

Procedura di selezione, per titoli ed esami, per n. 1 posizione di 2° livello del CCNL dei lavoratori dei porti, con contratto subordinato a tempo indeterminato da assegnare all'Ufficio Pianificazione Strategica e Lavoro Portuale della Direzione Pianificazione e Sviluppo - selezione 2024PIAN.

CRITERI DI VALUTAZIONE

COME INDIVIDUATI DALLA COMMISSIONE NELLA SEDUTA DEL 17 GIUGNO 2024

PROVA PRESELETTIVA: La Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione in merito alla prova preselettiva in quanto è previsto che *"Nel caso in cui risultassero ammessi agli esami un numero di candidati superiore a 30, verrà effettuata una prova preselettiva costituita da domande a risposta multipla aventi ad oggetto gli argomenti di cui alle "materie oggetto degli esami". La Commissione provvederà alla verifica dei risultati del quiz a risposta multipla e saranno convocati alla prova scritta i 20 candidati (oltre a eventuali parimerito) che abbiano risposto al maggior numero di risposte corrette raggiungendo un punteggio pari o superiore al minimo di 9/15. Non saranno ritenuti idonei e quindi non saranno ammessi alla prova scritta, i candidati che non abbiano raggiunto il punteggio minimo di 9/15 alla preselezione. La prova preselettiva non attribuisce punteggio utile ai fini della graduatoria finale."*

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che, nel caso di prova preselettiva, si procederà con test a risposta multipla, da effettuarsi in presenza, composto da n. 15 domande (con n. 3 opzioni di risposta ciascuna di cui solo una corretta) sugli argomenti delle "materie oggetto degli esami" e che concederà 45 minuti di tempo per fornire le risposte. Quanto al resto si rinvia a quanto disposto dall'avviso per la selezione.

PUNTEGGIO PER I TITOLI (punteggio massimo 15 punti) dichiarati dai candidati:

La Commissione prende visione di quanto specificato nell'avviso di selezione e - dato atto che, relativamente all'attribuzione dei punteggi per i titoli dichiarati dai candidati (punteggio massimo totale 15 punti), riportati rispettivamente sub lett. a) e c) dell'avviso, prevedono un'attribuzione di punteggio vincolata, mentre i punteggi stabiliti sub lett. b) richiedono la fissazione preliminare di appositi criteri di attribuzione - provvede a stabilire quanto segue:

- Quanto al punto b) ("punteggio relativo alle competenze sviluppate in economia e management marittimo e portuale: fino a punti 6") verranno attribuiti, nel rispetto del tetto massimo di n. 6 punti:
- 2 punti per corsi/master post-universitari attinenti alle materie oggetto del bando.

Alta competenza sviluppata/maturata in economia e management marittimo e portuale	4 punti
Media competenza sviluppata/maturata in economia e management marittimo e portuale	da 2 punti a 3 punti;
Bassa competenza sviluppata/maturata in economia e management marittimo e portuale	1 punto

PROVA SCRITTA (punteggio massimo 40 punti):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione della prova scritta ivi prevista: *"Alla prova scritta sarà assegnato un punteggio massimo di 40 punti, così articolati: a) legge n. 84/1994 e s.m.i. (fino a 10 punti); b) economia e gestione delle attività marittimo portuali (fino a 20 punti); c) organizzazione del lavoro in ambito portuale (fino a 10 punti). La prova sarà finalizzata a valutare le conoscenze e le competenze normative e tecniche del/della candidato/a e sarà articolata in quiz a risposta multipla o libera e nello sviluppo pratico di un argomento inerente alle materie sopra specificate. Per lo svolgimento della prova scritta, i candidati avranno a disposizione un massimo di 2 ore. La Commissione, valutati gli esiti delle prove scritte, convocherà a colloquio tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 25/40".*

A fronte di quanto sopra enunciato, la Commissione stabilisce che la prova scritta sarà articolata in tre domande a risposta aperta sugli argomenti delle "materie oggetto degli esami".

COLLOQUIO (punteggio massimo 45 punti):

La Commissione prende, quindi, visione di quanto specificato nell'avviso al paragrafo "Esami", stabilendo i criteri e le modalità di valutazione del colloquio ivi previsto.

La Commissione, nel dare atto che sarà assegnato al colloquio, un punteggio massimo di 45 punti ripartito come da avviso (v. infra), stabilisce quanto segue:

(I) Competenze e capacità professionali in relazione alle attività da svolgere: fino a 30 punti;

La Commissione stabilisce che per attribuire tale punteggio predisporrà una serie di buste per ogni argomento in numero pari ai candidati ammessi al colloquio più una, oltre a una domanda volta a valutare le competenze e attitudini relazionali. Ciascun candidato estrarrà a sorte le domande per ogni argomento a cui dovrà rispondere durante il colloquio.

I punti verranno attribuiti come di seguito:

a) legge n. 84/1994 e s.m.i. (fino a 7,5 punti);

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 6,5 punti a 7,5 punti;
---------------------------------	---------------------------



Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 3,5 punti a 6 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 3 punti
Nessuna risposta	Zero punti

b) economia e gestione delle attività marittimo portuali (fino a 15 punti);

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 12 punti a 15 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 7 punti a 11 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 6 punti
Nessuna risposta	Zero punti

c) organizzazione del lavoro in ambito portuale (fino a 7,5 punti).

Sulla base della risposta ricevuta sarà attribuito il seguente punteggio:

Risposta esauriente ed organica	da 6,5 punti a 7,5 punti;
Risposta non completamente esauriente o con lievi imperfezioni	da 3,5 punti a 6 punti;
Risposta dal contenuto non sufficiente	da 1 punto a 3 punti
Nessuna risposta	Zero punti

II) Ulteriori 15 punti massimi sono attribuibili in base alle competenze e alle attitudini relazionali;

Il punteggio sarà così attribuito:

Ottime	da 12 punti a 15 punti
Buone	da 7 punti a 11 punti;
Sufficienti	da 1 punto a 6 punti
Non sufficienti	Zero punti

IDONEITA' GRADUATORIA: punteggio minimo per l'inserimento degli idonei in graduatoria è di 70/100.

Il Presidente della Commissione
(Dott. Alessandro Carena)

Alessandro Carena

