alla data di fine effettiva dell'attività lavorativa;
- B.** n. 1 posizione di impiegato non ha avuto assegnazione di obiettivi in quanto nella fase di assegnazione degli obiettivi di performance individuale (PiO) 2023 formalizzata con decreto presidenziale n. 615 del 19/06/2023, era in regime di aspettativa;
- C.** n. 4 posizioni di impiegato non hanno avuto assegnazione di obiettivi: si tratta di assunzioni disposte successivamente al 30/09/2023 - termine di conclusione della fase di monitoraggio della performance 2023.

L' OIV, dopo aver esaminato le singole posizioni di cui alle tre fattispecie sopra menzionate, ha ritenuto di determinare come criterio per la valutazione dell'anno di performance 2023 per i lavoratori di cui alla casistica **A)** un riproporzionamento dei pesi della performance qualitativa ed aziendale - organizzativa, in maniera tale da assorbire il peso del fattore non valutabile.

Per la figura quadro (da SMVP il peso della performance quantitativa è 45) il riproporzionamento avviene come segue:

- performance organizzativa peso=25+20 = 45
- performance qualitativa peso= 30+25 = 55.

QUADRI

FATTORI	PESO (%)	peso riproporzionato
PERFORMANCE AZIENDALE	25	45
PERFORMANCE QUANTITATIVA	45	
PERFORMANCE QUALITATIVA	30	55

Per la figura impiegato (da SMVP il peso della performance quantitativa è 35) il riproporzionamento avviene come segue:

- performance organizzativa peso=25+15 = 40
- performance qualitativa peso= 40+20 = 60.

IMPIEGATI

FATTORI	PESO (%)	peso riproporzionato
PERFORMANCE AZIENDALE	25	40
PERFORMANCE QUANTITATIVA	35	
PERFORMANCE QUALITATIVA	40	60

Per il lavoratore di cui alla casistica **B)** sopra riportata, lo scrivente OIV ha determinato di attribuire quale criterio per la valutazione dell'anno di performance 2023 un riproporzionamento dei pesi della performance qualitativa ed aziendale - organizzativa, in maniera tale da assorbire il peso del fattore non valutabile.

T Trattandosi di personale della categoria impiegato, il riproporzionamento dei pesi proposto è il seguente:

- performance organizzativa peso=25+15 = 40
- performance qualitativa peso= 40+20 = 60.

Per i lavoratori di cui alla casistica **C)** sopra riportata, lo scrivente OIV ritiene di procedere mediante l'esclusiva considerazione della performance qualitativa riproporzionata. Ciò in funzione della circostanza che non sono stati assegnati gli obiettivi e che non appare congruamente considerabile la performance aziendale, in quanto il personale interessato non presenta una correlazione valorizzabile con quest'ultima.

Il dettaglio delle posizioni è riportato nella tabella di riepilogo allegata alla presente analisi.

Genova, 25 marzo 2024

Marco Rossi
03.04.2024
19:17:25 L'OIV
GMT+01:00

Marco Rossi



Casi particolari 2023

A) CESSAZIONI

Qualifica		Rientranti nel SMVP vigente Approvato con Decr n. 1084/2023	Obiettivi assegnati	Criterio di valutazione definito dall'OIV
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Quadro	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Quadro	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Quadro	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale

B) ASPETTATIVA

Qualifica		Rientranti nel SMVP vigente Approvato con Decr n. 1084/2023	Obiettivi assegnati	Criterio di valutazione definito dall'OIV
	Impiegato	NO	NO	Riproporzionamento dei pesi performance qualitativa e aziendale

C) NUOVE ASSUNZIONI

Qualifica		Rientranti nel SMVP vigente Approvato con Decr n. 1084/2023	Obiettivi assegnati	Criterio di valutazione definito dall'OIV
	Impiegato	NO	NO	Performance qualitativa riproporzionata
	Impiegato	NO	NO	Performance qualitativa riproporzionata
	Impiegato	NO	NO	Performance qualitativa riproporzionata
	Impiegato	NO	NO	Performance qualitativa riproporzionata