

ALLEGATO A

LINEE GUIDA
PER LA NOMINA DELLE COMMISSIONI
DI SELEZIONE DEL PERSONALE
DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'f'.

Art. 1

(Oggetto delle Linee Guida)

1. Le presenti Linee Guida forniscono indirizzi sulle modalità di individuazione dei commissari per le procedure di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale (d'ora in poi, AdSP).

Art. 2

(Commissioni esaminatrici - requisiti generali)

1. Possono svolgere il ruolo di commissari nelle procedure di selezione del personale i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) dipendenti dell'AdSP;
 - b) esperti esterni iscritti all'Elenco dei Commissari all'uopo istituito dall'AdSP con decreto n. 1050 del 5 giugno 2018;
2. Non possono far parte della Commissione esaminatrice i componenti del Comitato di Gestione, i Sindaci revisori, coloro che ricoprono cariche politiche ovvero che siano rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o dalle Associazioni Professionali.

Art. 3

(Commissioni per il reclutamento di personale)

1. Le Commissioni esaminatrici per il reclutamento del personale sono composte da tre esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione e possono essere integrate, in relazione alle necessità, da esperti in lingua straniera e/o informatica.
2. Le Commissioni di concorso sono di norma così composte:
 - a) Per le selezioni di personale sino al Secondo livello, da dipendenti dell'AdSP;
 - b) Per le selezioni di personale di categoria Primo livello e Quadro, le Commissioni da almeno un componente esterno e da due dipendenti dell'AdSP;
 - c) Per le selezioni di personale di categoria dirigenziale, da almeno due esperti esterni e da un dipendente dell'AdSP.
3. I dipendenti dell'AdSP individuati quali componenti di una Commissione di selezione non possono rifiutare l'incarico se non in presenza di una delle cause di esclusione o incompatibilità previste dalle normative vigenti.

Art. 4

(Commissioni esaminatrici - criteri per la scelta dei componenti)

1. I commissari, sia interni sia esterni, sono individuati in base alla rispondenza di curricula e competenze professionali al profilo professionale per il quale è bandita la selezione, nonché in base alle materie oggetto degli esami.
2. I commissari esterni sono individuati sulla base dei curricula presentati e tenendo conto del principio di rotazione all'interno dell'apposito Elenco. In particolare, un commissario esterno non può partecipare a più di una commissione nella stessa tornata di selezioni.



3. I commissari interni sono individuati sulla base delle competenze professionali, nonché delle materie oggetto d'esame. In Commissione è assicurata la presenza del Direttore/Dirigente o di almeno un addetto della Direzione di destinazione della risorsa da selezionare. Anche ai commissari interni si applica il criterio della rotazione, nei limiti di quanto previsto al paragrafo precedente e dei profili professionali necessari per ciascuna selezione.

Art. 5

(Dichiarazione di insussistenza di motivi ostativi)

1. All'atto di insediamento della Commissione, ciascun commissario dovrà rilasciare dichiarazione scritta in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità o esclusione.

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized, cursive letter 'f'.