

**Autorità di Sistema Portuale  
del Mar Ligure Occidentale**

**Verbale dell'Organismo indipendente di valutazione  
Seduta del 27 ottobre 2025**

In data 27 ottobre 2025 l'organismo indipendente di valutazione dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, nominato per il periodo 2023/2025 con Decreto Presidenziale n° 551 del 31.05.2023 nella persona di Marco Rossi, svolge una seduta.

Preliminarmente si evidenzia che, con prot. 57068 del 24.10.2025 è pervenuta, con trasmissione indirizzata altresì al Presidente e al Segretario Generale, la "Relazione Monitoraggio Infra-annuale Performance 2025", in adempimento di quanto disposto dal Sistema di Performance Management adottato con decreto n. 1084/2023.

La relazione pervenuta evidenzia il progressivo grado di raggiungimento:

- degli obiettivi del personale dirigenziale dell'Ente;
- dei PiO;
- degli obiettivi di performance aziendale-organizzativa

assegnati con Deliberazione del Commissario Straordinario n° 61/1/2025 del 7.07.2025.

Si prende atto al riguardo che, con riferimento agli obiettivi di performance aziendale-organizzativa, il livello di conseguimento si presenta in linea con i valori dei target che – in alcuni casi – presentano un avanzamento più favorevole rispetto alle grandezze attese.

In relazione a tali obiettivi l'OIV raccomanda una particolare attenzione nell'attuazione degli obiettivi legati alla disciplina anticorruzione e trasparenza nonché allo svolgimento dell'attività formativa prevista dalla specifica Direttiva ministeriale del 16.01.2025.

Con riguardo alla Performance Quantitativa - Obiettivi di Performance è stato rappresentato che sono previsti 48 obiettivi declinati in un totale di n. 133 fasi.

Rispetto alle mentovate fasi si registrano:

- n. 129 fasi (pari al 92%) consuntivate senza identificazione di criticità;
- n. 2 Fasi (pari all'1,5%) in cui il dirigente/direttore dichiara una difficoltà nel raggiungimento dell'obiettivo (score pari a 80 o 60);
- n. 2 Fasi (pari all'1,5%) in cui il Direttore/Dirigente dichiara l'impossibilità a proseguire a causa di fattori esogeni che non consentono lo sviluppo delle attività.

Con riguardo, ancora, alla Performance Quantitativa - Programmi Operativi dei Quadri e Impiegati (PiO) i programmi operativi specificamente individuati sono pari a n. 191 dettagliati a loro volta in n. 388 fasi. Rispetto a queste ultime:

- n. 374 fasi (pari al 96%) consuntivate senza identificazione di criticità;
- n. 11 Fasi (pari al 3%) in cui viene dichiarata una difficoltà nel raggiungimento dell'obiettivo;
- n. 3 Fasi (pari all'1%) in cui si dichiara l'impossibilità a proseguire a causa di fattori esogeni che non consentono lo sviluppo delle attività.

A fronte degli avanzamenti indicati è riportata la documentazione di supporto rappresentata da:

- 1) riscontri performance aziendale 2025;
- 2) monitoraggio obiettivi dirigenziali 2025;
- 3) monitoraggio obiettivi programmi operativi 2025;
- 4) elementi di criticità obiettivi 2025.

Gli esiti sono riportati in apposite tabelle contenute nella relazione di monitoraggio predisposta.

A seguito di tale disamina, consequenzialmente, l'Organismo indipendente di valutazione prende atto dell'avanzamento degli obiettivi del corrente anno 2025 e delle richieste di modifica/aggiornamento in funzione delle dinamiche che finora hanno caratterizzato lo svolgimento della gestione.

Si dà atto che in data 13.10.2025 è stata svolta una riunione istruttoria per approfondire l'avanzamento degli obiettivi e verificare le richieste di aggiornamento con la partecipazione della Dott.ssa Cristina Tringali e della Dott.ssa Angela Furciniti

A tale proposito è stato svolto un attento scrutinio delle richieste pervenute e la conseguente valorizzazione delle componenti esogene che hanno inciso sul conseguimento degli obiettivi, in vista della tempestiva adozione delle eventuali modifiche.

L'organismo indipendente di valutazione

(Marco Rossi)



Marco Rossi  
27.10.2025  
19:55:25  
GMT+01:00