

Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale

Verbale dell'Organismo indipendente di valutazione Seduta del 17.10.2024

In data 17.10.2024 l'organismo indipendente di valutazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale nominato per il periodo 2023/2025 con Decreto Presidenziale n° 551 del 31.05.2023 nella persona di Marco Rossi svolge una seduta.

Preliminarmente si evidenzia che, con prot. 49466 del 16.10.2024 è pervenuta, con trasmissione indirizzata altresì al Commissario Straordinario e al Segretario Generale, la "Relazione Monitoraggio Infra-annuale Performance 2024", in adempimento di quanto disposto dal Sistema di Performance Management adottato con decreto n. 1084/2023.

La relazione pervenuta evidenzia il progressivo grado di raggiungimento:

- degli obiettivi del personale dirigenziale dell'Ente;
- dei PiO;
- degli obiettivi di performance aziendale-organizzativa

assegnati con decreto n. 576 del 12 giugno 2024.

Si prende atto al riguardo che, con riferimento agli obiettivi di performance aziendale-organizzativa, il livello di conseguimento si presenta in linea con i valori dei target che – in alcuni casi – presentano un avanzamento più favorevole rispetto alle grandezze attese.

In relazione a tali obiettivi l'OIV raccomanda una particolare attenzione nell'attuazione degli obiettivi legati alla disciplina anticorruzione e trasparenza.

Con riguardo alla Performance Quantitativa - Obiettivi di Performance è stato rappresentato che sono previsti 66 obiettivi declinati in un totale di n. 191 fasi.

Rispetto alle mentovate fasi si registrano:

- n. 176 fasi (pari al 92%) consuntivate senza identificazione di criticità;
- n. 8 Fasi (pari al 4%) in cui il dirigente/direttore dichiara una difficoltà nel raggiungimento dell'obiettivo;
- n. 7 Fasi (pari al 4%) in cui il Direttore/Dirigente dichiara l'impossibilità a proseguire a causa di fattori esogeni che non consentono lo sviluppo delle attività.

Con riguardo, ancora, alla Performance Quantitativa - Programmi Operativi dei Quadri e Impiegati (PIO) i programmi operativi specificamente individuati sono pari a n. 188 dettagliati a loro volta in n. 320 fasi. Rispetto a queste ultime:

- n. 288 fasi (pari al 90%) consuntivate senza identificazione di criticità;
- n. 15 Fasi (pari al 5%) in cui viene dichiarata una difficoltà nel raggiungimento dell'obiettivo;
- n. 17 Fasi (pari al 5%) in cui si dichiara l'impossibilità a proseguire a causa di fattori esogeni che non consentono lo sviluppo delle attività.

A fronte degli avanzamenti indicati è riportata la documentazione di supporto rappresentata da:

- 1) riscontri performance aziendale 2024;
- 2) monitoraggio obiettivi dirigenziali 2024;
- 3) monitoraggio obiettivi programmi operativi 2024;
- 4) elementi di criticità obiettivi 2024.

Gli esiti sono riportati in apposite tabelle contenute nella relazione di monitoraggio predisposta.

A seguito di tale disamina, consequenzialmente, l'Organismo indipendente di valutazione prende atto dell'avanzamento degli obiettivi del corrente anno 2024 e delle richieste di modifica/aggiornamento in funzione delle dinamiche che finora hanno caratterizzato lo svolgimento della gestione.

Si dà atto che:

- a) in data 16.10.2024 è stata svolta una riunione di confronto e di approfondimento con il Segretario Generale Avv. Paolo Piacenza per valutare l'eventuale necessità motivata di opportune modifiche degli Obiettivi assegnati con decreto n. 576/2024, anche in termini di Indicatori, Target e Grading, in relazione al ciclo della performance 2024, come previsto dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance adottato con decreto n. 1084/2023 (alla presenza della Dott. Cristina Tringali e della Dott.ssa Angela Furciniti);
- b) in data 3.10.2024 è stata svolta una riunione istruttoria per approfondire l'avanzamento degli obiettivi e verificare le richieste di aggiornamento.

A tale proposito è stato svolto un attento scrutinio delle richieste pervenute e la conseguente valorizzazione delle componenti esogene che hanno inciso sul conseguimento degli obiettivi, in vista della tempestiva adozione delle eventuali modifiche.

L'organismo indipendente di valutazione

(Marco Rossi)