

AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

Decreto n. **148**

OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA NOMINA DELLE COMMISSIONI DI SELEZIONE DEL PERSONALE DELL'AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, il Decreto Legislativo n. 169 del 4 agosto 2016 e il Decreto Legislativo n. 232 del 13 dicembre 2017;

VISTO il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti del 29 dicembre 2020 n. 601, notificato all'Ente in pari data, di nomina del Dott. Paolo Emilio Signorini nella carica di Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 18 maggio 2021, Prot. n. 19/1/2021, concernente la nomina dell'Avv. Paolo Piacenza a Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale a far data dal 18 maggio 2021;

VISTO il decreto n. 477 del 20 maggio 2021 concernente la delibera del Comitato di Gestione del 18 maggio 2021, Prot. n. 19/1/2021;

VISTA la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 2 dicembre 2021, Prot. n. 78/2, con la quale è stato approvato l'ampliamento della dotazione organica dell'AdSP, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili con nota prot. n. 39493 del 30 dicembre 2021;

VISTO il decreto n. 1522 del 31 dicembre 2021, con il quale è stata approvata la nuova organizzazione, la declaratoria delle strutture dirigenziali e il relativo funzionigramma dell'AdSP;

VISTO il decreto n. 1050 del 5 giugno 2018, con il quale è stato istituito l'Elenco dei Commissari per le procedure di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;

VISTO il decreto n. 1170 del 19 giugno 2018 con il quale sono state approvate le Linee guida per la nomina delle Commissioni di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;

VISTO infine il decreto n. 190 del 26 febbraio 2020 con il quale è stato approvato il Regolamento "Criteri per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale", approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. n. 7567 del 12 marzo 2020;

RITENUTO opportuno, visto il periodo di tempo intercorso dall'adozione e anche in considerazione delle periodiche revisioni regolamentari previste dalle misure di prevenzione della corruzione adottate dall'Ente, di aggiornare le Linee guida per la nomina delle Commissioni di selezione approvate col citato decreto 1170/2018;

SU PROPOSTA del Responsabile del Procedimento e del Direttore, che attesta la regolarità tecnico-amministrativa;

DECRETA

1. Per le motivazioni di cui alle premesse, sono approvate le nuove Linee guida per la nomina delle Commissioni di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, come da Allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.
2. Il presente provvedimento annulla e sostituisce il decreto n. 1170/2018.

Genova, li **28/02/2023**

IL SEGRETARIO GENERALE

¹Firmato digitalmente

Avv. Paolo Piacenza

¹ Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28/12/2000 n. 445, del D.Lgs. 07/03/2005 n. 82 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa.

aspmaLo.AOO Portsofgenoa - Rep. DCR 28/02/2023.0000148.I Copia conforme dell'originale sottoscritto digitalmente da PAOLO PIA
CENZA Si attesta che la presente copia cartacea è conforme all'originale digitale ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 82/2005.
Il corrispondente documento informatico originale è conservato negli archivi di Autorita' di Sistema Portuale del Mar Ligure
Occidentale

ALLEGATO

LINEE GUIDA

PER LA NOMINA DELLE COMMISSIONI DI SELEZIONE DEL PERSONALE DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE



Art.1

(Oggetto delle Linee Guida)

1. Le presenti Linee Guida forniscono indirizzi sulle modalità di individuazione dei commissari per le procedure di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale (d'ora in poi, AdSP).

Art.2

(Commissioni esaminatrici - requisiti generali)

1. Possono svolgere il ruolo di commissari nelle procedure di selezione del personale soggetti in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) dipendenti di una Autorità di Sistema Portuale;
 - b) esperti esterni iscritti all'Elenco dei Commissari all'uopo istituito dall'AdSP con decreto n.1050 del 5 giugno 2018;
2. Non possono far parte della Commissione esaminatrice i componenti del Comitato di Gestione, i Sindaci revisori, coloro che ricoprono cariche politiche ovvero che siano rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali.

Art.3

(Commissioni esaminatrici - composizione)

1. Le Commissioni esaminatrici per il reclutamento del personale sono composte da tre esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione.
2. Per le selezioni di categoria impiegatizia e da Quadro, le Commissioni devono prevedere la presenza di almeno un componente esterno.
3. Per le selezioni di categoria dirigenziale, le Commissioni devono prevedere la presenza di almeno due componenti esterni.
4. Le Commissioni di cui ai punti 2 e 3 del presente articolo possono essere composte anche da soli componenti esterni.
5. Le Commissioni possono essere integrate, in relazione alle necessità, da esperti in lingua straniera e/o informatica.
6. I dipendenti dell'AdSP individuati quali componenti di una Commissione di selezione non possono rifiutare l'incarico se non in presenza di una delle cause di esclusione o incompatibilità previste dalle normative vigenti.



Art. 4

(Commissioni esaminatrici - criteri per la scelta dei componenti)

1. I commissari, sia interni sia esterni, sono individuati in base alla rispondenza di curricula e competenze professionali al profilo professionale per il quale è bandita la selezione, nonché in base alle materie oggetto degli esami.
2. I commissari sono individuati tenendo conto, laddove possibile, del principio di rotazione e della parità di genere.
3. Gli eventuali commissari interni devono possedere un inquadramento almeno pari o superiore a quello della risorsa da selezionare.

Art.5

(Dichiarazione di insussistenza di motivi ostativi)

1. All'atto di insediamento della Commissione ed in relazione ai candidati alla selezione, ciascun commissario dovrà rilasciare dichiarazione scritta in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità o esclusione nonché di assenza di conflitto di interesse.





Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire ¹, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. MODULO_FIRME.pdf



¹ L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento