

## AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

---

Decreto n. **23**

**OGGETTO: LINEE GUIDA PER LA NOMINA DELLE COMMISSIONI DI SELEZIONE DEL PERSONALE DELL'AUTORITA' DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE**

### IL PRESIDENTE

**VISTA** la legge 28 gennaio 1994, n. 84, di riordino della legislazione in materia portuale, il Decreto Legislativo n. 169 del 4 agosto 2016 e il Decreto Legislativo n. 232 del 13 dicembre 2017;

**VISTO** il decreto del Ministro delle Infrastrutture e dei Trasporti del 25 luglio 2025 n. 177, notificato all'Ente in pari data, di nomina dell' Avv. Matteo Paroli nella carica di Presidente dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale;

**VISTA** la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 30 ottobre 2025 prot. n. 103/8/2025 con la quale è stato nominato il dott. Tito Vespasiani a Segretario Generale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, dando mandato al Presidente di definirne l'effettiva entrata in servizio;

**VISTO** il decreto n. 982 del 14 novembre 2025 con il quale è stata definita al 9 dicembre 2025 l'effettiva decorrenza dell'incarico del dott. Vespasiani in qualità di Segretario Generale dell'Ente;

**VISTA** la deliberazione assunta dal Comitato di Gestione nella seduta del 2 dicembre 2021, Prot. n. 78/2, con la quale è stato approvato l'ampliamento della dotazione organica dell'AdSP, approvata dal Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili con nota prot. n. 39493 del 30 dicembre 2021;

**VISTO** il decreto n. 1522 del 31 dicembre 2021, con il quale è stata approvata la nuova organizzazione, la declaratoria delle strutture dirigenziali e il relativo funzionigramma dell'AdSP;

**VISTO** il decreto n. 657 del 30 luglio 2025, con il quale il Presidente ha confermato le deleghe e gli incarichi a dirigenti e funzionari dell'Ente per come ivi indicato;

**VISTO** il decreto n. 1207 del 23 dicembre 2025 con il quale sono stati approvati la nuova organizzazione ed il funzionigramma sintetico delle posizioni dirigenziali nonché sono state confermate le deleghe attualmente attribuite al personale dell'Ente sino all'adozione dello specifico atto di nuova attribuzione o conferma delle stesse, da adottarsi entro il mese di gennaio 2026;

**VISTO** il decreto n. 1208 del 23 dicembre 2025, con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali con decorrenza dal 1° gennaio 2026;

**VISTO** il decreto n. 252 del 1° aprile 2025 con il quale è stato approvato il Regolamento "*Criteri per il reclutamento del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale*", approvato dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti con nota prot. n. 20442 del 17 aprile 2025;

**VISTO** il decreto n. 1050 del 5 giugno 2018, con il quale è stato istituito l'Elenco dei Commissari per le procedure di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale ed è stato approvato l'avviso per la creazione del suddetto elenco con possibilità di iscrizione permanente e previsione di una indennità forfettaria pari ad € 500,00, elevabile ad € 600,00 in caso di spese di viaggio per partecipare alle sedute, parametrata alle disposizioni in allora vigenti;

**VISTO** il decreto n. 408 del 13 maggio 2025 con il quale, in considerazione delle revisioni regolamentari introdotte dal citato decreto n. 252 del 1° aprile 2025, sono state approvate le nuove Linee guida per la nomina delle Commissioni di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, aggiornando le precedenti Linee guida adottate con decreto n. 148 del 28 febbraio 2023;

**RITENUTO** opportuno, tenuto conto dell'esperienza acquisita nell'applicazione del nuovo Regolamento e delle vigenti e richiamate Linee guida, procedere all'adeguamento di queste ultime;

**CONSIDERATA** altresì l'opportunità di procedere all'aggiornamento dei compensi dei Commissari esterni delle procedure selettive, tenuto conto dell'intervenuto adeguamento delle disposizioni in materia di compensi dei commissari, della complessità del quadro normativo derivante dall'evoluzione delle modalità di reclutamento e degli ordinamenti professionali, dell'impegno richiesto per le selezioni

nonchè delle variazioni del costo della vita intervenute dall'adozione del precedente provvedimento in materia;

**SU PROPOSTA** del Responsabile del Procedimento e del Direttore, che ne attestano la regolarità tecnico-amministrativa;

**SENTITO** il Segretario Generale;

## **DECRETA**

1. Per le motivazioni di cui alle premesse, sono approvate le nuove Linee guida per la nomina delle Commissioni di selezione del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, come da Allegato al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

2. L'art. 5, comma 6, dell'Avviso per la creazione di un elenco di commissari da nominare nelle commissioni delle selezioni di personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale, approvato con decreto n. 1050 del 5 giugno 2018, è così sostituito: "Ai Commissari esterni nominati per lo svolgimento di procedure di trasformazione del rapporto di lavoro o selezioni riservate al personale interno è corrisposta un'indennità forfettaria di € 1.000,0; ai Commissari esterni nominati per lo svolgimento di procedure selettive esterne o procedure di conferimento di incarico dirigenziale ex art. 19, comma 6 D.Lgs n. 165/2001 è corrisposta un'indennità forfettaria omnicomprensiva di € 2.000,00".

Genova, li **30/01/2026**

IL PRESIDENTE

Firmato digitalmente

Avv. Matteo Paroli

ALLEGATO

LINEE GUIDA  
PER LA NOMINA DELLE  
COMMISSIONI DI SELEZIONE DEL  
PERSONALE  
DELL'AUTORITÀ DI SISTEMA PORTUALE DEL MAR LIGURE OCCIDENTALE

## **Art. 1**

### **(Oggetto delle Linee Guida)**

1. Le presenti Linee Guida forniscono indirizzi sulle modalità di individuazione dei commissari per le procedure di selezione, interne ed esterne, del personale dell'Autorità di Sistema Portuale del Mar Ligure Occidentale (d'ora in poi, AdSP).

## **Art. 2**

### **(Commissioni esaminatrici - requisiti generali)**

1. Possono svolgere il ruolo di commissari nelle procedure di selezione del personale soggetti in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) dipendenti di una Autorità di Sistema Portuale;
  - b) esperti esterni iscritti all'Elenco dei Commissari all'uopo istituito dall'AdSP con decreto n. 1050 del 5 giugno 2018;
2. Non possono far parte della Commissione esaminatrice i componenti del Comitato di Gestione e del Collegio dei Revisori di AdSP, coloro che ricoprono cariche politiche ovvero che siano rappresentanti sindacali o designati dalle Confederazioni ed Organizzazioni Sindacali o dalle associazioni professionali.

## **Art. 3**

### **(Commissioni esaminatrici - composizione)**

1. Le Commissioni esaminatrici per il reclutamento del personale sono composte da almeno tre esperti di provata competenza nelle materie oggetto della selezione.
2. Per le selezioni di categoria impiegatizia e da quadro, le Commissioni devono prevedere la presenza di almeno un componente esterno.
3. Per le selezioni di categoria dirigenziale, le Commissioni devono prevedere la presenza maggioritaria di componenti esterni.
4. Le Commissioni di cui ai punti 2 e 3 del presente articolo possono essere composte anche da soli componenti esterni.
5. Le Commissioni possono essere integrate, in relazione alle necessità, da esperti in lingua straniera e/o informatica.
6. Per le procedure di conferimento degli incarichi di funzione

dirigenziale ex art. 19, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, il Direttore del Personale, verificata la regolarità formale delle istanze trasmesse dai partecipanti, invia al Segretario Generale o a soggetto delegato, tutta la documentazione ricevuta, fornendo le proprie motivate indicazioni. Ai fini della comparazione il Segretario Generale o soggetto delegato può eventualmente, ma non obbligatoriamente, avvalersi di apposita Commissione dallo stesso presieduta. Il Segretario Generale o soggetto delegato, tenendo conto delle indicazioni formulate dal Direttore del Personale e dell'eventuale lavoro istruttorio della Commissione, presenta una terna di candidati al Presidente, per il conseguente iter di nomina.

7. I dipendenti dell'AdSP individuati quali componenti di una Commissione di selezione non possono rifiutare l'incarico se non in presenza di una delle cause di esclusione o incompatibilità previste dalle normative vigenti.

#### **Art. 4**

##### **(Commissioni esaminatrici – criteri per la scelta dei componenti)**

1. I commissari, sia interni sia esterni, sono individuati in base alla rispondenza di *curricula* e competenze professionali al profilo professionale per il quale è bandita la selezione, nonché in base alle materie oggetto degli esami.
2. I commissari sono individuati tenendo conto, laddove possibile, del principio di rotazione e della parità di genere.
3. Gli eventuali commissari interni devono possedere un inquadramento almeno pari o superiore a quello della risorsa da selezionare.

#### **Art. 5**

##### **(Dichiarazione di insussistenza di motivi ostativi)**

1. All'atto di insediamento della Commissione ed in relazione ai candidati alla selezione, ciascun commissario dovrà rilasciare dichiarazione scritta in merito all'insussistenza di cause di incompatibilità o esclusione nonché di assenza di conflitto di interesse.

Si dichiara che sono parte integrante del presente provvedimento gli allegati riportati a seguire <sup>1</sup>, archiviati come file separati dal testo del provvedimento sopra riportato:

1. MODULO\_FIRME.pdf



---

<sup>1</sup> L'impronta degli allegati rappresentata nel timbro digitale QRCode in elenco è quella dei file pre-esistenti alla firma digitale con cui è stato adottato il provvedimento